

Polityka różnorodności Zarządu oraz Rady Nadzorczej Arctic Paper S.A

I. WPROWADZENIE	1
1.1. Cele polityki	1
1.2. Zakres stosowania	1
1.3. Definicje stosowane w Polityce	1
II. REALIZACJA POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI	2
III. WŁASNOŚĆ POLITYKI	2

I. WPROWADZENIE

1.1. Cele polityki

W Arctic Paper wierzymy, że różnorodność naszych pracowników jest mocną stroną, która umożliwia rozwój naszej organizacji. Poza talentem i kompetencjami pracowników, to właśnie różnorodność płci, wieku, wykształcenia czy pochodzenia – a co za tym idzie – doświadczenia, prowadzi do większej otwartości, lepszej pracy czy nowych rozwiązań.

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do Zarządu i Rady Nadzorczej Arctic Paper S.A. Jej celem jest uregulowanie zasad rekrutacji i wyboru członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz zapewnienie niedyskryminacji i równych szans w tym procesie.

Polityka różnorodności dotycząca pracowników Arctic Paper została opisana w dokumencie „Polityka różnorodności Arctic Paper S.A. i Arctic Paper”.

1.2. Zakres stosowania

Niniejsze zasady mają zastosowanie do Zarządu i Rady Nadzorczej Arctic Paper S.A.

1.3. Definicje stosowane w Polityce

Różnorodność: cechy osób zatrudnionych związane z ich różnorodnością, które mogą obejmować następujące aspekty: płeć, pochodzenie narodowe i etniczne, wyznanie, bezwyznaniowość, światopogląd, stopień i rodzaj niepełnosprawności, stan zdrowia, wiek, orientację seksualną lub tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę zatrudnienia, a także inne możliwe aspekty.

II. REALIZACJA POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI

Niniejsza Polityka ma zastosowanie przy powoływaniu Członków Zarządu Arctic Paper S.A. oraz Rady Nadzorczej Arctic Paper S.A.

Kandydaci są oceniani zgodnie z zasadami niezależności i kryteriami merytorycznymi oraz kryteriami różnorodności. Staramy się, aby wybrane osoby posiadały zróżnicowane wykształcenie, doświadczenie, wiedzę i umiejętności, zróżnicowaną płęć i wiek.

Funkcje członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały powierzone konkretnym osobom, niezależnie od ich płci, ale zgodnie z przygotowaniem merytorycznym i doświadczeniem tych osób. Skład organów Spółki w dużej mierze zależy od decyzji akcjonariuszy Spółki.

Dążymy do tego, aby udział kobiet organach Spółki nie był niższy niż 30%. Dlatego aspekt ten będzie uwzględniany w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

III. WŁASNOŚĆ POLITYKI

Właścicielem Polityki Różnorodności jest Zarząd oraz Rada Nadzorcza Arctic Paper S.A.

Polityka Różnorodności Arctic Paper S.A. podlega zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Arctic Paper S.A.

ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą