

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU 2024

Grupa Kapitałowa Arctic Paper



ARCTIC PAPER

Arctic Paper przygotowała swoje roczne sprawozdanie finansowe za 2024 rok w jednolitym elektronicznym formacie raportowania (ang. European Single Electronic Format, ESEF), który jest elektronicznym formatem sprawozdawczym, w którym emitenci na rynkach regulowanych UE przygotowują swoje roczne sprawozdania finansowe od 1 stycznia 2020 r. na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2019 /815 z dnia 17 grudnia 2018 r. uzupełniające dyrektywę 2004/109/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania z późniejszymi zmianami.

Ta wersja PDF raportu rocznego 2024 została przygotowana wyłącznie w celu usprawnienia odczytu cyfrowego. Pomimo wszelkich wysiłków poświęconych konwersji pliku XHTML do formatu PDF, mogą istnieć pewne rozbieżności, pominięcia lub przybliżenia. W przypadku jakichkolwiek różnic między wersjami PDF i XHTML, wersja XHTML jest jedyną prawnie wiążącą i jest rozstrzygająca.

Arctic Paper, jej przedstawiciele i pracownicy zrzekają się wszelkiej odpowiedzialności w tym zakresie.

SPIS TREŚCI

List Prezesa Zarządu Arctic Paper SA	3
Informacje o raporcie	4
Stwierdzenia odnoszące się do przyszłych oczekiwań	10
Stwierdzenia odnoszące się do czynników ryzyka	11
Wybrane skonsolidowane dane finansowe	12
Opis działalności Grupy Arctic Paper SA	15
Podsumowanie skonsolidowanych wyników finansowych	28
Czynniki mające wpływ na rozwój Grupy Arctic Paper	43
Informacje uzupełniające	51
Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	78
1. Informacje ogólne	79
2. Informacje związane ze środowiskiem	156
3. Informacje dotyczące kwestii społecznych	205
4. Informacje związane z zarządzaniem	233
Informacja Zarządu Arctic Paper SA o dokonaniu wyboru firmy audytorskiej	239
Oświadczenia Zarządu	240



Szanowni Państwo,
mam przyjemność zaprezentować Państwu raport roczny Grupy Arctic Paper za rok 2024.

Minione 12 miesięcy to dla Grupy Arctic Paper czas realizacji inwestycji, które przygotowują nas na nowe wyzwania. Korzystając z silnego bilansu i braku zadłużenia, przyspieszyliśmy realizację inwestycji w nowe segmenty. Nakłady na inwestycje w roku 2024 były dwa razy większe niż średnioroczne nakłady w poprzednich latach. Jedna trzecia wszystkich inwestycji to projekty dotyczące segmentu energia i opakowania. Budujemy własne źródła fotowoltaiczne, zakupiliśmy działającą farmę PV, inwestujemy w magazyny energii. Uznając energię odnawialną za jeden z kluczowych czynników budowania przewagi konkurencyjnej, będziemy kontynuować inwestycje w tym segmencie. Planujemy, aby w połowie roku 2025 łączna moc własnych źródeł PV przekroczyła 30 MW.

W ubiegłym roku oczekiwane ożywienie w gospodarce europejskiej nie nastąpiło. Miało to swoje odzwierciedlenie w słabej koniunkturze na rynku wyrobów papierniczych. Pomimo niskiego popytu na nasze wyroby oraz wysokich kosztów energii i surowców (przede wszystkim drewna), osiągnięty zysk EBITDA w wysokości około 300 mln PLN jest wyższy niż wyniki osiągane przed rokiem 2021. Wykorzystanie mocy produkcyjnych sięgnęło 75%, co w przypadku poprawy koniunktury pozwoli w szybkim czasie istotnie zwiększyć produkcję zarówno papieru, jak i celulozy.

W dynamicznie zmieniającym się otoczeniu gospodarczym jeszcze ważniejsze staje się utrzymanie silnego bilansu i niskiego zadłużenia. Pomimo znaczących inwestycji, których wartość przekroczyła 400 mln PLN, a także złożonej deklaracji wypłaty dywidendy w wysokości ok. 30% osiągniętego zysku, Grupa Arctic Paper nadal utrzymuje silny bilans i nie ma zadłużenia netto.

Dziękuję całemu zespołowi Grupy Arctic Paper za wysiłek włożony w realizację postawionych przed nim zadań.

Michał Jarczyński
Prezes Zarządu Arctic Paper SA

INFORMACJE O RAPORCIE

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu będące składnikiem Skonsolidowanego Raportu Rocznego za 2024 rok zostało sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U.2018 poz.757).

Niektóre wybrane informacje zawarte w niniejszym raporcie pochodzą z systemu rachunkowości zarządczej oraz systemów statystycznych Grupy Arctic Paper.

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu prezentuje dane w PLN, a wszystkie wartości, o ile nie wskazano inaczej, podane są w tysiącach PLN.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA SKRÓTÓW

O ile z kontekstu nie wynika inaczej, w całym dokumencie obowiązują następujące definicje i skróty:

SKRÓTY STOSOWANE W ODNIESIENWIU DO PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH, INSTYTUCJI I ORGANÓW ORAZ DOKUMENTÓW SPÓŁKI

Arctic Paper, Spółka, Emitent, Jednostka Dominująca, AP	Arctic Paper Spółka Akcyjna z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą, Polska
Grupa Kapitałowa, Grupa, Grupa Arctic Paper, Grupa AP	Grupa kapitałowa tworzona przez Arctic Paper Spółka Akcyjna wraz ze spółkami zależnymi i wspólnymi przedsięwzięciami
Arctic Paper Kostrzyn, AP Kostrzyn, APK	Arctic Paper Kostrzyn Spółka Akcyjna z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą, Polska
Arctic Paper Munkedals, AP Munkedals, APM	Arctic Paper Munkedals AB z siedzibą w gminie Munkedal, powiat Västra Götaland, Szwecja
Arctic Paper Mochenwangen, AP Mochenwangen, APMW	Arctic Paper Mochenwangen GmbH z siedzibą w Mochenwangen, Niemcy
Arctic Paper Grycksbo, AP Grycksbo, APG	Arctic Paper Grycksbo AB z siedzibą w Grycksbo, Szwecja
Papiernie	Arctic Paper Kostrzyn, Arctic Paper Munkedals, Arctic Paper Grycksbo
Arctic Paper Investment AB, API AB	Arctic Paper Investment AB z siedzibą w Göteborgu, Szwecja
Arctic Paper Investment GmbH, API GmbH	Arctic Paper Investment GmbH z siedzibą w Wolpertswende, Niemcy

Arctic Paper Verwaltungs	Arctic Paper Verwaltungs GmbH z siedzibą w Wolpertswende, Niemcy
Arctic Paper Immobilienverwaltungs	Arctic Paper Immobilienverwaltungs GmbH & Co. KG z siedzibą w Wolpertswende, Niemcy
Grupa Kostrzyn	Arctic Paper Kostrzyn Spółka Akcyjna z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą oraz EC Kostrzyn Sp. z o.o. z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą
Grupa Mochenwangen	Arctic Paper Investment GmbH, Arctic Paper Mochenwangen GmbH, Arctic Paper Verwaltungs GmbH, Arctic Paper Immobilienverwaltungs GmbH & Co.KG
Grupa Grycksbo	Arctic Paper Grycksbo AB i Arctic Paper Investment AB, Arctic Paper Finance AB
Biura Sprzedaży	Arctic Paper Papierhandels GmbH z siedzibą w Wiedniu (Austria);
	Arctic Paper Benelux SA z siedzibą w Oud-Haverlee (Belgia);
	Arctic Paper Danmark A/S z siedzibą w Greve (Dania);
	Arctic Paper France SA z siedzibą w Paryżu (Francja);
	Arctic Paper Deutschland GmbH z siedzibą w Hamburgu (Niemcy);
	Arctic Paper Italia Srl z siedzibą w Mediolanie (Włochy);
	Arctic Paper Baltic States SIA z siedzibą w Rydze (Łotwa);
	Arctic Paper Norge AS z siedzibą w Oslo (Norwegia);
	Arctic Paper Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (Polska);
	Arctic Paper España SL z siedzibą w Barcelonie (Hiszpania);
	Arctic Paper Sverige AB z siedzibą w Munkedal (Szwecja);
	Arctic Paper Schweiz AG z siedzibą w Derendingen (Szwajcaria);
Arctic Power Sp. z o.o. (poprzednio Arctic Paper East Sp. z o.o.)	Arctic Paper UK Ltd z siedzibą w Londynie (Wielka Brytania);
	Arctic Power Sp. z o.o. z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą (Polska);
Kostrzyn Packaging Sp. z o.o.	Kostrzyn Packaging Sp. z o.o. z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą (Polska);
Rottneros, Rottneros AB	Rottneros AB z siedzibą w gminie Sunne, Szwecja
Grupa Rottneros, Grupa Rottneros AB	Rottneros AB z siedzibą w Söderhamn, Szwecja; Rottneros Bruk AB z siedzibą w Rottneros, Szwecja; Utansjö Bruk AB z siedzibą w Söderhamn, Szwecja, Vallviks Bruk AB z siedzibą w Vallvik, Szwecja; Rottneros Packaging AB z siedzibą w Sunne, Szwecja; SIA Rottneros Baltic z siedzibą w Kuldiga, Łotwa; od 1 stycznia 2020 roku Nykvist Skogs AB z siedzibą Gräsmark, Szwecja
Celulozownie	Rottneros Bruk AB z siedzibą w Rottneros, Szwecja; Vallviks Bruk AB z siedzibą w Vallvik, Szwecja

Biuro Zakupów Rottneros	SIA Rottneros Baltic z siedzibą w Kuldiga na Łotwie
Kalltorp	Kalltorp Kraft Handelsbolaget z siedzibą w Trollhattan w Szwecji
Nemus Holding AB	Nemus Holding AB z siedzibą Göteborgu, Szwecja
Thomas Onstad	Główny akcjonariusz Emitenta, posiadający bezpośrednio i pośrednio ponad 50% akcji Arctic Paper SA; członek Rady Nadzorczej Emitenta
Zarząd, Zarząd Emitenta, Zarząd Grupy, Zarząd Spółki	Zarząd Arctic Paper SA
Rada Nadzorcza, Rada Nadzorcza Emitenta, Rada Nadzorcza Spółki, Rada Nadzorcza Grupy, RN	Rada Nadzorcza Arctic Paper SA
WZA, WZ, Walne Zgromadzenie, Walne Zgromadzenie Emitenta, Walne Zgromadzenie Spółki	Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Arctic Paper SA
NWZA, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Arctic Paper SA
Statut, Statut Emitenta, Statut Spółki	Statut Arctic Paper SA
KSSSE, SSE	Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna
Sąd Rejestrowy	Sąd Rejonowy w Zielonej Górze
Giełda, GPW	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie Spółka Akcyjna
KDPW, Depozyt	Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
KNF	Komisja Nadzoru Finansowego
SFSA	(ang. Swedish Financial Supervisory Authority) Szwedzka komisja nadzoru finansowego, odpowiednik polskiego KNF
NASDAQ w Sztokholmie, Nasdaq	Giełda papierów wartościowych w Sztokholmie, w Szwecji
CEPI	(ang. Confederation of European Paper Industries) Konfederacja Europejskiego Przemysłu Papierniczego
EURO-GRAPH	(ang. The European Association of Graphic Paper Producers) Zrzeszenie Producentów Papierów Graficznych
Eurostat	Europejski Urząd Statystyczny
GUS	Główny Urząd Statystyczny
NBSK	(ang. Northern Bleached Softwood Kraft) masa celulozowa siarczana-bielona z drewna iglastego północnego
BHKP	(ang. Bleached Hardwood Kraft Pulp) bielona siarczanaowa masa celulozowa z drewna liściastego

DEFINICJE WYBRANYCH POJĘĆ I WSKAŹNIKÓW FINANSOWYCH ORAZ SKRÓTY STOSOWANE DLA WALUT

Marża zysku ze sprzedaży	Stosunek zysku (straty) ze sprzedaży do przychodów ze sprzedaży z działalności kontynuowanej
EBIT	Zysk z kontynuowanej działalności operacyjnej
Rentowność EBIT, rentowność operacyjna, marża zysku operacyjnego	Stosunek zysku (straty) z działalności operacyjnej do przychodów ze sprzedaży z działalności kontynuowanej
EBITDA	Zysk z kontynuowanej działalności operacyjnej powiększony o amortyzację i odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów z działalności kontynuowanej
Rentowność EBITDA, marża EBITDA	Stosunek zysku z działalności operacyjnej powiększonego o amortyzację i odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów do przychodów ze sprzedaży z działalności kontynuowanej
Marża zysku brutto	Stosunek zysku (straty) brutto do przychodów ze sprzedaży z działalności kontynuowanej
Wskaźnik rentowności sprzedaży, marża zysku netto	Stosunek zysku (straty) netto do przychodów ze sprzedaży
Wskaźnik rentowności kapitału własnego, stopa zwrotu z kapitału własnego, ROE	Stosunek zysku (straty) netto do kapitału własnego
Wskaźnik rentowności aktywów, stopa zwrotu z aktywów, ROA	Stosunek zysku (straty) netto do sumy aktywów
EPS	(ang. Earnings Per Share) Stosunek zysku netto do średniej ważonej liczby akcji
BVPS	(ang. Book Value Per Share) Stosunek wartości księgowej kapitału własnego do liczby akcji
Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego	Stosunek zobowiązań razem do kapitału własnego
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałem własnym	Stosunek kapitału własnego do aktywów trwałych
Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego zadłużeniem oprocentowanym	Stosunek zadłużenia oprocentowanego i innych zobowiązań finansowych do kapitału własnego
Wskaźnik długu netto do EBITDA	Stosunek zadłużenia oprocentowanego pomniejszonego o środki pieniężne do EBITDA z działalności kontynuowanej
Wskaźnik pokrycia kosztów odsetek przez EBITDA	Stosunek EBITDA do kosztów odsetek z działalności kontynuowanej
Wskaźnik bieżącej płynności	(ang. current ratio) Stosunek aktywów obrotowych do zobowiązań krótkoterminowych
Wskaźnik szybkiej płynności	(ang. quick ratio) Stosunek aktywów obrotowych pomniejszonych o zapasy i krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe do zobowiązań krótkoterminowych

Wskaźnik wypłacalności gotówkowej	Stosunek sumy aktywów pieniężnych i innych aktywów pieniężnych do zobowiązań krótkoterminowych
DSI	(ang. Days Sales of Inventory) Stosunek zapasów do kosztu własnego sprzedaży z działalności kontynuowanej pomnożony przez liczbę dni w okresie
DSO	(ang. Days Sales Outstanding) Stosunek należności z tyt. dostaw i usług do przychodów ze sprzedaży z działalności kontynuowanej pomnożony przez liczbę dni w okresie
DPO	(ang. Days Payable Outstanding) Stosunek zobowiązań z tyt. dostaw i usług do kosztu własnego sprzedaży z działalności kontynuowanej pomnożony przez liczbę dni w okresie
Cykl operacyjny	DSI + DSO
Cykl konwersji gotówki	Cykl operacyjny – DPO
FY	Rok obrotowy
Q1	I kwartał roku obrotowego
Q2	II kwartał roku obrotowego
Q3	III kwartał roku obrotowego
Q4	IV kwartał roku obrotowego
H1	I półrocze roku obrotowego
H2	II półrocze roku obrotowego
YTD	Narastająco w roku obrotowym
Like-for-like, LFL	Analogiczny, w odniesieniu do wyników działalności.
p.p.	(ang. percentage point) Punkt procentowy - różnica między dwiema wartościami jednej wielkości podanymi w procentach
PLN, zł, złoty	Jednostka monetarna Rzeczypospolitej Polskiej
gr	grosz – 1/100 złotego – jednostki monetarnej Rzeczypospolitej Polskiej
Euro, EUR	Jednostka monetarna Unii Europejskiej
GBP	Funt szterling – jednostka monetarna Wielkiej Brytanii
SEK	Korona szwedzka – jednostka monetarna Królestwa Szwecji
USD	Dolar amerykański, waluta obowiązująca, jako prawny środek płatniczy na terytorium Stanów Zjednoczonych Ameryki
MSR	Międzynarodowe Standardy Rachunkowości
MSSF	Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej
MSSF UE	Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzone w Unii Europejskiej
PKB	Produkt krajowy brutto

POZOSTAŁE DEFINICJE I SKRÓTY

Akcje Serii A	50.000 Akcji Arctic Paper SA Serii A o wartości nominalnej 1 PLN każda
Akcje Serii B	44.253.500 Akcji Arctic Paper SA Serii B o wartości nominalnej 1 PLN każda
Akcje Serii C	8.100.000 Akcji Arctic Paper SA Serii C o wartości nominalnej 1 PLN każda
Akcje Serii E	3.000.000 Akcji Arctic Paper SA Serii E o wartości nominalnej 1 PLN każda
Akcje Serii F	13. 884.283 Akcji Arctic Paper SA Serii F o wartości nominalnej 1 PLN każda
Akcje, Akcje Emitenta	Akcje Serii A, Akcje Serii B, Akcje Serii C, Akcje Serii E i Akcje Serii F łącznie

STWIERDZENIA ODNOSZĄCE SIĘ DO PRZYSZŁYCH OCZEKIWAŃ

Informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu, które nie stanowią faktów historycznych, są stwierdzeniami dotyczącymi przyszłości. Stwierdzenia te mogą w szczególności dotyczyć strategii Grupy, rozwoju działalności, prognoz rynkowych, planowanych nakładów inwestycyjnych oraz przyszłych przychodów. Stwierdzenia takie mogą być identyfikowane poprzez użycie stwierdzeń dotyczących przyszłości takich jak np. „uważać”, „sądzić”, „spodziewać się”, „może”, „będzie”, „powinno”, „przewiduje się”, „zakłada się”, ich zaprzeczeń, odmian lub zbliżonych terminów. Zawarte w niniejszym raporcie stwierdzenia dotyczące spraw niebędących faktami historycznymi, należy traktować wyłącznie, jako przewidywania wiążące się z ryzykiem i niepewnością. Stwierdzenia dotyczące przyszłości są z konieczności oparte na pewnych szacunkach i założeniach, które, choć nasze kierownictwo uznaje za racjonalne, są z natury obarczone znanym i nieznanym

ryzykiem i niepewnością oraz innymi czynnikami mogącymi sprawić, że faktyczne wyniki będą się znacząco różnić od wyników historycznych lub przewidywanych. Z tego względu nie można zapewnić, że jakiegokolwiek ze zdarzeń przewidzianych w stwierdzeniach dotyczących przyszłości wystąpi lub, jeśli nastąpi, jakie będą następstwa jego wystąpienia dla wyniku działalności operacyjnej Grupy lub jej sytuacji finansowej. Przy ocenie informacji zaprezentowanych w niniejszym raporcie nie należy polegać na takich stwierdzeniach dotyczących przyszłości, które są wyrażone jedynie w dacie ich sformułowania. O ile przepisy prawa nie zawierają szczegółowych wymogów w tym względzie, Grupa nie jest zobowiązana do aktualizacji lub weryfikacji tychże stwierdzeń dotyczących przyszłości, aby uwzględnić w nich nowe zdarzenia lub okoliczności. Ponadto, Grupa nie jest zobowiązana do weryfikacji ani do potwierdzenia oczekiwań analityków lub danych szacunkowych, z wyjątkiem tych wymaganych przepisami prawa.

STWIERDZENIA ODNOSZĄCE SIĘ DO CZYNNIKÓW RYZYKA

W niniejszym sprawozdaniu opisaliśmy czynniki ryzyka, jakie Zarząd naszej Grupy uważa za specyficzne dla branży, w której działamy, jednakże lista ta może nie być wyczerpująca. Może się, bowiem zdarzyć, że istnieją inne czynniki, które nie zostały przez nas zidentyfikowane, a które mogłyby mieć istotny i niekorzystny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki działalności operacyjnej lub perspektywy Grupy Arctic Paper. W takiej sytuacji cena akcji Spółki notowanych na Giełdzie Papierów Wartościo-

wych w Warszawie SA lub na giełdzie NASDAQ w Sztokholmie może spaść, inwestorzy mogą utracić całość lub część zainwestowanych środków, a możliwość wypłacania przez Spółkę dywidendy może zostać ograniczona. Prosimy o staranną analizę informacji zawartych w części Czynniki ryzyka niniejszego raportu, która zawiera omówienie czynników ryzyka i niepewności związanych z działalnością Grupy Arctic Paper.

WYBRANE SKONSOLIDOWANE DANE FINANSOWE

	okres od 01.01.2024 do 31.12.2024 tys. PLN	okres od 01.01.2023 do 31.12.2023 tys. PLN	okres od 01.01.2024 do 31.12.2024 tys. EUR	okres od 01.01.2023 do 31.12.2023 tys. EUR
Działalność kontynuowana				
Przychody ze sprzedaży	3 434 693	3 549 153	797 994	781 121
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	184 294	357 068	42 818	78 586
Zysk (strata) brutto	192 449	340 917	44 712	75 031
Zysk (strata) netto za okres	161 105	272 388	37 430	59 949
Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	154 458	247 132	35 886	54 390
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	188 395	471 203	43 771	103 705
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(416 630)	(146 720)	(96 797)	(32 291)
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	22 835	(288 933)	5 305	(63 590)
Zmiana stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	(205 400)	35 550	(47 721)	7 824
Średnia ważona liczba akcji zwykłych	69 287 783	69 287 783	69 287 783	69 287 783
Średnia ważona rozwodniona liczba akcji zwykłych	69 287 783	69 287 783	69 287 783	69 287 783
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w PLN/EUR)	2,23	3,57	0,52	0,78
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w PLN/EUR)	2,23	3,57	0,52	0,78
Średni kurs PLN/EUR *			4,3042	4,5437

* Pozycje rachunku zysków i strat oraz rachunku przepływów pieniężnych przeliczono według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez NBP w okresie, którego dotyczą prezentowane dane.
** Pozycje bilansowe i wartość księgową na jedną akcję przeliczono według średniego kursu ogłoszonego przez NBP, obowiązującego na dzień bilansowy.

	Na dzień 31 grudnia 2024 tys. PLN	Na dzień 31 grudnia 2023 tys. PLN	Na dzień 31 grudnia 2024 tys. EUR	Na dzień 31 grudnia 2023 tys. EUR
Aktywa	2 756 963	2 722 877	645 205	626 237
Zobowiązania długoterminowe	375 560	279 753	87 891	64 340
Zobowiązania krótkoterminowe	612 680	641 616	143 384	147 566
Kapitał własny	1 768 723	1 801 508	413 930	414 330
Kapitał podstawowy	69 288	69 288	16 215	15 936
Liczba akcji zwykłych	69 287 783	69 287 783	69 287 783	69 287 783
Rozwodniona liczba akcji zwykłych	69 287 783	69 287 783	69 287 783	69 287 783
Wartość księgową na jedną akcję (w PLN/EUR)	25,53	26,00	5,97	5,98
Rozwodniona wartość księgową na jedną akcję (w PLN/EUR)	25,53	26,00	5,97	5,98
Zadeklarowana lub wypłacona dywidenda (w PLN/EUR)	69 287 783	187 077 014	16 215 255	43 025 992
Zadeklarowana lub wypłacona dywidenda na jedną akcję (w PLN/EUR)	1,00	2,70	0,23	0,62
Kurs PLN/EUR na koniec okresu **	-	-	4,2730	4,3480

OPIS DZIAŁALNOŚCI GRUPY ARCTIC PAPER

INFORMACJE OGÓLNE

Grupa Arctic Paper jest producentem papieru i celulozy. Oferujemy objętościowy papier książkowy i szeroki asortyment produktów w tym segmencie oraz graficzny papier wysokogatunkowy. Produkujemy wiele rodzajów bezdrzewnego papieru niepowlekanego oraz powlekanego, a także drzewnego papieru niepowlekanego dla drukarni, dystrybutorów papieru, wydawców książek i czasopism oraz branży reklamowej. W związku z nabyciem Grupy Rottneros w grudniu 2012 roku nasz asortyment poszerzył się o produkcję celulozy. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa Arctic Paper zatrudniała około 1 500 osób w swoich papierniach, Spółkach zajmujących się sprzedażą papieru oraz w Spółkach celulozowych, Biurze Zakupów oraz Spółce produkującej opakowania do żywności. Nasze papiernie zlokalizowane są w Polsce oraz Szwecji i posiadają łączne zdolności produkcyjne na poziomie ponad 695 000 ton papieru rocznie. Celulozownie zlokalizowane w Szwecji posiadają łączne zdolności produkcyjne na poziomie ponad 400 000 ton celulozy rocznie. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa posiadała 13 Biur Sprzedaży zapewniających dostęp do wszystkich rynków europejskich, w tym Europy Centralnej i Wschodniej. Nasze skonsolidowane przychody ze sprzedaży za 12 miesięcy 2024 roku wyniosły 3 435 milionów PLN.

Arctic Paper SA jest spółką holdingową utworzoną w kwietniu 2008 roku. Jednostka Dominująca została wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000306944. Jednostce Dominującej nadano numer statystyczny REGON 080262255. Spółka posiada oddział zagraniczny, którego siedziba znajduje się w Szwecji, w Göteborgu.

Sprawozdanie Zarządu
z działalności Grupy Kapitałowej
Arctic Paper za 2024 rok

PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

Podstawowym przedmiotem działalności Grupy Arctic Paper jest produkcja oraz sprzedaż papieru i celulozy.

Dodatkowymi przedmiotami działalności Grupy, w części podporządkowanymi produkcji papieru i celulozy, są:

- produkcja opakowań,
- wytwarzanie energii elektrycznej,
- przesyłanie energii elektrycznej,
- dystrybucja energii elektrycznej,
- produkcja ciepła,
- dystrybucja ciepła,
- usługi logistyczne,
- dystrybucja papieru i celulozy.

NASZE ZAKŁADY PRODUKCYJNE

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, jak również na dzień przekazania raportu, Grupa posiadała następujące papiernie:

- papiernia w Kostrzynie nad Odrą (Polska) posiada moce produkcyjne na poziomie ok. 315 000 ton rocznie i produkuje głównie niepowlekany papier bezdrzewny do ogólnych zastosowań drukarskich, tj. druku książek, broszur, formularzy oraz do produkcji kopert i innych wyrobów papierniczych;
- papiernia w Munkedal (Szwecja) posiada moce produkcyjne na poziomie ok. 160 000 ton i produkuje głównie wysokiej jakości niepowlekany papier bezdrzewny stosowany przede wszystkim do druku książek oraz wysokiej jakości broszur;
- papiernia w Grycksbo (Szwecja) posiada moce produkcyjne na poziomie ok. 220 000 ton rocznie i zajmuje się produkcją powlekanego papieru bezdrzewnego, stosowanego do druku map, książek, czasopism, plakatów i materiałów reklamy kierunkowej.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, jak również na dzień przekazania raportu, Grupa posiadała następujące celulozownie:

- celulozownia w Rottneros (Szwecja) posiada moce produkcyjne na poziomie ok. 160 000 ton rocznie i produkuje jeden rodzaj celulozy włóknistej mechanicznej: celulozę chemotermomechaniczną (ang. CTMP);
- celulozownia w Vallvik (Szwecja) posiada moce produkcyjne na poziomie ok. 240 000 ton rocznie i produkuje dwa rodzaje celulozy siarczanowej (ang. long-fibre sulphate pulp): celulozę siarczanową pełnobieloną (ang. fully bleached sulphate pulp) oraz niebieloną celulozę siarczanową (ang. unbleached sulphate pulp). Większość produkcji celulozowni Vallvik znana jest jako celuloza NBSK. Produkowana przez celulozownię niebieloną celuloza siarczanowa cechuje się bardzo wysokim poziomem czystości i jest używana między innymi w produkcji transformatorów oraz w przemyśle kablowym.



NASZE PRODUKTY

Asortyment produktów Grupy Arctic Paper obejmuje:

Niepowlekany papier bezdrzewny, a w szczególności:

- biały papier offsetowy (ang. offset paper), który produkujemy i dystrybuujemy przede wszystkim pod marką Amber, będący jednym z najbardziej wszechstronnych rodzajów papieru, przeznaczony do różnorodnych zastosowań;
- bezdrzewny książkowy papier objętościowy (ang. woodfree bulky book paper), który produkujemy pod marką Munken, stosowany przede wszystkim do druku książek;
- wysokogatunkowy papier graficzny (ang. high quality graphic paper) o szczególnie gładkiej lub szorstkiej powierzchni, używany do druku różnorodnych materiałów reklamowych i marketingowych, który produkujemy pod marką Munken Design.

Powlekany papier bezdrzewny, a w szczególności:

- powlekany papier bezdrzewny (ang. coated woodfree) produkowany pod markami G oraz Arctic Volume, stosowany przede wszystkim do druku książek, czasopism, katalogów, map, spersonalizowanej korespondencji seryjnej (ang. direct mail).

Niepowlekany papier drzewny, a w szczególności:

- wysokiej jakości drzewny książkowy papier objętościowy (ang. premium wood containing bulky book paper), który produkujemy i dystrybuujemy pod marką Munken, został zaprojektowany specjalnie z myślą o wielobarwnym i czarno-białym druku książek.

Papiery opakowaniowe:

- papier Kraft, który jest produkujemy pod marką Munken Kraft;
- jednostronnie powlekane papiery opakowaniowe produkowane pod marką G-Flexmatt.

Oba gatunki są idealne do szerokiej gamy zastosowań opakowaniowych, takich jak torby na zakupy, torby na sypkie produkty spożywcze, opakowania lub laminaty stosowane w przemyśle spożywczym lub niespożywczym.

Celulozę siarczanową:

- celulozę siarczanową pełnobieloną (ang. fully bleached sulphate pulp) oraz celulozę siarczanową niebieloną (ang. unbleached sulphate pulp), która jest używana przede wszystkim do produkcji papieru drukarskiego i piśmiennego, tektury, papieru higienicznego oraz białego papieru opakowaniowego.

Celulozę włóknistą mechaniczną:

- celulozę chemotermomechaniczną (ang. CTMP), która jest stosowana głównie do produkcji papieru drukarskiego oraz papieru piśmiennego.

STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ

Grupa Kapitałowa Arctic Paper składa się z Jednostki Dominującej Arctic Paper SA i jej spółek zależnych oraz wspólnych przedsięwzięć. Akcje Arctic Paper SA od 23 października 2009 roku notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie SA na rynku podstawowym i od 20 grudnia 2012 roku na giełdzie papierów wartościowych NASDAQ w Sztokholmie. Grupa prowadzi działalność operacyjną poprzez swoje Papiernie i Celulozownie wraz ze Spółką produkującą opakowania oraz Biura Sprzedaży i Biuro Zakupów.

STRUKTURA AKCJONARIATU

Głównym akcjonariuszem Arctic Paper SA jest spółka prawa szwedzkiego Nemus Holding AB (należąca pośrednio do Pana Thomasa Onstada) posiadająca na dzień 31 grudnia 2024 roku 41 374 890 akcji naszej Spółki stanowiących 59,71% jej kapitału zakładowego odpowiadających 59,71% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Tym samym Nemus Holding AB jest podmiotem dominującym w stosunku do Emitenta.

Ponadto Pan Thomas Onstad, pośredni akcjonariusz Nemus Holding AB, posiada bezpośrednio 5 323 658 akcji stanowiących 7,68% całkowitej liczby akcji Spółki oraz przez inny podmiot 600 000 akcji stanowiących 0,87% całkowitej liczby akcji Spółki. Łączny bezpośredni i pośredni udział Pana Thomasa Onstada w kapitale Arctic Paper SA wynosi 68,26% na dzień 31 grudnia 2024 roku i nie zmienił się do dnia zatwierdzenia niniejszego raportu.

	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym [%]	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów [%]
Akcjonariusz				
Thomas Onstad	47 298 548	68,26%	47 298 548	68,26%
– pośrednio poprzez	41 974 890	60,58%	41 974 890	60,58%
Nemus Holding AB	41 374 890	59,71%	41 374 890	59,71%
inny podmiot	600 000	0,87%	600 000	0,87%
– bezpośrednio	5 323 658	7,68%	5 323 658	7,68%
Pozostali	21 989 235	31,74%	21 989 235	31,74%
Razem	69 287 783	100,00%	69 287 783	100,00%
Akcje własne	–	0,00%	–	0,00%
Razem	69 287 783	100,00%	69 287 783	100,00%

Dane w powyższej tabeli wykazano według stanu na datę zatwierdzenia niniejszego sprawozdania, który nie zmienił się w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, a także na datę publikacji raportu kwartalnego za III kwartał 2024 roku, tj. na dzień 7 listopada 2024 roku.

OTOCZENIE RYNKOWE

SEGMENTY RYNKU PAPIERU GRAFICZNEGO

Rynek papieru graficznego dzieli się na trzy główne segmenty:

- powlekany i niepowlekany papier wysokogatunkowy,
- powlekany i niepowlekany papier drzewny,
- papier do druku czasopism.

Papiery graficzne i książkowe

Papier wysokogatunkowy

Papier bezdrzewny, w którym co najmniej 90% masy włóknistej stanowią włókna celulozowe pozyskiwane metodą chemiczną. Produkt odporny na starzenie.

Papier drzewny

Papier drzewny produkowany z mas włóknistych pozyskiwanych metoda mechaniczną. Określany pod względem zawartości ligniny, która odpowiedzialna jest głównie za proces starzenia się papieru.

 ARCTIC PAPER Papier niepowlekany bezdrzewny Przeznaczony głównie do produkcji: książek, katalogów, materiałów reklamowych (drukowanych w kolorze lub czarno-białych), papierów do projektowania (design paper) oraz korespondencji firmowej. Może być stosowany zarówno do druku offsetowego, jak i cyfrowego.	 ARCTIC PAPER Papier powlekany bezdrzewny Powlekany mieszanką pigmentowo-klejową, gładzony, przeznaczony głównie do druku wielobarwnego, gdzie najważniejsza jest jakość reprodukcji.	 ARCTIC PAPER Papier niepowlekany drzewny Stosowany głównie do produkcji beletrystyki (pocket booklets) drukowanej w jednym kolorze, jak również gazet.	 ARCTIC PAPER Papier powlekany drzewny Przeznaczony przede wszystkim do druku wysokonakładowych czasopism oraz masowych materiałów reklamowych.
 Niepowlekany bezdrzewny papier biurowy (A4)			



Poniżej przedstawiono opis poszczególnych segmentów rynku graficznego:

Papier wysokogatunkowy (ang. fine paper) to biały papier bezdrzewny, w którym co najmniej 90% masy włóknistej stanowią włókna celulozowe pozyskiwane metodą chemiczną:

- niepowlekany papier bezdrzewny (ang. uncoated woodfree) wytwarzany z mas celulozowych. Może być poddawany uszlachetnieniom takim jak zaklejenie powierzchniowe, kalandrowanie, barwienie powierzchniowe lub w masie;
- dwie główne kategorie tego typu papieru to papier graficzny (używany m.in. do druku książek, podręczników i katalogów) oraz papier biurowy xero;
- powlekany papier bezdrzewny (ang. coated woodfree) wytwarzany z mas celulozowych, poddawany jest procesowi powlekania mieszkankami pigmentowo-klejowymi (kaolin, węglan wapnia). Powlekane może odbywać się na maszynie papierniczej (ang. online), jak i poza maszyną papierniczą (ang. offline). Powlekane papieru zwiększa gładkość i nieprzezroczystość podłoża, poprawia jakość reprodukcji barw.

Papier drzewny wytwarzany najczęściej z mas włóknistych pozyskiwanych metodą mechaniczną (ang. mechanical pulp) lub mas makulaturowych, bez lub z małą ilością wypełniacza. Posiada w swym składzie ligninę, która zwiększa nieprzezroczystość papieru, ale przyspiesza proces starzenia:

- niepowlekany papier drzewny (ang. uncoated wood-containing paper) wytwarzany z mas włóknistych pozyskiwanych metodą mechaniczną, wykorzystywany do druku czasopism technikami rotograviurową i offsetową (papier gazetowy – newsprint) i do druku publikacji w jednym kolorze. Produkty Grupy w tym segmencie są zazwyczaj używane do druku beletrystyki w oprawie miękkiej;
- powlekany papier drzewny (ang. coated wood-containing paper) wytwarzany z mas włóknistych pozyskiwanych metodą mechaniczną, dwustronnie powlekany. Przeznaczony do druku wielobarwnych czasopism i katalogów.

W grupie tych produktów można wyróżnić między innymi papiery SC (Super Calandered), MFC (Machine Finished Coated), LWC (Light Weight Coated), ULWC (Ultra Light Weight Coated), MWC (Medium Weight Coated). Papier ten w formie zwojów jest zwykle stosowany do druku w technologii heat-set.

Segmenty rynku papieru opakowaniowego, na których działa Arctic Paper:

Rynek papieru opakowaniowego, na którym działa Arctic Paper, podzielony jest na dwa podstawowe segmenty:

- papiery Kraft, które dzielą się na bielone, niebielone i papiery wykonane z włókien z recyklingu;
- jednostronnie powlekane papiery opakowaniowe.

Grupa działa wyłącznie w segmencie papierów kraft wykańczanych maszynowo oraz opakowań jednostronnie powlekanych o matowej powierzchni. Nie jesteśmy obecni w pozostałych segmentach.

Papiery opakowaniowe

Papiery Kraft Papiery dostępne jako maszynowo wykończone (MF) i maszynowo gładzone (MG).			 ARCTIC PAPER Jednostronnie powlekane papiery opakowaniowe Jednostronnie powlekane kredą papiery opakowaniowe są stosowane do opakowań, w których liczy się nie tylko ochrona towaru, ale także wygląd wizualny i jakość nadruku.
 ARCTIC PAPER Bielony papier Kraft Papier z pierwotnej masy celulozowej. Zarówno papiery typu MF, jak i MG są szeroko stosowane w przemyśle spożywczym i niespożywczym.	Niebielony papier Kraft Papier wykonany z niebielonej pulpy drzewnej. Ze względu na wyższe wartości wytrzymałościowe ten rodzaj papieru idealnie nadaje się do produkcji worków przemysłowych, toreb zakupowych z rączką lub jako ochrona dla części automotive (po wcześniejszym parafinowaniu papier ma właściwości antykorozyjne).	Papiery wykonane z włókien z recyklingu Papier z recyklingu zapewnia mniejszą wytrzymałość na rozdarcie i pękanie i jest używany w sytuacjach, w których nie jest wymagana maksymalna wytrzymałość.	

Dodatkowe informacje na temat otoczenia rynkowego zamieszczono w dalszej części raportu w sekcji Informacje o trendach rynkowych.

Segmenty rynku celulozowego

Celuloza

Celuloza mechaniczna
(masa włóknista mechaniczna)



Celuloza chemotermo-
mechaniczna (CTMP)

Tektura, papier
filtracyjny, papier do
drukowania, bibuła.

Celuloza chemiczna
(masa celulozowa)



Celuloza siarczanowa
z drewna iglastego
(NBSK) pełnobiela
i niebielona

Papier do drukowania,
powlekany i niepo-
wlekany, tektura,
bibuła, filtry, aplikacje
elektryczne, produkty
chłonne.

Celuloza siarczanowa
z drewna liściastego
(BHKP)

- Od grudnia 2012 roku, wraz z nabyciem Rottneros AB, nasz asortyment poszerzył się o:
- celulozę siarczanową pełnobieloną (ang. fully bleached sulphate pulp) oraz celulozę siarczanową niebieloną (ang. unbleached sulphate pulp), która jest używana przede wszystkim do produkcji papieru drukarskiego i piśmiennego, tektury, papieru higienicznego oraz białego papieru opakowaniowego;
 - celulozę chemotermomechaniczną (ang. CTMP), która jest stosowana głównie do produkcji papieru drukarskiego oraz papieru piśmiennego.

INFORMACJA O PRZYJĘTEJ STRATEGII ROZWOJU EMITENTA I GRUPY I DZIAŁANIACH PODJĘTYCH W RAMACH JEJ REALIZACJI W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM WRAZ Z OPISEM PERSPEKTYW ROZWOJU W NAJBLIŻSZYM ROKU.

W roku 2024 mieliśmy do czynienia z niską aktywnością gospodarczą na naszych głównych rynkach europejskich w połączeniu z wysokimi cenami surowców. Słaby popyt negatywnie wpłynął na sprzedaż i zyski Grupy. Pomimo nieznacznego zwiększenia sprzedawanych wolumenów papieru i celulozy trudno było w tych warunkach skutecznie zarządzać rentownością. Satysfakcjonujący poziom wyników finansowych w roku 2024 to – poza zwiększonym w stosunku do poprzedniego roku wolumenem – także zasługa osiągniętych efektywności kosztowych, w tym zbilansowanej polityki energetyczno-surowcowej Grupy. Grupa posiada silny bilans, który pozwala na kontynuację realizacji strategii 4P.

RYNKI ZBYTU

W 2024 roku udział sprzedaży Grupy poza Polską wzrósł w stosunku do roku 2023 i wyniósł 88%. W bieżącym roku, podobnie jak w latach poprzednich, sprzedaż była skoncentrowana na rynkach europejskich. Udział tych rynków w całości sprzedaży wartościowej wyniósł w 2024 roku 90% (2023 rok: 99%).

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży wg najważniejszych rynków sprzedaży w 2024 i w 2023 roku została zaprezentowana w nocie objaśniającej nr 4.11 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego.



STRUKTURA SPRZEDAŻY

W 2024 i 2023 roku struktura sprzedaży w podziale na poszczególne główne linie produktowe kształtowała się następująco:

tys. PLN	2024	udział %	2023	udział %
Papier	2 413 664	70%	2 460 441	69%
Amber	1 039 929	30%	1 047 941	30%
G-Print	641 329	19%	604 247	17%
Munken	508 142	15%	549 767	15%
Arctic	182 256	5%	217 431	6%
AP Tech	42 006	1%	41 031	1%
Pozostałe	2	0%	24	0%
Celuloza	1 021 030	30%	1 088 712	31%
NBSK i pochodne	891 138	26%	984 514	28%
CTMP	81 395	2%	47 543	1%
Pozostałe	48 496	1%	56 655	2%
Razem papier i celuloza	3 434 693	100%	3 549 153	100%

tys. PLN	2024	udział %	2023	udział %
Papier	486	59%	431	55%
Amber	220	27%	190	24%
G-Print	133	16%	111	14%
Munken	88	11%	82	10%
Arctic	37	4%	39	5%
AP Tech	9	1%	8	1%
Pozostałe		0%		0%
Celuloza	341	41%	356	45%
NBSK i pochodne	219	26%	235	30%
Ścier drzewny		0%		0%
CTMP	122	15%	121	15%
Razem papier i celuloza	827	100%	787	100%

W 2024 roku nie zaszły istotne zmiany w strukturze sprzedaży papieru i celulozy Grupy ani w strukturze przychodów ze sprzedaży papieru i celulozy Grupy w podziale na jej produkty. W 2023 roku nastąpił ilościowy spadek i wartościowy wzrost sprzedaży papieru i celulozy.

ODBIORCY

Baza naszych klientów obejmuje zarówno odbiorców bezpośrednich, jak i pośrednich. Odbiorcy bezpośredni dokonują zakupów produktów Grupy w naszych papierniach. Odbiorcy pośredni nie nabywają samodzielnie produktów Grupy, korzystając w tym zakresie z pośrednictwa drukarni lub hurtowników papieru. Mimo to są oni ważną grupą docelową działań marketingowych Arctic Paper, ponieważ to właśnie odbiorcy pośredni zalecają lub wskazują stosowanie produktów Grupy przez odbiorców bezpośrednich. Grupy bezpośrednich i pośrednich odbiorców produktów stanowią:

- drukarnie – są odbiorcami bezpośrednimi, nabywającymi papier produkowany przez Grupę bezpośrednio od papierni;
- hurtownie – są odbiorcami bezpośrednimi nabywającymi papier produkowany przez Grupę w celu dalszej odsprzedaży;
- wydawcy – są odbiorcami bezpośrednimi i pośrednimi nabywającymi papier produkowany przez Grupę bezpośrednio od Grupy do wykorzystania w prowadzonej działalności wydawniczej oraz zlecają lub rekomendują używanie naszego papieru drukarniom, którym sami zlecają druk książek lub innych wydawnictw;

- agencje reklamowe – głównie są odbiorcami pośrednimi, którzy nie nabywają bezpośrednio naszych produktów, jednak odgrywają ważną rolę w zlecaniu oraz rekomendowaniu drukarniom naszych produktów, zwłaszcza wysokiej jakości papieru do druku raportów rocznych spółek, broszur, ulotek i opakowań;
- ostateczni odbiorcy i właściciele marek – są odbiorcami bezpośrednimi i pośrednimi nabywającymi nasze produkty bezpośrednio, jak również odgrywają ważną rolę w rekomendowaniu korzystania z naszych produktów drukarniom, którym powierzyli druk.

Głównymi odbiorcami produktów Celulozowni są klienci produkujący papier do druku, papierowe środki higieniczne oraz tekturę, a także urządzenia elektryczne i filtry. Celuloza dostarczana jest do podmiotów, które nie mają możliwości produkcji celulozy we własnym zakresie, a także do odbiorców produkujących wybrany typ celulozy i szukających dostawcy innego rodzaju celulozy.

Naszym zdaniem nie jesteśmy w znaczącym stopniu uzależnieni od żadnego konkretnego odbiorcy. W oparciu o skonsolidowane przychody Grupy za rok 2024 udział największego odbiorcy nie przekroczył 10% wartości przychodów ze sprzedaży ogółem.



DOSTAWCY

Grupa wykorzystuje w prowadzonej działalności następujące towary i usługi:

- celuloza dla Papierni,
- drewno dla Celulozowni,
- środki chemiczne,
- energia elektryczna,
- usługi transportowe.

CELULOZA

Głównym surowcem używanym przez Grupę do produkcji papieru jest celuloza. Grupa nabywa celulozę na podstawie odnawialnych kontraktów rocznych zawieranych na mocy umów ramowych lub jednorazowych transakcji.

DREWNO

Głównym surowcem używanym przez Celulozownie do produkcji celulozy jest drewno. Grupa Rottneros posiada dział zakupów dokonujący zamówień w tartakach w Szwecji, a także spółkę zależną – SIA Rottneros Baltic, dokonującą zakupów drewna w krajach bałtyckich.

ŚRODKI CHEMICZNE

Głównymi środkami chemicznymi wykorzystywanymi w produkcji papieru są wypełniacze (głównie węgiel wapnia), skrobia (z kukurydzy, ziemniaków, tapioki), wybielacze optyczne i inne środki chemiczne. Środki chemiczne wykorzystywane są także do produkcji celulozy.

ENERGIA ELEKTRYCZNA

Grupa wykorzystuje w procesie produkcyjnym energię elektryczną i ciepłą. Całość zapotrzebowania kostrzyńskiej papierni na energię elektryczną i ciepłą jest zaspokajana z własnej elektrociepłowni zasilanej gazem ziemnym. Jest on dostarczany na podstawie umowy z polskim dostawcą (PGNiG) po cenach indeksowanych corocznie zgodnie ze zmianami wskaźników branżowych publikowanych przez GUS z zastrzeżeniem renegotjacji formuły indeksacyjnej w przypadku przekroczenia poziomu zmian określonego w umowie. Gaz jest wydobywany ze złóż w okolicach Kostrzyna nad Odrą i przesyłany do papierni z wykorzystaniem lokalnego gazociągu.

Jesienią 2022 roku w papierni Arctic Paper Munkedals uruchomiono nowy kocioł przeznaczony do wytwarzania pary z paliw odpadowych. Kocioł przystosowany jest do obsługi dowolnego paliwa stałego. Papiernia zasilana jest również energią elektryczną z wewnętrznej elektrowni wodnej, prądem z sieci oraz parą z kotła na gaz ziemny. Źródłem energii w papierni Arctic Paper Grycksbo jest biomasa oraz energia elektryczna częściowo nabywana od dostawców zewnętrznych.

Celulozownia Rottneros zaspokaja całość zapotrzebowania na energię elektryczną zakupami od dostawców zewnętrznych.

Celulozownia Vallvik zaspokaja około 75% zapotrzebowania na energię elektryczną we własnym zakresie. Pozostała część tego zapotrzebowania zaspokajana jest zakupami od dostawców zewnętrznych.

USŁUGI TRANSPORTOWE

Grupa nie posiada własnych środków transportu ciężarowego. W zakresie dystrybucji produktów z papierni i magazynów do odbiorców korzysta z usług wyspecjalizowanych podmiotów zewnętrznych.

Podmioty Grupy nie są uzależnione od swoich dostawców. W oparciu o skonsolidowane koszty Grupy za rok 2024 udział największego dostawcy nie przekroczył 10% wartości kosztów ogółem.

OBJAŚNIENIA DOTYCZĄCE SEZONOWOŚCI LUB CYKLICZNOŚCI DZIAŁALNOŚCI

Zapotrzebowanie na produkty Grupy podlega nieznacznym wahaniom w trakcie roku. Zmniejszenie zapotrzebowania na papier występuje corocznie w okresie letnich wakacji oraz w okresie Świąt Bożego Narodzenia, kiedy to część drukarni, w szczególności na terenie Europy Zachodniej jest zamykana. Globalne rynki papieru graficznego również podlegają strukturalnemu spadkowi z powodu cyfryzacji w społeczeństwie, ale dzięki wydajnemu procesowi sprzedaży i silnym markom Arctic Paper zarządza swoimi udziałami w rynku i ogólnym spadkiem papieru lepiej niż konkurenci.

BADANIA I ROZWÓJ

W Grupie Arctic Paper prowadzone są przede wszystkim prace rozwojowe mające na celu usprawnienie i unowocześnienie procesów produkcyjnych, poprawę efektywności kosztowej i energetycznej oraz polepszenie jakości oferowanych produktów. W okresie objętym niniejszym raportem Papiernie oraz Celulozownie prowadziły prace rozwojowe, których celem było usprawnienie procesu produkcyjnego, ograniczenie zużycia energii i surowców oraz optymalizacja kosztowa procesu produkcji.

SPRAWY PRACOWNICZE

Sprawy dotyczące pracowników Grupy są szczegółowo opisane części sprawozdania Zarządu „Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju”.

ŚRODOWISKO NATURALNE

Nasza Grupa przestrzega norm środowiskowych określonych licznymi przepisami prawa oraz decyzjami administracyjnymi. Normy te mają na celu zapewnienie ochrony gruntu, powietrza i wód przed zanieczyszczeniem oraz hałasem i oddziaływaniem pól elektromagnetycznych. W części „Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju” opisujemy, w jaki sposób przepisy z zakresu ochrony środowiska wpływają na działalność Grupy.

WYBRANE POZYCJE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z ZYSKÓW I STRAT

	2024	2023	Zmiana % 2024/2023
tys. PLN			
Działalność kontynuowana			
Przychody ze sprzedaży	3 549 153	3 549 153	(3,2)
w tym:			
Sprzedaż papieru	2 460 441	2 460 441	(1,9)
Sprzedaż celulozy	1 088 712	1 088 712	(6,2)
Zysk ze sprzedaży	745 684	745 684	(21,6)
% przychodów ze sprzedaży	21,01	21,01	(4,0) p.p.
Koszty sprzedaży	(340 973)	(340 973)	2,4
Koszty ogólnego zarządu	(124 077)	(124 077)	(2,8)
Pozostałe przychody operacyjne	129 397	129 397	2,1
Pozostałe koszty operacyjne	(52 963)	(52 963)	17,7
EBIT	357 068	357 068	(48,4)
% przychodów ze sprzedaży	10,06	10,06	(4,7) p.p.
EBITDA	475 304	475 304	(37,2)
% przychodów ze sprzedaży	13,39	13,39	(4,7) p.p.
Przychody finansowe	15 069	15 069	30,6
Koszty finansowe	(31 220)	(31 220)	(63,1)

Podsumowanie skonsolidowanych
wyników finansowych

Zysk/ (strata) brutto	340 917	340 917	(43,5)
Podatek dochodowy	(68 528)	(68 528)	(54,3)
Zysk/ (strata) netto	272 388	272 388	(40,9)
% przychodów ze sprzedaży	7,67	7,67	(3,0) p.p.
Zysk /strata netto za okres przy-padający akcjonariuszom jednostki dominującej	247 132	247 132	(37,5)

PRZYCHODY

W 2024 roku skonsolidowane przychody ze sprzedaży osiągnęły poziom 3.434.693 tys. PLN w porównaniu do 3.549.153 tys. PLN w poprzednim roku i spadły o 3,2% (114.460 tys. PLN). Przychody ze sprzedaży papieru spadły o 1,9% (46.778 tys. PLN) a przychody ze sprzedaży celulozy spadły o 6,2% (67.682 tys. PLN) w porównaniu do 2023 roku.

Wolumen sprzedaży papieru w 2024 roku wyniósł 486 tys. ton (2023: 431 tys. ton) i był o 55 tys. ton wyższy niż w poprzednim roku. Oznacza to wzrost wolumenu sprzedaży o 13%.

Wolumen sprzedaży celulozy w 2024 roku wyniósł 334 tys. ton (2023: 356 tys. ton) i był o 22 tys. ton niższy niż w poprzednim roku. Oznacza to spadek wolumenu sprzedaży o 6%.

ZYSK ZE SPRZEDAŻY, KOSZT WŁASNY SPRZEDAŻY, KOSZTY SPRZEDAŻY I KOSZTY OGÓLNEGO ZARZĄDU

Zysk ze sprzedaży w 2024 roku był o 21,6% niższy niż w poprzednim roku. Marża zysku ze sprzedaży w bieżącym roku wyniosła 17,01% w porównaniu do 21,01% (-4,0 p.p.) w poprzednim roku.

Spadek zysku na sprzedaży w 2024 roku w porównaniu do 2023 roku był wynikiem przede wszystkim spadku cen sprzedaży papieru przy wzroście wolumenu jego sprzedaży, jak też spadku wolumenu sprzedaży celulozy ze względu na ograniczony popyt na rynku.

W 2024 roku koszty sprzedaży wyniosły 349.188 tys. PLN i wzrosły w stosunku do 2023 roku o 2,4%. Na koszty sprzedaży składają się głównie koszty transportu.

W 2024 roku koszty ogólnego zarządu osiągnęły poziom 120.618 tys. PLN w porównaniu do 124.077 tys. PLN w 2023 roku, co stanowi spadek o 2,8%. Główną przyczyną spadku były niższe koszty związane ze świadczeniem usług doradczych na rzecz Grupy przez podmioty zewnętrzne oraz niższe koszty świadczeń pracowniczych.

POZOSTAŁE PRZYCHODY OPERACYJNE I POZOSTAŁE KOSZTY OPERACYJNE

Pozostałe przychody operacyjne w 2024 roku wyniosły 132.055 tys. PLN, co oznacza wzrost w porównaniu do poprzedniego roku o 2.658 tys. PLN.

Pozostałe koszty operacyjne w 2024 roku osiągnęły poziom 62.341 tys. PLN, co oznacza wzrost w porównaniu do poprzedniego roku o 9.378 tys. PLN.

Znaczącą część pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych stanowi przychód i koszt własny sprzedanej energii i pozostałych materiałów. Ponadto w 2024 roku w pozostałych przychodach operacyjnych wykazano subwencję przyznaną dla fabryki w Kostrzynie w wysokości 37.041 tys. PLN. Subwencja ta dotyczyła przedsiębiorstw z branży energochłonnej i związana była z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej.

PRZYCHODY FINANSOWE I KOSZTY FINANSOWE

W 2024 roku przychody finansowe wyniosły 19.686 tys. PLN i były wyższe w porównaniu do przychodów uzyskanych w 2023 roku o 4.617 tys. PLN, głównie z powodu dodatnich różnic kursowych.

Koszty finansowe w 2024 roku wyniosły 11.532 tys. PLN w porównaniu do 31.220 tys. PLN poniesionych w 2023 roku. Niższe koszty finansowe w 2024 roku wynikały przede wszystkim z dodatniego wyniku na różnicach kursowych.

PODATEK DOCHODOWY

Podatek dochodowy w 2024 roku wyniósł -31.344 tys. PLN, natomiast w 2023 roku wyniósł -68.528 tys. PLN. Efektywna stopa podatku do zysku brutto w 2024 roku wyniosła 16% (2023 rok: 20%).

ANALIZA RENTOWNOŚCI

Spółka przy opisie sytuacji finansowej Grupy Kapitałowej stosuje alternatywne pomiary wyników. Zdaniem Zarządu te wybrane wskaźniki są źródłem dodatkowych (oprócz danych zamieszczonych przez Spółkę w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiąganych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych.

Spółka prezentuje alternatywne pomiary wyników, ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej, jednakże wskaźniki te mogą być różnie wyliczane i prezentowane przez różne spółki. Dlatego też Emitent podaje dokładne definicje stosowane przez Grupę w procesie raportowania. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony wnikliwą analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia akcjonariuszom, analitykom i inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej i efektywności finansowej, co w opinii Spółki pozwala na optymalną ocenę osiąganych wyników finansowych. Wskaźniki zaprezentowane przez Spółkę wyliczono według formuł opisanych na początku niniejszego sprawozdania w części „Definicje i objaśnienia skrótów”.

EBITDA w 2024 roku wyniosła 298.596 tys. PLN, natomiast w 2023 roku wyniosła 475.304 tys. PLN. Spadek EBITDA w 2024 roku jest wynikiem przede wszystkim niższych cen sprzedaży papieru oraz niższych wolumenów sprzedanej celulozy. Dodatkowy negatywny wpływ na wynik EBITDA miały wysokie koszty utrzymania i remontów maszyn i urządzeń, a także odpisy na należności nieściągalne.

W okresie sprawozdawczym marża EBITDA ukształtowała się na poziomie 8,69 % w porównaniu do 13,39 % w 2023 roku.

Zysk na działalności operacyjnej za 2024 rok wyniósł 184.294 tys. PLN natomiast za 2023 rok 357.068 tys. PLN. Marża zysku operacyjnego wyniosła w 2024 roku +5,37%, natomiast w 2023 roku +10,06%. Niższa wartość zysku z działalności operacyjnej w 2024 roku wynikała z niższej EBITDA.

Zysk netto w 2024 roku wyniósł 161.105 tys. PLN natomiast w 2023 roku wyniósł 272.388 tys. PLN. Marża zysku netto wyniosła w 2024 roku +4,69% w porównaniu do +7,67% w 2023 roku.

	2024	2023	Zmiana % 2024/2023
tys. PLN			
Zysk/ (strata) ze sprzedaży	584 386	745 684	(21,6)
% przychodów ze sprzedaży	17,01	21,01	(4,0) p.p.
EBITDA	298 596	475 304	(37,2)
% przychodów ze sprzedaży	8,69	13,39	(4,7) p.p.
EBIT	184 294	357 068	(48,4)
% przychodów ze sprzedaży	5,37	10,06	(4,7) p.p.
Zysk/ (strata) netto	161 105	272 388	(40,9)
% przychodów ze sprzedaży	4,69	7,67	(3,0) p.p.
Rentowność kapitału/ ROE (%)	9,1	15,1	(6,0) p.p.
Rentowność aktywów / ROA (%)	5,8	10,0	(4,2) p.p.

W 2024 roku rentowność kapitału własnego wyniosła +9,1%, podczas gdy w 2023 roku osiągnęła ona poziom +15,1%.
W 2024 roku rentowność aktywów wyniosła +5,8%, podczas gdy w 2023 roku osiągnęła ona poziom +10,0%.
Spadek rentowności kapitału własnego i rentowności aktywów w 2024 był spowodowany głównie spadkiem zysku netto osiągniętego w 2024 roku w porównaniu do 2023 roku.

WYBRANE POZYCJE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

	31.12.2024	31.12.2023	Zmiana 31.12.2024- -31.12.2023
tys. PLN			
Aktywa trwałe	1 492 327	1 292 262	200 067
Zapasy	495 044	444 930	50 113
Należności	444 931	416 268	28 663
z tyt. dostaw i usług	428 773	415 421	13 352
Pozostałe aktywa obrotowe	37 077	68 968	(31 891)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	287 583	500 449	(212 867)
Razem aktywa	2 756 963	2 722 877	34 086
Kapitał własny	1 768 723	1 801 508	(32 785)
Zobowiązania krótkoterminowe	612 680	641 616	(28 937)
w tym:			
z tyt. dostaw i usług oraz pozostałych	427 154	447 917	(20 763)
zadłużenie odsetkowe	61 363	48 742	12 621
pozostałe zobowiązania niefinansowe	124 163	144 958	(20 795)
Zobowiązania długoterminowe	375 560	279 753	95 807
w tym:			
zadłużenie odsetkowe	224 848	104 198	120 650
pozostałe zobowiązania niefinansowe	150 712	175 555	(24 843)
Razem pasywa	2 756 963	2 722 877	34 086

Na dzień 31 grudnia 2024 roku aktywa ogółem wyniosły 2.756.963 tys. PLN w porównaniu do 2.722.877 tys. PLN na koniec 2023 roku.

AKTYWA TRWAŁE

Na koniec grudnia 2024 roku aktywa trwałe wyniosły 1.492.327 tys. PLN i stanowiły 54,1% sumy aktywów ogółem w porównaniu do 1.292.262 tys. PLN na koniec 2023 roku (47,5% sumy aktywów).

Zwiększenie wartości aktywów trwałych było spowodowane przede wszystkim wzrostem wartości środków trwałych, związanych z inwestycjami w ramach strategii 4P.

AKTYWA OBROTOWE

Aktywa obrotowe osiągnęły na koniec grudnia 2024 roku poziom 1.264.634 tys. PLN w porównaniu do 1.430.616 tys. PLN na koniec grudnia 2023 roku. W ramach aktywów obrotowych zapasy wzrosły o kwotę 50.113 tys. PLN, należności wzrosły o 28.663 tys. PLN, pozostałe aktywa obrotowe spadły o 31.891 tys. PLN, natomiast środki pieniężne i ich ekwiwalenty spadły o kwotę 212.867 tys. PLN. Aktywa obrotowe stanowiły na koniec grudnia 2024 roku 45,9% sumy aktywów (52,5% na koniec 2023 roku), w tym zapasy 18,0% (16,3% na koniec 2023 roku), należności 16,1% (15,3% na koniec 2023 roku), pozostałe aktywa obrotowe 1,3% (2,5% na koniec 202 roku) oraz środki pieniężne i ich ekwiwalenty 10,4% (18,4% na koniec 2023 roku). Spadek pozostałych aktywów obrotowych był skutkiem przede wszystkim spadku dodatniej wyceny forwardów głównie na zakup energii elektrycznej. Spadek środków pieniężnych był spowodowany głównie ujemnymi przepływami z działalności inwestycyjnej.

KAPITAŁ WŁASNY

Kapitał własny na koniec 2024 roku wyniósł 1.768.723 tys. PLN w porównaniu do 1.801.508 tys. PLN na koniec 2023 roku. Kapitał własny stanowił na koniec grudnia 2024 roku 64,2% sumy pasywów (66,2% na 31 grudnia 2023 roku).

Spadek kapitału własnego był wynikiem przede wszystkim zmniejszenia dodatniej wyceny instrumentów finansowych traktowanych jako zabezpieczenia przyszłych przepływów pieniężnych oraz wypłatą dywidendy pozostałym akcjonariuszom, skompensowanych częściowo poprzez zysk netto za 2024 rok.

ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku zobowiązania krótkoterminowe wyniosły 612.680 tys. PLN (22,2% sumy bilansowej) w porównaniu do 641.616 tys. PLN (23,6% sumy bilansowej na koniec 2023 roku).

W 2024 roku nastąpił spadek zobowiązań krótkoterminowych o 28.937 tys. PLN głównie z powodu spadku pozostałych zobowiązań, rezerw i zobowiązań pracowniczych oraz zobowiązań z tytułu podatku dochodowego skompensowanych częściowo przez wzrost głównie krótkoterminowych kredytów.

ZOBOWIĄZANIA DŁUGOTERMINOWE

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku zobowiązania długoterminowe wyniosły 375.560 tys. PLN (13,6% sumy bilansowej) w porównaniu do 279.753 tys. PLN (10,3% sumy bilansowej) na koniec 2023 roku. W analizowanym roku nastąpił wzrost zobowiązań długoterminowych o 95.807 tys. PLN.

Wzrost zobowiązań długoterminowych był wynikiem głównie zaciągnięciem nowych kredytów.

ANALIZA ZADŁUŻENIA

	2024	2023	Zmiana % 2024/2023
Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego (%)	55,9	51,1	4,7 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałem własnym (%)	118,5	139,4	(20,9) p.p.
Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego zadłużeniem oprocentowanym (%)	16,2	8,5	7,7 p.p.
Wskaźnik długu netto do EBITDA za 12 ostatnich miesięcy (x)	(0,00)	(0,73)	0,73
Wskaźnik pokrycia kosztów odsetek przez EBITDA (x)	39,8	75,6	(35,9)

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku wskaźnik zadłużenia kapitału własnego wyniósł 55,9% i był wyższy o 4,7 p.p. od poziomu z końca grudnia 2023 roku. Wzrost wskaźnika wynikał głównie ze spadku kapitału własnego.

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałem własnym wyniósł 118,5% na koniec 2024 roku i był niższy o 20,9 p.p. od poziomu z końca grudnia 2023 roku na skutek spadku kapitału własnego, a wzrostu wartości aktywów trwałych.

Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego zadłużeniem oprocentowanym wyniósł na koniec roku 2024 16,2% i był wyższy o 7,7 p.p. od poziomu tego wskaźnika obliczonego na koniec grudnia 2023 roku zarówno na skutek wzrostu zadłużenia oprocentowanego jak i spadku kapitału własnego.

Wskaźnik długu netto do EBITDA za 12 ostatnich miesięcy 2024 roku wyniósł 0,00 i był niższy o 0,73 od poziomu tego wskaźnika za 2023 rok na skutek większego spadku długu netto liczonego jako zobowiązania odsetkowe pomniejszone o stan środków pieniężnych niż spadku EBITDA.

Wskaźnik pokrycia kosztów odsetek przez EBITDA za 12 ostatnich miesięcy 2024 roku wyniósł 39,8 i był niższy o 35,9 od poziomu tego wskaźnika za rok 2023 na skutek spadku EBITDA.

ANALIZA PŁYNNOŚCI

	2024	2023	Zmiana % 2024/2023
Wskaźnik bieżącej płynności (current ratio)	2,1x	2,2x	(0,1)
Wskaźnik szybkiej płynności (quick ratio)	1,2x	1,5x	(0,3)
Wskaźnik wypłacalności gotówkowej	0,5x	0,8x	(0,3)
Cykl rotacji zapasów / DSI (dni)	63,4	57,1	6,3
Cykl rotacji należności / DSO (dni)	45,6	42,1	3,4
Cykl rotacji zobowiązań / DPO (dni)	54,7	57,5	(2,8)
Cykl operacyjny (dni)	109,0	99,3	9,7
Cykl konwersji gotówki (dni)	54,3	41,8	12,5

Wskaźniki bieżącej i szybkiej płynności wyniosły na koniec grudnia 2024 roku odpowiednio 2,1 i 1,2 i spadły o 0,1 i 0,3 w porównaniu z 31 grudnia 2023 roku głównie na skutek wyższej dynamiki wzrostu aktywów obrotowych niż zobowiązań krótkoterminowych.

Wskaźnik wypłacalności gotówkowej wyniósł na koniec grudnia 2024 roku 0,5 i był niższy od poziomu tego wskaźnika z końca grudnia 2023 roku (o 0,3) głównie na skutek spadku wartości zobowiązań krótkoterminowych.

Cykl konwersji gotówki za 2024 rok (54,3 dni) uległ wydłużeniu w porównaniu do 2023 roku (41,8 dni) o 12,5 dnia głównie na skutek wydłużenia rotacji należności i zapasów.

WYBRANE POZYCJE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

PRZEPŁYWY Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ

W roku 2024 przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej osiągnęły wartość 188.395 tys. PLN w porównaniu z 471.203 tys. PLN w roku 2023. Niższe przepływy pieniężne z działalności operacyjnej w 2024 roku były wynikiem spadku zysku brutto oraz kapitału obrotowego.

PRZEPŁYWY Z DZIAŁALNOŚCI INWESTYCYJNEJ

W 2024 roku przepływy z działalności inwestycyjnej wyniosły -416.630 tys. PLN w porównaniu z -146.720 tys. PLN w 2023 roku i obejmowały głównie wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

PRZEPŁYWY Z DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ

Przepływy z działalności finansowej w roku 2024 osiągnęły poziom 22.835 tys. PLN w porównaniu z -288.933 tys. PLN w 2023 roku. Dodatnie przepływów z działalności finansowej w 2024 roku były skutkiem przede wszystkim wpływami z zaciągniętych kredytów.

	2024	2023	Zmiana % 2024/2023
tys. PLN			
Przepływy z dz. operacyjnej	188 395	471 203	(60,0)
w tym:			
Zysk / (strata) brutto	192 449	340 917	(43,5)
AAmortyzacja i odpis aktualizacyjny (odwrócenie)	114 302	118 237	(3,3)
Zmiana kapitału obrotowego	(89 597)	52 740	(269,9)
Inne korekty	(28 756)	(40 691)	(29,3)
Przepływy z dz. inwestycyjnej	(416 630)	(146 720)	184,0
Przepływy z dz. finansowej	22 835	(288 933)	(107,9)
Razem przepływy pieniężne	(205 400)	35 550	(677,8)

* wartości dodatnie pokazują wpływ, a wartości w nawiasach wypływy środków pieniężnych

KLUCZOWE CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA WYNIKI DZIAŁALNOŚCI

Na działalność operacyjną Grupy historycznie wywierały i w przyszłości będą wywierać wpływ następujące kluczowe czynniki:

- czynniki makroekonomiczne i inne czynniki gospodarcze;
- wzrost popytu na opakowania oparte na włóknach naturalnych;
- spadek popytu na niektóre gatunki papieru;
- wahania cen papieru;
- wahania cen celulozy dla papierni, drewna dla celulozowni oraz energii;
- wahania kursów walut.

CZYNNIKI MAKROEKONOMICZNE I INNE CZYNNIKI GOSPODARCZE

Uważamy, że na popyt na papier wysokogatunkowy znaczący wpływ wywiera szereg czynników makroekonomicznych i innych czynników gospodarczych, które mogą również wpłynąć na popyt na wyroby Grupy oraz na nasz wynik z działalności operacyjnej. Czynniki te obejmują:

- wzrost PKB;
- dochód netto – jako miernik dochodów i zamożności populacji;
- moce produkcyjne – utrzymująca się w segmencie papierów wysokogatunkowych nadwyżka podaży nad popytem i spadek marż na sprzedaży papieru;
- zużycie papieru;
- rozwój technologii.

WZROST POPYTU NA OPAKOWANIA OPARTE NA WŁÓKNACH NATURALNYCH

Zaobserwowany w rozwiniętych społeczeństwach trend dotyczący zmniejszania negatywnego oddziaływania człowieka na środowisko, a w szczególności redukowania użycia opakowań jednorazowych, plastikowych niepodlegających recyklingowi stwarza nowe szanse rozwoju dla branży pulp & paper. W wielu firmach trwają prace nad opracowaniem nowych sposobów pakowania i produkowania opakowań z surowców naturalnych, w tym z celulozy, tak by umożliwić ponownie ich przetwarzanie. Również Arctic Paper prowadzi badania w tym kierunku. Można spodziewać się, iż w kolejnych latach właśnie ten segment produktów będzie zwiększać swój udział procentowy w wolumenie i w przychodach grupy Arctic Paper.

SPADEK POPYTU NA NIEKTÓRE GATUNKI PAPIERU

Rozwój nowych technologii, zwłaszcza w dziedzinie informacji i komunikacji wpływa na spadek popytu na niektóre gatunki papieru, szczególnie dotyka to sektora papieru gazetowego oraz w mniejszym stopniu papierów graficznych. Jednakże, pomimo rozwoju ebooków wolumen papieru książkowego produkowanego i sprzedawanego przez Arctic Paper w ostatnich latach jest stały, świadczy to o tym, iż jest to segment stabilny, w mniejszym stopniu podlegający wahaniom koniunktury. Niemniej Arctic Paper w swej strategii określił kierunek działań dążący do tego by w perspektywie kilku lat segment papierów innych niż graficzne (tj. papiery techniczne czy opakowaniowe) odpowiadał za 1/5 jego skonsolidowanych przychodów.

Istotne informacje i czynniki mające wpływ na osiąganą wyniki finansowe oraz ocenę sytuacji finansowej

CENY PAPIERU

Ceny papieru podlegają cyklicznym zmianom i wahaniom, są uzależnione od globalnych zmian popytu oraz ogólnych czynników makroekonomicznych i innych czynników gospodarczych, takich jak wskazane powyżej. Na ceny papieru wywiera również wpływ szereg czynników związanych z podażą, przede wszystkim zmiany mocy produkcyjnych na poziomie ogólnosiwiatowym i europejskim.

KOSZTY SUROWCÓW, ENERGII I TRANSPORTU

Głównymi elementami kosztów operacyjnych Grupy są koszty surowców, energii i transportu. Koszty surowców obejmują przede wszystkim koszty celulozy dla Papierni, drewna dla Celulozowni i środków chemicznych używanych do produkcji papieru i celulozy. Nasze koszty energii obejmują przede wszystkim koszty energii elektrycznej, gazu oraz uprawnień do emisji CO2. Koszty transportu obejmują koszty usług transportowych świadczonych na rzecz Grupy głównie przez podmioty zewnętrzne.

Zważywszy na udział tych kosztów w łącznych kosztach operacyjnych Grupy oraz ograniczoną możliwość kontrolowania tych kosztów przez Spółki Grupy, zmienność tych kosztów może wywrzeć istotny wpływ na rentowność Grupy.

Część dostaw celulozy do naszych Papierni odbywa się z naszych Celulozowni. Pozostała część celulozy wyprodukowanej w Celulozowniach sprzedawana jest do zewnętrznych klientów.

WAHANIA KURSÓW WALUT

Na nasz wynik działalności operacyjnej znaczący wpływ wywierają wahania kursów walut. W szczególności, nasze przychody i koszty są wyrażane w różnych walutach obcych i nie są dopasowane, tak, więc aprecjacja walut, w których ponosimy koszty, wobec walut, w których osiągamy przychody, wywrze negatywny wpływ na nasze wyniki. Nasze produkty sprzedajemy przede wszystkim w krajach należących do strefy EURO, Skandynawii, Polsce i Wielkiej Brytanii, a zatem nasze przychody wyrażone są w dużej części w EUR, GBP, SEK i PLN, przy czym przychody Celulozowni uzależnione są głównie od USD. Koszty operacyjne Grupy są przede wszystkim wyrażone w USD (koszty celulozy dla Papierni), EUR (koszty związane z celulożą dla Papierni, energią, transportem, chemikaliami), PLN (większość pozostałych kosztów ponoszonych przez papiernię w Kostrzynie nad Odrą) oraz SEK (większość pozostałych kosztów ponoszonych przez papiernie w Munkedal i Grycksbo oraz celulozownie Rottneros i Vallvik).

Kursy wymiany walut wywierają znaczący wpływ na wyniki ujmowane w naszych sprawozdaniach finansowych z uwagi na wahania kursów walut, w których osiągamy przychody i ponosimy koszty, a ponadto walutę, w której przedstawiamy nasze wyniki finansowe (PLN).

INFORMACJE O ZAWARTYCH UMOWACH ZNACZĄCYCH DLA DZIAŁALNOŚCI GRUPY

ZAWARCIE ORAZ WYPOWIEDZENIE ISTOTNYCH UMÓW PRZEZ SPÓŁKĘ ZALEŻNĄ EMITENTA ARCTIC PAPER GRYCKSBO AB ORAZ ARCTIC PAPER MUNKEDAL AB

W maju 2024 roku spółki zależne Arctic Paper Grycksbo AB oraz Arctic Paper Munkedal AB zawarły umowy z firmą S.E.R. Sverige AB, dotyczące instalacji i przyłączenia do sieci elektroenergetycznej w obu szwedzkich papierniach, bateryjnych magazynów energii elektrycznej o łącznej mocy 24 MW oraz świadczenia usług systemowych na rzecz szwedzkiego operatora elektroenergetycznego systemu przesyłowego - Svenska Kraftnät.

Jednakże w grudnia 2024 roku umowy te zostały wypowiedziane, Powodem rozwiązania umów był fakt, że pierwotny wykonawca nie przystąpił do realizacji umów zgodnie z harmonogramem uzgodnionym przez strony. Wypowiedzenie powyższych umów nastąpiło z zachowaniem 30 dniowego okresu wypowiedzenia, który upływie z dniem 21 stycznia 2025 r.

Emitent planuje kontynuację prac nad projektem z innym partnerem.

ZAWARCIE ISTOTNEJ UMOWY PRZEZ SPÓŁKĘ ZALEŻNĄ EMITENTA ARCTIC POWER SP. Z O.O.

Spółka Arctic Power Sp. z o.o. zawarła umowę nabycia aktywów ze spółką Coral W. Perkowski, J. Perkowski sp.k. w postaci istniejącej instalacji fotowoltaicznej Garwolin o mocy do 4 MW, zlokalizowanej w Garwolinie w województwie mazowieckim. Przeniesienie praw do Instalacji Garwolin nastąpiło w momencie zawarcia umowy o świadczenie usług dystrybucji z właściwym dla Instalacji Garwolin operatorem systemu dystrybucyjnego. Zawarcie powyższej Umowy stanowi kolejny krok w celu realizacji Strategii 4P w segmencie energii Spółki, zwiększając przychody tego segmentu oraz wspiera działania Grupy Arctic Paper na rzecz osiągnięcia neutralności emisyjnej. Energia wytwarzana w Instalacji Garwolin jest sprzedawana odbiorcom spoza Grupy Arctic Paper, a wysokość rocznej produkcji energii szacowana jest na 4 000 MWh rocznie.

ZDARZENIA I CZYNNIKI O CHARAKTERZE NIETYPOWYM	WPŁYW ZMIAN W STRUKTURZE GRUPY ARCTIC PAPER NA WYNIK FINANSOWY
W 2024 roku nie wystąpiły zdarzenia i nie zadziałały czynniki o charakterze nietypowym.	W 2024 roku nie nastąpiły istotne zmiany w strukturze Grupy Arctic Paper, które miałyby istotny wpływ na osiągnięte wyniki finansowe.

INNE ISTOTNE INFORMACJE

OTRZYMANIE DECYZJI O PRYZNANIU WSPARCIA SPÓŁCE ZALEŻNEJ EMITENTA

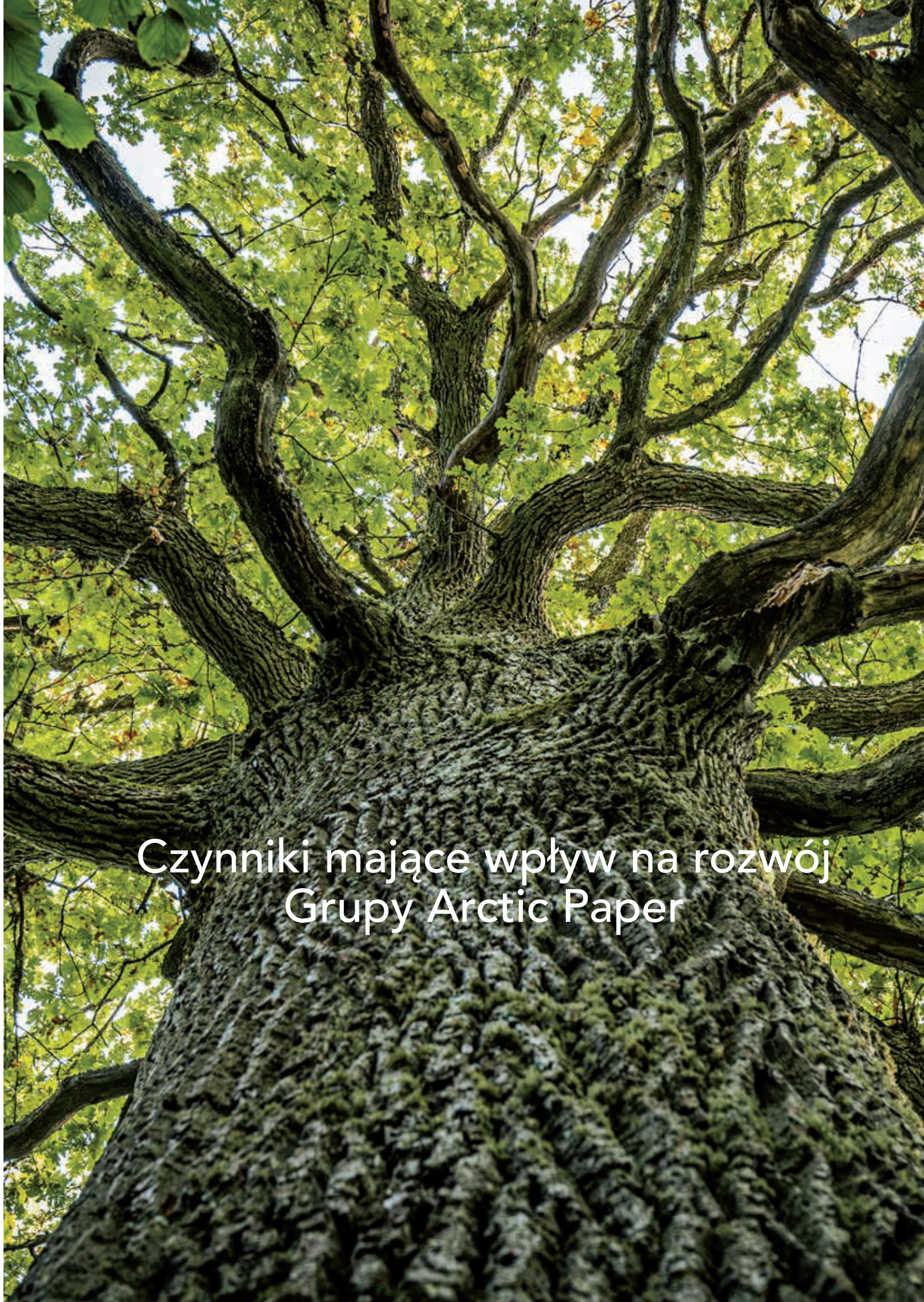
Ministerstwo Rozwoju i Technologii podjęło decyzję o pomocy publicznej dla spółki zależnej Arctic Paper Kostrzyn SA na realizację inwestycji rozwojowych. Inwestycje te będą polegały na modernizacji maszyn papierniczych, poprawie efektywności i energochłonności procesu produkcji papieru oraz budowie infrastruktury. Decyzja o udzieleniu wsparcia została udzielona na następujących warunkach:

1. W przypadku korzystania ze zwolnienia podatkowego z tytułu kosztów kwalifikowanych, maksymalna wysokość kosztów kwalifikowanych inwestycji wyniesie 133,9 milionów złotych.
2. Nominalna wartość pomocy w postaci zwolnień podatkowych wyniesie maksymalnie 53,4 miliony złotych, (40% poniesionych nakładów) i będzie uzależniona od rzeczywistych nakładów inwestycyjnych. Arctic Paper Kostrzyn SA będzie uprawniona do skorzystania z pomocy po zakończeniu realizacji inwestycji w okresie 14 lat od dnia wydania decyzji.
3. Realizacja nowych inwestycji odbędzie się w okresie od 1 kwietnia 2024 roku do 31 marca 2027 roku.

Ponadto Arctic Paper Kostrzyn SA zobowiązana jest do spełnienia określonych kryteriów jakościowych oraz dotyczących zatrudnienia. Planowane inwestycje w kostrzyńskiej fabryce są zgodne z celami Strategii 4P i przybliżą Grupę Arctic Paper do realizacji założeń Strategii 4P w zakresie wzrostu efektywności produkcji i neutralności środowiskowej procesów.

PRYZNANIE REKOMPENSATY W OPARCIU O USTAWĘ O SYSTEMIE REKOMPENSAT DLA SEKTORÓW I PODSEKTORÓW ENERGOCHŁONNYCH SPÓŁCE ZALEŻNEJ EMITENTA

W listopadzie 2024 roku spółce zależnej Arctic Paper Kostrzyn SA udzielono pomocy publicznej z tytułu przenoszenia kosztów zakupu uprawnień do emisji na ceny energii elektrycznej zużywanej do wytwarzania produktów w sektorach lub podsektorach energochłonnych za rok 2023 w łącznej wysokości 31,2 mln złotych.



Czynniki mające wpływ na rozwój
Grupy Arctic Paper

INFORMACJE O TRENDACH RYNKOWYCH

DOSTAWY PAPIERÓW WYSOKO-GATUNKOWYCH

W czwartym kwartale 2024 roku Grupa Arctic Paper odnotowała wzrost poziomu zamówień w porównaniu do trzeciego kwartału 2024 roku o 3,4% przy jednoczesnym wzroście poziomu zamówień w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku o 2,6%.

Za cały 2024 roku Grupa Arctic Paper odnotowała wzrost poziomu zamówień w porównaniu do poprzedniego roku o 12,8%.

Źródło danych: analiza Arctic Paper

CENY PAPIERU

Na koniec czwartego kwartału 2024 roku ceny papierów niepowlekanych bezdrzewnych (UWF) w Europie spadły o 0,2% w porównaniu do cen z końca grudnia 2023 roku, natomiast dla papierów powlekanych bezdrzewnych (CWF) zanotowały wzrost o 2,2%.

Na koniec grudnia 2024 roku średnie deklarowane przez producentów ceny dla wybranych rodzajów papierów i rynków: Niemcy, Francja, Hiszpania, Włochy, Wielka Brytania dla papierów zarówno niepowlekanych bezdrzewnych (UWF) jak i powlekanych bezdrzewnych (CWF) były niższe niż na koniec września 2024 roku odpowiednio o 1,2% i 0,8%.

Fakturowane przez Arctic Paper ceny w EUR porównywalnych produktów w segmencie niepowlekanych papierów bezdrzewnych (UWF) spadły od końca września 2024 roku do końca grudnia 2024 roku średnio o 5,7%. W segmencie papierów powlekanych bezdrzewnych (CWF) ceny w analogicznym okresie spadły o 6,2%. Na koniec czwartego kwartału 2024 roku fakturowane przez Arctic Paper ceny papierów niepowlekanych bezdrzewnych (UWF) spadły o 2,1% w porównaniu do cen z końca grudnia 2023

roku, natomiast dla papierów powlekanych bezdrzewnych (CWF) zanotowały spadek o 3,1%.

Źródło: Dla danych rynkowych - RISI, zmiany cen dla wybranych rynków Niemiec, Francji, Hiszpanii, Włoch i Wielkiej Brytanii w walutach lokalnych dla papierów graficznych zbliżonych do portfolio produktów Grupy Arctic Paper. Ceny są podawane bez uwzględnienia rabatów specyficznych dla poszczególnych klientów, a także bez wszelkiego rodzaju dodatków, czy też obniżek cen w stosunku do publicznie dostępnych cenników. Ceny estymowane dla danego miesiąca odzwierciedlają zamówienia złożone w danym miesiącu, natomiast ich dostawy mogą nastąpić w przyszłości. Z tego powodu szacunki cenowe RISI dla danego miesiąca nie odzwierciedlają rzeczywistych cen, po których są realizowane dostawy w danym okresie, a jedynie poziom cen, po których przyjmowane są zamówienia. Dla produktów Arctic Paper średnie fakturowane ceny sprzedaży dla wszystkich obsługiwanych rynków w EUR.

CENY CELULOZY

Na koniec czwartego kwartału 2024 roku ceny celulozy osiągnęły poziom NBSK 1.482,5 USD/tonę oraz BHKP 1.000 USD/tonę.

Średnia cena NBSK w czwartym kwartale 2024 roku była o 27,7% wyższa niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, natomiast średnia cena BHKP była o 21,2% wyższa. W porównaniu do trzeciego kwartału 2024 roku średnia cena celulozy w czwartym kwartale tego roku spadła dla NBSK o 5,2%, a dla BHKP o 19,9%.

Koszty celulozy charakteryzują się wysoką zmiennością. Ceny surowców miały duży wpływ na zyskowność Grupy w tym okresie.

Średni koszt celulozy użytej do produkcji papieru obliczony dla Grupy Arctic Paper wyrażony w PLN w czwartym kwartale 2024 roku spadł w porównaniu do kwartału trzeciego 2024 roku o 5,5%. Średni koszt celulozy użytej do produkcji papieru w czwartym kwartale 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku wzrósł o 27,3%.

Udział kosztów celulozy w koszcie własnym sprzedaży po 12 miesiącach bieżącego roku wyniósł 52% w porównaniu do 49% w analogicznym okresie 2023 roku. Grupa Arctic Paper zużywa w procesie produkcji celulozę w następującej strukturze: BHKP 77%, NBSK 18% oraz pozostałe 5%.

Źródło danych: www.foex.fi analiza Arctic Paper

KURSY WALUT

Kurs EUR/PLN na koniec czwartego kwartału 2024 roku wyniósł 4,2730 i był o 1,7% niższy niż na koniec czwartego kwartału 2023 roku. Średni kurs EUR/PLN w czwartym kwartale 2024 roku wyniósł 4,3074 i w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku był o 2,5% niższy.

Kurs EUR/SEK wyniósł 11,4527 na koniec czwartego kwartału 2024 roku (wzrost o 3,2% w porównaniu do końca czwartego kwartału 2023). Dla tej pary średni kurs w czwartym kwartale 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku był o 0,1% wyższy. Osłabiający się SEK w odniesieniu do EUR wpływał korzystnie na poziom przychodów zafakturowanych w EUR w fabrykach w Szwecji (AP Munkedals i AP Grycksbo).

Kurs USD/PLN na koniec czwartego kwartału 2024 roku wyniósł 4,1012. W czwartym kwartale 2024 roku średni kurs USD/PLN wyniósł 4,0349 w porównaniu do 4,1113 w analogicznym okresie poprzedniego roku, co oznacza spadek kursu o 1,9%. Był on jednak o 3,4% wyższy niż w trzecim kwartale 2024 roku. Średnioroczny kurs USD/

PLN w 2024 roku był o 5,3% niższy niż za rok 2023. Zmiana rok do roku korzystnie wpłynęła na koszty realizowane w USD przez AP Kostrzyn, w szczególności koszty celulozy. Kurs USD/SEK na koniec czwartego kwartału 2024 roku wyniósł 10,9922. Średni kurs w czwartym kwartale 2024 roku wyniósł 10,7670 w porównaniu do 10,6757 w analogicznym okresie poprzedniego roku, co oznacza aprecjację kursu o 0,9%. W czwartym kwartale 2024 roku średni kurs USD/SEK wzrósł o 3,2% w porównaniu do trzeciego kwartału 2024 roku. Zmiana kursu w stosunku do analogicznego kwartału 2023 roku niekorzystnie wpływała na koszty realizowane w USD przez AP Munkedals i AP Grycksbo, w szczególności koszty celulozy.

Kurs EUR/USD na koniec grudnia bieżącego roku wyniósł 1,0419 w porównaniu do 1,1050 (-5,7%) na koniec grudnia 2023 roku. Średni kurs w czwartym kwartale 2024 roku wyniósł 1,0679 podczas gdy w analogicznym okresie poprzedniego roku wyniósł 1,0755 a w Q3 2024 wyniósł 1,0984. Oznacza to osłabienie się EUR wobec USD w porównaniu do Q4 2023 o 0,7% oraz w porównaniu do Q3 2024 o 2,8%.

Umocnienie się PLN względem EUR niekorzystnie wpłynęło na wyniki finansowe Grupy, głównie z powodu zmniejszenia przychodów ze sprzedaży generowanych w EUR a wyrażonych w PLN. Silniejszy PLN względem USD oddziaływał z kolei pozytywnie na wyniki finansowe Grupy, powodował bowiem niższe koszty zakupu głównego surowca w papierni w Kostrzynie. Osłabiający się SEK względem EUR korzystnie wpływał na przychody generowane w EUR w fabrykach APM i APG.



CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYNIKI FINANSOWE W PERSPEKTYWIE KOLEJNEGO ROKU

Do istotnych czynników mających wpływ na wyniki finansowe w perspektywie kolejnego roku można zaliczyć:

- Kształtowanie się popytu na papiery wysokogatunkowe w Europie w okresie napiętej sytuacji geopolitycznej, wysokich cen celulozy, a także spowolnienia gospodarczego w Niemczech. W ostatnich latach widoczny jest znaczący spadek popytu na papiery wysokogatunkowe w Europie (poziom zrealizowanych dostaw). Dalszy negatywny rozwój sytuacji rynkowej może niekorzystnie wpłynąć na poziom zamówień napływających do naszych Papierni. Przyspieszona digitalizacja produktów dotychczas drukowanych może mieć dodatkowy wpływ na ograniczenie popytu na wysokogatunkowe papiery graficzne, a co za tym idzie negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Grupy.
- Kształtowanie się cen papieru wysokogatunkowego. W szczególności wpływ na wyniki finansowe będzie miała zdolność do utrzymania obecnego poziomu cen produktów Arctic Paper w walutach lokalnych, w związku ze słabnącym poziomem dostaw/popytem w Europie oraz w kontekście zmian kursów walut. Ceny papieru będą odgrywały szczególną wagę w przypadku papierni w Kostrzynie, która w związku z zachodzącymi na rynku zmianami, szczególnie silnie, negatywnie odczuwa spadek wolumenu sprzedaży oraz cen.
- Kształtowanie się cen surowców, w tym celulozy dla Papierni i energii elektrycznej dla wszystkich jednostek operacyjnych. W szczególności negatywny wpływ na wyniki finansowe Papierni mogą mieć rosnące ceny celulozy, w tym w szczególności BHKP. Z drugiej strony spadające ceny celulozy NBSK mogą negatywnie wpływać na wyniki finansowe Celulozowni. Istotny wpływ na wyniki realizowane przez Grupę mogą mieć także wahania cen energii elektrycznej w Szwecji. W przyszłości tego typu zmiany rynkowe mogą przełożyć się na zmiany rentowności sprzedaży w papierniach AP Munkedals i AP Grycksbo oraz celulozowniach Rottneros i Vallvik.

- Kształtowanie się kursów walut, w szczególności negatywny wpływ na wyniki finansowe może mieć umocnienie się PLN i SEK w stosunku do EUR oraz GBP, umocnienie się PLN w stosunku do SEK, a także osłabienie się PLN i SEK w stosunku do USD. Przy czym dla naszych Celulozowni korzystny wpływ będzie miała aprecjacja USD względem SEK.
- Kształtowanie się kursów walut, w szczególności negatywny wpływ na wyniki finansowe może mieć umocnienie się PLN i SEK w stosunku do EUR oraz GBP, umocnienie się PLN w stosunku do SEK, a także osłabienie się PLN i SEK w stosunku do USD. Przy czym dla naszych Celulozowni korzystny wpływ będzie miała aprecjacja USD względem SEK.

CZYNNIKI RYZYKA

CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z OTOCZENIEM, W JAKIM DZIAŁA GRUPA

Kolejność, w jakiej są przedstawione poniższe czynniki ryzyka, nie odzwierciedla prawdopodobieństwa ich wystąpienia, zakresu lub znaczenia poszczególnych ryzyk.

RYZYSKO ZWIĄZANE Z NASILENIEM KONKURENCJI NA RYNKU PAPIERNICZYM W EUROPIE

Nasza Grupa prowadzi działalność na wysoce konkurencyjnym rynku. Osiągnięcie zakładanych przez Grupę celów strategicznych może być utrudnione poprzez działania konkurencji, zwłaszcza zintegrowanych producentów papieru prowadzących działalność na większą skalę niż nasza Grupa. Ewentualne nasilenie konkurencji będące efektem możliwego wzrostu zdolności produkcyjnych naszych konkurentów, a tym samym wzrostu podaży papieru na rynku, może negatywnie wpłynąć na osiągnięcie planowanych przychodów i zdolność realizacji poczynionych założeń finansowych i operacyjnych.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu wysokim.

RYZYSKO ZMIANY PRZEPISÓW PRAWA

Nasza Grupa prowadzi działalność w otoczeniu prawnym charakteryzującym się wysokim poziomem niepewności. Przepisy dotyczące prowadzonej przez nas działalności są często nowelizowane i zdarza się, że brak jest ich jednolitej interpretacji, co pociąga za sobą ryzyko naruszenia obowiązujących regulacji i związanych z tym konsekwencji, nawet jeśli naruszenie prawa było nieumyślne. Ponadto, zmiany w przepisach z zakresu ochrony środowiska i innych mogą wiązać się z koniecz-

nością poniesienia znaczących wydatków w celu zapewnienia zgodności, między innymi z bardziej restrykcyjnymi uregulowaniami lub ściślejszą implementacją obowiązujących przepisów dotyczących ochrony wód powierzchniowych, wód gruntowych, gleby i powietrza atmosferycznego.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZYSKO WALUTOWE

Przychody, koszty i wyniki Grupy są narażone na ryzyko zmiany kursów walut, w szczególności PLN i SEK wobec EUR, GBP i innych walut. Nasza Grupa eksportuje zdecydowaną większość produkowanego papieru na rynki europejskie, uzyskując znaczną część swoich przychodów ze sprzedaży w EUR, GBP, PLN i SEK. Przychody ze sprzedaży celulozy w Celulozowniach uzależnione są od USD. Koszty zakupu surowców do produkcji papieru, w szczególności celulozy dla Papierni ponoszone są z kolei głównie w USD i EUR. Ponadto posiadamy zobowiązania z tytułu zaciągniętych kredytów, głównie w PLN, EUR i SEK. Walutą stosowaną w sprawozdaniach finansowych jest PLN, a zatem nasze przychody, koszty i wyniki osiągnięte przez Spółki zależne zlokalizowane zagranicą są uzależnione od kształtowania się kursów walut. Zmiany kursów walut mogą zatem mieć silnie negatywny wpływ na wyniki, sytuację finansową i perspektywy Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZYSKO ZMIANY STÓP PROCENTOWYCH

Grupa jest narażona na ryzyko zmiany stóp procentowych, głównie w związku z istniejącym zadłużeniem odsetkowym. Ryzyko to wynika z wahań referencyjnych stóp procentowych takich jak WIBOR dla zadłużenia w PLN, EURIBOR dla zadłużenia w EUR i STIBOR dla zadłużenia w SEK.

Niekorzystne zmiany stóp procentowych mogą negatywnie wpłynąć na wyniki, sytuację finansową i perspektywy Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu niskim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z ROSNĄCYM ZNACZENIEM ALTERNATYWNYCH MEDIÓW

Trendy w reklamie, elektronicznym przesyłaniu i przechowywaniu danych oraz Internecie wywierają niekorzystny wpływ na tradycyjne media drukowane, a w konsekwencji na produkty Grupy i jej klientów. Utrzymywanie się tych zmian może negatywnie wpłynąć na wyniki, sytuację finansową i perspektywy Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu wysokim.

Cele i metody zarządzania ryzykiem finansowych w Grupie wraz z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów transakcji, są opisane w nocie 5.21. skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY

Kolejność, w jakiej są przedstawione poniższe czynniki ryzyka, nie odzwierciedla prawdopodobieństwa ich wystąpienia, zakresu lub znaczenia poszczególnych ryzyk.

RYZIKO ZWIĄZANE Z RELATYW-NIE NISKIMI MARŻAMI OPERACYJNYMI

Historycznie wyniki działalności operacyjnej Grupy charakteryzuje relatywnie duża zmienność i niskie marże zysku z działalności operacyjnej. Spadek przychodów spowodowany, między innymi, zmianą mocy produkcyjnych, wydajności, polityki cenowej lub wzrost kosztów operacyjnych, których głównymi składnikami są koszty surowców (głównie celuloza dla Papierni) oraz energii, oznaczać może utratę zdolności Grupy do osiągania zysków. Istotne, negatywne zmiany rentowności, mogą doprowadzić do spadku wartości naszych akcji oraz ograniczyć zdolność generowania kapitału obrotowego,

przynosząc poważne szkody naszej działalności i znacząco pogarszając nasze perspektywy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu wysokim.

RYZIKO ZMIANY CEN SUROWCÓW, ENERGII I PRODUKTÓW

Jesteśmy narażeni na ryzyko zmiany cen surowców i energii głównie w związku z wahaniami cen celulozy, gazu i energii elektrycznej. Papiernie nabywają celulozę na podstawie umów ramowych lub jednorazowych transakcji i nie zabezpieczają się przed wahaniami cen celulozy. Część dostaw celulozy dla naszych Papierni pochodzi z Celulozowni Grupy Rottneros. Ryzyko zmiany cen produktów wiąże się przede wszystkim ze zmianami cen papieru i celulozy na rynkach, na których sprzedajemy nasze produkty. Istotny wzrost cen jednego lub wielu surowców oraz energii może wywrzeć negatywny wpływ na wyniki działalności operacyjnej oraz sytuację finansową Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu wysokim.

RYZIKO ZAKŁÓCEŃ PROCESU PRODUKCYJNEGO

Nasza Grupa posiada trzy Papiernie dysponujące łącznie siedmioma liniami produkcyjnymi o łącznych rocznych mocach produkcyjnych wynoszących ponad 700.000 ton papieru oraz dwie Celulozownie o łącznych mocach produkcyjnych w wysokości 400.000 ton celulozy. Długotrwałe zakłócenie procesu produkcyjnego może być spowodowane szeregiem czynników, w tym awarią, błędami ludzkimi, niedostępnością surowców, katastrofą żywiołową i innymi, nad którymi często nie mamy kontroli. Każde takie zakłócenie, nawet względnie krótkotrwałe, może wywrzeć istotny wpływ na naszą produkcję i rentowność oraz wiązać się z koniecznością poniesienia znaczących kosztów takich jak naprawy, zobowiązania wobec odbiorców, których zamówień nie jesteśmy w stanie zrealizować i inne wydatki.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z NASZYM I INWESTYCJAMI

Inwestycje Grupy mające na celu podniesienie mocy produkcyjnych Grupy zasadniczo wymagają znaczących nakładów inwestycyjnych i stosunkowo długiego czasu realizacji. W związku z tym warunki rynkowe, w których prowadzimy działalność, mogą ulec istotnej zmianie pomiędzy okresem, w którym podejmiemy decyzję o poniesieniu wydatków inwestycyjnych na zwiększenie mocy produkcyjnych i terminem oddania ich do eksploatacji. Zmiany warunków rynkowych mogą prowadzić do wahań popytu na nasze produkty, który może być zbyt niski w kontekście dodatkowych mocy produkcyjnych. Różnice między przyszłym popytem i inwestycjami w nowe moce produkcyjne mogą doprowadzić do niepełnego wykorzystania zwiększonych mocy produkcyjnych. Może to wywrzeć negatywny wpływ na wyniki działalności operacyjnej oraz sytuację finansową Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z ZADŁUŻENIEM GRUPY

Nasza Grupa posiada głównie zadłużenie wynikające z umowy kredytowej z konsorcjum banków (Pekao SA, Santander Bank SA i BNP Paribas SA) z dnia 2 kwietnia 2021 roku, zadłużenie kredytowe w Danske Bank, Nordea Bank oraz z tytułu umów leasingowych.

Niedotrzymanie zobowiązań Grupy, w tym poziomu uzgodnionych wskaźników finansowych (kovenantów) wynikających z tych umów, skutkuje wystąpieniem przypadku naruszenia warunków umowy. Wystąpienie przypadku naruszenia może w szczególności doprowadzić do postawienia w stan wymagalności naszego zadłużenia, przejęcia przez bank kontroli nad ważnymi aktywami takimi jak Papiernie lub Celulozownie, a także utratą pozostałych aktywów, na których zostały ustanowione zabezpieczenia, obniżenia wiarygodności kredytowej i utraty dostępu do źródeł zewnętrznego finansowania, a co za tym idzie utraty płynności finansowej, co może z kolei wywrzeć istotnie negatywny wpływ na naszą działalność, perspektywy rozwoju oraz cenę naszych akcji.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu niskim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z LIMITAMI UBEZPIECZENIOWYMI

W związku z pogarszającą się sytuacją w branży papierniczej oraz wynikami Grupy Arctic Paper nasi dostawcy, w szczególności dostawcy surowców takich jak celuloza, mogą nie uzyskać limitów ubezpieczeniowych (sprzedaż kredytowa), a co za tym idzie utracić możliwość oferowania Grupie Arctic Paper odroczonej terminów płatności. Taka sytuacja może prowadzić do pogorszenia się sytuacji finansowej i utraty płynności finansowej poszczególnych jednostek operacyjnych, a w konsekwencji wpłynąć negatywnie na sytuację w całej Grupie.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZIKO WPROWADZENIA OGRANICZEŃ W DOSTAWACH GAZU ZIEMNEGO

Jedynym dostawcą gazu ziemnego wykorzystywanego przez AP Kostrzyn do wytwarzania energii cieplnej i elektrycznej dla potrzeb produkcji papieru jest Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA (PGNiG). W związku z tym na działalność i koszty produkcji papieru w AP Kostrzyn znaczny wpływ ma dostępność i cena gazu ziemnego. Ewentualne zakłócenia dostaw gazu ziemnego do papierni w Kostrzynie nad Odrą mogą wywrzeć negatywny wpływ na produkcję, wynik działalności operacyjnej oraz sytuację finansową Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu niskim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z KONSOLIDACJĄ I PŁYNNOŚCIĄ GŁÓWNYCH KLIENTÓW

Trendy konsolidacyjne wśród naszych obecnych i potencjalnych klientów mogą spowodować powstanie bardziej skoncentrowanej bazy klientów obejmującej kilku dużych odbiorców. Odbiorcy ci mogą korzystać ze swojej lepszej pozycji przetargowej przy negocjowaniu warunków zakupu papieru lub podjąć decyzję o zmianie dostawcy i nabywać produkty naszych konkurentów. Ponadto, w związku z pogarszającą się sytuacją w branży poligraficznej, nasi klienci

tacy jak dystrybutorzy papieru, drukarnie czy wydawnictwa mogą nie uzyskać limitów ubezpieczeniowych (sprzedaż kredytowa) lub mieć problemy z płynnością finansową, co w konsekwencji może doprowadzić do ich upadłości i odbić się negatywnie na naszych wynikach finansowych. Powyższe czynniki mogą wywrzeć negatywny wpływ na wynik działalności operacyjnej i sytuację finansową Grupy.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z PRZESTRZEGANIEM PRZEPISÓW OCHRONY ŚRODOWISKA I NEGATYWNYM ODDZIAŁYWANIEM PROCESU PRODUKCYJNEGO NA ŚRODOWISKO

Grupa spełnia wymogi związane z ochroną środowiska, nie ma jednak pewności, że będzie zawsze wykonywać swoje zobowiązania oraz że w przyszłości nie poniesie znaczących kosztów ani nie zaciągnie istotnych zobowiązań w związku z tymi wymogami ani też, że będzie w stanie uzyskać wszystkie pozwolenia, zgody lub inne zezwolenia konieczne dla umożliwienia jej prowadzenia działalności w zamierzony sposób. Podobnie, ponieważ produkcja papieru i celulozy wiąże się z istnieniem potencjalnych zagrożeń związanych z odpadami pochodzącymi z Papierni i Celulozowni lub zanieczyszczeniami substancjami chemicznymi, nie ma pewności, że w przyszłości Grupa nie zostanie pociągnięta do odpowiedzialności z powodu zanieczyszczenia środowiska lub że zdarzenie będące podstawą pociągnięcia Grupy do odpowiedzialności już nie wystąpiło. Grupa może, zatem ponieść znaczące wydatki w związku z koniecznością usunięcia zanieczyszczeń i rekultywacją gruntów.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z LIMITAMI EMISJI CO₂

Nasze Papiernie i Celulozownie otrzymują nieodpłatne uprawnienia do emisji dwutlenku węgla przydzielane na dany okres. Uprawnienia do emisji są przydzielane w ramach Unijnego Systemu Obrotu Uprawnieniami do

Emisji. Jeśli nieodpłatne przydziały uprawnień do emisji dwutlenku węgla zostaną zniesione i zastąpione systemem odpłatnego nabywania uprawnień do emisji, ponoszone przez nas koszty wytwarzania energii odpowiednio wzrosną. Możemy ponadto zostać zmuszeni do ponoszenia innych niemożliwych do przewidzenia kosztów w związku z uprawnieniami do emisji lub zmianami przepisów prawa i wynikających z nich wymagań w tym zakresie. Z uwagi na to możemy być zmuszeni do zmniejszenia ilości wytwarzanej energii lub do zwiększenia kosztów produkcji, co może mieć negatywny wpływ na naszą działalność, sytuację finansową, wyniki działalności operacyjnej lub perspektywy rozwoju.

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu niskim.

RYZIKO ZWIĄZANE Z WYPŁATĄ DYWIDENDY

Emitent jest spółką holdingową, a zatem jego zdolność do wypłaty dywidendy jest uzależniona od poziomu ewentualnych wypłat, jakie otrzyma od spółek zależnych prowadzących działalność operacyjną i poziomu sald gotówkowych. Niektóre spółki zależne Grupy prowadzące działalność operacyjną mogą w pewnych okresach podlegać ograniczeniom dotyczącym dokonywania wypłat na rzecz Emitenta. Nie ma pewności, że ograniczenia takie nie wywrą istotnego negatywnego wpływu na działalność, wynik działalności operacyjnej i zdolność Grupy do wypłaty dywidendy.

W związku z podpisanymi w dniu 2 kwietnia 2021 roku umowami kredytów terminowych i odnawialnych oraz umową pomiędzy wierzycielami, możliwość wypłaty dywidendy przez Spółkę jest uzależniona od spełnienia przez Grupę określonych wskaźników finansowych w okresie poprzedzającym wypłatę (zgodnie z definicją tego terminu w umowie kredytów terminowych i odnawialnych) oraz braku występowania przypadku naruszenia (zgodnie z definicją tego terminu w umowie kredytów terminowych i odnawialnych).

Grupa jest narażona na to ryzyko w stopniu średnim.

INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

**STANOWISKO ZARZĄDU
ODNOŚNIE PROGNOZ WYNIKÓW
FINANSOWYCH**

Zarząd Arctic Paper SA nie opublikował prognoz wyników finansowych na rok 2024, a także nie opublikował oraz nie planuje publikowania prognoz wyników finansowych na rok 2025.

ZASADY SPORZĄDZANIA ROCZNEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku sporządzono w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Sprawozdania finansowe zostały sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień sporządzenia sprawozdań finansowych nie istnieją żadne okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuacji działalności gospodarczej przez Grupę i Emitenta. Szczegółowe zasady sporządzenia jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego zostały omówione w nocie 2.1. do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2024 rok.



ZMIANY W ORGANACH ARCTIC PAPER SA

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzi:

- Per Lundeen – Przewodniczący Rady Nadzorczej powołany 22 września 2016 roku (powołany do Rady Nadzorczej w dniu 14 września 2016 roku);
- Roger Mattsson – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej powołany w dniu 22 września 2016 roku (powołany na Członka Rady Nadzorczej w dniu 14 września 2014 roku);
- Thomas Onstad – Członek Rady Nadzorczej powołany w dniu 22 października 2008 roku;
- Zofia Dzik – Członkini Rady Nadzorczej powołana w dniu 22 czerwca 2021 roku;
- Anna Jakubowski – Członkini Rady Nadzorczej powołana w dniu 22 czerwca 2021 roku;

Do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie było zmian w składzie Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w skład Zarządu Spółki wchodzi:

- Pan Michał Jarczyński – Prezes Zarządu
- Pani Katarzyna Wojtkowiak – Członkini Zarządu
- Pan Tom Fabian Langenskiöld – Członek Zarządu

Do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu Jednostki Dominującej.

ZMIANY W KAPITALE ZAKŁADOWYM ARCTIC PAPER SA

W roku 2024 nie nastąpiły zmiany w kapitale zakładowym Spółki.

WYNAGRODZENIA WYPŁACONE CZŁONKOM ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ

W poniższej tabeli zaprezentowano informacje o łącznej wartości wynagrodzeń i pozostałych świadczeń wypłaconych lub należnych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej od Jednostki Dominującej oraz jednostek zależnych za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku (dane w PLN).

Osoby zarządzające i nadzorujące	Wynagrodzenie z tytułu funkcji pełnionych w Arctic Paper SA	Program emerytalny	Inne	Razem
Zarząd				
Jarczyński Michał	1 948 439		434 577	2 383 016
Wojtkowiak Katarzyna	805 020		170 439	975 459
Langenskiöld Fabian	1 353 825	487 149	353 222	2 194 195
				5 552 671
Rada Nadzorcza				
Per Lundeen	369 935		412 217	782 152
Roger Mattsson	261 935		113 040	374 975
Thomas Onstad	187 097			187 097
Zofia Dzik	224 516			224 516
Anna Jakubowski	187 097			187 097
				1 755 838

W roku 2024 nie wystąpiły zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających.

UMOWY Z CZŁONKAMI ZARZĄDU
GWARANTUJĄCE REKOMPENSA-
TY FINANSOWE

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu rocznego Członkowie Zarządu są upoważnieni do otrzymania rekompensaty w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Emitenta przez przejęcie. Wysokość rekompensaty będzie odpowiadała wynagrodzeniu za okres od 6 do 24 miesięcy.

INFORMACJE O SYSTEMIE
KONTROLI PROGRAMÓW AKCJI
PRACOWNICZYCH

W Grupie Kapitałowej nie występują systemy kontroli programów akcji pracowniczych.

ZESTAWIENIE ZMIAN W STANIE
POSIADANIA AKCJI EMITENTA
LUB UPRAWNIEŃ DO NICH PRZEZ
OSOBY ZARZĄDZAJĄCE I NADZO-
RUJĄCE SPÓŁKĘ ARCTIC PAPER SA

Osoby zarządzające i nadzorujące	Liczba akcji lub uprawnień wg stanu na 29/04/2025	Liczba akcji lub uprawnień wg stanu na 31/12/2024	Liczba akcji lub uprawnień wg stanu na 7/11/2024	Zmiana
Zarząd				
Michał Jarczyński	5 572	5 572	5 572	–
Katarzyna Wojtkowiak	–	–	–	–
Fabian Langenskiöld	900	900	900	–
Rada Nadzorcza				
Per Lundeen	34 760	34 760	34 760	-
Thomas Onstad*	5 323 658	5 323 658	5 323 658	-
Roger Mattsson	–	–	–	–
Zofia Dzik	–	–	–	–
Anna Jakubowski	–	–	–	–

* Udział bezpośredni

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI
FINANSOWYMI

W roku 2024 Grupa zarządzała zasobami finansowymi w sposób należyty, z zachowaniem możliwie najwyższej efektywności wykorzystania tych zasobów. Źródłem finansowania działalności Grupy były w szczególności środki własne, pożyczki i kredyty bankowe oraz zobowiązania handlowe.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Spółka posiadała wystarczające środki pieniężne i zdolność kredytową zapewniającą płynność finansową Grupy Arctic Paper SA.

LOKATY KAPITAŁOWE
I INWESTYCJE

W 2024 roku Spółka korzystała z lokat krótkoterminowych o okresie zapadalności do 6 miesięcy.

INFORMACJE O INSTRUMENTACH
FINANSOWYCH

Informacje w zakresie instrumentów finansowych na temat:

a. ryzyka: zmiany cen, kredytowego, istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych oraz utraty płynności finansowej, na jakie narażona jest Grupa, oraz

b. przyjętych przez jednostkę celach i metodach zarządzania ryzykiem finansowym, łącznie z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów planowanych transakcji, dla których stosowana jest rachunkowość zabezpieczeń, przedstawione są w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 5.21.5. i 5.21.8.

INFORMACJE O ZACIĄGNIĘTYCH
I WYPOWIEDZIANYCH KREDYTACH

Informacje o kredytach jakie posiada Grupa znajdują się w nocie 5.14. sprawozdania finansowego.

INFORMACJE O PORĘCZENIACH,
GWARANCJACH I ZASTAWACH

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa Kapitałowa posiadała:

- gwarancję bankową na rzecz Skatteverket Ludvika na kwotę 135 tys. SEK;
- zobowiązanie warunkowe Arctic Paper Munkedals AB z tytułu poręczenia zobowiązań Kalltorp Kraft HB na kwotę 773 tys. SEK;
- zastaw na nieruchomościach Munkedals Kraft AB wynikający z zawartych umów kredytowych z Nordea Bank na kwotę 80.000 tys. SEK (związanych z inwestycją w elektrownię wodną);
- zastawy na akcjach spółek zależnych z Grupy Rottne-ros na kwotę 284.730 tys. SEK wynikający z zawartych umów kredytowych z Danske Bank.

W związku z podpisanymi w dniu 2 kwietnia 2021 roku umowami kredytów terminowych i odnawialnych, w dniu 11 maja 2021 roku Spółka podpisała umowy i oświadczenia, zgodnie z którymi na rzecz Banku Santander Bank Polska SA działającego jako Agent Zabezpieczeń, zostały ustanowione zabezpieczenia powyższych wierzytelności oraz innych roszczeń, tj.

- 1. Pod prawem polskim – Dokumenty Zabezpieczeń ustanawiające następujące Zabezpieczenia:**
- zastawy finansowe i rejestrowe na wszystkich posiadanych przez Spółkę i Arctic Paper Kostrzyn SA akcjach lub udziałach zarejestrowanych w Polsce, z wyjątkiem akcji Spółki;
 - hipoteki na wszystkich nieruchomościach znajdujących się w Polsce i należących do Poręczycieli;
 - zastawy rejestrowe na wszystkich prawach rzeczowych i aktywach ruchomych należących do Poręczycieli, stanowiących zorganizowaną część przedsiębiorstwa i znajdujących się w Polsce (z wyjątkiem aktywów wymienionych w Umowie Kredytowej);
 - cesja (istniejących i przyszłych) polis ubezpieczeniowych

- dotyczących aktywów Spółki Arctic Paper Kostrzyn SA (z wyjątkiem polis ubezpieczeniowych wymienionych w Umowie Kredytowej);
- oświadczenia Spółki i Arctic Paper Kostrzyn SA o dobro- wolnym poddaniu się egzekucji, w formie aktu notarial- nego;
 - zastawy finansowe i zastawy rejestrowe na rachunkach bankowych Spółki i Arctic Paper Kostrzyn SA zarejestro- wanych w Polsce (zastawy dotyczą obecnych i przyszłych rachunków bankowych; w sytuacji wystąpienia przy- padku naruszenia, w przypadku, gdy zabezpieczona wymagalność lub jej część stanie się wymagalna, Spółka nie może pobierać środków z tytułu zastawionej wierzy- telności, ani zlecać bankowi prowadzącemu rachunek wypłaty środków);
 - pełnomocnictwa do polskich rachunków bankowych Spółki i Arctic Paper Kostrzyn SA;
 - poręczenie cywilne zobowiązań udzielone przez Arctic Paper SA, Arctic Paper Kostrzyn SA, Arctic Paper Mun- kedals AB, Arctic Paper Grycksbo AB.

2. Pod prawem szwedzkim – Dokumenty Zabezpieczeń ustanawiające następujące Zabezpieczenia:

- zastawy na wszystkich posiadanych przez Spółkę i Arctic Paper Munkedals AB, Arctic Paper Grycksbo AB akcjach lub udziałach zarejestrowanych w Szwecji;
- hipoteki na wszystkich nieruchomościach znajdujących

- się w Szwecji i należących do Arctic Paper Munkedals AB, Arctic Paper Grycksbo AB, pod warunkiem, że przedmiotem takiego zabezpieczenia będą tylko istnie- jące akty hipoteczne;
- korporacyjne hipoteki udzielone przez Poręczycieli zarejestrowanych w Szwecji, pod warunkiem, że przed- miotem takiego zabezpieczenia będą tylko istniejące świadectwa hipoteczne;
 - cesja (istniejących i przyszłych) polis ubezpieczeniowych dotyczących aktywów Arctic Paper Munkedals AB oraz Arctic Paper Grycksbo AB (z wyjątkiem polis ubezpie- czeniowych wymienionych w Umowie Kredytowej);
 - zastawy na szwedzkich rachunkach bankowych Arctic Pa- per Munkedals AB oraz Arctic Paper Grycksbo AB, pod warunkiem, że takie zabezpieczenie nie ogranicza prawa do swobodnego dysponowania środkami pieniężnymi zdeponowanych na tych rachunkach bankowych, aż do przypadku naruszenia opisanego w Umowie Kredytowej.

ISTOTNE POZYCJE POZABILANSOWE

Grupa nie posiada istotnych pozycji pozabilansowych.

OCENA MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH

W związku z osiągniętymi wynikami finansowych oraz pod warunkiem realizacji bieżących celów finansowych Spółka planuje realizację inwestycji zgodnie z planem finan- sowym. Głównym celem inwestycji jest rozwój nowych produktów, minimalizacja kosztów produkcji, w tym kosz- tów energii elektrycznej i poprawa efektywności procesu produkcyjnego. Plan inwestycyjny na rok 2024 Grupa zamierza finansować ze środków własnych oraz zewnętr- nych źródeł finansowania.

INFORMACJA O TOCZĄCYCH SIĘ ISTOTNYCH POSTĘPOWANIACH SĄDOWYCH, ARBITRAŻOWYCH I PRZED ORGANAMI ADMINISTRA- CJI PUBLICZNEJ

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Arctic Paper SA oraz jej spółki zależne nie były stroną istot- nych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej.

INFORMACJE O TRANSAKCJACH Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI ZAWARTYCH NA WARUNKACH INNYCH NIŻ RYNKOWE

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Arctic Pa- per SA oraz jej spółki zależne nie zawarły istotnych trans- akcji z podmiotami powiązanymi na warunkach innych niż rynkowe.

INFORMACJA O UMOWACH PO- WODUJĄCYCH ZMIANY W PRO- PORCJACH POSIADANYCH AKCJI

Z wyjątkiem informacji podanych w niniejszym sprawoz- daniu, nie są znane Emitentowi umowy, w wyniku, których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy.

INFORMACJE O NABYCIU AKCJI WŁASNYCH

W 2024 roku Jednostka Dominująca nie dokonała nabycia akcji własnych.

INFORMACJE O EMISJI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

W roku obrotowym 2024 Spółka nie prowadziła emisji papierów wartościowych.

INFORMACJE NA TEMAT PODMIOTU UPRAWNIONEGO DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

W dniu 22 lutego 2023 roku Rada Nadzorcza Spółki, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu w sprawie wyboru audytora, podjęła decyzję o wyborze spółki PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt Sp.k., jako audytora Spółki i Grupy Arctic Paper SA do zbadania sprawozdań finansowych za lata 2023 i 2024. Rekomendacja Komitetu Audytu została wydana w następstwie przeprowadzonej procedury wyboru zgodnie z „Polityką i procedurą wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego i dobrowolnego skonsolidowanych i jednostkowych sprawozdań finansowych spółki Arctic Paper SA z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą”.

W dniu 14 lipca 2023 roku Spółka Arctic Paper S.A. zawarła umowę z PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. z o.o. przegląd śródrocznych jednostkowych sprawozdań finansowych Spółki oraz śródrocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy za okresy od 1 stycznia 2023 do 30 czerwca 2023 roku oraz od 1 stycznia 2024 do 30 czerwca 2024, a także o badanie jednostkowych sprawozdań finansowych Spółki oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy za okresy obrotowe od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 oraz za okresy obrotowe od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024. Umowa została zawarta na okres wykonywania wyżej wymienionych usług.

Inne informacje na temat podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, w tym informacje na temat wynagrodzenia firmy audytorskiej wypłaconego lub należnego za rok 2024 i 2023, zostały zawarte w nocie objaśniającej nr 7.3 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Usługi niebędące badaniem sprawozdań finansowych, które biegły rewident odpowiedzialny za badanie Grupy świadczył lub jest uprawniony do świadczenia na rzecz Grupy i jej jednostek zależnych w badanym okresie to:

1. Przeprowadzenie usług związanych z weryfikacją skonsolidowanego sprawozdania pro-forma oraz badaniem wskaźników finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2024, zgodnie z obowiązującą umową kredytów na rzecz Arctic Paper SA

2. Przeprowadzenie usług polegających na wsparciu w zakresie procesu administracyjnego złożenia korekty dwóch wcześniejszych deklaracji VAT za 2023 rok (sierpień i październik) dla spółki Vallviks Bruk AB.
3. Przeprowadzenie usług polegających na wsparciu w zakresie przygotowania deklaracji INTRASTAT i ESPL w Hiszpanii dla spółki Vallviks Bruk AB.
4. Przeprowadzenie usług polegających na wsparciu w zakresie przygotowania deklaracji VAT w Niemczech dla spółki Vallviks Bruk AB.
5. Przeprowadzenie usług polegających na wsparciu w zakresie przygotowania deklaracji VAT w Norwegii dla spółki Vallviks Bruk AB.
6. Przeprowadzenie usług polegających na wsparciu w zakresie przygotowania deklaracji VAT we Włoszech dla spółki Vallviks Bruk AB.
7. Przeprowadzenie usług polegających na wsparciu w zakresie przygotowania odpowiedzi dla szwedzkich służb podatkowych w kwestii złożonych formularzy podatkowych dla Arctic Paper Munkedals AB.
8. Atestacja Sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju Grupy Arctic Paper za rok 2024.

Przed wykonaniem powyższych usług dokonano oceny niezależności w związku ze świadczeniem tych usług, Komitet Audytu wyraził zgodę na ich świadczenie.

ZATRUDNIENIE

Informacje na temat zatrudnienia zostały zawarte w nocie objaśniającej nr 7.2 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

ZBIÓR ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

29 marca 2021 roku Rada Nadzorcza Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A uchwałą nr 13/1834/2021 przyjęła zasady ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na Głównym Rynku GPW – „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (Dobre Praktyki 2021, DPSN2021).

Dobre Praktyki 2021 weszły w życie 1 lipca 2021 r.

Stosowanie przez spółki zasad ładu korporacyjnego, zawartych w Dobrych Praktykach, jest dobrowolne, jednak informowanie o ich stosowaniu należy do obowiązków każdej spółki giełdowej, zapisanym w Regulaminie GPW. Raporty ws. stosowania DPSN2021 spółki musiały opublikować do 31 lipca 2021 r.

Tekst „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” dostępny jest na stronach internetowych Giełdy Papierów Wartościowych SA oraz Spółki:

https://www.gpw.pl/pub/GPW/files/PDF/dobre_praktyki/DPSN21_BROSZURA.pdf
https://www.arcticpapergroup.pl/globalassets/arcticpapergroup.com/02-about/04-corporate-governance/dpsn21_broszura_wersja_do_druku.pdf

22 czerwca 2022 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Arctic Paper SA uchwałą nr 21/2022 przyjęło „Politykę różnorodności Zarządu oraz Rady Nadzorczej Arctic Paper SA”.

Polityka ma zastosowanie do Zarządu i Rady Nadzorczej Arctic Paper SA Jej celem jest uregulowanie zasad rekrutacji i wyboru członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz zapewnienie niedyskryminacji i równych szans w tym procesie.



Zgodnie z regulacjami Polityki kandydaci są oceniani zgodnie z zasadami niezależności i kryteriami merytorycznymi oraz kryteriami różnorodności. Spółka dokłada starań, aby wybrane osoby posiadały zróżnicowane wykształcenie, doświadczenie, wiedzę i umiejętności, zróżnicowaną płęć i wiek.

Funkcje członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostają powierzone konkretnym osobom, niezależnie od ich płci, ale zgodnie z przygotowaniem merytorycznym i doświadczeniem tych osób. Skład organów Spółki w dużej mierze zależy od decyzji akcjonariuszy Spółki.

DOBRE PRAKTYKI – POLITYKA INFORMACYJNA I KOMUNIKACJA Z INWESTORAMI

Zasada 1.3.2

„W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.”

Wyjaśnienie:

Szczegółowe rozwinięcie kwestii związanych z tematyką ESG, obejmujące całą grupę kapitałową Spółka prezentuje w publikowanych co roku raportach CSR. Raporty CSR uwzględniają zagadnienia środowiskowe, społeczne, pracownicze oraz zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. mierniki i założone cele, opis podejmowanych oraz planowanych działań w obszarze ESG.

Zasada 1.4.2

„W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Infor-

Spółka dąży do tego, aby udział kobiet organach Spółki nie był niższy niż 30%. Aspekt ten jest uwzględniany w planowanych procesach rekrutacyjnych.

Wskazanie, w jakim zakresie Emitent odstąpił od postanowień zasad ładu korporacyjnego:

Arctic Paper SA dokładała wszelkich starań, by stosować zasady ładu korporacyjnego określone w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek notowanych na GPW 2021”. W 2024 roku Arctic Paper SA nie stosowała następujących zasad:

macje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.”

Wyjaśnienie:

Szczegółowe rozwinięcie kwestii związanych z tematyką ESG, obejmujące całą grupę kapitałową Spółka prezentuje w publikowanych co roku raportach CSR. Raporty CSR uwzględniają zagadnienia środowiskowe, społeczne, pracownicze oraz zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. mierniki i założone cele, opis podejmowanych oraz planowanych działań w obszarze ESG.

DOBRE PRAKTYKI – SYSTEMY I FUNKCJE WEWNĘTRZNE

Zasada 3.3

„Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada



nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.”

Wyjaśnienie:

Z uwagi na wielkość Spółki oraz jej strukturę i charakter działalności powołanie wewnętrznego audytora nie znajduje uzasadnienia w przeprowadzonych przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą ocenach. W jednostkach organizacyjnych grupy kapitałowej Spółki utworzone zostały funkcje kontrolne odpowiedzialne za audyt poszczególnych działów spółek operacyjnych.

Zasada 3.10

„Co najmniej raz na pięć lat w spółce należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 dokonywany jest, przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, przegląd funkcji audytu wewnętrznego.”

Wyjaśnienie:

Z uwagi na wielkość Spółki oraz jej strukturę i charakter działalności Zarząd, Rada Nadzorcza oraz działający w jej ramach Komitet Audytu rozważą w przyszłości konieczność przeprowadzenia niezależnego audytu.

DOBRE PRAKTYKI – WALNE ZGROMADZENIE I RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI

Zasada 4.1

„Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.”

Wyjaśnienie:

Biorąc pod uwagę konieczność przeprowadzenia wielu czynności techniczno-organizacyjnych i związane z nimi koszty i ryzyka prawne, Spółka nie zdecydowała się na chwilę obecną na przeprowadzenie elektronicznego walnego zgromadzenia.

Zasada 4.3

„Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.”

Wyjaśnienie:

Biorąc pod uwagę koszty i ryzyka prawne, Spółka nie zdecydowała się na chwilę obecną na przeprowadzenie powszechnej transmisji obrad Walnego. Spółka rozważy taką możliwość w przyszłości.

SYSTEMY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Zarząd Arctic Paper SA jest odpowiedzialny za system kontroli wewnętrznej w jednostce oraz jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych przygotowywanych i publikowanych zgodnie z zasadami Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim. Za przygotowanie sprawozdań finansowych i raportów okresowych Grupy odpowiedzialny jest dział finansowy Spółki kierowany przez Dyrektora Finansowego. Spółka przygotowuje sprawozdania finansowe oraz raporty okresowe w oparciu o obowiązujące w Arctic Paper SA procedury sporządzania i publikacji raportów okresowych. Dane finansowe stanowiące podstawę przygotowania sprawozdań finansowych Spółki pochodzą z systemu księgowego. Zarząd po zamknięciu księgowym każdego miesiąca kalendarzowego analizuje wyniki finansowe spółki w porównaniu do założeń budżetowych oraz wyników osiągniętych w poprzednim roku sprawozdawczym.

Zarząd Spółki systematycznie ocenia, jakość systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych. Na podstawie przeprowadzonej oceny Zarząd Spółki stwierdza, że na dzień 31 grudnia 2024 roku nie istniały słabości, które mogłyby w istotny sposób wpłynąć na skuteczność kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania finansowego.

AKCJONARIUSZE POSIADAJĄCY BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI

Informacje na temat akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji znajdują się w tabeli poniżej – tabela przedstawia stan na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania.

Akcjonariusz	LICZBA akcji	Udział w kapitale zakładowym [%]	LICZBA głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów [%]
Thomas Onstad	47 298 548	68,26%	47 298 548	68,26%
– pośrednio poprzez	41 974 890	60,58%	41 974 890	60,58%
Nemus Holding AB	41 374 890	59,71%	41 374 890	59,71%
inny podmiot	600 000	0,87%	600 000	0,87%
– bezpośrednio	5 323 658	7,68%	5 323 658	7,68%
Pozostali	21 989 235	31,74%	21 989 235	31,74%
Razem	69 287 783	100,00%	69 287 783	100,00%
Akcje własne	-	0,00%	-	0,00%
Razem	69 287 783	100,00%	69 287 783	100,00%

PAPIERY WARTOŚCIOWE DAJĄCE SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE

W Spółce nie występują papiery wartościowe, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, w tym w szczególności akcje Spółki nie są uprzywilejowane.

WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH EMITENTA ORAZ WSZELKICH OGRANICZEŃ ODNOŚNIE DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta.

Z wyjątkiem ograniczeń dotyczących zbywania i nabywania akcji spółki, które wynikają z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, nie istnieją żadne ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki.

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu z akcji Arctic Paper SA.

OPIS ZASAD ZMIANY STATUTU EMITENTA

Zmiana Statutu Spółki należy do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia.

W roku 2024 nie miały miejsca zmiany w statucie Emitenta.

Jeżeli Kodeks spółek handlowych lub statut Spółki nie stanowią inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów.

OPIS SPOSOBU DZIAŁANIA
WALNEGO ZGROMADZENIA

Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadni-
cze uprawnienia wynikają wprost z przepisów prawa, które
zostały częściowo zawarte w Statucie Spółki.

Statut Spółki dostępny jest pod adresem:
https://www.arcticpapergroup.pl/globalassets/arcticpapergroup.com/02-about/04-corporate-governance/corporate-documents/pl/arctic_paper_statut_tekst_jednolity_aktualny_2019_pl.pdf

Walne Zgromadzenia odbywają się zgodnie z poniższy-
mi podstawowymi zasadami:

- Walne Zgromadzenia odbywać się będą w siedzibie Spółki lub w Warszawie;
- Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne;
- Zwyczajne Walne Zgromadzenie powinno się odbyć w terminie sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego;
- Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego wskazana, po czym następuje wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia;
- Głosowanie jest jawne, chyba, że któryś z Akcjonariuszy zażąda tajnego głosowania lub takiego głosowania wymagają postanowienia Kodeksu spółek handlowych;
- Jeżeli Kodeks spółek handlowych lub statut Spółki nie stanowią inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów;
- Zgodnie ze statutem Spółki następujące sprawy należą do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia:
 - rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej oraz sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za ubiegły rok obrotowy;
 - udzielanie absolutorium członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej Spółki z wykonania przez nich obowiązków;
 - decyzje dotyczące podziału zysków lub pokrycia strat;
 - zmiana przedmiotu działalności Spółki;
 - zmiana Statutu Spółki;
 - podwyższenie lub obniżenie kapitału Spółki;
 - łączenie się Spółki z inną spółką lub spółkami, podział Spółki lub przekształcenie Spółki;
 - rozwiązanie i likwidacja Spółki;

- emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisja warrantów subskrypcyjnych;
- nabycie i zbycie nieruchomości;
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego;
- wszystkie inne sprawy, dla których Statut lub Kodeks spółek handlowych wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały w obecności, co najmniej połowy kapitału zakładowego Spółki.

Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów, chyba, że postanowienia Statutu lub przepisy prawa wymagają kwalifikowanej większości głosów.

Prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania zasadniczo wynikają wprost z przepisów prawa, które zostały częściowo inkorporowane do Statutu Spółki.

OPIS DZIAŁAŃ ORGANÓW ZARZĄ-
DZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH
EMITENTA ORAZ ICH KOMITETÓW,
A TAKŻE INFORMACJE O SKŁADZIE
OSOBOWYM TYCH ORGANÓW

Zarząd

SKŁAD ZARZĄDU

- Zarząd składa się z jednego do pięciu członków, w tym Prezesa Zarządu;
- Zarząd powoływany i odwoływany jest przez Radę Nadzorczą na wspólną kadencję;
- Kadencja członków Zarządu wynosi 3 (trzy) lata;
- W przypadku Zarządu wieloosobowego Rada Nadzorcza, na wniosek Prezesa, może powołać do trzech Wiceprezesów spośród członków Zarządu. Odwołanie z funkcji • Wiceprezesa następuje na mocy uchwały Rady Nadzorczej;
- Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany przez Radę Nadzorczą;
- Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany lub zawieszony w czynnościach także przez Walne Zgromadzenie.

PODSTAWOWE KOMPETENCJE
ZARZĄDU

- Zarząd prowadzi sprawy Spółki oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz;
- W przypadku Zarządu wieloosobowego, do składania oświadczeń woli i podpisywania dokumentów w imieniu Spółki uprawniony jest Prezes Zarządu jednoosobowo,

- lub dwóch członków Zarządu działających łącznie albo jeden członek Zarządu działający łącznie z prokurentem;
- Zarząd zobowiązany jest wykonywać swoje obowiązki z należytą starannością oraz przestrzegać przepisów prawa, Statutu Spółki, przyjętych regulaminów oraz uchwał organów Spółki, a decyzje podejmować w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, mając na uwadze interes Spółki oraz jej akcjonariuszy;
- Zarząd obowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki oraz spełniać swoje obowiązki ze starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przy ścisłym przestrzeganiu powszechnie obowiązujących przepisów prawa, postanowień Statutu oraz regulaminów wewnętrznych, a także uchwał podjętych przez Walne Zgromadzenie i Radę Nadzorczą;
- Zarząd Spółki nie jest uprawniony do podejmowania decyzji o emisji i wykupie akcji;
- Każdy członek Zarządu ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone Spółce poprzez swoje działania lub zaniechania naruszające postanowienia przepisów prawa lub Statutu Spółki;
- Do zakresu działań Zarządu, zgodnie z postanowieniami Kodeksu spółek handlowych, należą wszelkie sprawy Spółki niezastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
- Zarząd kierując się interesem Spółki określa strategię i główne cele działania Spółki;
- Zarząd zobowiązany jest do przestrzegania przepisów dotyczących informacji poufnych w rozumieniu Ustawy o Obrocie oraz do spełnienia wszelkich wynikających

z tych przepisów obowiązków.

W pozostałym zakresie poszczególni członkowie Zarządu są odpowiedzialni za samodzielne prowadzenie spraw Spółki wynikających z wewnętrznego podziału obowiązków i funkcji określonego decyzją Zarządu.

Zarząd może podejmować uchwały na posiedzeniu lub poza posiedzeniem w formie pisemnej lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Zarząd podejmuje uchwały większością głosów oddanych. Uchwały są ważne, jeżeli co najmniej połowa członków Zarządu jest obecna na posiedzeniu. W razie równości głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu. W zakresie prawa do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji obowiązują przepisy Kodeksu spółek handlowych. Szczegółowy tryb działania Zarządu określa Regulamin Zarządu, którego aktualna treść dostępna jest pod adresem: <https://www.arcticpapergroup.pl/globalassets/arcticpapergroup>.

Rada Nadzorcza

Zarząd został powołany na nową kadencję uchwałą z dnia 9 maja 2023 roku.

SKŁAD I ORGANIZACJA RADY NADZORCZEJ

- Rada Nadzorcza składa się od 5 (pięciu) do 7 (siedmiu) członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie na wspólną trzyletnią kadencję. Członek rady Nadzorczej może zostać odwołany w każdej chwili;
- W skład Rady Nadzorczej wchodzi Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i pozostali członkowie. Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz Wiceprzewodniczącego wybiera Rada Nadzorcza spośród swych członków na pierwszym posiedzeniu lub – 3 w razie potrzeby – w trakcie kadencji, w wyborach uzupełniających;
- Od chwili podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwał stanowiących podstawę do przeprowadzenia pierwszej publicznej emisji akcji i wprowadzenia akcji do obrotu giełdowego, dwóch członków Rady Nadzorczej powinni stanowić członkowie niezależni;
- W przypadku, gdy powołany został członek niezależny Rady Nadzorczej, bez zgody, co najmniej jednego członka niezależnego Rady Nadzorczej, nie mogą zostać

<com/02-about/04-corporate-governance/corporate-documents/pl/regulamin-zarzadu-ap-sa.pdf>

Skład Zarządu Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania stanowią:

- Michał Jarczyński – Prezes Zarządu powołany z dniem 1 lutego 2019 roku;
- Katarzyna Wojtkowiak – Członkini Zarządu powołana z dniem 29 maja 2023 roku;
- Fabian Langenskiöld – Członek Zarządu powołany z dniem 14 sierpnia 2023 roku.

- podjęte uchwały w sprawach:
- świadczenia z jakiegokolwiek tytułu przez Spółkę i jakiegokolwiek podmiot powiązany ze Spółką na rzecz członków Zarządu;
 - wyrażenia zgody na zawarcie przez Spółkę lub podmiot od niej zależny istotnej umowy z podmiotem powiązanym ze Spółką, członkiem Rady Nadzorczej albo Zarządu oraz z podmiotami z nimi powiązanymi, innej niż umowy zawierane w toku normalnej działalności Spółki na zwyczajnych warunkach stosowanych przez Spółkę;
 - wyboru biegłego rewidenta dla przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki;
 - W celu uniknięcia wątpliwości przyjmuje się, że utrata przymiotu niezależności przez członka Rady Nadzorczej, a także brak powołania niezależnego członka Rady Nadzorczej nie powoduje nieważności decyzji podjętych przez Radę Nadzorczą. Utrata przez Członka Niezależnego przymiotu niezależności w trakcie pełnienia przezeń funkcji członka Rady Nadzorczej nie ma wpływu na ważność lub wygaśnięcie jego mandatu;
 - W przypadku wygaśnięcia mandatu Członka Rady Nadzorczej przed końcem kadencji, pozostali Członkowie Rady Nadzorczej są uprawnieni do dokooptowania

- wania w miejsce takiego Członka nowego Członka Rady Nadzorczej w drodze uchwały podjętej bezwzględną większością głosów pozostałych Członków Rady Nadzorczej. Mandat Członka Rady Nadzorczej, który został wybrany w procedurze kooptacji wygasa, jeżeli pierwsze Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które odbędzie się po dokooptowaniu takiego Członka, nie zatwierdzi kandydatury takiego Członka. W danej chwili tylko dwie osoby, które zostały wybrane na Członków Rady Nadzorczej w procedurze kooptacji i których kandydatury nie zostały zatwierdzone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie, mogą pełnić funkcję Członków Rady Nadzorczej. Wygaśnięcie mandatu Członka Rady Nadzorczej wybranego w procedurze kooptacji w związku z niezatwierdzeniem jego kandydatury przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie nie powinno skutkować uznaniem, że jakkolwiek uchwała Rady Nadzorczej podjęta przy udziale takiego Członka jest nieważna lub nieskuteczna.
- Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:
 - utrzymują kontakt z Zarządem Spółki;
 - kierują pracami Rady;
 - reprezentują Radę na zewnątrz i wobec pozostałych organów Spółki, w tym wobec poszczególnych członków Zarządu Spółki;
 - nadają bieg inicjatywom i wnioskom kierowanym pod obrady Rady;
 - podejmują inne czynności wynikające z Regulaminu i Statutu Spółki;
 - Członek Rady Nadzorczej nie powinien rezygnować z pełnienia tej funkcji w trakcie kadencji, jeżeli mogłoby to uniemożliwić działanie Rady Nadzorczej, a w szczególności uniemożliwić terminowe podjęcie istotnej uchwały;
 - Członkowie Rady Nadzorczej powinni zachować lojalność wobec Spółki. W przypadku zaistnienia konfliktu interesów, członek Rady Nadzorczej zobowiązany jest poinformować o nim pozostałych członków Rady i powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od głosowania nad przyjęciem uchwały w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów;
 - Członkowie Rady Nadzorczej zobowiązani są przestrzegać przepisów prawa, Statutu Spółki i Regulami-

nu Rady Nadzorczej.

KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ

- Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności;
- Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, wydaje zalecenia i opinie oraz wnioskuje do Walnego Zgromadzenia;
- Rada nadzorcza nie może wydać Zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw Spółki;
- Spory pomiędzy Radą Nadzorczą a Zarządem rozstrzyga Walne Zgromadzenie;
- W celu wykonania swych uprawnień, Rada Nadzorcza może dokonać przeglądu działalności Spółki w dowolnym zakresie, żądać przedstawienia wszelkiego rodzaju dokumentów, raportów i wyjaśnień od Zarządu oraz wydawać opinie w kwestiach dotyczących Spółki i przedkładać Zarządowi wnioski i inicjatywy;
- Oprócz innych spraw wskazanych w przepisach prawa lub Statucie Spółki, do kompetencji Rady należy między innymi:
 - ocena sprawozdań finansowych Spółki;
 - ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz wniosków Zarządu dotyczących podziału zysków oraz pokrycia strat;
 - przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznego pisemnego sprawozdania z wyników powyższych ocen;
 - powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym Prezesa i Wiceprezesów, oraz ustalanie wynagrodzenia członków Zarządu;
 - wyznaczenie biegłego rewidenta dla Spółki;
 - zawieszanie z ważnych powodów Członków Zarządu w pełnieniu ich funkcji;
 - zatwierdzanie rocznych planów finansowych dla grupy kapitałowej, do której należy Spółka i jej spółki zależne;
 - decydowanie o warunkach emisji obligacji przez Spółkę (innych niż obligacje zamienne lub obligacje z prawem pierwszeństwa, o których mowa w art. 393 ust. 5 Kodeksu spółek handlowych) oraz o emisji innych dłużnych papierów wartościowych, wyrażanie zgody na zaciąganie zobowiązań finansowych lub podejmowanie czynności skutkujących zaciąganiem jakichkolwiek zobowiązań finansowych, takich jak pożyczki, kredyty, kredyty w rachunku bieżącym, zawieranie umów faktoringowych, forfaitingowych, umów

- leasingu lub innych, z których wynikają zobowiązania o wartości przekraczającej 10.000.000 zł;
- ustalanie zasad oraz wysokości wynagrodzenia członków Zarządu oraz innych osób zajmujących kluczowe kierownicze stanowiska w Spółce, a także zatwierdzenie jakichkolwiek programów motywacyjnych, w tym programów motywacyjnych dla członków Zarządu, osób zajmujących kluczowe kierownicze stanowiska w Spółce lub jakichkolwiek osób współpracujących lub powiązanych ze Spółką, w tym programów motywacyjnych dla pracowników Spółki;
- Rada Nadzorcza corocznie przedkłada Walnemu Zgromadzeniu zwięzłą ocenę sytuacji Spółki, zapewniając jej udostępnienie wszystkim akcjonariuszom w takim terminie, aby mogli się z nią zapoznać przed Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniem;
- Rada Nadzorcza zawiera w imieniu Spółki umowy z członkami Zarządu i reprezentuje Spółkę w sporach z członkami Zarządu. Rada Nadzorcza może upoważnić, w drodze uchwały, jednego lub więcej członków do dokonania takich czynności prawnych.

Rada Nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała podjęta w tym trybie jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały. Datą podjęcia uchwały zapadłej w trybie przewidzianym w niniejszym ustępie jest data złożenia podpisu przez ostatniego z członków Rady Nadzorczej.

Uchwały Rady Nadzorczej mogą być powzięte, jeżeli wszyscy członkowie zostali zawiadomieni listem poleconym, telefaksem lub wiadomością wysłaną za pomocą poczty elektronicznej, wysyłanymi z przynajmniej 15 dniowym wyprzedzeniem, a na posiedzeniu obecnych jest większość członków Rady. Uchwały mogą być powzięte bez formalnego zwołania, jeżeli wszyscy członkowie Rady wyrazili zgodę na głosowanie w danej sprawie lub na treść uchwały, która ma być przyjęta.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów, w przypadku równości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej określa Regulamin Rady Nadzorczej, którego aktualna treść dostępna jest pod adresem:

https://www.arcticpapergroup.pl/globalassets/arcticpapergroup.com/02-about/04-corporate-governance/corporate-documents/pl/1_11_2016_appendix-pl_ap-sa---regulamin-rady-nadzorczej_fin.pdf

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania wchodzi:

- Per Lundeen – Przewodniczący Rady Nadzorczej powołany w dniu 14 września 2016 roku;
- Roger Mattsson – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej powołany w dniu 16 września 2014 roku;
- Thomas Onstad – Członek Rady Nadzorczej powołany w dniu 22 października 2008 roku;
- Zofia Dzik – Członkini Rady Nadzorczej powołany w dniu 22 czerwca 2021 roku (członek niezależny);
- Anna Jakubowski – Członkini Rady Nadzorczej powołany w dniu 22 czerwca 2021 roku (członek niezależny).

Uchwałą z dnia 22 czerwca 2021 Rada Nadzorcza została powołana na nową kadencję.

W 2024 roku Rada Nadzorcza odbyła posiedzenia w dniach: 2 lutego, 19 kwietnia, 1 lipca, 7 sierpnia, 29 października oraz 10 grudnia.

Komitet Audytu

SKŁAD I ORGANIZACJA KOMITETU AUDYTU

- Komitet Audytu składa się, z co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej, w tym Przewodniczącego Komitetu, powołanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków, zgodnie ze Statutem oraz Regulaminem Rady Nadzorczej;
- Członkowie Komitetu Audytu są powoływani na trzyletnie kadencje, nie dłuższe jednak niż kadencja Rady Nadzorczej;
- Większość członków Komitetu Audytu, w tym Przewodniczący Komitetu Audytu muszą być członkami niezależnymi;
- Komitet Audytu działa w oparciu o Ustawę o biegłych rewidentach, Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW, Regulamin Rady Nadzorczej oraz Regulamin Komitetu Audytu;
- Komitet Audytu spełnia funkcje doradcze i opiniotwórcze, działa kolegialnie w ramach Rady Nadzorczej Spółki;
- Komitet Audytu realizuje swoje zadania poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej, w formie uchwał wniosków, opinii i sprawozdań dotyczących zakresu jego zadań;
- Przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Rada Nadzorcza uważa, że wymóg kwalifikacji w zakresie rachunkowości lub rewizji finansowej uznaje się za spełniony, jeśli członek Komitetu Audytu posiada istotne doświadczenie w zarządzaniu finansami spółek handlowych, audycie wewnętrznym lub badaniu sprawozdań finansowych, a ponadto:
 - posiada tytuł biegłego rewidenta lub analogiczny uznany certyfikat międzynarodowy, lub
 - posiada tytuł naukowy z dziedziny rachunkowości lub rewizji finansowej, lub
 - legitymuje się wieloletnim doświadczeniem na stanowisku dyrektora finansowego w spółkach publicznych lub w pracy w komitecie audytu takich spółek;
- Członkowie Komitetu Audytu posiadają wiedzę i umiejęt-

ności z zakresu branży, w której działa Emitent. Warunek ten uznaje się za spełniony, gdy przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży. Rada Nadzorcza uważa, że wymóg kwalifikacji z zakresu branży uznaje się za spełniony, jeśli członek Komitetu Audytu posiada informacje na temat cech danego sektora, która pozwala mu na uzyskanie pełniejszego obrazu jego złożoności lub posiada wiedzę na temat części łańcucha działań, które prowadzi Spółka.

KOMPETENCJE KOMITETU AUDYTU

- Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz współpraca z biegłymi rewidentami;
- Zadaniem Komitetu Audytu wynikającymi z nadzorowania procesu sprawozdawczości finansowej Spółki, zapewnienia skuteczności systemów kontroli wewnętrznej Spółki oraz monitorowania wykonywania czynności rewizji finansowej są w szczególności:
 - kontrola prawidłowości dostarczanych przez Spółkę informacji finansowych, w tym przede wszystkim trafności i spójności zasad rachunkowych stosowanych w Spółce i jej Grupie Kapitałowej, a także kryteriów konsolidacji sprawozdań finansowych;
 - ocena przynajmniej raz w roku systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania w Spółce i jej Grupie Kapitałowej dla zapewnienia właściwego rozpoznawania i zarządzania Spółką;
 - zapewnienie skuteczności funkcjonowania kontroli wewnętrznej, zwłaszcza poprzez wydawanie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie:
 - strategicznych i operacyjnych planów audytu wewnętrznego oraz istotnych poprawek do tych planów;
 - polityki, strategii i procedur audytu wewnętrznego, opracowanych zgodnie z przyjętymi standardami

- audytu wewnętrznego;
- przeprowadzenia kontroli określonej sfery działalności Spółki;
- Do zadań Komitetu Audytu wynikających z monitorowania niezależności biegłego rewidenta i podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych należą w szczególności:
 - wydawanie rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawach dotyczących wyboru, mianowania i ponownego mianowania oraz odwoływania podmiotu pełniącego funkcję biegłego rewidenta;
 - kontrola niezależności i obiektywności podmiotu pełniącego funkcję biegłego rewidenta w szczególności pod kątem zmiany biegłego rewidenta, poziomu otrzymywanego wynagrodzenia i innych powiązań ze Spółką;
 - weryfikowanie efektywności pracy podmiotu pełniącego funkcję biegłego rewidenta;
 - badanie przyczyn rezygnacji podmiotu pełniącego funkcję biegłego rewidenta;
- Komitet Audytu może korzystać z doradztwa i pomocy ze strony zewnętrznych doradców prawnych, rachunkowych lub innych, jeżeli uzna to za konieczne do wypełniania swoich obowiązków;
- Komitet Audytu jest zobowiązany do składania rocznych sprawozdań ze swojej działalności Radzie Nadzorczej, w terminie do 30 września każdego roku kalendarzowego.

Posiedzenia Komitetu Audytu odbywają się nie rzadziej niż trzy razy w roku.

W 2024 roku Komitet Audytu odbył posiedzenia w dniach: 28 marca, 7 sierpnia oraz 9 grudnia.

Od dnia 5 sierpnia 2021 roku w skład Komitetu Audytu wchodzi następujące osoby:

Anna Jakubowski – Przewodnicząca Komitetu Audytu. Członkini spełniająca kryteria niezależności. Zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Panią Annę Jakubowski, spełnia ona warunek wiedzy i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Pani Anna Jakubowski posiada kilkuletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji członka Komitetu Audytu instytucji finansowych m.in. Banku Millenium.

Zofia Dzik – Członkini Komitetu Audytu spełniająca kryteria niezależności. Zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Panią Zofię Dzik, spełnia ona warunek wiedzy i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Pani Zofia Dzik posiada kilkuletnie doświadczenie pracy w firmie Arthur Andersen i Andersen Business Consulting, gdzie była odpowiedzialna m.in. za obszar badania sprawozdań finansowych i doradztwo w zakresie obszaru finansów.

Roger Mattsson – Członek Komitetu Audytu – z uwagi na swoje wieloletnie doświadczenie w pracy na stanowisku kontrolera finansowego Grupy Arctic Paper oraz ponad trzyletni udział w Komitecie Audytu Pan Roger Mattsson spełnia warunek dotyczący posiadania przez członka Komitetu Audytu wiedzy i umiejętności w przedmiocie działalności Spółki. Ponadto posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych;

Szczegółowy tryb działania Komitetu Audytu określa Regulamin Komitetu Audytu.

GŁÓWNE ZAŁOŻENIA OPRACOWANEJ POLITYKI WYBORU FIRMY AUDYTORSKIEJ DO PRZEPROWADZANIA BADANIA

- Zgodnie z regulacjami obowiązującymi Spółkę, wyboru podmiotu uprawnionego do badania dokonuje Rada Nadzorcza Spółki w formie uchwały, działając na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu;
- Wybór jest dokonywany z uwzględnieniem zasad bezstronności i niezależności firmy audytorskiej oraz analizy prac realizowanych przez nią w Spółce, a wykraczających poza zakres badania sprawozdania finansowego celem uniknięcia konfliktu interesów (zachowanie bezstronności i niezależności);
- Zapytanie ofertowe dla wyboru firmy audytorskiej do ustawowego badania sprawozdań finansowych Spółki sporządzane jest przez Komitet Audytu przy współpracy z Dyrektorem Finansowym Spółki;
- Po dokonaniu analizy złożonych ofert Komitet Audytu przygotowuje sprawozdanie zawierające wnioski z procedury wyboru, które jest zatwierdzane przez Komitetu Audytu oraz przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendację dotyczącą wyboru firmy audytorskiej w terminie umożliwiającym zgodne z przepisami podjęcie uchwały w przedmiocie wyboru biegłego rewidenta;
- Wyboru firmy audytorskiej dokonuje Rada Nadzorcza na podstawie przedstawionych ofert oraz po zapoznaniu się z opinią i rekomendacją Komitetu Audytu;
- Jeżeli decyzja Rady Nadzorczej odbiega od rekomendacji Komitetu Audytu, Rada Nadzorcza uzasadnia przyczyny niezastosowania się do rekomendacji Komitetu Audytu oraz przekazuje takie uzasadnienie do wiadomości organu zatwierdzającego sprawozdanie finansowe.
- Z wybraną firmą audytorską Zarząd Spółki zawiera umowę o przeprowadzenie badania sprawozdań finansowych Spółki.
- Pierwsza umowa zawierana jest na okres nie krótszy niż 2 lata, z możliwością jej przedłużenia na kolejny dwu- lub trzyletni okres. Czas trwania współpracy liczy się od pierwszego roku obrotowego objętego umową o badanie, w którym to roku podmiot uprawniony do badania został wybrany po raz pierwszy do przeprowadzenia następujących nieprzerwanie po sobie badań ustawowych sprawozdań finansowych Spółki.
- Po upływie maksymalnego okresu współpracy podmiot

uprawniony do badania, ani, w stosownych przypadkach, żaden z członków jego sieci, nie może podjąć badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki w okresie kolejnych 4 lat.

- Kluczowy biegły rewident nie może przeprowadzać badania ustawowego w Spółce w okresie dłuższym niż 5 lat. Może on ponownie przeprowadzać badanie ustawowe po upływie 3 lat.
- Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań ustawowych, przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie może przekraczać 10 lat.

Główne założenia polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem ustawowym:

- Za politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem odpowiedzialny jest Komitet Audytu Arctic Paper SA;
- Komitet Audytu Arctic Paper SA kontroluje i monitoruje niezależność biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Arctic Paper SA świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie ustawowe sprawozdań Arctic Paper SA;
- Komitet Audytu Arctic Paper SA na wniosek odpowiedniego organu lub osoby, wyraża zgodę na świadczenie przez biegłego dozwolonych usług niebędących badaniem w Arctic Paper SA;
- Usługami zabronionymi nie są:
 - przeprowadzanie procedur należytej staranności (due diligence) w zakresie kondycji ekonomiczno-finansowej,
 - wydawanie listów poświadczających
 - usługi atestacyjne w zakresie informacji finansowych pro forma, prognoz wyników lub wyników szacunkowych, zamieszczane w prospekcie emisyjnym badanej jednostki;
 - badanie historycznych informacji finansowych do prospektu, o którym mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 809/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. wykonującym dyrektywę 2003/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie informacji zawartych

- w prospektach emisyjnych oraz formy, włączenia przez odniesienie i publikacji takich prospektów emisyjnych oraz rozpowszechniania reklam;
- weryfikacja pakietów konsolidacyjnych;
 - potwierdzanie spełnienia warunków zawartych umów kredytowych na podstawie analizy informacji finansowych pochodzących ze zbadanych przez daną firmę audytorską sprawozdań finansowych;
 - usługi atestacyjne w zakresie sprawozdawczości dotyczącej ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem oraz społecznej odpowiedzialności biznesu;
 - usługi polegające na ocenie zgodności informacji ujawnianych przez instytucje finansowe i firmy inwestycyjne z wymogami w zakresie ujawniania informacji dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń;
 - poświadczenia dotyczące sprawozdań lub innych informacji finansowych przeznaczonych dla organów nadzoru, rady nadzorczej lub innego organu nadzorczego spółki lub właścicieli, wykraczające poza zakres badania ustawowego i mające pomóc tym organom w wypełnianiu ich ustawowych obowiązków.
- Świadczenie powyższych usług możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową badanej jednostki, po przeprowadzeniu przez komitet audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o których mowa w art. 69-73 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

W dniu 22 lutego 2023 roku Rada Nadzorcza Spółki, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu w sprawie wyboru audytora, podjęła decyzję o wyborze spółki PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt Sp.k., jako audytora Spółki i Grupy Arctic Paper SA do zbadania sprawozdań finansowych za lata 2023 i 2024. Rekomendacja Komitetu Audytu została wydana w następstwie przeprowadzonej procedury wyboru zgodnie z „Polityką i procedurą wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego i dobrowolnego skonsolidowanych i jednostkowych sprawozdań finansowych spółki Arctic Paper SA z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą”. Firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie, spełniają warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznych skonsolidowanych oraz jednostkowych sprawozdań finansowych Grupy Arctic Paper oraz Spółki zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.



KOMITET WYNAGRODZEŃ

SKŁAD I ORGANIZACJA KOMITETU WYNAGRODZEŃ

- Komitet Wynagrodzeń składa się, z co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej, w tym Przewodniczącego Komitetu, powołanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków, zgodnie ze Statutem oraz Regulaminem Rady Nadzorczej;
- Członkowie Komitetu Wynagrodzeń są powoływani na trzyletnie kadencje, nie dłuższe jednak niż do zakończenia kadencji Rady Nadzorczej;
- Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń jest wybierany większością głosów spośród jego członków;
- Komitet Wynagrodzeń działa w oparciu o Regulamin Rady Nadzorczej oraz Regulamin Komitetu Wynagrodzeń;
- Komitet Wynagrodzeń spełnia funkcje doradcze i opiniotwórcze, działa kolegialnie w ramach Rady Nadzorczej Spółki;
- Komitet Wynagrodzeń realizuje swoje zadania poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej, w formie uchwał wniosków, opinii, rekomendacji i sprawozdań dotyczących zakresu jego zadań.

KOMPETENCJE KOMITETU WYNAGRODZEŃ

- Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach polityki wynagrodzeń, polityki premiowej i innych spraw związanych z wynagradzaniem pracowników oraz członków organów Spółki i spółek z Grupy Kapitałowej;
- Zadaniem Komitetu Wynagrodzeń wynikającym z nadzorowania polityki wynagrodzeń Spółki oraz zapewnienia skuteczności funkcjonowania polityki wynagrodzeń Spółki jest udzielania Radzie Nadzorczej rekomendacji

- w szczególności w zakresie:
- zatwierdzania i zmiany zasad wynagradzania członków organów Spółki;
 - wysokości całkowitej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu Spółki;
 - sporów prawnych pomiędzy Spółką, a Członkami Zarządu w zakresie zadań Komitetu;
 - propozycji wynagrodzeń oraz przyznawania dodatkowych świadczeń poszczególnym członkom organów Spółki, w tym w szczególności, w ramach programów opcji menedżerskich (zamiennych na akcje Spółki);
 - strategii polityki wynagrodzeń i premiowania oraz polityki kadrowej Spółki;
 - Komitet Wynagrodzeń może korzystać z doradztwa i pomocy ze strony zewnętrznych doradców prawnych lub innych, jeżeli uzna to za konieczne do wypełniania swoich obowiązków;
 - Komitet Wynagrodzeń jest zobowiązany do składania rocznych sprawozdań ze swojej działalności Radzie Nadzorczej, w terminie do 30 września każdego roku

Od dnia 9 lutego 2017 roku w skład Komitetu Wynagrodzeń wchodzi następujące osoby:

Per Lundeen – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń
Thomas Onstad – Członek Komitetu Wynagrodzeń
Roger Mattsson – Członek Komitetu Wynagrodzeń

Szczegółowy tryb działania Komitetu Wynagrodzeń określa Regulamin Komitetu Wynagrodzeń.

kalendarzowego.

31 sierpnia 2020 roku Walne Zgromadzenie Spółki mając na uwadze art. 90d ust.1 w związku z art. 90c ust. 2 pkt 1) ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 2554 z późniejszymi zmianami) przyjęło „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Arctic Paper SA”. Na mocy ww. ustawy spółki publiczne, w tym Spółka, zostały zobowiązane do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, w drodze uchwały, Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, która stanowi zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także do publikacji sprawozdania o wynagrodzeniach. Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z przyjętą Polityką. Przygotowana przez Spółkę Polityka została zredagowana zgodnie z zasadami zawartymi w powołanej wyżej ustawie i odnosi się do wymaganych elementów związanych z wynagrodzeniem i innymi warunkami zatrudnienia dla Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej. Polityka zastała zaopiniowana przez Komitet Wynagrodzeń działający przy Radzie Nadzorczej, a także przez Radę Nadzorczą.

29 maja 2024 roku Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2023. Uchwała Walnego Zgromadzenia w/w przedmiocie ma charakter doradczy. Sprawozdanie zostało poddane weryfikacji przez biegłego rewidenta. Raport niezależnego biegłego rewidenta z wykonania usługi dającej racjonalną pewność w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach stanowiło załącznik nr 2 do raportu bieżącego nr 12/2024 – „Uchwały podjęte przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Arctic Paper SA w dniu 29 maja 2024 roku”.

Posiedzenie Komitetu Wynagrodzeń odbyły się: 2 lutego, 28 lutego, 28 marca.

KOMITET RYZYKA

SKŁAD I ORGANIZACJA KOMITETU RYZYKA

- Komitet Ryzyka składa się, z co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej, w tym Przewodniczącego Komitetu, powołanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków. Co najmniej jeden członek Komitetu Ryzyka jest członkiem niezależnym, a także posiada kwalifikacje i doświadczenie w dziedzinie finansów;
- Członkowie Komitetu Ryzyka są powoływani na trzy-letnie kadencje, nie dłuższe jednak niż kadencja Rady Nadzorczej;
- Przewodniczący Komitetu Ryzyka jest wybierany większością głosów spośród jego członków;
- Komitet Ryzyka działa w oparciu o powszechnie uznane modele zarządzania ryzykiem korporacyjnym (np. COSO-ERM);
- Komitet Ryzyka spełnia funkcje doradcze i opiniotwórcze, działa kolegialnie w ramach Rady Nadzorczej Spółki;
- Komitet Ryzyka realizuje swoje zadania poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej, w formie uchwał, wniosków, opinii i sprawozdań dotyczących zakresu jego

zadań.

KOMPETENCJE KOMITETU RYZYKA

- Podstawowym zadaniem Komitetu Ryzyka jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego identyfikacji, oceny i kontroli potencjalnych ryzyk, czyli szans i zagrożeń realizacji celów strategicznych Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka finansowego, związanego zarówno z czynnikami zewnętrznymi (np. zmiennością kursów walut, stóp procentowych, ogólnej sytuacji gospodarczej na świecie) jak również wewnętrznymi (np. przepływy pieniężne, zachowanie płynności, odchylenia od budżetów i prognoz finansowych);
- Zadaniem Komitetu Ryzyka wynikającymi z nadzorowania procesu zarządzania ryzykiem są w szczególności:
 - Nadzór nad prawidłową identyfikacją, analizą i uszeregowaniem według ważności rodzajów ryzyka wynikających ze strategii działania i prowadzonego rodzaju działalności;
 - Określenie prawidłowości określenia poziomu akceptowalnego ryzyka dla Spółki;
 - Sprawdzanie czy działania służące redukcji ryzyka są zaplanowane i wprowadzone tak by znalazło się ono na poziomie akceptowalnym dla Spółki;
 - Monitoring weryfikujący okresowo prawidłowość oceny ryzyka przez Zarząd i skuteczność narzędzi kontroli;
 - Nadzór nad właściwym informowaniem interesariuszy o ryzyku, strategiach ryzyka i narzędziach kontroli.
- Komitet Ryzyka może korzystać z doradztwa i pomocy ze strony zewnętrznych doradców, jeżeli uzna to za konieczne do wypełniania swoich obowiązków;

Od dnia 5 sierpnia 2021 roku w skład Komitetu Ryzyka wchodzi następujące osoby:
Per Lundeen – Przewodniczący Komitetu Ryzyka
Zofia Dzik – niezależna Członkini Komitetu Ryzyka
Roger Mattsson – Członek Komitetu Ryzyka

Posiedzenie Komitetu Ryzyka odbyło się 27 maja oraz

KOMITET RYZYKA

9 grudnia 2024 roku.

INFORMACJA ZGODNIE Z WYMOGAMI SZWEDZKICH PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ŁADU KORPORACYJNEGO

Arctic Paper SA jest spółką prawa polskiego, której akcje są dopuszczone do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, a także na giełdzie NASDAQ w Sztokholmie. Spółka jest pierwotnie notowana na giełdzie warszawskiej oraz równolegle na giełdzie sztokholmskiej. Spółki niezarejestrowane w Szwecji, których akcje zostały dopuszczone do obrotu na NASDAQ w Sztokholmie powinny stosować:

- zasady ładu korporacyjnego obowiązujące w kraju, w którym posiadają siedzibę, lub
- zasady ładu korporacyjnego obowiązujące w kraju, w którym są pierwotnie notowane, lub
- szwedzki kodeks ładu korporacyjnego (dalej „Kodeks szwedzki”).

Arctic Paper SA stosuje zasady opisane w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (dalej “Dobre praktyki”), które mogą być stosowane przez spółki notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, a nie Kodeks szwedzki. W konsekwencji, postępowanie spółki Arctic Paper SA różni się od tego, które jest określone w Kodeksie szwedzkim w następujących istotnych aspektach.

ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

Główne dokumenty związane ze Zgromadzeniami Akcjonariuszy, takie jak powiadomienia, protokoły i przyjęte uchwały są przygotowywane w języku polskim i angielskim, ale nie w języku szwedzkim.

POWOŁYWANIE ORGANÓW SPÓŁKI

Polski model ładu korporacyjnego przewiduje dualistyczny system organów spółki, na który składa się Zarząd, organ wykonawczy, który jest powoływany przez Radę Nadzorczą, która z kolei nadzoruje działalność spółki i jest powoływana przez Zgromadzenie Akcjonariuszy. Audytorzy są wybierani przez Radę Nadzorczą.

Ani Dobre praktyki, ani żadne inne polskie przepisy nie wymagają by w spółce był powoływana komisja dokonująca wyboru kandydatów, w związku, z czym komisja taka nie występuje wśród organów spółki. Każdy akcjonariusz jest uprawniony do zgłaszania kandydatów do Rady Nadzorczej. Odpowiednie informacje na temat zgłoszonych kandydatów do Rady Nadzorczej są publikowane na stronie internetowej spółki z odpowiednim wyprzedzeniem, takim by wszyscy akcjonariusze mogli podjąć przemyślaną decyzję w głosowaniu nad uchwałą powołującą nowego członka Rady Nadzorczej.

ZADANIA ORGANÓW SPÓŁKI

Zgodnie z zasadami dualistycznego systemu organów spółki, zadania zwykle wykonywane przez zarząd spółki prawa szwedzkiego, są wykonywane przez Zarząd lub Radę Nadzorczą spółki prawa polskiego.

Zgodnie z przepisami polskimi, członkowie Zarządu, w tym Dyrektor Generalny, będący prezesem Zarządu, nie mogą prowadzić działalności konkurencyjnej poza spółką. Prowadzenie innych rodzajów działalności poza spółką nie jest regulowane zarówno w Dobrych praktykach jak i przez inne polskie przepisy, ale pewne ograniczenia zawarte są zwykle w indywidualnych umowach o pracę.

WIELKOŚĆ I SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI

Skład Rady Nadzorczej powinien spełniać kryteria niezależności, takie jak są przyjęte w Kodeksie szwedzkim. Jednakże Zarząd – będący organem wykonawczym - składa się z osób pełniących funkcje wykonawcze w Arctic Paper SA, tak więc jego członkowie nie mogą być uważani za niezależnych od Spółki. Kadencja członków Zarządu, tak samo jak członków Rady Nadzorczej, wynosi trzy lata.

PRZEWODNICZĄCY ORGANÓW SPÓŁKI

Rada Nadzorcza, a nie Zgromadzenie Akcjonariuszy, wybiera spośród swoich członków przewodniczącego i jego zastępcę.

POSTĘPOWANIE ORGANÓW SPÓŁKI

Regulamin Zarządu jest uchwalany przez Radę Nadzorczą, z kolei regulamin Rady Nadzorczej zostaje uchwalony przez Radę Nadzorczą. Regulaminy nie są corocznie weryfikowane, ich weryfikacja i zmiana następuje w razie potrzeby. Te same zasady dotyczą regulaminów komitetów działających w ramach Rady Nadzorczej, które są uchwalane przez Radę Nadzorczą. Działania Dyrektora Generalnego nie są osobno uregulowane, ponieważ jest on jednocześnie prezesem Zarządu.

WYNAGRADZANIE OSÓB ZASIA-DAJĄCYCH W ORGANACH SPÓŁKI I KADRY ZARZĄDCZEJ

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z przyjętą przez Walne Zgromadzenie Polityką Wynagrodzeń.

INFORMACJE NA TEMAT ŁADU KORPORACYJNEGO

Polskie zasady ładu korporacyjnego nie wymagają tej samej szczegółowości odnośnie publikowanych informacji, jaka jest wymagana przez Kodeks szwedzki. Jednakże informacje na temat członków organów spółki, statutu spółki, wewnętrznych regulaminów i podsumowania istotnych różnic pomiędzy szwedzkim a polskim ujęciem ładu korporacyjnego i praw akcjonariuszy są publikowane na stronie internetowej Spółki.

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju

1. INFORMACJE OGÓLNE

ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

BP-1 OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻO- NEGO ROZWOJU

[BP -1, 3]

Niniejsze Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju dotyczy Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA.

Oświadczenie obejmuje okres od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024.

Na mocy Dyrektywy (UE) 2022/2464 Spółka Arctic Paper SA przygotowała Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju dla Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA za rok kończący się 31 grudnia 2024 r. zgodnie z Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), zatwierdzonymi przez Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w zakresie standardów raportowania zrównoważonego rozwoju. [BP-1, 5a]

Spółka zamieści Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju we właściwej części swojego skonsolidowanego sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA.

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju przygotowano w postaci skonsolidowanej i ma zakres konsolidacji zgodny ze Skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA za rok 2024. [BP-1, 5bi]

Pełna lista spółek objętych zakresem Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju znajduje się na stronie 15. Skonsolidowanego raportu finansowego Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA za rok 2024. [BP-1, 5bii]

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu z uwzględnieniem dostawców oraz klientów Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA. Spółka uwzględniła w przygotowanym oświadczeniu istotne wpływy, ryzyka i możliwości związane z bezpośrednimi i pośrednimi relacjami biznesowymi w tymże łańcuchu. [BP-1,5c]

Nie skorzystano z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7 „Informacje niejawne i szczególnie chronione oraz informacje na temat własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji”. [BP-1, 5d]

Nie zastosowano też wyjątku umożliwiającego pominięcie ujawnienia zbliżających się wydarzeń ani spraw w trakcie negocjacji dla przedsiębiorstw z siedzibą w państwie członkowskim UE. [BP-1, 5e]

Grupa Arctic Paper w raportowanym okresie skorzystała z możliwości dobrowolnego pominięcia ujawnień wymienionych w „Wykazie stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawniania informacji”:

ESRS	Wymóg dotyczący ujawniania informacji	Pełna nazwa wymogu dotyczącego ujawniania informacji	Data stopniowego wprowadzania lub wejścia w życie (w tym pierwszy rok)
ESRS 2	SBM-3	Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS 2 SBM-3 pkt 48 lit. e) (antycypowane skutki finansowe) w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Jednostka może spełnić wymogi określone w ESRS 2 SBM-3 pkt 48 lit. e), dokonując jedynie ujawnień informacji jakościowych przez pierwsze trzy lata sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, jeżeli przygotowanie ujawnień informacji ilościowych jest niewykonalne
ESRS E1	E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz możliwości związanych z klimatem	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E1-9 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Jednostka może spełnić wymogi ESRS E1-9, dokonując jedynie ujawnień informacji jakościowych przez pierwsze trzy lata sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, jeżeli przygotowanie ujawnień informacji ilościowych jest niewykonalne.
ESRS E2	E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E2-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Z wyjątkiem informacji określonych w pkt 40 lit. b) dotyczących wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych poniesionych w okresie sprawozdawczym w związku z poważnymi incydentami i złożami jednostka może spełnić wymogi określone w ESRS E2-6, dokonując jedynie ujawnień informacji jakościowych przez pierwsze trzy lata sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS E3	E3-5	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E3-5 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Jednostka może spełnić wymogi ESRS E3-5, dokonując jedynie ujawnień informacji jakościowych przez pierwsze trzy lata sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS E4	E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E4-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Jednostka może spełnić wymogi ESRS E4-6, dokonując jedynie ujawnień informacji jakościowych przez pierwsze trzy lata sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS E5	E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E5-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Jednostka może spełnić wymogi ESRS E5-6, dokonując jedynie ujawnień informacji jakościowych przez pierwsze trzy lata sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	Jednostka może pominąć zgłaszanie wszystkich punktów danych zawartych w niniejszym wymogu dotyczącym ujawniania informacji w pierwszym roku sporządzania jej oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-11	Ochrona socjalna	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS S1-11 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-12	Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS S1-12 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-13	Szkolenia i rozwój umiejętności	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS S1-13 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-14	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Jednostka może pominąć punkty danych dotyczące przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz liczby dni niezdolności do pracy z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych i złego stanu zdrowia związanego z pracą w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-14	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Jednostka może pominąć sprawozdawczość w zakresie osób niebędących pracownikami w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.
ESRS S1	S1-15	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS S1-15 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

BP-2 UJAWNIENIA W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

[BP-2, 6]
W Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy Arctic Paper zastosowano definicje krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych zgodnie z sekcją 6.4 ESRS 1. [BP-2, 9, 9a, 9b]

W Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy Arctic Paper zaprezentowane dane liczbowe pochodzą ze źródeł własnych.

Kalkulacje emisji gazów cieplarnianych zakresów 2 i 3 opierają się między innymi na danych dostarczonych przez dostawców oraz uznanych źródłach wskaźników emisji, o których mowa w części Oświadczenia E1-6. [BP-2, 10, 10a, 10b, 10c, 10d, 11a, 11bi, 11bii, 12]

W Grupie Arctic Paper w okresie obejmującym raportowanie nie miały miejsca szczególne okoliczności, które wpływałyby na zakres raportowanych informacji lub ich porównywalność z informacjami dla lat poprzednich. W Grupie Arctic Paper nie są stosowane inne przepisy prawne, które nakładają na przedsiębiorstwo obowiązek ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju lub ogólnie przyjęte standardy i ramy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju [BP-2, 13a, 13b, 13c, 14a, 14b, 14c, 15]

Włączenie przez odniesienie – Lista punktów ujawnień objętych wymogiem ujawniania informacji [BP-2, 16]

Następujące informacje włączono przez odniesienie do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2024 r.:

- wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Arctic Paper;
- informacje o przychodach według segmentów działalności i produktów;
- informacje na temat Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper.

GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRACYJNYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

GOV-2 INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRACYJNYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM PRZEDSIĘBIORSTWA ORAZ KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Zarząd Grupy Arctic Paper pełni kluczową funkcję operacyjną i decyzyjną w zakresie strategii oraz działalności Spółki, z uwzględnieniem kwestii związanych z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym.

Zarząd Grupy składa się z trzech członków wybieranych przez Radę Nadzorczą na wspólną, 3-letnią kadencję. W skład Zarządu wchodzi Dyrektor Zarządzający, Dyrektor Finansowy oraz Dyrektor ds. Sprzedaży. Na dzień 31 grudnia 2024 r. Zarząd Arctic Paper SA składał się z 2 mężczyzn oraz 1 kobiety. [GOV-1, 21]

	2024
Liczba członków Zarządu	3
Odsetek kobiet w Zarządzie	33%
Odsetek mężczyzn w Zarządzie	66%

Różnorodność w strukturze organów zarządzających pod kątem płci [GOV 1, 21, 21d]

NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R. W SKŁAD ZARZĄDU
GRUPY ARCTIC PAPER WCHODZĄ: [GOV 1, 21C]



MICHAŁ JARCZYŃSKI
Prezes Zarządu i CEO, Dyrektor
Generalny

Kieruje działalnością obszaru zarządczego i nadzoruje ją.

W latach 2008–2013 pan Michał Jarczyński pełnił funkcję Prezesa Zarządu i Dyrektora Generalnego Arctic Paper SA. Tytuł inżyniera mechanika uzyskał na Politechnice Poznańskiej; ukończył także studia podyplomowe z finansów i controlingu na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Pan Michał Jarczyński piastował liczne kierownicze funkcje w polskim przemyśle, ostatnio jako Prezes firmy Radpol SA, polskiej spółki technologicznej notowanej na GPW. Posiada 15-letnie doświadczenie w branży papierniczej.



KATARZYNA WOJTKOWIAK
Członek Zarządu i CFO, Dyrektor
Finansowy

Kieruje działalnością obszaru finansowego i nadzoruje ją.

Pani Katarzyna Wojtkowiak posiada wieloletnie doświadczenie na stanowiskach w działach finansowych. Od 11 lat jest związana z Grupą Arctic Paper, w której pełniła funkcję Głównej Księgowej i Group Treasury. Pani Katarzyna Wojtkowiak ukończyła Akademię Ekonomiczną w Poznaniu o specjalności Inwestycje Kapitałowe i Strategie Finansowe Przedsiębiorstw, ponadto posiada uprawnienia biegłego rewidenta oraz jest członkiem Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).



FABIAN LANGENSKIÖLD
Członek Zarządu i Wiceprezes ds.
Sprzedaży i Marketingu

Kieruje działaniami sprzedażowymi oraz marketingowymi firmy i nadzoruje je.

Pan Fabian Langenskiöld dołączył do Arctic Paper w 2019 r. i pełni funkcję Wiceprezesa ds. Sprzedaży i Marketingu. Uzyskał stopień magistra nauk ekonomicznych na Hanken School of Economics w Helsinkach, w Finlandii. Posiada ponad 25 lat doświadczenia w dziedzinie marketingu i sprzedaży w przemyśle papierniczym. Wcześniej zajmował ważne stanowiska w firmach takich jak Stora Enso i Shandong Chenming Paper Holdings. W swojej obecnej roli jest odpowiedzialny za kierowanie działaniami sprzedażowymi oraz marketingowymi w firmie Arctic Paper.

Zarząd Grupy Arctic Paper jest wspierany przez dyrektorów zarządzających poszczególnych papierni oraz celulozowni, a także dyrektorów zarządzających biur sprzedaży.

W składzie organów Spółki Arctic Paper SA nie wyróżnia się członków wykonawczych i niewykonawczych. Ponadto nie wyróżnia się niezależnych członków zarządu. Takie rozróżnienia występują w strukturach spółek zależnych mających siedzibę w Szwecji. [GOV-1, 21a, 21e]

W skład organów Spółki Arctic Paper SA nie wchodzi przedstawiciele pracowników organizacji. Zasiadają oni w organach spółek z Grupy Kapitałowej Arctic Paper mających siedzibę w Szwecji. [GOV-1, 21b]

Zespół Zarządzający Grupy Arctic Paper składa się z wiceprezesów wykonawczych odpowiedzialnych za różne obszary działalności Grupy Arctic Paper, w tym za strategię i zrównoważony rozwój. Osoby wchodzące w skład Zespołu Zarządzającego na dzień 31 grudnia 2024 roku:

- 1. MICHAŁ JARCZYŃSKI**
Dyrektor Generalny Arctic Paper SA
Dyrektor Zarządzający Arctic Paper Kostrzyn SA
- 2. KATARZYNA WOJTKOWIAK**
Dyrektor Finansowy Arctic Paper SA
- 3. FABIAN LANGENSKIÖLD**
Wiceprezes wykonawczy ds. Sprzedaży i Marketingu Arctic Paper SA
- 4. JACEK ŁOŚ**
Wiceprezes wykonawczy ds. Zakupów Arctic Paper SA
- 5. WOLFGANG LÜBBERT**
Wiceprezes wykonawczy ds. Strategii i Zrównoważonego Rozwoju Arctic Paper SA
- 6. MATS FROSTNE**
Group HR Manager Arctic Paper SA
- 7. KENT BLOM**
Dyrektor Zarządzający Arctic Paper Munkedals AB i Arctic Paper Grycksbo AB

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper posiadają dostęp do eksperckiej wiedzy z zakresu zagadnień zrównoważonego rozwoju. [GOV-1, 20c]

Rolę doradczą dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej w procesie raportowania zagadnień zrównoważonego rozwoju pełni Zespół ds. zrównoważonego rozwoju, w skład

którego wchodzi pracownicy szczebla managerskiego, reprezentujący różne funkcje i stanowiska w Grupie Arctic Paper. Członkowie Zespołu ds. zrównoważonego rozwoju mają zapewniony dostęp do specjalistycznej wiedzy w postaci szkoleń, programów studiów, a także korzystają z profesjonalnego doradztwa ekspertów zewnętrznych. Zespół ds. zrównoważonego rozwoju raportuje bezpośrednio Zarządowi Grupy Arctic Paper. [GOV-1, 22]

Rada Nadzorcza Grupy składa się z pięciu członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie na wspólną, 3-letnią kadencję. Dwóch członków jest niezależnych. Na dzień 31 grudnia 2024 r.

Rada Nadzorcza Arctic Paper składała się z 3 mężczyzn oraz 2 kobiet. [GOV 1, 21]

	2024
Liczba członków Rady Nadzorczej	5
Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej	40%
Odsetek kobiet w składzie Rady Nadzorczej	40%
Odsetek mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej	60%

Tabela – Różnorodność w strukturze organów nadzorujących [GOV 1, 21]

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w skład Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper wchodzi: [GOV 1, 21c]

PER LUNDEEN
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Pan Lundeen jest związany z grupą Arctic Paper od 2013 r., pełnił wtedy funkcję członka Rady Nadzorczej Rottneros AB. Od roku 2014 do sierpnia 2016 pełnił funkcję Prezesa oraz Dyrektora Zarządzającego Rottneros AB. Od tego czasu jest Przewodniczącym Rady Dyrektorów Rottneros AB. Ponadto Pan Lundeen zasiada w Radach Nadzorczych następujących przedsiębiorstw:

- Fiskeby Board AB: Producent odnawialnych opakowań kartonowych;
- Rottneros AB: Producent celulozy;
- Strand Packaging AB: Producent kartonu i opakowań tekturowych.

Pan Per Lundeen, obywatel Szwecji zamieszkały w Lund, jest absolwentem wydziału Inżynierii Chemicznej oraz Technologii Papieru na Uniwersytecie w Goteborgu (Chalmers University of Technology). Od prawie 40 lat pełni funkcje kierownicze w przemyśle chemicznym, produkcji papieru i opakowań. Przez 20 lat pracował w A&R Packaging Group, w tym przez 12 lat obejmował stanowisko Prezesa i Dyrektora Zarządzającego. Był też Prezesem ECMA – Europejskiego Związku Producentów Kartonu.

Pan Per Lundeen sprawuje urząd Przewodniczącego Komitetu Wynagrodzeń oraz Komitetu Ryzyka.

ROGER MATSSON
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Pan Roger Mattson pełni funkcję członka Rady Nadzorczej od 2014 r.

Obecnie piastuje również stanowisko Dyrektora Finansowego w Nemus Holding AB.

Posiada wyższe wykształcenie, ukończył wydział Biznesu, Ekonomii i Prawa na Uniwersytecie w Goteborgu. Pan Mattsson ma szerokie doświadczenie w pracy w działach finansowych i kontrolingu, pracował jako kontroler grupy (Toyota Material Handling i Rexam) oraz jako kierownik finansowy (Lantmännen Doggy). Sprawował także funkcję Dyrektora Finansowego w spółce Talent Plastics Group.

Pan Mattsson był już związany z Grupą Arctic Paper – w latach 2007–2011 pracował jako kontroler finansowy Grupy Arctic Paper.

Pan Roger Mattsson jest członkiem Komitetu Audytu. Ze względu na swoje wieloletnie doświadczenie w pracy na stanowisku kontrolera finansowego Grupy Arctic Paper oraz kilkuletnie doświadczenie jako członek komitetów Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto spełnia warunek dotyczący posiadania przez członka Komitetu Audytu wiedzy i umiejętności w przedmiocie działalności Spółki.

Pan Roger Mattsson pełni również funkcję członka Komitetu Wynagrodzeń oraz Komitetu Ryzyka.

THOMAS ONSTAD
Członek Rady Nadzorczej

Pan Thomas Onstad pełni funkcję członka Rady Nadzorczej Arctic Paper SA od 2008 r.

Ukończył London School of Foreign Trade. Jest również członkiem Komitetu Wynagrodzeń.

ZOFIA DZIK
Członek Rady Nadzorczej

Pani Zofia Dzik jest niezależnym członkiem Rady Nadzorczej od 2021 r.

Obecnie Pani Zofia Dzik sprawuje również funkcję niezależnego członka Rad Nadzorczych następujących spółek:

- BRW SA – wiodący producent i dystrybutor mebli w Polsce i w Europie (Wiceprzewodnicząca);
- PKP CARGO SA – wiodący w Europie operator logistyczny i przewoźnik cargo w transporcie kolejowym (członek Komitetu Audytu, Przewodnicząca Komitetu Nominacji);
- Sanok Rubber SA – międzynarodowy producent wyrobów z gumy;
- CCC SA – branża fashion, produkcja i sprzedaż obuwia oraz odzieży (członek Komitetu Audytu).

Pani Zofia Dzik jest absolwentką Akademii Ekonomicznej w Krakowie, University of Illinois w Chicago, Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej w Warszawie oraz Executive Programs Uniwersytetu Stanford oraz INSEAD Business School. Posiada tytuł MBA Manchester Business School.

Jest mentorem, certyfikowanym członkiem Association for Project Management (APM), certyfikowanym członkiem The John Maxwell Team, czołowej międzynarodowej organizacji zrzeszającej ekspertów z zakresu przywództwa. W latach 1995–2003 była doradcą w firmach Arthur Andersen oraz Andersen Business Consulting, a także Dyrektorem Działu Ubezpieczeń odpowiedzialnym m.in. za projekty dla sektora usług finansowych w zakresie: strategii, skalowalności biznesu, fuzji, strategii sprzedaży omni-channel, reorganizacji i finansów.

Od 2003 r. związana z Grupą Intouch Insurance (Grupa RSA) działającą w obszarze fintech, gdzie w latach 2004–2007 sprawowała funkcję Prezesa Zarządu Towarzystwa Ubezpieczeń Link4 SA, pierwszego ubezpieczyciela direct w krajach Europy Środkowo-Wschodniej (start-up, budowanie marki, CRM, automatyzacja procesów, indywidualna ocena ryzyka, nowe technologie, metoda agile, innowacyjne kanały dystrybucji, przywództwo, człowiek w pracy, zarządzanie talentami, sukcesja).

W latach 2007–2009 była członkiem Zarządu Intouch Insurance B.V. w Holandii oraz Dyrektorem Generalnym na Europę Centralną i Wschodnią grupy Intouch Insurance. Odpowiadała wówczas za rozwój nowych rynków. Była Przewodniczącą Rad Nadzorczych spółek: TU Link4 SA (członek Rady do lipca 2015 r.) i Direct Insurance Shared Services Center w Polsce, Intouch Strachowanie w Rosji (start up), Direct Pojistovna w Czechach (start up) oraz Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej TU na Życie Link4 Life SA.

Pani Zofia Dzik pełni funkcję członka Komitetu Audytu i spełnia ona warunek wiedzy i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

ANNA JAKUBOWSKI
Członek Rady Nadzorczej

Pani Anna Jakubowski jest niezależnym członkiem Rady Nadzorczej od 2021 r.

Obecnie pełni również funkcję Prezesa Zarządu w Life Institute Sp. z o.o. Sp. K.

Pani Anna Jakubowski ukończyła studia w zakresie Business Administration (1990) na uniwersytecie Wilfrid Laurier

University w Waterloo, w prowincji Ontario, w Kanadzie. Jej kariera zawodowa rozpoczęła się w Procter & Gamble (P&G) Canada (1991–1993), gdzie pracowała jako National Account Manager. W latach 1993–1998 zajmowała różne stanowiska, poczynając od Pharmacy Channel Manager do Trade Marketing Manager oraz Area Sales Manager w P&G Polska. W roku 1998 objęła stanowisko Regional Customer Business Development Manager w firmie P&G – Europa Środkowo-Wschodnia, z kolei w okresie 1999–2007 pracowała jako New Business Development Manager oraz jako Strategy, Business Development Director w P&G Europa Zachodnia (od 2002 r.). Kontynuowała karierę zawodową w Szwajcarii w P&G Fabric Care (2007–2011) jako Associate Director: Marketing.

W latach 2011–2016 związała się zawodowo z firmą Coca-Cola, gdzie zajmowała następujące stanowiska: International Group Marketing/Strategy Director w Coca-Cola Hellenic Bottling Company (2011–2013), Business Capability Director w The Coca-Cola Company (2013) oraz w latach 2013–2016 członek Zarządu – Dyrektor Zarządzający w Coca-Cola Poland Services Sp z o.o. oraz Franchise General Manager na Polskę i kraje bałtyckie w The Coca-Cola Company, członek Zarządu w Multivita Sp. z o.o., członek Zarządu – Dyrektor Zarządzający w Coca-Cola Balti Jookide AS.

W roku 2018 zajmowała stanowisko Dyrektora Generalnego na Polskę i kraje bałtyckie w firmie Marie Brizard Wine & Spirits Sp. z o.o. W latach 2019–2020 pełniła funkcję Dyrektora Generalnego w Avon Cosmetics Polska Sp. z o.o.

Pani Anna Jakubowski pełni funkcję członka Komitetu Audytu i spełnia ona warunek wiedzy i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

Każdy z członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i Zespołu Zarządzającego Grupy Arctic Paper z uwagi na posiadane doświadczenie zawodowe, wykształcenie oraz w związku z pełnioną funkcją posiada odpowiednią wiedzę i umiejętności w zakresie postępowania w biznesie. [G1 GOV-1,5a, 5b]

W ramach struktury Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper wyróżniono 3 komitety: Komitet Wynagrodzeń, Komitet Ryzyka oraz Komitet Audytu.

Funkcje członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper zostały powierzone konkretnym osobom, bez względu na ich płeć, ale zgodnie z przygotowaniem merytorycznym i doświadczeniem tych osób. Skład organów Spółki Arctic Paper SA w dużej mierze zależy od decyzji jej akcjonariuszy, którzy decydują bezpośrednio o składzie Rady Nadzorczej i pośrednio o składzie Zarządu.

Kandydaci oceniani są według zasad niezależności oraz kryteriów merytorycznych i różnorodności, tak aby zapewnić zróżnicowanie nie tylko według płci i wieku, ale przede wszystkim w zakresie wykształcenia, doświadczenia, wiedzy i umiejętności. [GOV 1, 23, 23a, 23b]

Dodatkowe informacje na temat Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper dostępne są na stronie 16. Skonsolidowanego raportu finansowego Grupy Kapitałowej Arctic Paper za rok 2024. [GOV-1, 22]

Zarząd Grupy Arctic Paper odpowiada za właściwą organizację oraz przebieg procesu zarządzania wpływami, ryzykiem i szansami. Do jego zadań należy zarządzanie tymi obszarami na poziomie strategicznym, w tym analiza wpływów, ryzyk i szans uznanych za strategiczne, a także nadzór nad ich zarządzaniem na poziomie operacyjnym i projektowym, realizowanym przez managerów odpowiednich jednostek organizacyjnych i zakładów produkcyjnych Grupy.

Zarząd oraz Rada Nadzorcza Grupy Arctic Paper, a w szczególności Komitet Ryzyka Rady Nadzorczej sprawują nadzór nad procesem identyfikacji i zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w każdym kraju, w którym Grupa Arctic Paper prowadzi działalność. Zarząd Grupy Arctic Paper kierując się interesem Spółki, określa strategię i główne cele jej działania. Odbywa regularne spotka-

nia, także z udziałem członków Zespołu Zarządzającego, w skład którego wchodzi managerowie odpowiedzialni za różne obszary działalności operacyjnej Grupy Arctic Paper. [GOV-1, 22a, 22b]

ZARZĄD JEST W SZCZEGÓLNOŚCI ODPOWIEDZIALNY ZA:

- 1. Kształtowanie i wdrażanie polityki zarządzania ryzykiem;
- 2. Identyfikację, analizę i ocenę wpływów i ryzyk na poziomie strategicznym;
- 3. Ustalanie apetytu i limitów tolerancji Grupy na ryzyko;
- 4. Podejmowanie działań w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy i ryzyka, w tym w szczególności ryzyka strategiczne;
- 5. Analizowanie wyników działań podjętych przez managerów w celu identyfikacji wpływów i ryzyk, analizowania ryzyk i stosowania kontroli ryzyka;
- 6. Nadzorowanie przeprowadzania regularnych i skutecznych ocen wpływów i ryzyk;
- 7. Przegląd podjętych działań.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Arctic Paper kontrolowany jest przez Radę Nadzorczą, która monitoruje jego efektywność. [GOV-1, 22a, 22b, 22c]

Co najmniej raz w roku Zarząd Grupy przekazuje Radzie Nadzorczej zaktualizowane informacje o procesie zarządzania wpływami, ryzykiem, kluczowych zidentyfikowanych ryzykach i reakcjach na nie. Zarząd Grupy wraz z Zespołem Zarządzającym nadzorują także wyznaczanie celów z nimi związanych oraz monitorują postęp w ich realizacji na regularnych posiedzeniach. Omawiane są wówczas również plany aktualizacji obowiązujących w Grupie polityk, tak aby dostosować je do aktualnej oceny wpływów, ryzyk i szans. Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupy z racji sprawowanych funkcji oraz posiadanego wieloletniego doświadczenia posiadają odpowiednie umiejętności w zakresie identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w podległych im obszarach działalności operacyjnej Grupy Arctic Paper. Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej doskonalią swoją wiedzę z zakresu tematyki zrównoważonego rozwoju.

Zarząd brał aktywny udział w pracach warsztatowych, będących częścią badania analizy istotności, które odbywały się w szerokim gronie pracowników odpowiedzialnych za proces raportowania w Grupie Arctic Paper. Następnie jego wyniki były analizowane i dyskutowane wspólnie

z Radą Nadzorczą. Więcej informacji na temat procesu badania istotności znajduje się w rozdziale IRO-1 na stronie 134. [GOV-2, 22d, 23, 26a]

Wsparcie Zarządu Grupy Arctic Paper w realizacji celów zarządzania wpływami i ryzykami zapewnia funkcja zarządzania ryzykiem pełniona przez kontrolera finansowego grupy z pomocą właścicieli poszczególnych ryzyk. [GOV-1, 22ci]

Funkcja ta odpowiada za określenie wytycznych i wewnętrznych procedur, zapewnienie spójnego podejścia do zarządzania ryzykiem we wszystkich jednostkach organizacyjnych, monitorowanie poziomów ekspozycji na ryzyko zgłaszanych przez managerów biznesowych oraz raportowanie tych poziomów oraz ryzyk kluczowych (strategicznych) do Zarządu Zarząd Grupy Arctic Paper. [GOV-1, 22cii, 22ciii]

Kierownicy jednostek organizacyjnych lub zakładów produkcyjnych Grupy Arctic Paper, pełniący jednocześnie funkcję Właścicieli Ryzyka dla swoich jednostek, odpowiadają za zarządzanie wpływami i ryzykami na poziomie operacyjnym. Każdy z Właścicieli zarządzania danym obszarem wpływów i ryzyk posiada wieloletnie doświadczenie, wiedzę i umiejętności na zajmowanym stanowisku, co pozwala na obiektywne i trafne oszacowanie rozmiarów potencjalnych i rzeczywistych wpływów i ryzyk. Szerszy opis wyników procesu badania istotności oraz identyfikacji wpływów i ryzyk w poszczególnych obszarach zarządzania zawarty jest w rozdziale IRO-1 na stronie 134. [GOV-1, 22d, 23, 23a, 23b]

W SZCZEGÓLNOŚCI ODPOWIADAJĄ ONI ZA:

- 1. Definiowanie list celów do osiągnięcia przez jednostki organizacyjne (zakłady), którym podlegają, oraz ustalanie priorytetów tych celów;
- 2. Identyfikowanie, analizowanie i ocenianie kluczowych ryzyk w podległych komórkach organizacyjnych z punktu widzenia realizacji celów operacyjnych w danym obszarze oraz odpowiednie dokumentowanie (uzasadnianie) tej oceny;
- 3. Zarządzanie kluczowymi zidentyfikowanymi wpływami i ryzykami istotnymi dla zarządzanej przez siebie jednostki organizacyjnej zakładu produkcyjnego;
- 4. Rozwój, wdrażanie i prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów kontrolnych;
- 5. Regularne monitorowanie poziomu ryzyka operacyjne-

go i raportowanie w tym zakresie do Managera Ryzyka;

6. Zapewnienie, że wybrany przez niego sposób postępowania biznesowego jest zgodny z Polityką i Procedurą.

Zarząd oraz Rada Nadzorcza Grupy Arctic Paper uwzględniają wpływ, ryzyko i szanse podczas nadzorowania strategii, decyzji dotyczących głównych transakcji i procesu zarządzania ryzykiem. Wyrazem tego jest skupienie się na realizacji przedsięwzięć i inwestycji, które mają na celu m.in. dywersyfikację źródeł przychodów oraz źródeł zaopatrzenia w energię elektryczną, co Grupa Arctic Paper wpisała w plany rozwoju zawarte w Strategii 4P. [GOV-1, 22d, GOV-2, 26B]

W 2024 r. do najważniejszych tematów związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju oraz zidentyfikowanych ryzyk, wpływów i szans o najwyższym potencjalnym wpływie i prawdopodobieństwie wystąpienia w Grupie Arctic Paper, które były przedmiotem analizy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper, zaliczono: [GOV-2, 24, 26C]

- 1. Ryzyko zmian w otoczeniu geopolitycznym, które mogą mieć wpływ na procesy produkcyjne i działalność operacyjną Grupy;
- 2. Ryzyko wypadków przy pracy i poziom wypadkowości – LTi;
- 3. Ryzyko spadku popytu na produkty papierowe/zmiana preferencji klientów – rosnące wymagania cyfrowe (popularność produktów i usług substytucyjnych »np. e-booki, VOD«);
- 4. Ryzyko dynamiki konkurencji rynkowej;
- 5. Ryzyko regulacyjne związane m.in. z planowanymi regulacjami dotyczącym wylesiania;
- 6. Wpływ emisji gazów cieplarnianych we własnej działalności i w łańcuchu wartości;
- 7. Wpływ poziomu zużycia wody we własnych operacjach i w łańcuchu wartości;
- 8. Wysoka zależność od zasobów odnawialnych;
- 9. Ryzyko niskiego udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych.

GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper ustalone są w oparciu na postanowieniach Polityki Wynagrodzeń, która obowiązuje od 31 sierpnia 2020 r. W ramach obowiązujących składników wynagrodzenia wyróżnia się wynagrodzenie stałe i zmienne. Wynagrodzenie zmienne może być wyliczane na podstawie ustalanych przez Radę Nadzorczą wskaźników finansowych i niefinansowych, obejmujących m.in. osiąganie przez Spółkę założonych celów dotyczących zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska. Grupa Arctic Paper zaprezentuje zrewidowane mierniki wyników wynagrodzenia związanych ze zrównoważonym rozwojem do 2027 r. [GOV 3-29, AR7] [E1.GOV-3 13] W raportowanym okresie Grupa nie posiadała kluczowych cech systemu zachęt i nie ustaliła procentu wynagrodzenia zmiennego zależnego od celów i (lub) skutków związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym związanych ze zmianą klimatu. [GOV-3, 29^a, 29Bb 29c, 29d] Uszczegółowienie kryteriów wysokości wynagrodzenia zmiennego należy do kompetencji Rady Nadzorczej Arctic Paper. [GOV-3, 29e]

GOV-4 OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

[30, 32 AR8-AR10]

Grupa Arctic Paper podejmuje systematyczne działania zapobiegawcze, które mają na celu łagodzenie i naprawienie potencjalnych negatywnych wpływów dla środowiska i społeczeństwa, m.in. poprzez następujące działania:

1. Zgodnie z Wytycznymi OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej Grupa Arctic Paper uwzględnia ustalone polityki w krajach, w których prowadzi działalność, oraz bierze pod uwagę opinie swoich interesariuszy.

Prowadzi ścisłą współpracę z lokalną społecznością oraz jest członkiem organizacji lokalnych i branżowych, przyczyniając się tym samym do rozwoju społeczności lokalnych.

2. Jako spółka notowana na giełdzie papierów wartościowych w Warszawie (GPW) oraz w Szwecji (Nasdaq) Arctic Paper w swojej działalności biznesowej i operacyjnej kieruje się dobrymi praktykami ładu korporacyjnego obowiązującego spółki publiczne. Więcej o spełnianiu postanowień Dobrych Praktyk Spółek Notowanych w części raportu skonsolidowanego dotyczącego ładu korporacyjnego na str. 30. Ponadto Arctic Paper oraz Rottneros AB jako podmioty publiczne, notowane na rynkach regulowanych muszą spełniać wymogi informacyjne przewidziane przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku, dotyczących informacji poufnych o charakterze cenotwórczym i tym samym muszą gwarantować transparentność działalności biznesowej. W ramach wywiązywania się z tych obowiązków Zarząd Grupy Arctic Paper zapewnia integralność systemów rachunkowości i sprawozdawczości finansowej, w tym niezależny audyt, systemy kontroli zarządzania ryzykiem, kontrolę finansową i operacyjną, a także zgodność z prawem i odpowiednimi standardami.
3. Nie toleruje się działań dyskryminujących lub dyscyplinarnych, lub angażowania się w innego rodzaju działania powodujące represje wobec pracowników, przedstawicieli związków zawodowych czy innych przedstawicieli pracowników.
4. W Grupie Arctic Paper opracowano i wdrożono system zarządzania ryzykiem, który ma na celu identyfikowanie faktycznych i potencjalnych negatywnych skutków, zapobiegania tym skutkom i ich łagodzenia.
5. Grupa Arctic Paper zapewnia swoim pracownikom oraz interesariuszom możliwość dokonywania w dobrej wierze zgłoszeń dotyczących nieprawidłowości zaobserwowanych w działalności Grupy (Whistleblowing).
6. Jednostki produkcyjne Grupy Arctic Paper zapewniają standardy ochrony bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganie wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu związanym z wykonywaniem pracy lub powstającym w trakcie jej wykonywania poprzez ograniczanie do minimum – w stopniu, w jakim jest to praktycznie możliwe – przyczyn zagrożeń nieodłącznie związanych ze środowiskiem pracy w zakładach produkcyjnych.
7. Grupa Arctic Paper nie angażuje się w żadne działania korupcyjne, w tym oferowanie, obiecywanie lub wręczanie jakichkolwiek nienależnych korzyści majątkowych lub innych korzyści funkcjonariuszom publicznym, pracownikom podmiotów, z którymi przedsiębiorstwo utrzymuje

relacje biznesowe, bądź ich krewnym lub współpracownikom.

Wszystkie powyższe zasady zostały zebrane w Kodeksie Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. Grupa Arctic Paper oczekuje także od swoich dostawców i innych stron trzecich przestrzegania wysokich standardów i wartości przez nią reprezentowanych, opisanych w Kodeksie Postępowania, oraz że podpiszą oni „Deklarację dostawców i stron trzecich dotyczącą akceptacji i zgodności z Kodeksem Postępowania Grupy Arctic Paper”. Grupa Arctic Paper zobowiązuje się do zachowania uczciwego i etycznego postępowania we wszystkich swoich kontaktach z interesariuszami oraz do przestrzegania zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i zasad inicjatywy ONZ Global Compact.

31 maja 2023 r. Parlament Europejski i Rada Unii przyjęły rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1115 z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie udostępnia-

nia na rynku unijnym i wywozu z Unii niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 995/2010 (ang. EU Deforestation Regulation »EUDR«). Celem rozporządzenia jest zapewnienie, że towary importowane i eksportowane w Unii Europejskiej nie przyczyniają się do wylesiania ani degradacji lasów w trakcie ich produkcji. EUDR nakłada obowiązki na importerów, eksporterów oraz podmioty handlujące towarami, mając na celu ochronę środowiska i zrównoważony rozwój. Grupa Arctic Paper jako producent papieru i celulozy objęta jest zakresem obowiązywania rozporządzenia, które wejdzie w życie 30 grudnia 2025 r. W 2024 r. Grupa Arctic Paper podjęła prace, które będzie kontynuować w 2025 r., mające na celu przygotowanie Grupy do spełniania wymogów technicznych związanych m.in. ze składaniem oświadczeń o przeprowadzeniu procedury należytej staranności w dedykowanym systemie informatycznym. Prace przygotowawcze prowadzą także dostawcy Grupy Arctic Paper, którzy również będą objęci

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-3
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, S1 SBM-2, S1-2, S2-2, S3-2, E1-2
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3, S1-SBM 3, S2- SBM 3, S3 – SBM 3
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	ESRS 2 MDR-A, S1-4, S2-4, S3-4, E1-3, E2-2, E3-2, E4-3,
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	ESRS 2 MDR-A, ESRS 2 MDR-T, S1-5 – S1-17, E1-5, E1-6, E2-4.

regulacjami rozporządzenia.

GOV-5 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD
SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ
W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU

[34, 36a, 36b, 36c, 36d, 36e]
Grupa Arctic Paper powołała Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, którego zadaniem jest przygotowanie „Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju”, koordynowanie prac w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Grupy Arctic Paper, monitorowanie procesu zbierania danych. W skład Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju wchodzi 5 członków pełniących różnorodne funkcje w Grupie Arctic Paper, m.in. prawne, ds. strategii i rozwoju, ochrony środowiska i systemów jakości, łańcucha dostaw i logistyki, HR. Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju podlega bezpośrednio Zarządowi Grupy Arctic Paper, który przekazuje informacje na temat statusu prac związanych ze sprawozdawczością. Zarząd i Rada Nadzorcza Grupy odbywają regularne spotkania z Zespołem ds. Zrównoważonego Rozwoju, który raportuje postęp prac, przedstawia istotne kwestie i sugeruje możliwe rozwiązania.

W toku prac związanych z raportowaniem zagadnień zrównoważonego rozwoju prowadzonych w poprzednich latach wypracowano metody i zakres odpowiedzialności w Grupie Arctic Paper w zakresie zbierania, sprawdzania i agregowania danych. Osoby odpowiedzialne za raportowanie zagadnień zrównoważonego rozwoju biorą udział w warsztatach oraz szkoleniach związanych z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju.

Za zebranie danych z poszczególnych obszarów objętych zakresem raportowania odpowiedzialni są wybrani pracownicy działów operacyjnych Grupy Arctic Paper. Następnie dane są gromadzone i konsolidowane przez Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, który te dane analizuje oraz sprawdza ich poprawność. Skuteczność procesu zbierania danych jest na bieżąco monitorowana, a wszelkie rozbieżności są wyjaśniane.

W toku prac nad Polityką zarządzania ryzykiem w Grupie Arctic Paper zidentyfikowano jako jedno z istotnych ryzyk

związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju ryzyko niespełnienia krajowych lub ogólnounijnych wymagań prawnych w zakresie standardów środowiskowych, ryzyko ograniczonej kontroli nad dostawcami i ich praktykami oraz dostępnością danych na wyższym lub dalszym etapie łańcucha wartości, a także moment dostępności informacji. Grupa Arctic Paper dokłada wszelkich starań, aby zachować kompletność i integralność danych oraz dokładność wyników szacunkowych.

Aby zminimalizować zidentyfikowane w tym obszarze ryzyka, od 2025 r. Grupa Arctic Paper będzie stosować jednolite oprogramowanie do zbierania i agregowania danych dotyczących raportowania zagadnień zrównoważonego rozwoju, które obejmuje także raportowanie danych przez dostawców Grupy Arctic Paper, a także będzie edukować pracowników oraz korzystać ze wsparcia ekspertów zewnętrznych.

Szczegółowy opis podejścia i metodologia oceny ryzyka

i wpływów zostały opisane w rozdziale IRO-1, na stronie 134.

SBM-1 STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Podstawowym przedmiotem działalności Grupy Arctic Paper jest produkcja i sprzedaż papieru i celulozy. Oferujemy objętościowy papier książkowy i szeroki asortyment produktów w tym segmencie oraz graficzny papier wysokogatunkowy. Produkujemy wiele rodzajów bezdrzewnego papieru niepowlekanego oraz powlekanego, a także drzewnego papieru niepowlekanego dla drukarni, dystrybutorów papieru, wydawców książek i czasopism oraz branży reklamowej. W związku z nabyciem akcji Grupy Rottneros w grudniu 2012 r. nasz asortyment poszerzył się o produkcję celulozy.

Nasze papiernie posiadają łączne zdolności produkcyjne na poziomie ponad 695 000 ton papieru rocznie; celulozownie – na poziomie ponad 400 000 ton celulozy rocznie.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Grupa posiadała 13 biur sprzedaży papieru zapewniających dostęp do wszystkich rynków europejskich, w tym Europy Centralnej i Wschodniej. [SBM-1, 42, AR 14]

Zgodnie z przyjętą we wrześniu 2021 r. Strategią 4P Grupa Arctic Paper pokrywa 2/3 zapotrzebowania na energię przez własną produkcję. Ponad 50% zużywanej energii pochodzi ze źródeł odnawialnych. Grupa Arctic Paper inwestuje w budowę drugiego zakładu produkcji opakowań z formowanego włókna celulozowego, który pozwala zastąpić plastikowe opakowania na żywność, tym samym przyczyniając się do zmniejszenia ilości wytwarzanych plastikowych odpadów. W Szwecji, w fabryce w Grycksbo trwa budowa instalacji do wysuszania biomasy oraz produkcji pelletu. Inwestycja ta pozwoli na redukcję kosztów energii w wysokości ok. 50 mln SEK rocznie. Poza energią elektryczną i parą instalacja będzie produkować rocznie ok. 50 tys. ton pelletu, który jest paliwem stałym w formie granulatu, przeznaczonym głównie do spalania w indywidualnych, jak i zbiorowych instalacjach grzewczych, stanowiących alternatywę dla paliw kopalnych wykorzystywanych jako źródło wytwarzania ciepła i energii.

Powyższe założenia Strategii 4P zwiększają w długoterminowej perspektywie poziom dywersyfikacji przychodów



Grupy Arctic Paper oraz niezależność energetyczną Grupy.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY ARCTIC PAPER					
zidentyfikowani interesariusze mający styczność z procesami w łańcuchu wartości					
Dostawcy surowców, towarów oraz usług i towarów niehandlowych		Pracownicy, inwestorzy, instytucje finansowe, administracja publiczna, społeczności lokalne, organizacje pozarządowe		Klienci	
UPSTREAM		GRUPA ARCTIC PAPER		DOWNSTREAM	
DOSTAWY		PROCESY W GRUPIE		PRZETWARZANIE	ODPADY
Dostawcy surowców	Transport	Wszystkie podmioty w Grupie Kapitałowej prowadzące procesy operacyjne i procesy wsparcia		Klientem jest podmiot kupujący i przetwarzający produkt wyprodukowany przez podmioty z grupy Arctic Paper w ramach prowadzonej przez siebie działalności w celach zarobkowych. Kluczowymi klientami Arctic Paper są: – drukarnie, – dystrybutorzy papieru, – wydawnictwa książek i czasopism, – branża reklamowa oraz – producenci opakowań. Konsumentem – użytkownikiem końcowym. jest podmiot korzystający z papierowych opakowań do pakowania żywności. Konsumentci – użytkownicy końcowi – osoby fizyczne, które korzystają z opakowań pośrednio, np. kupując jedzenie na wynos od naszego klienta.	Odpadem są: – produkty uboczne produkcji papieru i celulozy, które przetwarzane są na paliwo z biomasy; – opakowania zużyte przez konsumenta.
Dostawcy surowców, które są wykorzystywane do produkcji.	Firmy transportowe dostarczające produkty wyprodukowane w podmiotach grupy Arctic Paper do klientów.	Procesy operacyjne:	Procesy wsparcia:		
Kluczowymi partnerami w łańcuchu dostaw są dostawcy certyfikowani przez FSC® i PEFC™.		– produkcja papieru i celulozy, – zaopatrzenie, – R&D, – logistyka, – produkcja energii – z paneli fotowoltaicznych, elektrowni wodnych, biomasy, – kontrola jakości, – marketing i komunikacja PR, – sprzedaż, – zarządzanie, – relacje inwestorskie, – obsługa prawna, – obsługa IT.	– zarządzanie, – administracja, – HR, – BHP, – finanse, – księgowość, controlling.		
Surowce podstawowe:					
– drewno – celuloza – woda – pigmenty – dodatki chemiczne					
Pochodzenie surowców:					
Europa i Ameryka południowa (Brazylia, Chile, Urugwaj).					
Surowce energetyczne:					
– energia elektryczna – gaz – ciepło					
Energia pozyskiwana jest: 1. ze źródeł własnych, 2. Szwecja – OZE, elektrownie atomowe 3. Polska – mix energetyczny		Fabryki produkcji papieru oraz celulozy w Polsce i w Szwecji. Dystrybucja: Biura sprzedaży znajdują się w Niemczech, Wielkiej Brytanii, Francji, Polsce, Austrii, Hiszpanii oraz krajach skandynawskich i bałtyckich. Sprzedaż i dystrybucja produktów obejmuje również współpracę z lokalnymi dystrybutorami na innych kontynentach.			
GRUPY INTERESARIUSZY NA KTÓRYCH GRUPA WYWIERA WPŁYW W DANYM OGNIWIE ŁAŃCUCHA WARTOŚCI					
dostawcy, klient, konsument, potencjalni inwestorzy, organizacje pozarządowe, lokalne społeczności		pracownicy, inwestorzy, instytucje finansowe, administracja publiczna		klient, konsument, potencjalni inwestorzy, organizacje pozarządowe, lokalne społeczności	

[SBM-1, 40, 40g]

Opis modelu biznesowego i łańcucha wartości Grupy Arctic Paper [SBM-1, 42, 42^a, 42b, 42c, AR 14]

ASORTYMENT PRODUKTÓW ORAZ GRUPY KLIENTÓW [SBM-1, 40AI, 40E, 40F, 42B, AR 12-13, 14]

- papier graficzny, a w szczególności:
 - biały papier offsetowy (ang. offset paper), który produkujemy i dystrybuujemy przede wszystkim pod marką Amber, będący jednym z najbardziej wszechstronnych rodzajów papieru przeznaczonym do różnorodnych zastosowań;
 - bezdrzewny książkowy papier objętościowy (ang. woodfree bulky book paper), który produkujemy pod marką Munken, stosowany przede wszystkim do druku książek;
 - wysokogatunkowy papier graficzny (ang. high quality graphic paper) o szczególnie gładkiej lub szorstkiej w dotyku powierzchni, używany do druku różnorodnych materiałów reklamowych i marketingowych, który produkujemy pod marką Munken Design;
- powlekany papier bezdrzewny,
- niepowlekany papier bezdrzewny,
- papiery opakowaniowe,
- celulozę siarczanową,
- celulozę włóknistą mechaniczną.

Wybrane produkty Grupy Arctic Paper – takie jak Munken Design, Amber Graphic, G i Arctic Volume White – zostały zweryfikowane i zatwierdzone do stosowania w wyrobach posiadających certyfikat Nordic Ecolabel.

Fabryki w Grycksbo, Kostrzynie i Munkedal posiadają certyfikaty kontroli pochodzenia produktu FSC® (Forest Stewardship Council®) i odpowiadający mu PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™), które gwarantują pochodzenie surowca ze źródeł zapewniających przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju. W związku z tym możemy zagwarantować naszym klientom, że nasze produkty pochodzą z dobrze zarządzanych, odpowiedzialnych i certyfikowanych zasobów leśnych.

Całe drewno wykorzystywane do produkcji celulozy w Rottneros jest identyfikowalne, a wszystkie masy celulozowe są dostępne z certyfikatem PEFC™ lub FSC®. Celuloza produkowana przez Rottneros posiada dopusz-

czenie do produkcji papieru i tektury przeznaczonej do kontaktu z żywnością oraz znakowania Nordic Swan i EU Ecolabel. Opakowania na żywność produkowane w Rottneros Packaging posiadają certyfikaty do kontaktu z żywnością oraz dostępne są z certyfikatem FSC®.

W ciągu ostatnich 3 lat popyt na e-celulozę produkowaną przez celulozownię znacznie wzrósł, głównie przez modernizację sieci elektroenergetycznej związaną z przejściem na odnawialne źródła energii.

Baza klientów Grupy Arctic Paper obejmuje zarówno odbiorców bezpośrednich, jak i pośrednich.

Odbiorcy bezpośredni dokonują zakupów produktów Grupy w papierniach. Odbiorcy pośredni nie nabywają samodzielnie produktów Grupy, ale korzystają z pośrednictwa drukarni lub hurtowników papieru. Pomimo to są oni ważną grupą docelową działań marketingowych Grupy, ponieważ to właśnie odbiorcy pośredni zalecają lub wskazują stosowanie produktów Grupy odbiorcom bezpośrednim. Grupy bezpośrednich i pośrednich odbiorców produktów stanowią:

- drukarnie – są odbiorcami bezpośrednimi, nabywającymi papier produkowany przez Grupę bezpośrednio od papierni;
- hurtownie – są odbiorcami bezpośrednimi, nabywającymi papier produkowany przez Grupę w celu dalszej odsprzedaży;
- wydawcy – są odbiorcami bezpośrednimi i pośrednimi, nabywającymi papier produkowany przez Grupę bezpośrednio od niej do wykorzystania w prowadzonej działalności wydawniczej oraz zlecają lub rekomendują używanie jej papieru drukarniom, którym sami zlecają druk książek lub innych publikacji;
- agencje reklamowe – głównie są odbiorcami pośrednimi, którzy nie nabywają naszych produktów, pełnią jednak ważną rolę w zlecaniu oraz rekomendowaniu drukarniom jej produktów, zwłaszcza wysokiej jakości papieru do druku raportów rocznych spółek, broszur, ulotek i opakowań;
- ostateczni odbiorcy i właściciele marek – są odbiorcami bezpośrednimi i pośrednimi, nabywającymi nasze produkty bezpośrednio, jak również pełniącymi ważną rolę w rekomendowaniu naszych produktów drukarniom, którym powierzyli druk.

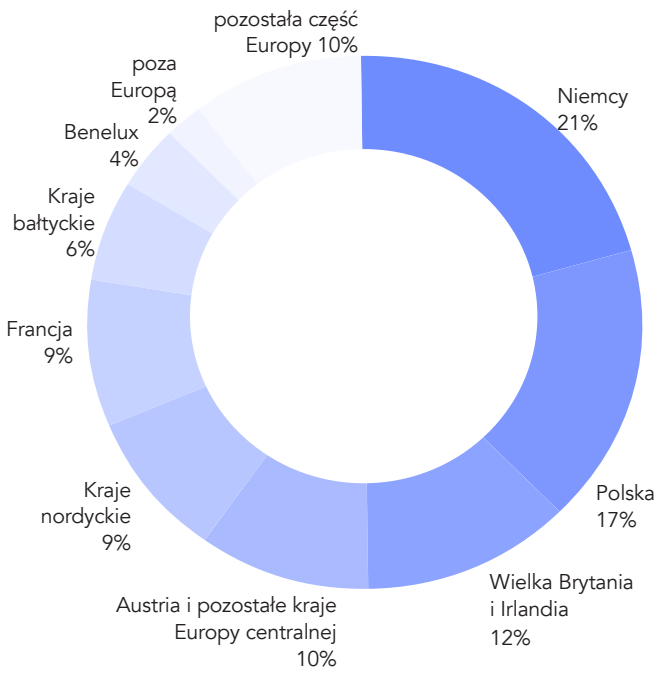
Głównymi odbiorcami produktów celulozowni są producenci papieru do druku, papierowych środków higienicznych oraz tektury, a także urządzeń elektrycznych i filtrów. Celuloza dostarczana jest do podmiotów, które nie posiadają możliwości jej produkcji we własnym zakresie, a także do odbiorców produkujących wybrany typ celulozy i szukających dostawcy innego rodzaju celulozy.

Naszym zdaniem nie jesteśmy w znaczącym stopniu uzależnieni od żadnego konkretnego odbiorcy. Udział 3 największych klientów w skonsolidowanych przychodach Grupy za rok 2024 nie przekroczył 20% wartości przychodów ze sprzedaży ogółem.

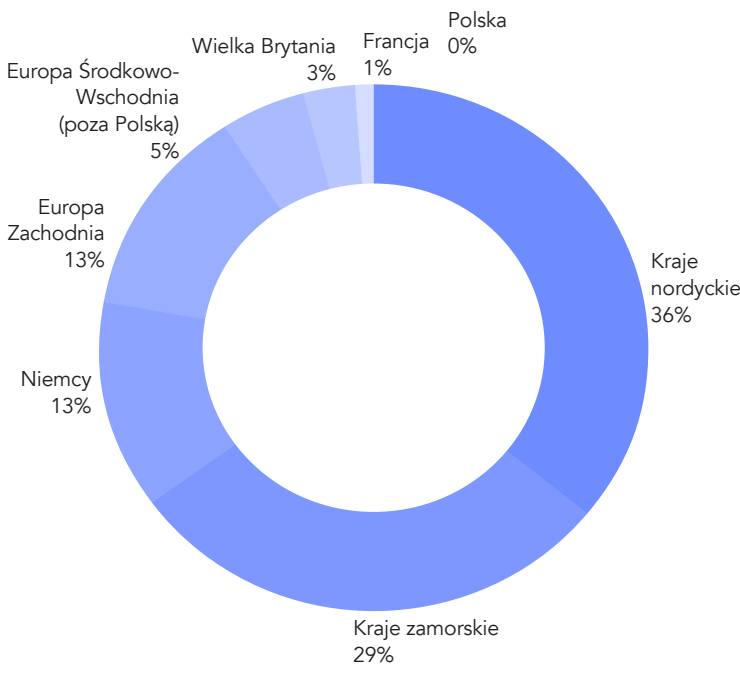
- Dodatkowymi przedmiotami działalności Grupy, częściowo podporządkowanymi produkcji papieru i celulozy są:
- produkcja opakowań,
 - wytwarzanie energii elektrycznej,
 - przesyłanie energii elektrycznej,
 - dystrybucja energii elektrycznej,
 - produkcja ciepła,

- dystrybucja ciepła,
- usługi logistyczne,
- dystrybucja papieru i celulozy.

SPRZEDAŻ PAPIERU



SPRZEDAŻ CELULOZY



NASZE GŁÓWNE RYNKI ZBYTU [SBM-1, 40AII, AR 12-13]

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Grupa Arctic Paper zatrudniała ponad 1 500 osób w swoich papierniach Arctic Paper Kostrzyn (Polska), Arctic Paper Munkedals (Szwecja) i Arctic Paper Grycksbo (Szwecja), spółkach zajmujących się sprzedażą papieru, spółkach celulozowych Rottneros i Vallvik (obie zlokalizowane w Szwecji) oraz spółce produkującej opakowania do żywności (Szwecja). [SBM-1, 40aiii, AR 12-13]

Grupa Arctic Paper nie produkuje, nie prowadzi sprzedaży materiałów, produktów ani usług zakazanych na niektórych rynkach. [SBM-1, 40aiv, AR 12-13]

Skonsolidowane przychody Grupy Arctic Paper ze sprzedaży za 12 miesięcy 2024 r. wyniosły 3 434 mln PLN. Produkcja papieru i produktów drzewnych została ujęta w standardach ESRS w klasyfikacji sektorów działalności SEC-1 kod: MPW i z tytułu tych działalności uzyskuje główne przychody. W poniższej tabeli przedstawione zostały dane dotyczące przychodów i zysków oraz niektórych aktywów i zobowiązań z działalności kontynuowanej, z po-

Kraj	Liczba pracowników
Szwecja	1045
Polska	500
Pozostałe*	39
Pracownicy ogółem	1584

	Papier	Celuloza	Razem	Działalność kontynuowana ogółem
Przychody				
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	2 413 663	1 021 030	3 434 693	3 434 693
Sprzedaż między segmentami	–	–	–	–
Przychody segmentu ogółem	2 413 664	1 021 030	3 434 693	3 434 693

działem na poszczególne segmenty Grupy Arctic Paper za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r. oraz według stanu na ten dzień. [SBM-1, 40b, AR 12-13]

Grupa Arctic Paper nie prowadzi działalności i nie uzyskuje przychodów z sektora paliw kopalnych (węgiel, ropa naftowa i gaz), kontrowersyjnej broni (miny przeciwpiechot-

ne, amunicja kasetowa, broń chemiczna i biologiczna) ani z uprawy lub produkcji tytoniu. [SBM-1, 40B, AR 12-13]

SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Pod koniec 2023 r. dokonano weryfikacji obecnego katalogu grupy interesariuszy i na potrzeby procesu analizy istotności przeprowadzono przekrojowe Badanie opinii Interesariuszy uwzględniające Grupę Kapitałową Arctic Paper SA oraz pracowników Rottneros AB. Wnioski z tego badania stanowiły cenny wkład w liczne dyskusje na temat istotności oddziaływań organizacji na ludzi i środowisko oraz zostały wzięte pod uwagę w procesie badania analizy istotności w kontekście rozpatrywania wpływów, ryzyk i szans. Grupa Arctic Paper prowadzi systematyczny dialog ze swoim interesariuszami, jak opisano w poniższej tabeli. Kluczowi interesariusze Grupy podkreślają wagę rozwijania gospodarki o obiegu zamkniętym za pośrednictwem produktów, które są zgodne z modelem biznesowym Grupy Arctic Paper.

Interesariusze zauważają również duże znaczenie wdrażania odpowiedzialnych praktyk biznesowych i etycznych w całym działaniu i łańcuchu wartości, ponieważ są one kluczowe dla zapewnienia długoterminowej realizacji strategii.

Badanie opinii Interesariuszy miało formułę ankiety online wysłanej do 1273 osób, zaś otrzymanych odpowiedzi było 242.

- Ankietowanych podzielono na poniższe grupy interesariuszy; liczbę udzielonych odpowiedzi zaprezentowano adekwatnie do kategorii:
- 157 pracowników Arctic Paper;
 - 31 pracowników Rottneros;
 - 12 klientów;
 - 18 dostawców materiałów;
 - 12 dostawców innych usług i produktów związanych z produktami Arctic Paper;
 - 3 organizacje branżowe/biznesowe;
 - 3 NGO, szkoły lub uniwersytety;
 - 3 przedstawicieli lokalnej społeczności;
 - 2 jednostki administracji publicznej;
 - 1 inne.

Dobór pytań i grupy zapraszanych do badania interesariu-

szy był poprzedzony warsztatami przygotowawczymi w zakresie mapowania interesariuszy pod kątem wzajemnych wpływów pomiędzy nimi a Grupą Arctic Paper. [SBM-2, 45a, 45ai, 45aii, AR16]

Poza badaniami opinii przeprowadzanymi w formie ankietowej Grupa Arctic Paper prowadzi ciągłą korespondencję i wymianę opinii z interesariuszami, a newralgiczne kwestie poruszane przez interesariuszy są przedstawiane Zarządowi i Radzie Nadzorczej Grupy celem dalszej dyskusji. Efektywnym i drożnym kanałem pozyskania licznych opinii spoza organizacji jest m.in. skrzynka inwestorska, na którą wpływają zapytania z mediów czy organizacji pozarządowych. Ponadto Grupa Arctic Paper jest aktywnym członkiem branżowych stowarzyszeń producentów papieru oraz celulozy w Polsce i Szwecji oraz w Unii Europejskiej. Dodatkowym narzędziem komunikacji jest również kanał zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing), z którego anonimowo może skorzystać każdy z zainteresowanych interesariuszy. [SBM-2, 45aiii, AR16]

W 2024 r. nie nastąpiły zmiany w modelu biznesowym Arctic Paper, jak również nie miały miejsca zdarzenia w otoczeniu, które istotnie wpływałyby na ten model oraz na charakter i skalę wpływu społecznego, środowiskowego lub ekonomicznego Arctic Paper. Nie są też planowane zmiany, które miałyby na celu modyfikację relacji i opinii interesariuszy. [SBM-2, 45c, 45ci, 45cii, 45ciii]

Powyżej opisane aspekty są przedmiotem corocznej szerszej dyskusji wewnątrz organizacji z udziałem Zarządu i Rady nadzorczej Grupy Arctic Paper, której celem jest lepsze zrozumienie obecnego i przyszłego charakteru relacji z otoczeniem w kontekście możliwych zmian – w tym regulacyjnych – oraz obserwowanych trendów społecznych i wpływu na otoczenie prowadzonej działalności. Każdorazowo wyniki badania opinii interesariuszy są analizowane i omawiane przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą. [SBM-2, 45av, 45ab, 45d]

Tabela – Kluczowi interesariusze, sposób oraz cele ich zaangażowania [SBM-2, 45ai, 45aii, 45aiii, 45aiv AR16]

Główna kategoria interesariuszy	Główne metody dialogu i kanały komunikacji	Sposób angażowania	Cel angażowania
Pracownicy	Bezpośrednia komunikacja, badania ankietowe, badania satysfakcji, intranet, System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)	Indywidualne spotkania, badanie ankietowe, badania satysfakcji, szkolenia i edukacja	Uzyskanie opinii co do potrzeb i oceny naszych działań, zrozumienie obecnego i potencjalnego charakteru wpływu organizacji na dobrostan pracowników
Klienci	Bezpośrednia komunikacja poprzez organizację sprzedaży, Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju, System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)	Badanie ankietowe	Uzyskanie opinii co do potrzeb i oceny naszych działań, dostosowanie oferty produktowej i usługowej
Dostawcy	Bezpośrednia komunikacja poprzez działy zakupów, Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju, System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)	Badanie ankietowe	Uzyskanie opinii co do potrzeb i oceny naszych działań
Inwestorzy	Spotkania inwestorskie, skrzynka inwestorska, komunikaty prasowe, raporty bieżące i okresowe dostępne publicznie, System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)	Spotkania inwestorskie, Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy	Uzyskanie oceny działań Grupy Arctic Paper, zapewnienie przejrzystości w komunikacji i równego dostępu do informacji na temat działania Grupy Arctic Paper
Społeczności lokalne	skrzynka inwestorska, komunikaty prasowe, raporty bieżące i okresowe dostępne publicznie, System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)	Badanie ankietowe, spotkania z przedstawiciela władz lokalnych	Uzyskanie opinii co do potrzeb i oceny działań Grupy Arctic Paper na otoczenie lokalne

SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

[48a, 48b, 48ci, 48cii, 48ciii, 48civ, 48d, 48f, 48g, 48h] [E4. SBM-3 16 a i, iii] [E4. SBM-3 16 b] [E4. SBM-3 16 c]

Tabela – Istotne wpływy oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym Grupy Arctic Paper

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
E1: Zmiany klimatyczne							
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Emisje gazów cieplarnianych spowodowane zwiększonym zużyciem energii na proces chłodzenia (serwery, hala fabryczna).	- R	Większa emisja gazów cieplarnianych przyczynia się do globalnego ocieplenia. Potrzeba chłodzenia wpływa na warunki pracy pracowników i jest związana z bezpieczeństwem i higieną pracy.	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – dalsze inwestowanie w projekty OZE i zwiększanie efektywności energetycznej instalacji i budynków. Powiązanie z modelem biznesowym charakterem prowadzonej działalności – chłodzenia, wysokie zużycie energii oraz emisje GHG są bezpośrednim skutkiem modelu biznesowego opartego na produkcji papieru.	Emisje gazów cieplarnianych spowodowane zwiększonym zużyciem energii na proces chłodzenia wymuszają ujęcie adekwatnych celów w strategii i zredefiniowanie odporności modelu biznesowego na rzecz niskoemisyjnej działalności.	– średnioterminowa – rozważenie stosowania chłodzenia wodnego zamiast powietrznego, może to prowadzić do większego zużycia zasobów wodnych – to również może wiązać się ze zmianą strategii i modelu biznesowego.	O
Łagodzenie zmian klimatu	Emisje gazów cieplarnianych w operacjach własnych i łańcuchu dostaw.	- R	Emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości obejmują bezpośredni i pośredni wpływ działalności przedsiębiorstwa, wynikający z emisji generowanych przez: – produkcję własną, – dostawców i ich podwykonawców, – produkcję zakupionej energii, – dojazdy pracowników, – użytkowanie i przetwarzanie produktów przez klientów, co przyczyniają się do globalnego ocieplenia.	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – większe wykorzystanie energii pochodzącej z OZE ogranicza emisje gazów cieplarnianych. Zwiększenie produkcji energii z OZE. Powiązanie z modelem biznesowym charakterem prowadzonej działalności –emisje GHG są bezpośrednim skutkiem modelu biznesowego opartego na produkcji papieru.	Emisje gazów cieplarnianych spowodowane prowadzeniem działalności produkcyjnej i rozbudowanym łańcuchem dostaw wymuszają ujęcie adekwatnych celów w strategii i zredefiniowanie odporności modelu biznesowego na rzecz niskoemisyjnej działalności i stawianie nacisku na zawieranie współpracy ze zrównoważonymi partnerami biznesowymi.	– średnioterminowa – utrzymywanie relacji biznesowych z podmiotami o sprawdzonych praktykach w zakresie zrównoważonego rozwoju	U, O, D
	Dążenie do zerowej emisji, Inwestowanie w rozwiązania, które minimalizują negatywny wpływ działalności na środowisko i klimat, Sprzęt niskoemisyjny.	+ R	Ograniczenie emisyjności działalności Grupy polega na redukcji emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości poprzez optymalizację procesów operacyjnych, zwiększenie udziału niskoemisyjnych i zeroemisyjnych technologii, poprawę efektywności energetycznej, współpracę z dostawcami oraz promowanie zrównoważonych praktyk wśród pracowników.	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – większe wykorzystanie energii pochodzącej z OZE ogranicza emisje gazów cieplarnianych. Zwiększenie produkcji energii z OZE. Powiązanie z modelem biznesowym charakterem prowadzonej działalności –emisje GHG są bezpośrednim skutkiem modelu biznesowego opartego na produkcji papieru.	Inwestowanie w rozwiązania, które minimalizują negatywny wpływ działalności na środowisko i klimat, wiąże się z podejmowanymi strategicznymi działaniami w obszarze OZE (wyznaczone cele i KPI w strategii Grupy) oraz ma wpływ na kierunek rozwoju modelu biznesowego.	– średnioterminowa – inwestycje w efektywne rozwiązania energetyczne	O
	Wdrażanie bardziej przyjaznych dla środowiska środków transportu i procesów dystrybucji towarów.	+ R	Wdrażanie zrównoważonego transportu wiąże się z poprawą jakości powietrza dzięki redukcji emisji zanieczyszczeń (spalin), mniejszy hałas transportowy, co pozytywnie wpływa na ekosystemy miejskie i dziką przyrodę.	Powiązanie ze strategią: Filar Energia. Transport jest bezpośrednio powiązany z modelem biznesowym. Grupa nie posiada własnego taboru transportu.	Wdrażanie zrównoważonego transportu może wiązać się ze zwiększonymi kosztami operacyjnymi oraz na zawieranie partnerstw z podmiotami odpowiedzialnymi społecznie i środowiskowo.	– średnioterminowa – wywieranie na dostawców usług transportowych.	U, O, D

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Energia	Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (OZE), poprawa efektywności energetycznej.	+ R	Spółka przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, ograniczenia zanieczyszczenia powietrza i zmniejszenia śladu węglowego. Korzystanie z OZE poprawia jakość życia lokalnych społeczności poprzez redukcję negatywnego wpływu energetyki konwencjonalnej, np. smogu i hałasu. Zmniejszenie zużycia energii prowadzi do ograniczenia eksploatacji zasobów naturalnych i redukcji emisji CO ₂ .	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – dalsze inwestowanie w projekty OZE. Zwiększenie produkcji energii z OZE oraz dywersyfikacja źródeł przychodu.	Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (OZE) wpływa na wyznaczanie celów strategicznych i wzrost poziomu nakładów inwestycyjnych, jednocześnie redukując koszty zakupu energii.	– długoterminowa – inwestycje we własne źródła wytwarzania energii.	O
ESRS E2 Zanieczyszczenia							
Zanieczyszczenie powietrza	Zanieczyszczenie atmosfery (produkcja i transport) – emisje zanieczyszczeń do powietrza (z procesów produkcyjnych i pojazdów transportowych w łańcuchu wartości).	– R	Zużywanie paliw kopalnych przez flotę samochodową (głównie spalinową) oraz korzystanie z energii elektrycznej produkowanej z paliw kopalnych przez dostawców generuje emisję gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza, co wpływa na zmiany klimatyczne oraz jakość lokalnego środowiska, szczególnie w obszarach o dużym natężeniu ruchu.	Brak powiązania ze strategią i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Zanieczyszczenie atmosfery przez produkcję i transport – wpływa na wyznaczanie celów strategicznych i wzrost poziomu nakładów inwestycyjnych.	– średnioterminowa – wybór dostawców usług transportowych gwarantujących nowoczesny i energooszczędny tabor samochodowy	U, O, D
Zanieczyszczenie wody	Zanieczyszczenie wody w procesie produkcyjnym.	– R	Negatywny wpływ na środowisko obejmuje degradację ekosystemów wodnych, zmniejszenie bioróżnorodności oraz zanieczyszczenie zasobów wodnych szkodliwymi substancjami chemicznymi. Może to prowadzić do skażenia wody pitnej, co stanowi zagrożenie dla zdrowia i jakości życia lokalnych społeczności.	Brak powiązania ze strategią, ale z uwagi na specyfikę produkcyjną powiązanie z modelem biznesowym.	Potencjalne zanieczyszczenie wody w procesie produkcyjnym nie wpływa na wyznaczanie celów strategicznych i zmianę modelu biznesowego. Grupa dokonała inwestycji w technologie oczyszczania i recyklingu wody, optymalizację procesów produkcyjnych oraz wdrażanie standardów zarządzania środowiskowego i planuje nadal monitorować poziom czystości wód zrzucanych do rzek.	– średnioterminowa – inwestycje w modernizację instalacji uzdatniania i oczyszczania wody	U
	Wspieranie projektów naukowych odbudowy, regeneracji i przekształcania ekosystemów, w ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi.	+ R	Działania te mają pozytywny wpływ na środowisko i życie ludzi poprzez przywracanie naturalnej równowagi ekosystemów, poprawę jakości wody, gleby i powietrza oraz odbudowę bioróżnorodności. Działania te wspierają zdrowie i dobrostan lokalnych społeczności.	Brak powiązania ze Strategią i modelem biznesowym.	Działania realizowane w zakresie regeneracji ekosystemów nie wpływają na wyznaczanie celów strategicznych ani zmianę modelu biznesowego obecnie, lecz cele strategiczne w tym obszarze mogą zostać wyznaczone w przyszłości.	– krótkoterminowa – wsparcie dla programów naukowych/edukacyjnych	O
Substancje potencjalnie niebezpieczne	Stosowanie substancji niebezpiecznych i potencjalnie niebezpiecznych.	– R	Możliwy negatywny wpływ na środowisko i zdrowie ludzi poprzez emisję toksycznych substancji do powietrza, wody i gleby, co prowadzi do degradacji ekosystemów i zagrożenia dla bioróżnorodności. Narażenie ludzi na kontakt z tymi substancjami może powodować problemy zdrowotne.	Brak powiązania ze strategią, ale z uwagi na specyfikę produkcyjną powiązanie z modelem biznesowym.	Brak wpływu na wyznaczanie celów strategicznych obecnie, lecz mogą one zostać wyznaczone w przyszłości, chociażby poprzez uwzględnienie w celach strategicznych dążenia do minimalizacji stosowania takich substancji poprzez inwestycje w bezpieczne alternatywy, wdrażanie systemów zarządzania ryzykiem oraz ścisłą kontrolę zgodności z przepisami.	– średnioterminowa – ścisła kontrola używanych substancji w ramach dopuszczalnych norm i regulacji	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
ESRS E3 Woda i zasoby morskie							
Zużycie wody	Zużycie wody – we własnej działalności, w szczególności w procesie produkcyjnym (produkcja celulozy i papieru).	- R	Produkcja celulozy i papieru jest procesem wodochłonnym, co może prowadzić do intensywnego wykorzystywania zasobów wodnych i wpływać na ich dostępność dla ekosystemów i społeczności lokalnych. Nadmierne pobory wody mogą obciążać lokalne źródła, prowadząc do niedoborów, szczególnie w regionach o ograniczonych zasobach wodnych.	Brak powiązania ze strategią, ale z uwagi na specyfikę produkcyjną powiązanie z modelem biznesowym.	Produkcja celulozy i papieru jest procesem wodo-chłonnym, co wiąże się z dużymi kosztami poboru, uzdatniania i odprowadzania wody. Wzrost cen wody i opłat środowiskowych może wpływać na rentowność działalności. Zwiększające się koszty wody, rosnące wymogi regulacyjne i presja rynkowa na zrównoważoną produkcję wymagają inwestycji w technologie oszczędzające wodę, optymalizację procesów oraz odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem wodnym, co wpływa na strategiczne decyzje Grupy.	- średnioterminowa - stosowanie procesów technologicznych pozwalających na zmniejszenie zużycia wody	O
	Zużycie wody – w łańcuchu dostaw – szczególnie w obszarach o wysokim zużyciu wody.	- R		Brak powiązania ze strategią, ale z uwagi na specyfikę produkcyjną powiązanie z modelem biznesowym.	Wysokie zapotrzebowanie na wodę w obszarach deficytowych może prowadzić do wzrostu cen surowców (np. celulozy i masy papierniczej) z powodu ograniczeń w dostępności wody i możliwych regulacji dotyczących jej użytkowania, co będzie wiązało się z potencjalnymi modyfikacjami w modelu biznesowym i w łańcuchu wartości (poszukiwanie dostawców w regionach o większej dostępności wody, aby zminimalizować ryzyko zakłóceń w łańcuchu dostaw).	- długoterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców	U
Pobory wody	Zakup celulozy w transporcie morskim – potencjalnie obejmuje pobór wód balastowych.	- R	Transport morski celulozy może negatywnie wpływać na środowisko poprzez pobór i zrzut wód balastowych, które mogą zawierać organizmy inwazyjne oraz zanieczyszczenia chemiczne. Wprowadzenie obcych gatunków do nowych ekosystemów może prowadzić do degradacji bioróżnorodności, zaburzeń w łańcuchach pokarmowych oraz szkód dla rybołówstwa i lokalnych społeczności zależnych od zasobów wodnych. Dodatkowo niewłaściwe zarządzanie wodami balastowymi może prowadzić do zanieczyszczenia portowych akwenów substancjami chemicznymi i olejami.	Brak powiązania ze Strategią i pośredni związek z modelem biznesowym.	W przyszłości możliwość wdrażania strategii zrównoważonego transportu, np. wyboru dostawców stosujących systemy oczyszczania wód balastowych lub bardziej ekologiczne formy transportu. W łańcuchu wartości wpływ na koszty logistyki i transportu – wprowadzenie bardziej rygorystycznych norm dotyczących wód balastowych może podnieść koszty frachtu morskiego.	- długoterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców	U, O
	Działania zgodne z Europejskim Zielonym Ładem (lub innymi unijnymi/globalnymi inicjatywami) w zakresie czystej wody.	+ R	Działania w zakresie czystej wody (zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, ochrona ekosystemów wodnych) zgodne z Europejskim Zielonym Ładem mają pozytywny wpływ zarówno na społeczeństwo, jak i na środowisko, gdyż przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju i ochrony zasobów naturalnych.	Brak powiązania ze Strategią i modelem biznesowym.	Działania zgodne z Europejskim Zielonym Ładem w kontekście ochrony wód wiążą się z koniecznością planowania inwestycji w systemy oczyszczania i recyklingu wody, co może prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych. Konieczność inwestowania w innowacje, aby zapewnić zgodność z regulacjami, efektywność ekonomiczną i konkurencyjność rynkową.	- długoterminowa - stosowanie procesów technologicznych pozwalających na zmniejszenie zużycia wody	O
	Ponowne wykorzystanie wody, która została już zużyta (system wody szarej).	+ R	Ponowne wykorzystanie wody, która została już zużyta pozwala na oszczędność naturalnego surowca jakim jest woda i ma tym samym pozytywny wpływ na środowisko.	Brak powiązania ze strategią. Związek z modelem biznesowym poprzez surowiec (woda jako kluczowy surowiec).	Minimalizowanie zużycia zasobów wodnych oraz ograniczenie odpływu nieoczyszczonych ścieków do środowiska. Redukcja kosztów na zakup wody, poniesione nakłady inwestycyjne związane z przejściem na zrównoważony model biznesowy.	- średnioterminowa - stosowanie procesów technologicznych pozwalających na zmniejszenie zużycia wody	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Zrzuty wody	Zrzuty wody związane z produkcją papieru i celulozy (również celulozy, która jest kupowana, z wyłączeniem opakowań).	- R	Zrzuty wody potencjalnie mogą zawierać zanieczyszczenia organiczne, co ma istotny wpływ na środowisko oraz lokalne społeczności.	Brak powiązania ze strategią. Związek z modelem biznesowym poprzez surowiec (woda jako kluczowy surowiec).	Poniesione nakłady inwestycyjne w celu ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko i koncentracja na zrzućcaniu czystej, dobrej jakościowo wody. Konieczność dostosowania strategii, inwestycji i operacji do rosnących wymagań regulacyjnych i rynkowych, aby minimalizować ryzyko finansowe, operacyjne i reputacyjne.	- długoterminowa - stosowanie procesów technologicznych pozwalających na zmniejszenie zużycia wody	U, O
	Tworzenie produktów i usług z poszanowaniem zasobów wodnych i/lub ograniczanie zrzutów wody. Poprawa jakości wody.	+ R				- długoterminowa - stosowanie procesów technologicznych pozwalających na zmniejszenie zużycia wody	O
Zrzuty wody do oceanów	Zrzuty wody do mórz/ oceanów.	- R				- długoterminowa - stosowanie procesów technologicznych pozwalających na zmniejszenie zużycia wody	U, O

ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy [E4.SBM-3 16 a i, iii] [E4.SBM-3 16 b] [E4.SBM-3 16 c]

Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Zmiany klimatu	Pośredni wpływ na utratę różnorodności biologicznej i stan ekosystemu poprzez emisje związane z działalnością.	- R	Emisje pochodzące z działalności organizacji mogą pośrednio wpływać na różnorodność biologiczną i ekosystemy, przyczyniając się do degradacji siedlisk, zmian w składzie gatunkowym oraz utraty usług ekosystemowych.	Związek z modelem biznesowym poprzez surowiec (drewno i woda jako kluczowe surowce). Brak powiązania ze Strategią.	Konieczność uwzględnienia regulacji dotyczącej ochrony różnorodności biologicznej i uwzględnienia wpływu swoich emisji (np. gazów cieplarnianych, zanieczyszczeń powietrza, wód i gleby) na ekosystemy w ramach standardów ESG, takich jak ESRS E4 i Strategia UE na rzecz Bioróżnorodności 2030. Wzrost kosztów operacyjnych, wyższe koszty związane z redukcją emisji, zalesianiem, inwestycjami w technologie niskoemisyjne i opłatami za negatywny wpływ na bioróżnorodność.	- średnioterminowa - przestrzeganie norm i regulacji środowiskowych - inwestycje w rozwiązania zmniejszające zużycie wody	U, O
Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Bezpośrednia eksploatacja	Pozyskiwanie drewna na celulozę od certyfikowanego dostawcy i z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony.	+ R	Certyfikowani dostawcy drewna przestrzegają standardów i zasad zrównoważonego rozwoju. Zrównoważona gospodarka leśna zapewnia ochronę ekosystemów i siedlisk zwierząt. Odpowiedzialna wycinka drzew jest zrównoważona nowymi nasadzeniami, co zapewnia długoterminową stabilność ekosystemów leśnych.			- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców	U

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Inwazyjne gatunki obce	Transport celulozy i produktów drogą morską – potencjalnie obejmuje pobór wód balastowych wraz z jednoczesnym transportem gatunków inwazyjnych.	- P	Gatunki inwazyjne mogą niszczyć ekosystemy wodne, a przez to wpływać negatywnie na rybołówstwo i dostępność zasobów wodnych. Mogą one wypierać rodzime organizmy, co prowadzi do degradacji ekosystemów wodnych, oraz wpływać na zmianę struktury łańcucha pokarmowego, co odbija się na stabilności ekosystemów.			- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców	U, O
Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Zmiana użytkowania gruntów, zmiana użytkowania słodkiej wody i zmiana użytkowania morza	Działania wspierające ochronę i odbudowę różnorodności biologicznej dostosowane np. do unijnej strategii ochrony różnorodności biologicznej na 2030 r. Naturalnie czysta woda, zaawansowane procesy oczyszczania zanieczyszczonej wody.	+ R	Ochrona ekosystemów wodnych prowadzi do: - naturalnej filtracji wody poprzez zmniejszanie potrzeby intensywnego oczyszczania chemicznego - mniejszej liczby zanieczyszczeń chemicznych, co jest wspierające dla zdrowych siedlisk dla ryb, płazów i innych organizmów wodnych oraz ma wpływ na jakość życia i zdrowie lokalnej społeczności.			- średnioterminowa - przestrzeganie norm i regulacji środowiskowych - inwestycje w rozwiązania zmniejszające zużycie wody	O
Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Inne.	Wspieranie lokalnych inicjatyw promujących bioróżnorodność.	+ R	Wspieranie inicjatyw lokalnych na rzecz bioróżnorodności przynosi korzyści zarówno ludziom, jak i środowisku: poprawia jakość życia, wzmacnia odporność na zmiany klimatyczne i chroni ekosystemy.			- krótkoterminowa - przestrzeganie norm i regulacji środowiskowych - wspieranie inicjatyw lokalnych	O
Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Wpływ na degradację gleby, pustynnienie lub zasklepanie gleby.	- R	Degradacja gleby prowadzi do zmniejszenia liczby mikroorganizmów i organizmów glebowych, co zakłóca równowagę ekosystemów. Obniża także jej żyzność, a to przekłada się na jakość życia lokalnych społeczności.			- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców	U
	Działania wspierające ochronę i odbudowę różnorodności biologicznej dostosowane np. do unijnej strategii ochrony różnorodności biologicznej na 2030 r.	+ R	Bogata bioróżnorodność w przestrzeniach zielonych sprzyja lepszemu zdrowiu fizycznemu i psychicznemu lokalnych społeczności. Równowaga ekologiczna jest kluczowa dla funkcjonowania usług ekosystemowych, takich jak obieg składników odżywczych czy oczyszczanie wody.			- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców - zakup certyfikowanego surowca	O
	Pozytywny wpływ na bioróżnorodność – zalesianie.	+	Nowo powstałe lasy stają się siedliskiem dla wielu gatunków roślin i zwierząt, co sprzyja odbudowie ekosystemów i zwiększa różnorodność biologiczną. Drzewa pochłaniają dwutlenek węgla i emitują tlen, a to przyczynia się do redukcji gazów cieplarnianych w atmosferze i poprawy jakości powietrza. Lepsza jakość powietrza i wody, wynikająca z zalesiania, przekłada się na lepszą kondycję zdrowotną lokalnej społeczności.			- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców - zakup certyfikowanego surowca - wspieranie inicjatyw lokalnych mających na celu zwiększanie zalesienia	U

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	Silna zależność działalności od usług ekosystemowych – surowiec drzewny jako podstawa działalności.	- R	Nadmierna eksploatacja lasów prowadzi do deforestacji, co skutkuje utratą bioróżnorodności, erozją gleby oraz zaburzeniami w obiegu wody. Procesy związane z produkcją, transportem i przetwarzaniem drewna mogą prowadzić do emisji gazów cieplarnianych, przyczyniając się do zmian klimatycznych.	Związek z modelem biznesowym poprzez surowiec (drewno jako kluczowy surowiec). Brak powiązania ze Strategią.		- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców - zakup certyfikowanego surowca	U, O

E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym

Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wysoka zależność od zasobów nieodnawialnych.	- R	Stałe zużycie surowców nieodnawialnych prowadzi do ich stopniowego wyczerpywania, co stawia pod znakiem zapytania przyszłą dostępność tych materiałów.	Brak powiązania ze Strategią. Związek z modelem biznesowym poprzez surowce niezbędne do prowadzenia działalności.	Konieczność powiązania strategii zrównoważonego rozwoju z celami ograniczającymi negatywny wpływ działalności na środowisko i społeczeństwo, a także z rosnącymi oczekiwaniami konsumentów i regulacji prawnych. Potencjalnie redefinicja modelu biznesowego na model mniej zależy od zasobów nieodnawialnych.	- średnioterminowa - współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami surowców - zakup certyfikowanego surowca	U, O
Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Istnieje odsetek odpadów przeznaczonych do utylizacji, których nie można ponownie wykorzystać lub poddać recyklingowi.	- R	Niepodlegające recyklingowi odpady stanowią zagrożenie dla środowiska i zdrowia ludzi. Składowanie odpadów na wysypiskach może prowadzić do emisji metanu i innych gazów cieplarnianych, przyczyniając się do zmian klimatycznych. Niektóre odpady (np. tworzywa sztuczne czy metale), rozkładają się bardzo długo, co prowadzi do ich akumulacji w środowisku i trwałego zanieczyszczenia.	Brak powiązania ze strategią i związek z modelem biznesowym poprzez charakter produkcyjny Grupy.	Nierecyklingowalne odpady wymagają specjalistycznych metod unieszkodliwiania, co generuje dodatkowe wydatki związane z ich transportem, składowaniem lub spalaniem. Zwiększone koszty działalności przez potencjalne obciążenie dodatkowymi opłatami za wprowadzanie do środowiska odpadów niepodlegających recyklingowi. W przyszłości uwzględnienie w strategii celów dot. minimalizacji odpadów (dalszy rozwój gospodarka obiegu zamkniętego) – zredefiniowany model biznesowy.	- krótkoterminowa - współpraca z wyspecjalizowanymi dostawcami recyklingu odpadów	O
	Działania na rzecz odzyskiwania wykorzystanych zasobów odnawialnych.	+ R	Recykling zmniejsza zapotrzebowanie na wydobycie nowych surowców, co pozwala na zachowanie ograniczonych zasobów naturalnych i przyczynia się do zrównoważonego zarządzania nimi. Odzyskiwanie surowców redukuje ilość odpadów trafiających na składowiska, co z kolei minimalizuje negatywny wpływ na ekosystemy i zdrowie ludzi.	Powiązanie ze strategią: Filar Opakowania – rozwijanie oferty opakowań, które stanowią innowacyjną alternatywę dla opakowań z tworzyw sztucznych jako opartych na odnawialnych zasobach. Produkcja opakowań podlegających recyklingowi. Związek z modelem biznesowym poprzez charakter produkcyjny Grupy.	Wykorzystanie materiałów z recyklingu może obniżyć koszty produkcji poprzez zmniejszenie wydatków na surowce pierwotne. Dążenie do efektywnego odzyskiwania surowców stymuluje inwestycje w nowe technologie i procesy.	- średnioterminowa - inwestycje w zakład produkcji opakowań z celulozy - współpraca z wyspecjalizowanymi dostawcami recyklingu odpadów	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Odpady	Produkcja artykułów jednorazowych i łatwo psujących się. Działalność oparta na produkcji opakowań jednorazowych.	- R	Jednorazowe opakowania przyczyniają się do wzrostu ilości odpadów, które często trafiają na składowiska lub do ekosystemów naturalnych, powodując ich degradację. Proces produkcji, transportu i utylizacji jednorazowych opakowań generuje emisję CO2, co przyczynia się do zmian klimatycznych.	Powiązanie ze strategią: Filar Opakowania – rozwijanie oferty opakowań podlegających recyklingowi.	Rosnące ceny surowców oraz opłaty związane z gospodarowaniem odpadami mogą zwiększać koszty produkcji (w tym opakowań jednorazowych). Rosnąca świadomość ekologiczna społeczeństwa sprawia, że konsumenci preferują produkty z opakowaniami ekologicznymi, co wpływa na decyzje zakupowe (rozbudowanie modelu biznesowego o nową działalność).	– średnioterminowa – inwestycje w zakład produkcji opakowań z celulozy – prowadzenie badań R&D	D
	Projektowanie cyrkularne – pozytywny wpływ na produkt.	+ R	Projektowanie cyrkularne: – minimalizuje generowanie odpadów poprzez zamknięcie obiegu materiałów, co zmniejsza obciążenie składowisk i środowiska naturalnego; – zmniejszenie zużycia surowców pierwotnych i energii w procesach produkcyjnych.	Powiązanie ze strategią: Filar Opakowania – rozwijanie oferty opakowań, które stanowią innowacyjną alternatywę dla opakowań z tworzyw sztucznych jako opartych na odnawialnych zasobach, co przyczynia się do zmniejszenia ilości cząstek mikroplastiku w morzu, glebie i żywności. Produkcja opakowań podlegających recyklingowi.		– średnioterminowa – współpraca z wyspecjalizowanymi dostawcami recyklingu odpadów – prowadzenie badań R&D	O
	Eliminacja odpadów w procesie produkcyjnym wszędzie tam, gdzie jest to możliwe (w tym w fazie produkcji, podczas użytkowania i na końcu cyklu życia produktu) – wytwarzanie możliwie najmniejszej ilości odpadów.	+ R	Minimalizacja odpadów zmniejsza ilość zanieczyszczeń trafiających do gleby, wód i powietrza, co przyczynia się do poprawy jakości środowiska naturalnego i zdrowia publicznego. Redukcja odpadów w procesach produkcyjnych i konsumpcyjnych prowadzi do mniejszego zużycia energii, co w konsekwencji ogranicza emisję gazów cieplarnianych.	Brak powiązania ze strategią i związek z modelem biznesowym poprzez charakter produkcyjny Grupy.	Eliminacja odpadów prowadzi do oszczędności finansowych poprzez redukcję kosztów związanych z zakupem surowców, zarządzaniem odpadami oraz opłatami środowiskowymi. Wymusza to podejmowanie strategicznych decyzji w Grupie, działania na rzecz kształtowania zrównoważonego modelu biznesowego i poszukiwanie odpowiedzialnych partnerów biznesowych w całym łańcuchu wartości.	– średnioterminowa – inwestycje w zakład produkcji opakowań z celulozy	U, O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
S1 – Własne zasoby pracownicze							
Warunki pracy: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Zapewnienie pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, stabilnych umów o pracę, konkurencyjnych wynagrodzeń oraz dbałość o ich zaangażowanie przynosi liczne korzyści zarówno dla pracowników, jak i dla organizacji.	+ R	Oferowanie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy pozytywnie wpływa na jakość życia pracowników. Konkurencyjne wynagrodzenia, normowany czas pracy (rzadko praca w nadgodzinach) oraz regularne badania zaangażowania pracowników świadczą o trosce o pracownika i wpływają na jego dobrostan. Zapewnienie zgodnej z prawem reprezentacji pracowniczej (zrzeszanie się w związkach zawodowych, prawo do rokowań zbiorowych itd.), w tym prawa do wypowiedzania się i konsultacji jest fundamentem budowania zaufania i dialogu społecznego w organizacji. Zapewnienie pracownikom możliwości wyrażania swoich opinii i obaw (zgłaszania naruszeń) wpływa na poprawę warunków pracy i samopoczucie pracowników.	Brak powiązania ze strategią i związek z modelem biznesowym poprzez charakter produkcyjny Grupy i oparcie działalności na kapitale ludzkim.	Model biznesowy oparty na kapitale ludzkim koncentruje się na budowaniu zaufania pracowników, poszanowaniu różnorodności, zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy. Działania te sprzyjają długotrwałemu zatrudnieniu pracowników, co pozwala na akumulację wiedzy i doświadczenia w organizacji. Przekłada się to na wyższą efektywność operacyjną i lepszą jakość produktów. Dbłość o bezpieczeństwo, stabilność zatrudnienia i konkurencyjne wynagrodzenia budują reputację firmy jako atrakcyjnego pracodawcy. Praca zmianowa jest jednym z elementów modelu biznesowego Grupy opartego na produkcji.	– krótkoterminowa – przestrzeganie przepisów prawa terminowa – dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy	O
Warunki pracy: Czas pracy	Potencjalne zwiększenie wymiaru pracy poza standardowymi godzinami oraz bardziej wymagające i mniej korzystne dla pracownika nocne zmiany mogą prowadzić do szeregu negatywnych skutków dla zdrowia i dobrostanu pracowników.	- P				– krótkoterminowa – przestrzeganie przepisów prawa terminowa – dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy	O
Warunki pracy: Adekwatna płaca	Konkurencyjne wynagrodzenie obejmuje adekwatne pensje odpowiadające stawkom rynkowym oraz dostosowane do doświadczenia i wykształcenia pracownika.	+ R				– krótkoterminowa – wdrożenie polityki różnorodności -równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn na tych samych	O
Warunki pracy: Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Drożny kanał do zgłaszania nieprawidłowości, badania interesariuszy, skrzynki sugestii, ankiety satysfakcji pracowników.	+ R				– krótkoterminowa – wdrożenie polityki zgłaszania naruszeń prawa oraz udostępnienie kanału do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości	U, O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Warunki pracy: Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	Istnieją związki zawodowe, rada zakładowa (na poziomie grupy).	+ R				– krótkoterminowe – zapewnienie wolności zrzeszania się pracowników – przestrzeganie przepisów prawa	O
Warunki pracy: Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	Istnieją również porozumienia na poziomie firmy.	+ R				– krótkoterminowe – zapewnienie wolności zrzeszania się pracowników – przestrzeganie przepisów prawa	O
Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Dbłość o dobre samopoczucie pracowników (fizyczne i psychiczne), równowaga między życiem zawodowym a prywatnym.	+ R	Grupa zapewnia pracownikom prywatną opiekę zdrowotną oraz dodatkowe inicjatywy promujące zdrowie (np. badania przesiewowe w kierunku nowotworów urologicznych). Oferuje rozszerzone pakiety ubezpieczeniowe i przestrzega ustalonych godzin pracy (z zasady unikamy nadgodzin), wpływając tymi działaniami na dobrostan pracowników.			– krótkoterminowe – finansowanie pakietów medycznych oraz ubezpieczeń na życie	O
Warunki pracy: Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wypadki w miejscu pracy.	- R	Z uwagi na specyfikę działalności zdarzają się wypadki przy pracy, ale wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), obejmujące systemy BHP oraz obecność wykwalifikowanych pracowników ratowniczych wyposażonych w sprzęt taki jak defibrylatory, mają istotny wpływ na jakość życia pracowników i ich bezpieczeństwo w miejscu pracy.			– krótkoterminowa – zapewnianie bezpiecznych warunków pracy – przeprowadzanie regularnych szkoleń z zakresu BHP – wprowadzanie nowoczesnych systemów zabezpieczeń	O
	Wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, system BHP, służby ratownicze (pracownicy z kwalifikacjami ratowniczymi – defibrylatory itp.).	+ R				– krótkoterminowa – zapewnianie bezpiecznych warunków pracy – przeprowadzanie regularnych szkoleń z zakresu BHP – wprowadzanie nowoczesnych systemów zabezpieczeń	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Równe traktowanie i równość szans: Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Niewielka liczba kobiet na stanowisku managerskim, ograniczone możliwości awansu.	- R	Mimo niewielkiej liczby kobiet na stanowiskach managerskich Grupa dba o różnorodność i szanuje prawa osób niepełnosprawnych w organizacji. Zapewnienie równości płci i równej płacy za taką samą pracę, budowanie kompetencji poprzez szkolenia i rozwijanie umiejętności pracowniczych tworzy poczucie sprawiedliwości w organizacji i minimalizuje konflikty wewnętrzne.			- długoterminowa - wdrożenie polityki różnorodności - równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach w oparciu o kompetencje	O
	Wypłata sprawiedliwych wynagrodzeń – równość płci i równa płaca za taką samą pracę.	+ R				- długoterminowa	O
Równe traktowanie i równość szans: Szkolenia i rozwój umiejętności	Program szkoleniowy dla pracowników – rozwój umiejętności pracowników.	+ R				- długoterminowa - wspieranie rozwoju kompetencji pracowników - finansowanie szkoleń	O
Równe traktowanie i równość szans: Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Grupa przeciwdziała nękanii i przemocy w miejscu pracy poprzez wdrażanie zasady i zapewnienie anonimowych kanałów zgłaszania przypadków niewłaściwego postępowania.	+ R				- długoterminowa - zapewnienie bezpiecznych warunków pracy	O
Równe traktowanie i równość szans: Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Grupa przeciwdziała nękanii i przemocy w miejscu pracy poprzez wdrażanie zasady i zapewnienie anonimowych kanałów zgłaszania przypadków niewłaściwego postępowania.	+ R				- krótkoterminowa - wdrożenie polityki zgłaszania naruszeń prawa oraz udostępnienie kanału do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości	O
Równe traktowanie i równość szans: Różnorodność	Dbłość o różnorodność w organizacji poprzez budowanie różnorodnych zespołów.	+ R				- długoterminowa - wdrożenie polityki różnorodności - wspieranie rozwoju kompetencji pracowników	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości							
Warunki pracy: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Kodeks postępowania w łańcuchu wartości: Działania na rzecz stworzenia zrównoważonego łańcucha dostaw, przeprowadzanie audytów u dostawców w zakresie praktyk środowiskowych i przestrzegania praw człowieka.	+ R	Pozytywny wpływ na relacje z dostawcami i na realizację założeń ESG w łańcuchu dostaw, w tym dbałości o środowisko i etycznego postępowania.	Brak powiązania ze Strategią.	Realizacja celów strategicznych i postępowanie zgodne z wartościami Grupy również w łańcuchu dostaw.	– długoterminowa – wdrażanie platformy internetowej do zbierania danych od dostawców – badania ankietowe	U
	Edukowanie dostawców w kwestiach ESG poprzez wprowadzanie ankiet i udostępnianie Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości	+ R		Brak powiązania ze Strategią i modelem biznesowym.		– długoterminowa – współpraca/edukacja dostawców zaangażowanych w realizowanie zasad zrównoważonego rozwoju	D
S3 – Dotknięte społeczności							
INNE: Generowanie hałasu	Generowanie hałasu.	- R	Negatywny wpływ na relacje z lokalną społecznością. Obniżenie jakości życia ludzi w regionie. Negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne – zakłócenie i utrudnienie życia zwierząt, co może prowadzić do ograniczenia bioróżnorodności w regionie.	Brak powiązania ze strategią. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności.	Ograniczenie hałasu wymaga decyzji strategicznych dot. zmian w procesie produkcyjnym lub zastosowania środków mitygujących negatywny wpływ przedsiębiorstwa (nakłady finansowe).	– krótkoterminowa – stosowanie nowoczesnych systemów kontroli hałasu w zakładach produkcyjnych	O
Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności: Woda i warunki sanitarne	Oczyszczenie rzeki, aby lokalna społeczność mogła z niej korzystać – wędkarstwo i inne zajęcia rekreacyjne.	+ R	Pozytywny wpływ na relację z lokalnymi społecznościami. Poprawa ich jakości życia i zdrowia. Korzystne oddziaływanie na stan lokalnego środowiska naturalnego, w tym na bioróżnorodność.	Brak powiązania ze strategią i modelem biznesowym.	Wsparcie realizacji celów strategicznych i postępowania zgodne z wartościami Grupy.	– długoterminowa – dialog ze społecznościami lokalnymi, wspieranie lokalnych inicjatyw	O
Prawa obywatelskie i polityczne społeczności: Wolność wypowiedzi	Konsultacje z lokalną społecznością w sprawach jej dotyczących.	+ R	Pozytywny wpływ na relację z lokalnymi społecznościami. Poprawa ich jakości życia. Ograniczenie ryzyka reputacyjnego mogącego wynikać z negatywnych wpływów lub incydentów związanych z lokalną społecznością.			– długoterminowa – dialog ze społecznościami lokalnymi, wspieranie lokalnych inicjatyw	U, O, D

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
INNE:	Wspieranie inicjatyw charytatywnych ważnych dla lokalnej społeczności, pomaganie potrzebującym i marginalizowanym osobom.	+ R	Pozytywny wpływ na relację z lokalnymi społecznościami, poprawa jakości życia osób potrzebujących i marginalizowanych.			– długoterminowa – wspieranie inicjatyw lokalnych, samorządowych	O
INNE:	Bycie ważnym pracodawcą dla lokalnej społeczności.	+ R	Tworzenie miejsc pracy dla członków lokalnej społeczności, co sprzyja rozwojowi lokalnej gospodarki i pozytywnie wpływa na jakość życia ludzi.			– długoterminowa – promocja zakładów Grupy pośród społeczności lokalnych	O

G1 – Postępowanie w biznesie

Kultura korporacyjna	Silna etyczna kultura organizacyjna firmy.	+ R	Silna etyczna kultura organizacyjna promująca zrównoważone praktyki biznesowe, w tym odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw i wykorzystaniem środowiska naturalnego – wpływ na pracowników, konsumentów i branżę. Poprzez zrównoważony rozwój wywierany jest długoterminowy pozytywny wpływ na środowisko.	Brak powiązania ze strategią Powiązanie z modelem biznesowym opartym na kwestiach etycznych.	Silna etyczna kultura organizacyjna firmy wpływa na sposób zarządzania pracownikami i podejście do relacji z dostawcami poprzez stawianie im wysokich etycznych standardów. Wspiera realizację celów strategicznych i postępowanie zgodne z wartościami Grupy. Skutkuje zwiększającym się zaufaniem do firmy i budowania silnej, konkurencyjnej pozycji w branży.	– długoterminowa – dialog z pracownikami, wzmacnianie pozytywnych działań i inicjatyw	O
Ochrona sygnalistów	Skuteczny system zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów w łańcuchu wartości (nie we własnej działalności).	+ R	Skuteczny system zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów w łańcuchu wartości wpływa na atmosferę otwartości pozwalającą sygnalistom zgłaszać naruszenia bez obawy przed działaniami odwetowymi.	Brak powiązania ze Strategią. Brak powiązania z modelem biznesowym.	Skuteczny system zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów w łańcuchu wartości zapewnia zgodność z przepisami prawa oraz wspiera zarządzanie ryzykiem. Wzmacnianie postępowania zgodnego z wartościami Grupy skutkuje zaufaniem klientów i pracowników.	– długoterminowa – spełnianie wymogów regulacyjnych poprzez udostępnienie kanału zgłaszania nieprawidłowości, bezstronne rozpatrywanie zgłaszanych wniosków	U, O, D
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Istnieje Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości, brak zaległości płatniczych wobec dostawców.	+ R	Obowiązujący Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości wpływa na postawy dostawców, wprowadzanie bardziej etycznego postępowania w stosunku do ludzi i środowiska. Brak opóźnień w płatnościach przekłada się na dobre relacje z dostawcami i nie zakłóca ich płynności finansowej.	Brak powiązania ze Strategią. Brak powiązania z modelem biznesowym.	Obowiązujący Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości wpływa na wybór dostawców, którzy spełniają etyczne standardy Grupy. Wspiera terminową realizację celów strategicznych i postępowanie zgodne z wartościami Grupy w jej łańcuchu dostaw. Przekłada się na trwałe relacje z dostawcami oparte na wzajemnym zaufaniu, co zapewnia stabilny rozwój przedsiębiorstwa i planowanie realnych celów biznesowych.	– długoterminowa – spełnianie lokalnych wymogów regulacyjnych	U, O, D

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU „+” pozytywny „-” negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa) i podejmowane działania	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – Upstream O – Operacje własne D – Downstream
Korupcja i przekupstwo: Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie, Incydenty	Szkolenie pracowników w zakresie kodeksu postępowania w łańcuchu wartości, wewnętrzne procedury autoryzacji płatności, polityka antykorupcyjna, zwiększanie pozytywnego wpływu i możliwości ESG.	+ R	Kodeks Postępowania oraz szkolenia pracowników z jego zakresu pozytywnie wpływają na etyczne postępowanie pracowników. Wewnętrzne procedury potwierdzania płatności oddziałują pozytywnie na ograniczanie ryzyka związanego z płatnościami i nie zaburzają płynności dostaw. Polityka antykorupcyjna wpływa na zmniejszenie ryzyka korupcji. Zwiększanie pozytywnych wpływów i możliwości ESG ma korzystne oddziaływanie na środowisko i klimat poprzez rozwijanie odpowiedzialnego modelu biznesowego oraz na ludzi poprzez etyczne postępowanie w relacjach w całym łańcuchu wartości.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym opartym na kwestiach etycznych.	Wspieranie realizacji celów strategicznych i postępowania zgodnego z wartościami Grupy w całym łańcuchu wartości. Wpływ na planowanie strategii przy uwzględnieniu kwestii ESG. Wpływ na tworzenie modelu biznesowe zgodnego z koncepcją zrównoważonego rozwoju.	– długoterminowa – prowadzenie szkoleń i edukacji pośród pracowników i kadry zarządzającej	O
INNE: Zarządzanie ESG	Wysoka przejrzystość (np. poprzez raportowanie).	+ R	Wysoka transparentność wpływa na budowanie relacji z interesariuszami opartych na zaufaniu oraz zwiększa wiarygodność postępowań Grupy, również w kwestiach ESG. Może rzutować na poczucie bezpieczeństwa i równego traktowania wśród pracowników oraz zachęca do otwartej komunikacji.	Brak powiązania ze Strategią. Brak powiązania z modelem biznesowym	Wpływa na tworzenie odpowiedzialnego modelu biznesowego Grupy, w tym odpowiedzialnego procesu produkcyjnego. Wspiera postępowanie zgodne z wartościami Grupy w całym łańcuchu wartości. Wspiera planowanie realnych i mierzalnych celów strategicznych.	– długoterminowa – wypełnianie wymogów regulacyjnych w państwach, w których Grupa prowadzi działalność	U, O, D

TABELA – ISTOTNE RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM GRUPY ARCTIC PAPER

[E1.SBM-18] [E1.SBM-3 AR 8b] [E1.SBM-3 19]

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka / szansy	Ryzyko / szansa	Powiązanie z wpływem	Powiązanie ze strategią I modelem biznesowym	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy W łańcuchu wartości u – upstream, o – operacje własne d – downstream
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko finansowe – Wzrost kosztów energii, – potencjalny wzrost kosztów utrzymania działalności, potencjalny wzrost cen produktów)	Ryzyko przejścia	Emisje gazów cieplarnianych spowodowane zwiększonym zużyciem energii na coraz bardziej potrzebne procesy chłodzenia (serwery, hala produkcyjna).	Powiązanie z modelem biznesowym i ze strategią: Filar Energia – większe wykorzystanie energii pochodzącej z OZE ogranicza emisje gazów cieplarnianych. Zwiększenie produkcji energii z OZE.	Inwestowanie w odnawialne źródła energii lub długoterminowe kontrakty na dostawy energii po stałych cenach. Wdrażanie działań mających na celu zwiększenie efektywności energetycznej i redukcję zużycia surowców.	Rosnące ceny energii mogą prowadzić do zwiększenia wydatków operacyjnych (szczególnie w działalności produkcyjnej, gdzie występuje duże zapotrzebowanie na energię). Wzrost cen surowców i usług niezbędnych do prowadzenia działalności może dodatkowo obciążyć budżet Grupy.	O, D
Łagodzenie zmian klimatu	Ryzyko utraty reputacji – Zmiany w preferencjach klientów – Zwiększone obawy interesariuszy lub ich negatywne opinie	Ryzyko przejścia	Brak powiązania	Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności i brak powiązania ze strategią.	Regularne badania rynku i analiza opinii klientów pozwalają na szybkie dostosowanie oferty do zmieniających się oczekiwań. Aktywny dialog z interesariuszami umożliwia identyfikację potencjalnych obaw i reagowanie na nie, zanim przerodzą się w negatywne opinie.	Negatywne postrzeganie Grupy może prowadzić do odpływu klientów do konkurencji, co bezpośrednio wpływa na obniżenie przychodów. Zmiany w preferencjach klientów, które nie zostaną uwzględnione w ofercie firmy, mogą skutkować spadkiem popytu na produkty lub usługi.	U, O, D
	Ryzyko polityczne i prawne – Zwiększona emisja gazów cieplarnianych – Zwiększony zakres obowiązków w zakresie raportowania emisji – Ryzyko niepełnego lub nieprawidłowego raportowania – Narażenie na spory sądowe	Ryzyko przejścia	Emisje gazów cieplarnianych we własnej działalności i łańcuchu dostaw	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – większe wykorzystanie energii pochodzącej z OZE ogranicza emisję gazów cieplarnianych. Zwiększenie produkcji energii z OZE. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności,	Regularne śledzenie aktualizacji w przepisach dotyczących emisji i raportowania pozwala na szybkie dostosowanie się do nowych wymogów. Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań obniża emisje, ale również generuje oszczędności w dłuższej perspektywie. Zapewnienie dokładności i kompletności danych poprzez odpowiednie systemy zarządzania informacją oraz szkolenia dla personelu odpowiedzialnego za sprawozdawczość. Współpraca z działami prawnymi w celu identyfikacji potencjalnych zagrożeń i opracowania strategii ich minimalizacji.	Wprowadzenie lub zaostrzenie regulacji dotyczących emisji gazów cieplarnianych może skutkować wyższymi kosztami związanymi z opłatami za emisję lub koniecznością zakupu uprawnień do emisji. Konieczne jest inwestowanie w technologie redukujące emisje własne, co wiąże się z dodatkowymi nakładami finansowymi. Wymogi sprawozdawcze dotyczące emisji i innych aspektów środowiskowych mogą prowadzić do konieczności zatrudnienia dodatkowego personelu lub wdrożenia nowych systemów informatycznych w celu gromadzenia i analizowania danych. Brak zgodności z obowiązującymi standardami raportowania może skutkować nałożeniem kar finansowych oraz utratą zaufania inwestorów i innych interesariuszy.	O
	Ostre ryzyko fizyczne – Zwiększona intensywność ekstremalnych zjawisk pogodowych, takich jak cyklony i powódzie, susze, które mogą mieć wpływ na płynność operacji.	Ryzyko fizyczne	Brak powiązania	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności	Przeprowadzanie analizy wrażliwości infrastruktury i operacji na ekstremalne zjawiska pogodowe w ramach projektów dot. ryzyk ESG. Opracowanie i wdrażanie planów awaryjnych zapewniających utrzymanie kluczowych funkcji podczas i po wystąpieniu ekstremalnych zjawisk. Współpraca z wieloma dostawcami i dystrybutorami w różnych lokalizacjach geograficznych w celu zminimalizowania ryzyka zakłóceń. Modernizacja i wzmocnienie obiektów oraz systemów w celu zwiększenia ich odporności na ekstremalne warunki pogodowe.	Ekstremalne zjawiska pogodowe mogą prowadzić do zniszczenia lub uszkodzenia kluczowych obiektów i urządzeń, co skutkuje przestojami w produkcji (utrata całości lub części przychodów) i kosztami napraw zniszczonej infrastruktury.	U, O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka / szansy	Ryzyko / szansa	Powiązanie z wpływem	Powiązanie ze strategią I modelem biznesowym	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy W łańcuchu wartości u – upstream, o – operacje własne d – downstream
Łagodzenie zmian klimatu	Konkurencyjna pozycja w zakresie produktów i usług niskoemisyjnych – wizerunek marki odpowiedzialnej środowiskowo – wzrost reputacji	Szansa związana z przejściem	Brak powiązania	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – dalsze inwestowanie w projekty OZE. Filar Opakowania – zwiększanie oferty bardziej zrównoważonych opakowań jako alternatywa dla opakowań plastikowych. Projektowanie opakowań podlegających recyklingowi. Filar Papier – Pozostanie wiodącym liderem papieru premium. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności.	Działania na rzecz rozwijania i wdrażania nowych technologii oraz procesów produkcyjnych zmniejszających emisję gazów cieplarnianych. Nawiązywanie współpracy z dostawcami i partnerami biznesowymi, którzy również kładą nacisk na zrównoważony rozwój. Monitorowanie zmiany w preferencjach klientów oraz regulacjach prawnych związanych z ochroną środowiska, a także prowadzenie ciągłej współpracy z interesariuszami.	Coraz większa świadomość ekologiczna i nt. zrównoważonego rozwoju konsumentów prowadzi do rosnącego zapotrzebowania na produkty i usługi niskoemisyjne. Marka postrzegana jako odpowiedzialna środowiskowo buduje zaufanie wśród klientów, co może przekładać się na ich lojalność i powtarzalność zakupów (wzrost przychodów).	O, D
	Możliwość dostępu do nowych rynków. Aktywne poszukiwanie możliwości na nowych rynkach lub w nowych rodzajach aktywów pozwala na zdywersyfikowanie swojej działalności i lepszego przygotowania do przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.	Szansa związana z przejściem	Brak powiązania	Powiązanie ze strategią: Filar Papier – pozostanie wiodącym liderem papieru premium. Zwiększenie zdolności produkcyjnej fabryk do 700 tys. ton w 2030. Filar celuloza – poprzez posiadanie 51% udziałów szwedzkiego producenta długowłóknistej celulozy Rottneros, Arctic Paper ma dobrą pozycję do rozwoju produkcji celulozy do produkcji papieru, opakowań, materiałów higienicznych i zastosowań technicznych. Filar Opakowania – zwiększanie oferty bardziej zrównoważonych opakowań jako alternatywa dla opakowań plastikowych. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności i koniecznością przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.	Przeprowadzenie badań i analiz potencjalnych nowych rynków oraz identyfikacja obszarów o wysokim potencjale wzrostu. Dalsze Inwestycje w technologie i rozwiązania sprzyjające redukcji emisji oraz promujące zrównoważony rozwój. Monitoring zmian w przepisach dotyczących zrównoważonego rozwoju.	Wejście na nowe rynki lub inwestowanie w nowe rodzaje aktywów może prowadzić do generowania dodatkowych strumieni przychodów, co wzmocni stabilność finansową przedsiębiorstwa. Rozszerzenie działalności na różne sektory lub rynki geograficzne zmniejsza zależność od jednego segmentu, co może chronić firmę przed wahaniami rynkowymi i regulacyjnymi. Niższy koszt kapitału – instytucje finansowe oferują lepsze warunki finansowania dla firm zaangażowanych w zrównoważony rozwój.	O, D
	Efektywne wykorzystanie zasobów. Poprawa wydajności procesów produkcji i dystrybucji, budynków, maszyn/urządzeń oraz transportu.	Szansa związana z przejściem	Brak powiązania	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – dalsze inwestowanie w projekty OZE. Posiadanie kompetencji w zakresie wytwarzania i zarządzania energią. Zwiększenie produkcji energii z OZE. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności.	Monitoring zużycia energii i materiałów i identyfikacja obszarów do poprawy. Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych i zwiększanie efektywności procesów.	Obniżenie kosztów operacyjnych poprzez poprawę wydajności procesów produkcji i dystrybucji, budynków, maszyn/urządzeń oraz transportu. Efektywne zarządzanie zasobami wpływa na redukcję ilości wykorzystywanych surowców, co obniża koszty produkcji.	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka / szansy	Ryzyko / szansa	Powiązanie z wpływem	Powiązanie ze strategią I modelem biznesowym	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy W łańcuchu wartości u – upstream, o – operacje własne d – downstream
Energia	Ryzyko technologiczne/ finansowe – konieczność zastąpienia istniejących produktów i usług opcjami niskoemisyjnymi – koszty przejścia na technologię niskoemisyjną – Nieudane inwestycje w nowe technologie	Ryzyko przejścia	Sprzęt o wysokiej emisji, niska wydajność energetyczna	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – dalsze inwestowanie w projekty OZE. Zwiększenie produkcji energii z OZE. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności.	Planowanie działania w zakresie stworzenia długoterminowego planu przejścia na technologie niskoemisyjne, uwzględniające analizę kosztów i korzyści oraz potencjalne źródła finansowania.	Dostosowanie obecnych procesów i produktów do standardów niskoemisyjnych generuje dodatkowe koszty. Inwestowanie w nowe technologie niesie ze sobą ryzyko braku oczekiwanych rezultatów lub problemów z integracją z istniejącymi liniami produkcyjnymi i systemami.	○
	Przewlekłe zagrożenia fizyczne – Zmiany wzorców opadów i ekstremalna zmienność wzorców pogodowych – Rosnące średnie temperatury – obniżenie poziomu wód gruntowych możliwe zakłócenia we własnej działalności i koszty związane z koniecznością większego zużycia energii (np. do chłodzenia hal produkcyjnych)	Ryzyko fizyczne	Brak powiązania	Brak powiązania ze strategią. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności.	W trakcie: analiza odporności modelu biznesowego na zmiany klimatyczne (wraz z analizą scenariuszową).	Ekstremalne warunki pogodowe mogą zakłócać transport i dostawy surowców, co prowadzi do opóźnień i potencjalnych przestojów w produkcji (potencjalna utrata całości lub części przychodów)	○
	Niższe koszty energii wynikające z przejścia na niskoemisyjne źródła energii.	Szansa związana z przejściem	Brak powiązania	Powiązanie ze strategią: Filar Energia – dalsze inwestowanie w projekty OZE. Zwiększenie produkcji energii z OZE. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności i zależności od źródeł energii.	Bieżący monitoring zużycia energii i identyfikacja obszarów, w których możliwe są oszczędności. Dalsze inwestycje w OZE i utrzymanie obecnej infrastruktury.	Odnawialne źródła energii wiążą się z niższymi kosztami operacyjnymi w porównaniu z tradycyjnymi źródłami. Brak konieczności zakupu paliw kopalnych oraz niższe opłaty za emisję CO ₂ przekładają się na mniejsze wydatki eksploatacyjne.	○
	Odporność na zagrożenia fizyczne – poprzez ich identyfikację i inicjowanie działań łagodzących.	Szansa związana z przejściem	Brak powiązania	Brak powiązania ze Strategią.	Działania na rzecz minimalizowania szkód poprzez budowanie wiedzy na temat ryzyk fizycznych i przeprowadzanie analizy odporności modelu biznesowego na ryzyka fizyczne i przejścia.	Wczesne rozpoznanie zagrożeń pozwala na podjęcie działań prewencyjnych i zmniejszenie ryzyka wystąpienia incydentów powodujących straty materialne i finansowe.	○

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka / szansy	Ryzyko / szansa	Powiązanie z wpływem	Powiązanie ze strategią I modelem biznesowym	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy W łańcuchu wartości u – upstream, o – operacje własne d – downstream
Woda	Ryzyko fizyczne wynikające z dużej zależności od zasobów wodnych – wysokie ryzyko w przypadku braku wody, chronicznych susz	Ryzyko fizyczne	Niezbędne zużycie wody – we własnej działalności, zwłaszcza w procesie produkcyjnym (produkcja celulozy i papieru). Niezbędne zużycie wody – w łańcuchu dostaw – szczególnie na obszarach o dużym obciążeniu wodą.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności i zależności od wody (kluczowego surowca).	Podjęcie działań na rzecz innowacji – systemy recyklingu wody oraz technologie minimalizujące jej zużycie w procesach produkcyjnych.	Niedobory wody mogą prowadzić do konieczności czasowego wstrzymania produkcji, co skutkuje utratą przychodów i potencjalną utratą klientów.	U, O, D
Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	Ryzyko prawne i operacyjne/ finansowe – związane z przepisami dotyczącymi należytej staranności i wylesiania. Ryzyko utraty surowców spoza UE.	Ryzyko przejścia	Bezpośredni wpływ na utratę bioróżnorodności – pozyskiwanie drewna na celulozę od certyfikowanego dostawcy i z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym z uwagi na zależność od surowców.	Przewidywana implementacja procedury umożliwiającej monitorowanie i dokumentowanie całego łańcucha dostaw w celu zapewnienia zgodności z unijnymi przepisami (w tym CSDDD).	Wdrożenie i utrzymanie procedur monitorowania łańcucha dostaw oraz zapewnienia zgodności z przepisami generuje dodatkowe koszty operacyjne. Konieczność pozyskiwania surowców od certyfikowanych dostawców wiąże się z wyższymi cenami zakupu.	U, O
Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności: Bezpośrednia eksploatacja	Ryzyko finansowe – zwiększenie kosztów pozyskania kapitału w przypadku degradacji środowiska i negatywnego wpływu na bioróżnorodność	Ryzyko przejścia	Bezpośredni wpływ na utratę bioróżnorodności – pozyskiwanie drewna na celulozę od certyfikowanego dostawcy i z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym z uwagi na zależność od surowców.	Prowadzony proces integracji działań na rzecz ochrony środowiska w strategii Grupy.	Przedsiębiorstwa negatywnie wpływające na bioróżnorodność mogą być postrzegane jako bardziej ryzykowne, co może skutkować wyższymi kosztami kapitału lub trudnościami w jego pozyskaniu. Niespełnienie wymogów środowiskowych i przyczynienie się do degradacji środowiska może prowadzić do sankcji finansowych i prawnych.	O
Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	Ryzyko finansowe/ operacyjne. Ryzyko utraty surowców spowodowane wysokim zużyciem usług ekosystemowych.	Ryzyko przejścia	Silna zależność działalności od usług ekosystemowych – surowiec drzewny jako podstawa działalności	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności i zależności od surowców.	Identyfikacja kluczowych usług ekosystemowych, od których zależy działalność firmy – zrozumienie potencjalnych zagrożeń. Optymalizacja procesów produkcyjnych w celu minimalizacji zużycia surowców oraz promowanie praktyk przyjaznych dla środowiska.	Degradacja ekosystemów może skutkować zmniejszeniem dostępności kluczowych surowców, takich jak drewno, woda, co bezpośrednio wpływa na ciągłość procesów produkcyjnych. Degradacja środowiska może prowadzić do nieprzewidywanych przerw w dostawach surowców, co z kolei wpływa na terminowość i efektywność produkcji (utrata przychodów).	U, O
Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Ryzyko regulacyjne – np. regulacje dotyczące wylesiania.	Ryzyko przejścia	Odsetek odpadów przeznaczonych do unieszkodliwienia (zamiast do ponownego użycia lub recyklingu)	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym z uwagi na zależność od surowców.	Przewidywana implementacja procedury umożliwiającej monitorowanie i dokumentowanie całego łańcucha dostaw w celu zapewnienia zgodności z unijnymi przepisami (w tym CSDDD).	Wdrożenie i utrzymanie procedur monitorowania łańcucha dostaw oraz zapewnienia zgodności z przepisami generuje dodatkowe koszty operacyjne. Konieczność pozyskiwania surowców od certyfikowanych dostawców wiąże się z wyższymi cenami zakupu.	U, O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka / szansy	Ryzyko / szansa	Powiązanie z wpływem	Powiązanie ze strategią I modelem biznesowym	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy W łańcuchu wartości u – upstream, o – operacje własne d – downstream
Równe traktowanie i równość szans:	Brak odpowiednich kompetencji w organizacji – wynikający z niedoboru pracowników w regionie: zwiększone koszty wynagrodzeń, zachęt i wyższe wydatki na rekrutację. Problemy kadrowe – Niska atrakcyjność firmy jako pracodawcy – Straty związane z absencją pracowników – Zwiększona rotacja pracowników (a tym samym zwiększone koszty rekrutacji i wdrożenia) – Spadek wydajności pracowników	Ryzyko	Niewiele kobiet na stanowiskach kierowniczych, mało możliwości awansu. Niesprawiedliwa dystrybucja wynagrodzeń. Unikanie zatrudniania i integracji osób niepełnosprawnych. Niezapewnienie wystarczającej ochrony sygnalistom.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym z uwagi na oparciu modelu na kapitale ludzkim.	Tworzenie pozytywnej marki pracodawcy poprzez oferowanie konkurencyjnych warunków pracy, dbanie o kulturę organizacyjną oraz promowanie wartości Grupy. Dbanie o pracowników z długim stażem.	Ograniczona dostępność wykwalifikowanych pracowników wiąże się z oferowaniem wyższych wynagrodzeń oraz dodatkowych benefitów w celu zainteresowania pracowników. Procesy rekrutacyjne generują dodatkowe koszty operacyjne. Rotacja niesie za sobą dodatkowe wydatki na rekrutację, szkolenia oraz wdrożenie nowych pracowników.	O
Warunki pracy:	Ryzyko operacyjne – niespełnienie wymogów prawnych przez dostawców w łańcuchu wartości może skutkować brakiem możliwości dostarczania surowców do Grupy.	Ryzyko	Naruszenie praw człowieka w łańcuchu dostaw – brak szczegółowej wiedzy na temat pracowników w łańcuchu wartości, w tym osób zatrudnionych przez dostawców drewna (surowiec). Niski poziom przejrzystości w łańcuchu dostaw. Ograniczony wpływ na pracowników w łańcuchu wartości; możemy wywierać presję poprzez egzekwowanie zgodności z wymogami prawnymi lub, w razie potrzeby, zakończenie współpracy. Kodeksy postępowania dostawców zabraniają pracy dzieci i pracy przymusowej, przemocy oraz nękania w miejscu pracy – podpisanie jest obowiązkowe – w razie potrzeby możliwe jest zakończenie współpracy.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym – działalność uzależniona od dostaw surowców.	Wprowadzenie regularnej oceny i monitorowania dostawców pod kątem zgodności z przepisami prawnymi oraz standardami etycznymi. Obowiązek podpisania przez dostawców Kodeksu postępowania dla dostawców (wymagającego poszanowania praw człowieka i norm środowiskowych).	Potencjalny wzrost kosztów i konieczność znalezienia nowych dostawców w związku z przerwaniem dostaw kluczowych surowców do przedsiębiorstwa. (nieprzestrzeganie przez dostawców obowiązujących przepisów i nałożenie sankcji lub zakazu działalności dostawcy).	U

W okresie sprawozdawczym Grupa nie przeprowadziła pełnej analizy odporności Strategii w zakresie jej zdolności do przeciwdziałania swoim istotnym wpływom i ryzykom oraz do wykorzystania istotnych szans. Grupa planuje przeprowadzić taką analizę w przyszłości, aby lepiej zrozumieć i zarządzać swoją odpornością na zmiany klimatu.

IRO-1 OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

Przygotowując się do spełnienia nowego obowiązku sprawozdawczego, w zgodzie z zasadami należytej staranności, już w ostatnim kwartale 2023 r. rozpoczęto prace wprowadzające nowy proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju do praktyk Grupy Arctic Paper.

Celem prac zrealizowanych w 2023 i 2024 r. było zwiększenie wiedzy kadry zarządzającej o zasadach standardów ESRS oraz przeprowadzenie pierwszego procesu badania podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju – zgodnie z metodyką rekomendowaną w treści standardu ESRS.

Badanie podwójnej istotności przeprowadzono w podziale na 5 kluczowych kroków:

- 1. Zrozumienie kontekstu organizacji i analiza luk;
- 2. Identyfikacja tematów do analizy (wraz z uwzględnieniem perspektywy Interesariuszy);
- 3. Ocena wpływów, ryzyk i szans;
- 4. Wybór tematów istotnych;
- 5. Walidacja tematów istotnych z Zarządem Grupy. [E2.IRO-1 AR 2, 3] [E3.IRO-1 AR 5] [G1.IRO-1 6]

Na wszystkich etapach przeprowadzany był dialog z interesariuszami, ze szczególnym naciskiem na etap identyfikacji tematów do analizy (Badania opinii interesariuszy) i oceny wpływów, ryzyk i szans. Prace warsztatowe odbywały się w szerokim gronie pracowników i przy aktywnym zaangażowaniu członków Zarządu. Następnie wyniki badania były analizowane i omawiane wspólnie z Radą Nadzorczą. [IRO-1, 53biii] [E2.IRO-1 11b] [E2.IRO-1 11b] [E2.IRO-1 AR 4] [E3.IRO-1 8b] [E5.IRO-1 11b]

W celu właściwego przeprowadzenia analizy podwójnej istotności dokonano przeglądu podstawowych informacji o przedsiębiorstwie i otoczeniu biznesowym Grupy Arctic Paper. Przeprowadzono analizę bieżących praktyk zrównoważonego rozwoju, zapoznano się z wcześniejszymi Raportami Społecznej Odpowiedzialności z lat 2017–2023 oraz przeanalizowano zidentyfikowane uprzednio w organizacji grupy kluczowych interesariuszy. Ponadto dokonano weryfikacji obecnego katalogu grupy interesariuszy i na potrzeby procesu analizy istotności przeprowadzono przekrojowe Badanie opinii interesariuszy uwzględniające Grupę Kapitałową Arctic Paper oraz pracowników Rottneros AB. Przebieg procesu analizy podwójnej istotności w zakresie IRO-1 E1-E5 oraz IRO-G1, w tym zastosowana metodyka, założenia oraz kwestie konsultacji z interesariuszami, są tożsame z ogólnym opisem procesu zawartym w ESRS 2 IRO-1. W procesie analizy Grupa nie korzystała z narzędzi.

Na potrzeby analizy podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju przeprowadzono serię warsztatów dot. oceny:

- a. rzeczywistych i potencjalnych wpływów na ludzi i środowisko w kontekście tematów i podtematów zarówno wskazanych w standardzie ESRS 1 AR 16, jak i z abstrakcyjnej listy zagadnień wytypowanych przez organizację;
- b. ryzyk i szans Grupy związanych z zagadnieniami społecznymi, środowiskowymi i ładu organizacyjnego wskazanymi w standardzie ESRS.

W dyskusji nad wagą poszczególnych zagadnień wzięto pod uwagę perspektywę głównych ogniw łańcucha wartości Grupy Arctic Paper, tzn. łańcucha dostaw (z uwzględnieniem najważniejszych dla modelu biznesowego Grupy zasobów, surowców i usług), własnych działań operacyjnych Grupy (w tym procesów świadczenia usług, obsługi klientów, zapewniania wysokiej jakości produktów, relacji z klientami i dostawcami, i odpowiedzialnych zasad komunikacji marketingowej). Pochylano się nad wpływem wytwarzania produktów Grupy na środowisko naturalne i lokalne społeczności. [E2.IRO-1 11a, AR1] [E3.IRO-1 8a, AR 1] [E5.IRO-1 11a, AR 1]

Nie pominięto również dyskusji na temat zużycia surowców naturalnych i gospodarki odpadami. [E4.IRO-1, 17a, b] Uwzględniono rzeczywiste i potencjalne wpływy na bioróżnorodność i ekosystemy we własnych lokalizacjach oraz w łańcuchu wartości, [E4.IRO-1,17e] choć nie przeprowadzono szczegółowych konsultacji ze dotkniętymi społecznościami w sprawie oceny zrównoważoności wspólnych

zasobów biologicznych i ekosystemów. [E4.IRO-1 19 a AR 7d] Arctic Paper Kostrzyn znajduje się w pobliżu obszaru Natura 2000 - Parku Krajobrazowego Ujścia Warty. Arctic Paper Munkedals znajduje się na zachodnim wybrzeżu Szwecji, w pobliżu rzeki Örekilsälven, która również należy do sieci Natura 2000. Rzeka ta ma swój początek w chronionym obszarze fiordu Gullmarn. Wpływ obu papierni na te obszary został opisany w podrozdziale SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym. [E4.IRO-1 19 b] W Arctic Paper Munkedals wdrażane są konieczne środki łagodzące utratę bioróżnorodności, które zostały opisane w podrozdziale E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami. [E4.IRO-1] [E5.IRO-1 11a]

Podczas cyklu warsztatów, w których uczestniczył zespół ekspertów złożony z pracowników odpowiedzialnych za różne obszary działalności Grupy Arctic Paper, zidentyfikowano wpływy, ryzyka i szanse dot. kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, które są istotne z perspektywy Grupy, w tym ryzyka i szanse związane z przejściem, ryzyka systemowe oraz ryzyka i szanse fizyczne. Pod uwagę wzięto katalog wpływów, ryzyk i szans utworzony na podstawie standardu raportowania ESRS.

Warsztaty polegały na analizie i ocenie wpływów, ryzyk i szans (IRO) oraz miały za zadanie zapoznać zespół Grupy Arctic Paper z metodyką ich identyfikacji. Ponadto w przypadku ryzyk i szans uwzględniono, w jaki sposób ryzyka i szanse (potencjalne i rzeczywiste) wpływają na sytuację finansową firmy (wyniki finansowe, koszt i dostępność kapitału, przepływy pieniężne, wpływ na rozwój). [E4.IRO-1, 17c, d]

Ryzyko związane z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju zarówno pod kątem regulacyjnym, jak i pod kątem działalności operacyjnej Grupy Arctic Paper odnosi się do najistotniejszych obszarów działalności Grupy Arctic Paper. Zarząd Grupy Arctic Paper odpowiada za właściwą organizację oraz przebieg procesu zarządzania wpływami, ryzykiem i szansami. Do jego zadań należy zarządzanie tymi obszarami na poziomie strategicznym, w tym analiza uznanych za strategiczne wpływów, ryzyk i szans, a także nadzór nad ich operacyjnym i projektowym zarządzaniem, realizowanym przez managerów odpowiedzialnych za poszczególne jednostki organizacyjne i zakłady produkcyjne Grupy, w tym także ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem. [IRO-1,53cii, 53d, 53e, 53f]



Poszczególne wpływy były opisywane i oceniane w skali 3-punktowej w każdej z kategorii (skali, zakresie i nieodwracalnym charakterze). Prawdopodobieństwo oceniano w skali od 1 do 3, w krótkim (do roku), średnim (od 1 roku do 5 lat) i długim (powyżej 5 lat) horyzoncie czasowym.

DOTKLIWOŚĆ ROZUMIANA JEST TU JAKO SUMA 3 KATEGORII:

Zakresu. Rozumianego jako:

- zakres lokalny (odnoszący się tylko do konkretnego regionu, indywidualnego obiektu),
- zakres krajowy (odnoszący się do wpływu w jednym kraju UE, np. Polska, Szwecja),
- zakres pozaeuropejski (odnoszący się do działań poza UE, np. pozyskiwanie celulozy z Ameryki Południowej).

Skali. Rozumianej jako:

- niewielka skala (sporadyczne/ jednostkowe przypadki wpływu lub znikomy szkodliwy/ pozytywny wpływ na ludzi lub środowisko),
- umiarkowana skala (wpływ poniżej średniego poziomu zjawiska lub wpływ o umiarkowanym poziomie szkody/ korzyści),
- wysoka skala (częste występowanie wpływu/ incydentu lub wpływ o wysokim poziomie szkody/ korzyści dla ludzi lub środowiska).

Nieodwracalności. Ocenianej jako:

- łatwo odwracalne zjawisko,
- umiarkowanie odwracalne zjawisko (z czasem, z zaangażowaniem i pewnymi rozsądnymi inwestycjami finansowymi),
- nieodwracalne zjawisko (wymagające rekompensaty lub odszkodowania).

Istotność finansowa:

Skala skutków finansowych była oceniana subiektywnie przez ekspertów jednostki, w skali od 1 do 3 (w zależności od wpływu na sytuację finansową Grupy, tj. jej wartość, wyniki finansowe lub potencjalne przychody bądź koszty, np. z powodu przyciągnięcia lub utraty klientów).

Skala skutków finansowych została dostosowana do progów finansowych ryzyk zidentyfikowanych w ramach procesu zarządzania ryzykiem w Grupie Arctic Paper. [IRO-1, 53a, 53b, 53bi, 53bii, 53biv, 53c, 53ci, 53cii, 53e, 53g]

Opis zmian w procesie identyfikacji, oceny i zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym nie dotyczy Grupy Arctic Paper w raportowanym okresie. Grupa Arctic Paper planuje przeprowadzać przyszłe przeglądy oceny istotności regularnie w ramach prac nad sprawozdawczością w kolejnych okresach raportowania. [IRO-1, 53h]

ANALIZA RYZYK KLIMATYCZNYCH

[E1.IRO-1 20a, AR 9 a b, AR 10] Grupa Arctic Paper dodatkowo wykonała szczegółową analizę ryzyk klimatycznych, w wyniku której pogłębiono wyniki analizy podwójnej istotności.[E1.IRO-1 AR 11 a] [E1.IRO-1 AR 11 b] Zagrożenia klimatyczne zidentyfikowano w horyzoncie krótko-, średnio- i długoterminowym przyjmując za krótki horyzont bieżący rok finansowy (1 rok), za średni horyzont okres do 5 lat (zgodnie ze standardowym horyzontem planowania strategicznego i finansowego) oraz za długi horyzont okres powyżej 5 lat (do 15 lat, aby umożliwić analizę i ocenę ryzyk w okresie pozwalającym uwzględnić średni cykl życia aktywów, a zarazem pierwsze lata występowania ekstremalnych ryzyk fizycznych związanych z klimatem).

[E1.IRO-1 21] [E1.IRO-1 AR 11 d] Grupa Arctic Paper w pierwszym roku raportowania nie przeprowadziła pełnej analizy scenariuszowej, jednak wzięła pod uwagę w swojej analizie dotyczącej potencjalnych ścieżek emisji gazów cieplarnianych oraz ścieżek rozwoju socjoekonomicznego dwa skrajne scenariusze: scenariusz z najwyższymi ryzykami przejścia (SSP1-2.6) oraz scenariusz z najwyższymi ryzykami fizycznymi (SSP5-8.5). Podejście to miało na celu zapewnić zapoznanie się z szerokim spektrum możliwych ścieżek przyszłości.

Analiza ryzyk klimatycznych została więc wykonana w oparciu o rekomendowany przez regulacje scenariusz opracowany zgodnie z aktualną wiedzą naukową przez IPCC: SSP5-8.5, który przewiduje najwyższe możliwe fizyczne ryzyka klimatyczne, zgodnie z intencją regulatora, aby podejść do oceny ryzyk w sposób możliwie konserwatywny. Analogicznie, w procesie analizy i jakościowej oceny ryzyk przejścia opierano się o rekomendowany przez regulacje scenariusz zgodny z Porozumieniem paryskim opracowany z aktualną wiedzą naukową przez IPCC: SSP1-2.6, który przewiduje relatywnie najwyższe możliwe ryzyka przejścia, zgodnie z intencją regulatora, aby podejść do oceny ryzyk w sposób możliwie konserwatywny.

[E1.IRO-1 AR 15] Scenariusze te posłużyły do stworzenia ogólnej podstawy do wsparcia oceny ryzyk klimatycznych i będą wykorzystywane w sposób bardziej szczegółowy i analityczny w kolejnych cyklach sprawozdawczych. Proces identyfikacji i oceny ryzyk był zintegrowany z ogólnymi procesami zarządzania ryzykiem, umożliwiającym porównanie wartości ryzyk przejścia związanych z klimatem z pozostałymi ryzykami zidentyfikowanymi i ocenionymi przez Grupę.

RYZYKA FIZYCZNE

[E1.IRO-1 20 b] W przypadku ryzyk fizycznych związanych z klimatem Grupa Arctic Paper zidentyfikowała obszary ekspozycji swoich kluczowych aktywów biorąc pod uwagę ich lokalizację i występowanie fizycznych 28 zagrożeń związanych z klimatem wskazanych w Taksonomii UE (rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139). Następnie, przeanalizowano stopień narażenia aktywów oraz elementów wspierających ich funkcjonowanie (m.in. połączenia transportowe, linie energetyczne) poprzez zbadanie wrażliwości tych elementów na zdarzenia fizyczne.

W przypadku ryzyk związanych z klimatem Grupa Arctic Paper ustaliła charakter skutku oraz skalę potencjalnych konsekwencji finansowych na podstawie subiektywnych ocen ekspertów jednostki. W przypadku analizy ilościowej ryzyk fizycznych skala skutków finansowych każdego ryzyka została określona w postaci progów finansowych, które stanowią dane wejściowe do modelu ilościowej oceny ryzyk fizycznych związanych z klimatem. W przypadku analizy jakościowej ryzyk przejścia skala skutku finansowego jest ustalana w relacji do uprzednio ustalonych zakresów finansowego wpływu stosowanych do analizy wszystkich ryzyk w Grupie.

Ocena prawdopodobieństwa w przypadku ilościowej oceny ryzyk fizycznych opierała się na wnioskach wyciągniętych z analizy różnorodnych źródeł: wyników modelowania globalnych zmian klimatu, danych historycznych, empirycznych opracowań naukowych, oficjalnych analiz i strategii adaptacji do zmian klimatu tworzonych przez władze różnego szczebla oraz na kwerendy na temat historycznych zdarzeń związanych z klimatem w bezpośrednim sąsiedztwie analizowanej lokalizacji. Szeroki przegląd źródeł informacji miał służyć jak najtrafniejszemu uchwyceniu przesłanek do ustalenia punktowego prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożenia w trzech horyzontach czasowych. Wartości punktowego prawdopodobieństwa służyły jako dane wejściowe do modelu ilościowej oceny ryzyk fizycznych związanych z klimatem.

[E1.IRO-1 AR 11 c]

W toku analizy ryzyk fizycznych związanych z klimatem szczegółowo przeanalizowano 106 potencjalnych ryzyk fizycznych oraz zdiagnozowano występowanie 3 ryzyk ocenionych jako wysokie w lokalizacjach kluczowych aktywów, procesów biznesowych Grupy Arctic Paper

lub dla systemowych zależności umożliwiających ich funkcjonowanie.

- Ryzyka fizyczne ocenione jako wysokie to:
- ryzyko uszkodzenia dachu i składowanych produktów/materiałów w hali produkcyjnej w Kostrzynie na skutek zalania,
 - ryzyko przerwania eksploatacji/zamknięcia remontowego budynku produkcyjnego Kostrzyn z powodu zalania,
 - ryzyko kosztów naprawy z powodu szkód, w tym zalania piwnic, dolnych magazynów i ich zawartości w magazynie w Kostrzynie z powodu powodzi.

RYZYKA PRZEJŚCIA

[E1.IRO-1 20 c] [E1.IRO-1 AR 12 a]

Ryzyka przejścia zidentyfikowane zostały w oparciu o analizę powiązań pomiędzy kluczowymi obszarami działalności Grupy a zdarzeniami dotyczącymi przejścia związanego z klimatem sklasyfikowanymi przez Grupę Zadaniową ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD). Klasyfikacja TCFD w procesie identyfikacji i analizy ryzyk przejścia została dostosowywana i rozwinięta w oparciu o aktualną diagnozę otoczenia regulacyjnego, politycznego, prawnego, technologicznego, rynkowego i związanego z reputacją Grupy.

Do oceny ryzyk przejścia Grupa Arctic Paper posłużyła się ogólną polityką zarządzania ryzykiem w Spółce oraz szczegółową procedurą dedykowaną ryzykom związanym z klimatem. Proces identyfikacji i oceny ryzyk jest zintegrowany z ogólnymi procesami zarządzania ryzykiem w całej firmie, umożliwiającym porównanie wartości ryzyk przejścia związanych z klimatem z pozostałymi ryzykami zidentyfikowanymi i ocenionymi przez Arctic Paper.

Ustalenie prawdopodobieństwa w przypadku ryzyk przejścia opiera się na analizie trendów i dostępnych danych (takich jak raporty branżowe) oraz wyrażana jest w oparciu o przyjętą w ogólnej procedurze oceny ryzyka w Arctic Paper skalę zakresów prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka. Szeroki przegląd źródeł informacji ma służyć jak najtrafniejszemu uchwyceniu przesłanek do ustalenia punktowego prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożenia w trzech horyzontach czasowych (1 rok, 5 lat, 10 lat) i w dwóch scenariuszach klimatycznych (SSP1-2.6; SSP5-8.5).

[E1.IRO-1 AR 11 c]

W wyniku analizy ryzyk przejścia przeanalizowano 22 potencjalne ryzyka przejścia pod kątem różnorodnych przyczyn materializacji danego ryzyka oraz kilku szczegółowych skutków danego ryzyka dla każdego z poszczególnych obszarów działalności Arctic Paper.

- Ryzyka przejścia ocenione jako wysokie to:
- ryzyko wzrostu kosztów surowców,
 - ryzyko zmiany w preferencjach zakupowych konsumentów.

[E2.IRO-1 AR 9] [E3.IRO-1 AR 15] [E5.IRO-1 AR 7] Szczegółowe informacje o wynikach oceny istotności przedstawiono w poprzednim podrozdziale SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym. Jeśli nie wyszczególniono inaczej, istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczą wszystkich lokalizacji Grupy, opisanych w podrozdziale SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.

IRO-2 WYMOGI DOTYCZĄCE
UJAWNIANIA INFORMACJI
W RAMACH ESRS OBJĘTE
OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI
DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONE-
GO ROZWOJU

W decyzję o finalnej istotności bądź braku istotności analizowanych tematów zrównoważonego rozwoju zaangażowano członków Zarządu Grupy Arctic Paper, a następnie wyniki te były prezentowane Radzie Nadzorczej. Zrewidowana podczas pracy z członkami Zarządu lista wpływów i ryzyk oraz wnioski dotyczące identyfikacji głównych szans biznesowych dla firmy związanych z tematyką zrównoważonego rozwoju stanowią dla Grupy Arctic Paper podstawę do identyfikacji listy wskaźników (tzw. ujawnień) ESRS, których dobór wynika z potwierdzenia istotności danego zagadnienia.

W celu ustalenia, który temat jest istotny pod kątem raportowania, przyjęto:

Przy istotności oddziaływania próg odcięcia ustalono na podstawie obliczenia: 30% wyniku iloczynu średniej z prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 1–3 w 3 horyzontach czasowych) i dotkliwości (z maksymalną pulą 9 punktów, na którą składa się suma 3 kryteriów, tj. skali

- (punktacja1–3), zakresu (punktacja 1–3) oraz nieodwracalnego charakteru (punktacja 1–3). Próg odcięcia maksymalnie ocenionego oddziaływania to 30% z maksymalnej puli punktów. Do wyliczeń progów dla wpływów przyjęto matematyczne zaokrąglenia.
- W przypadku potencjalnego negatywnego oddziaływania maksymalna liczba punktów wynosi 27 (próg odcięcia na poziomie 8 pkt). Wynik ten uzyskano poprzez iloczyn średniej z prawdopodobieństwa (w przypadku potencjalnych oddziaływań) i dotkliwości (na którą się składa zakres, skala oraz nieodwracalny charakter oddziaływania).
 - W przypadku potencjalnego pozytywnego oddziaływania nie oceniono nieodwracalnego charakteru, dlatego maksymalna liczba punktów z dotkliwości potencjalnego pozytywnego oddziaływania wynosi 6, a próg odcięcia wyrażono jako 30% iloczynu maksymalnego prawdopodobieństwa (3) oraz dotkliwości (6), czyli 30% z 18, co daje 5 pkt.
 - W przypadku oddziaływań rzeczywistych, gdzie nie oceniano prawdopodobieństwa (oddziaływanie rzeczywiste = obecnie występujące), analizowano dotkliwość oddziaływań, a wynik powstał na skutek sumy wszystkich ocenionych kategorii dotkliwości, osiągając maksymalną wartość dla rzeczywistych oddziaływań negatywnych: 9, a dla oddziaływań rzeczywistych pozytywnych: 6 (nie ma kryterium nieodwracalnego charakteru). Próg odcięcia zastosowany w tym przypadku to odpowiednio dla rzeczywistych oddziaływań negatywnych: 3 i pozytywnych: 2 pkt.

Analogicznie oceniono istotność finansową, gdzie próg odcięcia ustalono na podstawie obliczenia: 30% wyniku iloczynu średniej z prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 1–3) i skali skutków finansowych (1–3). Próg odcięcia maksymalnie ocenionej istotności finansowej to 30% z maksymalnej puli punktów, czyli z 9 pkt, co daje wynik 2,7 pkt. [IRO-2,59]



Indeks wymogów ujawniania informacji spełnionych przy sporządzaniu oświadczenia o zrównoważonym rozwoju, po wyniku oceny istotności [IRO-2,56, AR19]

Numer i tytuł standardu	Numer esrs	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji	BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	79
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych oko liczności	81
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych (w tym G1.GOV-1)	81
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	81
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt (w tym E1.GOV-3)	88
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	88
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	90
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	91
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron (w tym S1-S3.SBM-2)	96
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym (w tym E1.SBM-3, E4.SBM-3, S1-S3.SBM.3)	98
	IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans (w tym E1- E5.IRO-1 i G1.IRO-1)	134
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	138
	MDR-P	Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem	
	MDR-A	Działania i zasoby w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem	
	MDR-M	Mierniki w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem	
	MDR-T	Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów	

Numer i tytuł Standardu	Numer ESRS	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS E1 Zmiana klimatu	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	156
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	156
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	157
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	157
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	158
	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	161
	E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	165
	E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	165
ESRS E2 Zanieczyszczenie	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	165
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	165
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	166
	E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	166
	E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	169
ESRS E3 Woda i zasoby morskie	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	170
	E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	170
	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	171
	E3-4	Zużycie wody	171
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	173
	E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	173
	E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	173
	E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	174
	E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	174

Numer i tytuł Standardu	Numer ESRS	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	174
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	175
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	175
	E5-4	Zasoby wprowadzane	176
	E5-5	Zasoby odprowadzane	177
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze	S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	211
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	212
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	212
	S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	213
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	214
	S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	214
	S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	217
	S1-9	Mierniki różnorodności	218
	S1-10	Adekwatna płaca	218
	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	219
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	220
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	221

Numer i tytuł Standardu	Numer ESRS	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	225
	S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	226
	S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	226
	S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	226
	S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	227
ESRS S3 Dotknięte społeczności	S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	230
	S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	230
	S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	231
	S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	231
	S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	232
ESRS G1 Postępowanie w biznesie	G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	233
	G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	235
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	236
	G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	236
	G1-6	Praktyki płatnicze	238

Poniżej przedstawiono indeks wszystkich punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE wykorzystanych w niniejszym oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju, w oparciu o ESRS 2 dodatek B.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Temat istotny / temat nie-istotny	Strona w oświadczeniu
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816 (5)		Istotne	
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne	
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Istotne	
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne	
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Istotne	

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Temat istotny / temat nie-istotny	Strona w oświadczeniu
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Istotne	
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Istotne	
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Nieistotne	
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne	
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c) Art.		449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nieistotne	

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Temat istotny / temat nie-istotny	Strona w oświadczeniu
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne	
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne	

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Temat istotny / temat nie-istotny	Strona w oświadczeniu
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				Istotne	
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Temat istotny / temat nie-istotny	Strona w oświadczeniu
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Istotne	
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Istotne	
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Istotne	

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Temat istotny / temat nie-istotny	Strona w oświadczeniu
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Istotne	
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne	
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne	
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Istotne	
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciw działania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				Istotne	

2. INFORMACJE ZWIĄZANE ZE ŚRODOWISKIEM

ESRS E1 ZMIANA KLIMATU

E1-1 PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Grupa Arctic Paper nie przyjęła planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu. [E1-1 14, AR 1] Aby zapewnić zgodność jej strategii i modelu biznesowego z celem ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5 stopnia i przejściem na zrównoważoną gospodarkę, Grupa jest w trakcie opracowywania planu i zamierza go przyjąć do 2028 roku. [E1-1 17]

E1-2 POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I ADAPTACJI DO NIEJ

[E1-2 24] [E1-2 25] [MDR-P 65 a] Grupa Arctic Paper nie przyjęła oddzielnej Polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacją do niej. Najważniejszym dokumentem regulującym podejście do łagodzenia zmiany klimatu i adaptacji do niej jest przyjęta we wrześniu 2021 r., a następnie zaktualizowana w 2023 r. Strategia 4P 2022-2030 Grupy Arctic Paper. W ramach Strategii Grupa Arctic Paper zobowiązuje się między innymi do walki ze zmianą klimatu poprzez dostarczanie produktów i rozwiązań opartych na materiałach odnawialnych i energii odnawialnej, przy jednoczesnym zastępowaniu tworzyw sztucznych.

Dokumentem regulującym podejście do zmiany klimatu jest również Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper, który został szczegółowo opisany w części ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji. Dokument zobowiązuje zakłady produkcyjne do działania zgodnie z systemem zarządzania środowiskowego ISO 14001 i EMAS, a zakłady w Grycksbo i Munkedal dodatkowo do posiadania certyfikowanego systemu zarządzania energią ISO 50001. Ponadto, zgodnie Kodeksem od pracowników Grupy oczekuje się:

- zapoznania się z Polityką zrównoważonego rozwoju, która została opisana niżej,
- powstrzymania się od działań, które byłyby nieetyczne lub szkodliwe dla środowiska,
- zarządzania i sumiennego dokumentowania informacji dotyczących naszego wpływu na środowisko zgodnie z wymogami prawnymi
- zapewnienia odpowiednich pozwoleń środowiskowych,
- zastanowienia się, w jaki sposób ich zespół lub obszar, w którym pracują, przyczynia się do szerszego wkładu Grupy w ochronę środowiska,
- mądrego i racjonalnego korzystanie z zasobów np. energii, wody, chemikaliów i materiałów,
- minimalizowania podróży, korzystania z platform spotkań online .

Grupa Arctic Paper w swojej Polityce zrównoważonego rozwoju jednoznacznie stwierdza, że zmniejszanie wpływu na klimat jest priorytetem dla organizacji. Zapisy regulacji odnoszą się również do analizy i zarządzania ryzykiem związanym ze zmianami klimatycznymi, monitorowania emisji i wdrażania rozwiązań mających na celu ich redukcję. Grupa deklaruje również dążenie do ograniczenia emisji w całym łańcuchu dostaw. Dodatkowo, w Polityce środowiskowej wskazuje, że na każdym etapie procesu, począwszy od zakupu surowców do produkcji, poprzez rozwój jakości, marketing i dystrybucję do klientów końcowych, celem nadrzędnym musi być możliwie najmniejszy negatywny wpływ m.in. w odniesieniu do klimatu.

[MDR-P 65 b] Zakres opisanych wyżej Strategii i Polityk obejmuje całą działalność Grupy Arctic Paper, [MDR-P 65 c] a za wdrożenie zapisów regulacji odpowiada Zarząd Grupy. [MDR-P 65 d] Przyjęte Polityki w zakresie zmian klimatu nie odnoszą się do standardów ani inicjatyw stron trzecich. [MDR-P 65 e] Przygotowując treści dokumentów Grupa Arctic Paper wzięła pod uwagę opinie i interesy interesariuszy Grupy. [MDR-P 65 f] Grupa udostępnia regulacje poprzez umieszczenie ich na stronie

internetowej oraz na wewnętrznych kanałach komunikacji poszczególnych jednostek organizacyjnych.

[E1-2 24] [E1-2 25] [MDR-P 65 a] W Grupie Rottneros kwestie zmian klimatu opisane są pośrednio w Polityce zrównoważonego rozwoju. Grupa wskazuje w regulacji, że jej celem jest zmniejszanie wpływu na środowisko, a ambicją jest prowadzenie działalności w sposób zrównoważony. Dodatkowo, w Grupie Rottneros została wdrożona Polityka energetyczna i środowiskowa, w której jako cel wskazuje się ograniczenie emisji do poziomów, które są zarówno ekonomicznie wykonalne, jak i uzasadnione ekologicznie. W odniesieniu do zużycia energii analogiczne podejście dotyczy wyboru źródeł energii. Wskazuje się na chęć zmniejszenia zużycia energii zarówno przy produkcji, jak i użytkowaniu produktów Grupy. Ponadto, treść Polityki wskazuje, że cele energetyczne i środowiskowe są regularnie monitorowane w połączeniu ze sprawozdawczością finansową, a wpływ prowadzonej działalności gospodarczej i produktów na środowisko i zużycie energii jest konsultowany z interesariuszami.

[MDR-P 65 b] Zakres powyższych Polityk obejmuje całą działalność Grupy Rottneros, a [MDR-P 65 c] a za wdrożenie zapisów regulacji odpowiada Zarząd Rottneros AB. [MDR-P 65 d] Przyjęte Polityki w zakresie zmian klimatu nie odnoszą się do standardów ani inicjatyw stron trzecich. [MDR-P 65 e] Przygotowując treści Polityk Grupa Rottneros wzięła pod uwagę opinie i interesy interesariuszy Grupy. [MDR-P 65 f] Grupa udostępnia regulacje poprzez umieszczenie ich na stronie internetowej oraz na wewnętrznych kanałach komunikacji poszczególnych jednostek organizacyjnych.

E1-3 DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ

[E1-3 28] [MDR-A 68] [E1-3 29 a] Kluczowe działania związane ze zmianami klimatu skupiają się w Grupie Arctic Paper na ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych. W 2024 roku były to:

- Montaż paneli fotowoltaicznych (PV) w Arctic Paper Grycksbo i Rottneros;
- Instalacje i eksploatacja stacji ładowania pojazdów elektrycznych;
- Trwająca budowa zakładu produkcji biopelletu w Arctic Paper Grycksbo¹;
- Wymiana starego oświetlenia na LED;

- Instalacja magazynu energii elektrycznej w postaci baterii w Rottneros;
- Zastąpienie starszych samochodów służbowych napędzanych paliwami kopalnymi pojazdami elektrycznymi.

[E1-3 29 b] Grupa nie dokonywała analizy spodziewanej ani osiągniętej redukcji emisji gazów cieplarnianych, które wynikają z realizacji powyższych działań. [E1-3 29 c] [E1-3 AR 21, 22] [MDR-A 69 a, b] Działania te nie wymagały poniesienia znacznych nakładów inwestycyjnych ani operacyjnych.

[E1-3 29 b] [E1-3 29 c] [E1-3 AR 21, 22] [MDR-A 69 a, b] Planowane działania oraz zasoby potrzebne do ich realizacji są obecnie przedmiotem opracowywania w ramach Planu przejścia. Plan ten będzie obejmował zdolność do realizacji działań w zależności od dostępności i alokacji zasobów.

[MDR-A 68 e] Grupa Arctic Paper składa Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem ESRS po raz pierwszy, dlatego nie ujawnia postępów działań w stosunku do ujawnień z lat poprzednich.

¹Po uruchomieniu nierafinowane paliwo z biomasy zostanie uszlachetnione do paliwa rafinowanego do wysokiej klasy, co pozwoli zaoszczędzić ilość paliwa z biomasy i transport.

E1-4 CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

[E1-4 32] [MDR-T 80] Ze względu na fakt, że Grupa Arctic Paper jest w trakcie opracowywania szczegółowych celów związanych z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej i planuje je przyjąć do 2028 r., w niniejszym dokumencie nie są one ujawniane. Monitorowanie postępów w tym obszarze odbywa się poprzez kalkulację emisji gazów cieplarnianych.

E1-5 ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

[MDR-T 77 a]

Poniższa tabela przedstawia zagregowane wartości zużycia energii we wszystkich jednostkach Grupy Arctic Paper. W zużyciu tym uwzględniono paliwa wykorzystywane w procesie produkcyjnym (m.in. biomasa, taka jak kora drzewna, czarny ług, metanol, gaz ziemny zaazotowany, LNG, itd.), energię elektryczną pochodzącą z zakupu oraz z własnych instalacji OZE (instalacje fotowoltaiczne oraz elektrownia wodna), wykorzystywaną na potrzeby produkcyjne i utrzymanie infrastruktury, parę wykorzystywaną w produkcji oraz paliwa transportowe. Ponadto zestawienie uwzględnia realne i oszacowane zużycie energii elektrycznej i ciepła w najmowanych biurach i magazynach. Estymowane zużycie energii stanowi jednak mniej niż 0,1% całkowitego zużycia energii w Grupie. W związku z raportowaniem emisji w ramach Europejskiego Systemu Handlu Emisjami (EU ETS), obliczenia emisji z instalacji objętych EU ETS oraz wykorzystane dane wejściowe objęte są zewnętrzną weryfikacją.

W przypadkach, gdy jednostka podstawowa była inna niż MWh, dokonano przeliczenia zużycia energii z wykorzystaniem wartości opałowych. Wartości te pozyskano z baz

wskaźników emisji wykorzystanych w obliczeniach emisji GHG (np. bazy Szwedzkiej Agencji Ochrony Środowiska (wersja 2024), Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), DEFRA (wersja 1.1, 2024). Wykorzystano również wartości opałowe właściwe dla dostawcy.

Podziału zużytej energii elektrycznej na pochodzącą ze źródeł odnawialnych, jądrowych oraz kopalnych dokonano wykorzystując strukturę wytworzonej energii elektrycznej właściwej dla dostawcy w przypadku tzw. zielonej taryfy. Gdy jednostki z Grupy nie dokonywały zakupu energii elektrycznej w ramach zielonej taryfy, wykorzystano strukturę energii elektrycznej pod kątem jej źródeł właściwą dla energii elektrycznej nieobjętej gwarancjami pochodzenia lub innymi wiarygodnymi instrumentami (tzw. residual mix). Dane o strukturze pozyskano z opracowania European Residual Mixes 2023 opublikowanego przez Association of Issuing Bodies.

Stosując się do wytycznych ESRS, Grupa Arctic Paper przyjmuje konserwatywny sposób rozróżniania odnawialnych i nieodnawialnych źródeł energii. Energia jest klasyfikowana jako odnawialna lub jądrowa tylko wtedy, gdy jej pochodzenie jest wyraźnie określone w umowach z dostawcami. Jeśli źródło energii jest niepewne, jest ono kategoryzowane jako pochodzące z paliw kopalnych.



Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	31 094,40
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	567 241,73
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	369 705,68
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	MWh	968 041,81
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	31,10%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	195 951,01
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	6,30%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	1 715 107,99
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	224 703,50
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa*	MWh	8 853,12
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8–10)	MWh	1 948 664,61
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	62,60%
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	MWh	3 112 657,44

* Całość energii odnawialnej wyprodukowanej samodzielnie bez użycia paliwa jest konsumowana na potrzeby własne.

[E1-5 42] Działalność Grupy Arctic Paper w 100% mieści się w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat - NACE 17 (produkcja masy celulozowej, papieru i tektury), dlatego do wyznaczenia energochłonności wykorzystuje się [E1-5 43] łączną sprzedaż Grupy wykazaną w sprawozdaniu finansowym - 3 434 693 000 zł (zgodnie z pozycją Przychody ze sprzedaży papieru i celulozy – Nota 4.1.1.).

Energochłonność	Jednostka	2024
Całkowite zużycie energii związanej z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh	3 112 657,44
Energochłonność wynikająca z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (całkowite zużycie energii na przychód netto)	MWh/ tys. zł	0,9062

[MDR-T 77 b] Powyższe wskaźniki nie zostały zatwierdzone przez podmiot zewnętrzny inny niż podmiot świadczący usługi atestacyjne.

E1-6 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

[E1-6 47] Poniższa sekcja zawiera wyniki inwentaryzacji gazów cieplarnianych (GHG) Grupy Arctic Paper wykonanych w dedykowanym arkuszu Excel i przedstawia całkowitą ich emisję związaną z działalnością Grupy w bieżącym roku raportowym. [E1-6 AR 39b] Emisje, mierzone w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (tCO2e), zostały obliczone zgodnie z międzynarodową metodyką Greenhouse Gas Protocol. Kluczowe wytyczne wykorzystane w obliczeniach obejmują GHG Protocol (wersja z 2004 r.), GHG Protocol Scope 2 Guidance (wersja z 2015 r.), Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (wersja z 2011 r.) oraz Scope 3 Calculation Guidance (wersja z 2013 r.).

Grupa posiada kontrolę operacyjną i finansową nad podmiotami ze swojej struktury, co prowadzi do pełnej konsolidacji emisji zakresu 1, zakresu 2 i zakresu 3 w inwentaryzacji GHG Grupy. Dane wykorzystane do obliczeń emisji pochodziły z wewnętrznych rejestrów Grupy i zostały dostarczone przez pracowników z całej organizacji.

Zakres 1 dotyczy wszystkich bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych ze źródeł posiadanych lub kontrolowanych przez spółki w ramach Grupy. Ta kategoria obejmuje emisje z mobilnych źródeł spalania, w tym paliwa transportowe, takie jak olej napędowy i benzyna, oraz spalanie w źródłach stacjonarnych takich paliw jak gaz ziemny, LPG, LNG, olej opałowy oraz specyficzne dla branży paliwa, takie jak czarny ług, metanol, kora drzewna czy olej smołowy. Ponadto, w zakresie 1 uwzględnione zostały również emisje związane z uzupełnianiem czynników chłodniczych. Emisje zostały obliczone na podstawie realnych zużyć paliw płynnych i stałych (z uwzględnieniem również biopaliwa) przy wykorzystaniu współczynników emisji pozyskanych z m.in. ze Szwedzkiej Agencji Ochrony Środowiska (wersja 2024), brytyjskiej DEFRA (wersja 1.1, 2024), Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE, wersja za rok 2023 i 2024) oraz informacji od dostawców.

Dla działań objętych Europejskim Systemem Handlu Emisjami (EU ETS), emisje zakresu 1 są obliczane zgodnie z metodyką EU ETS. Kilka podmiotów w ramach Grupy

raportuje swoje emisje CO2 według EU ETS. Są to: Arctic Paper Kostrzyn SA, Arctic Paper Munkedals AB, Arctic Paper Grycksbo AB, Rottneros Bruk AB, Vallviks Bruk AB. W związku z raportowaniem emisji w ramach Europejskiego Systemu Handlu Emisjami (EU ETS), obliczenia emisji z instalacji objętych EU ETS oraz wykorzystane dane wejściowe objęte są zewnętrzną weryfikacją.

Zakres 2 obejmuje pośrednie emisje gazów cieplarnianych związane ze zużyciem zakupionej energii elektrycznej i pary. Grupa stosuje zarówno podejście oparte na rynku, jak i podejście oparte na lokalizacji, zgodnie z wytycznymi GHG Protocol Scope 2 Guidance, aby zapewnić kompleksową ocenę emisji związanych z zakupem energii, która jest klasyfikowana jako odnawialna lub jądrowa tylko wtedy, gdy jej pochodzenie jest wyraźnie określone w umowach z dostawcami. Jeśli źródło energii jest niepewne, jest ono kategoryzowane jako pochodzące z paliw kopalnych. Wybrane podmioty z Grupy Arctic Paper zakupują energię elektryczną, w ramach tzw. zielonych taryf (54,86%). Emisje zostały obliczone w oparciu o realne zużycie energii elektrycznej i ciepła. Szacunku zużycia energii elektrycznej dokonano jedynie w przypadku ładowania pojazdów, stanowi to 0,012% emisji dla zakresu 2. W przypadku niektórych spółek będących biurami sprzedaży oszacowano zużycie energii elektrycznej w odniesieniu do kilometrów przejechanych pojazdami elektrycznymi. Współczynniki emisji zostały pozyskane m.in. poprzez m.in. brytyjską DEFRA (wersja 1.1, 2024), Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE, wersja za rok 2023 i 2024, Szwedzką Agencję Ochrony Środowiska (wersja 2024) oraz z informacji od dostawców i zostały obliczone na podstawie realnego zużycia energii elektrycznej i ciepła.

[E1-6 AR 46 h] Emisje zakresu 3 obejmują wszystkie pośrednie emisje poza zakresem 1 i 2, które występują w całym łańcuchu wartości Grupy. Emisje te wynikają z różnych źródeł, w tym z zakupu towarów i usług, dóbr kapitałowych, działań związanych z energią i paliwem nie-ujętych w zakresie 1 ani 2, transportu i dystrybucji (na wyższym szczeblu), odpadów generowanych w operacjach, podróży służbowych i dojazdów pracowników. Ponadto, emisje zakresu 3 uwzględniają przetwarzanie sprzedanych półproduktów, ich wykorzystanie oraz zarządzanie odpadami powstającymi ze sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia oraz inwestycje. [E1-6 AR 46 g] Emisje zostały obliczone w oparciu o realne zużycie wyrażone w jednostkach fizycznych jak np. tony, litry,

MWh tam, gdzie takie dane były dostępne oraz na bazie danych wydatkowych, w odpowiadającej im walucie. Estymacji obliczeń dokonano głównie dla kategorii 10 oraz 12 (odpowiednio, Przetwarzanie sprzedanych produktów i Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia), gdzie modelowano najbardziej prawdopodobne sposoby wykorzystania i utylizacji produktów sprzedawanych przez Grupę, z wykorzystaniem wiedzy eksperckiej personelu oraz dostępnych opracowań. Estymacji emisji dokonano również w kategorii 4, Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu, gdzie w przypadku braku dokładnych danych co do przebytych tras, odległość była szacowana na podstawie odległości od zakładu produkcyjnego do centralnego punktu w danym kraju. Kolejną kategorią, gdzie oszacowano emisje była kategoria 7 Dojazdy pracowników do pracy, gdzie obliczenia wykonano na podstawie wywiadów pracowniczych i ekstrapolowano na całość populacji. Dla wybranych biur sprzedaży dokonano estymacji emisji z kategorii 5 Odpady oraz kategorii 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu. Z uwagi na brak danych posłużono się opracowaniami na temat średnich zużyć energii dla podobnych obiektów. 43,72% emisji w zakresie 3 zostało obliczone na podstawie estymowanych danych wejściowych i wiąże się to głównie z estymacją kategorii 10 i 12. 3,46% emisji obliczono na podstawie danych pierwotnych, czyli danych uzyskanych bezpośrednio od dostawców i partnerów biznesowych. Jako dane pierwotne przyjęto wskaźniki emisji właściwe dla dostawcy, emisje bezpośrednio obliczane przez dostawców związane z ich działalnością (np. podróże służbowe, zagospodarowanie odpadów). Współczynniki emisji zostały pozyskane poprzez m.in. Szwedzką Agencję Ochrony Środowiska (wersja 2024), Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE, wersja za rok 2023 i 2024), Association of Issuing Bodies (AiB, wersja 2023), Europejską Agencję Środowiska (EEA, wersja 2023) oraz brytyjską DEFRA (wersja 1.1, 2024). Ponadto, Grupa wykorzystuje wskaźniki emisji z Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA, wersja 2024), baz danych Exiobase (wersja 3.8.2) i Ecoinvent (wersja 3.11) oraz tam, gdzie to możliwe, wskaźniki emisji właściwe dla dostawców.

[E1-6 AR 46 i] Niektóre kategorie zakresu 3 są nieistotne ze względu na charakter działalności Grupy. Obejmują transport i dystrybucję na niższym szczeblu, aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu oraz franczyzy (brak aktywności odpowiadających kryteriom klasyfikacji dla tych kategorii). W metodyce obliczeń emisji GHG, jako próg istotności przyjęto 5% emisji całkowitych. Analiza

istotności zakresu 3 wykazała, iż następujące kategorie zakresu 3 są poniżej progu istotności: kategoria 2 Dobra inwestycyjne, kategoria 5 Odpady wytworzone w ramach operacji, kategoria 6 Podróże służbowe, kategoria 7 Dojazd pracowników do pracy, kategoria 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu, kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów oraz kategoria 15 Inwestycje. Kategorie uznane za istotne to kolejno, kategoria 1 Zakupione towary i usługi, kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2), kategoria 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu, kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów, kategoria 12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia.

[E1-6 AR 39 b] W miarę możliwości obliczenia emisji Grupy uwzględniają pełne spektrum gazów cieplarnianych, w tym dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), wodorofluorowęgłowodory (HFC), perfluorowęgłowodory (PFC), heksafluorek siarki (SF₆) i azotek trifluoru (NF₃). Z uwagi na ograniczenia danych, niektóre źródła współczynników emisji dostarczają jedynie zagregowane emisje w ekwiwalencie CO₂ (CO₂e), zamiast szczegółowego podziału poszczególnych gazów.

Aby zapewnić dokładność, obliczenia emisji GHG Grupy opierają się na wskaźnikach emisji z wielu uznanych źródeł. Obejmują one Szwedzką Agencję Ochrony Środowiska (wersja 2024), Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE, wersja za rok 2023 i 2024), Association of Issuing Bodies (AiB, wersja 2023), Europejską Agencję Środowiska (EEA, wersja 2023) oraz brytyjską DEFRA (wersja 1.1, 2024). Ponadto Grupa wykorzystuje wskaźniki emisji z Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA, wersja 2024), baz danych Exiobase (wersja 3.8.2) i Ecoinvent (wersja 3.11) oraz, tam gdzie to możliwe, wskaźniki emisji właściwe dla dostawców.

Obliczenia emisji GHG oparte są na wartościach Potencjału Globalnego Ocieplenia (GWP) z Szóstego Raportu Oceny IPCC (AR6, 2021). Jednakże, przy stosowaniu bazy DEFRA wykorzystywane są wartości GWP z AR5 z uwagi na to, że DEFRA nie dla wszystkich wskaźników dostarcza

wartości z rozbiciem na poszczególne gazy cieplarniane. Nie przeprowadzono przeliczeń na AR6 dla wskaźników emisji związanych z DEFRA ze względu na ograniczenia danych.

Emisje gazów cieplarnianych	Jednostka	2024
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1		
Zakres 1 brutto	t CO ₂ e	133 442,79
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	92,40%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2		
Zakres 2 według metody opartej na lokalizacji	t CO ₂ e	45 939,28
Zakres 2 według metody opartej na rynku	t CO ₂ e	152 525,98
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3		
Zakres 3 brutto według metody opartej na lokalizacji	t CO ₂ e	854 229,18
Zakres 3 brutto według metody opartej na rynku	t CO ₂ e	889 241,47
1 Zakupione towary i usługi	t CO ₂ e	373 187,27
2 Dobra inwestycyjne	t CO ₂ e	24 262,31
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2) według metody opartej na lokalizacji (t CO ₂ e)	t CO ₂ e	31 652,39
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2) według metody opartej na rynku (t CO ₂ e)	t CO ₂ e	66 582,67
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	t CO ₂ e	103 422,44
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	t CO ₂ e	418,98
6 Podróże służbowe	t CO ₂ e	491,77
7 Dojazd pracowników do pracy	t CO ₂ e	1 944,06
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu według metody opartej na lokalizacji (t CO ₂ e)	t CO ₂ e	62,37
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu według metody opartej na rynku (t CO ₂ e)	t CO ₂ e	144,39
9 Transport na niższym szczeblu		N/A
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	t CO ₂ e	238 844,88
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	t CO ₂ e	1 423,62
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	t CO ₂ e	78 459,43
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu		N/A
14 Franczyzy		N/A
15 Inwestycje	t CO ₂ e	9,66
Całkowite emisje gazów cieplarnianych		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody opartej na lokalizacji	t CO ₂ e	1 033 611,24
Całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody opartej na rynku	t CO ₂ e	1 175 210,24

Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Jednostka	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody opartej na lokalizacji na przychody netto	t CO2e/tys. zł	0,3009
Całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody opartej na rynku na przychody netto	t CO2e/tys. zł	0,3422

[E1-6 55] Do wyznaczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych wykorzystano łączną sprzedaż Grupy wykazaną w sprawozdaniu finansowym - 3 434 693 000 zł (zgodnie z pozycją Przychody ze sprzedaży papieru i celulozy – Nota 4.1.1) .

[E1-6 AR 43 c, 45 e, 46 j] Biogeniczne emisje CO₂ są klasyfikowane jako emisje „poza zakresami”, ponieważ spalanie źródeł bioenergii jest uważane za neutralne pod względem emisji dwutlenku węgla w całym cyklu ich życia. Klasyfikacja ta opiera się na założeniu, że biomasa pochłania w fazie wzrostu równoważną ilość CO₂ uwalnianą podczas spalania. Emisje gazów cieplarnianych innych niż CO₂ ze spalania biomasy, w tym metanu (CH₄) i podtlenku azotu (N₂O), są jednak objęte zakresem 1, zgodnie z ESRS E1 (AR 43).

Emisje biogeniczne	Jednostka	2024
Spalanie mobilne	t CO2e	1 654,41
Spalanie stacjonarne	t CO2e	599 560,74
Zakupiona para, ciepło i chłodzenie	t CO2e	24 572,91
Kat. 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	t CO2e	1 228,65
Kat. 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	t CO2e	193 259,69
Suma	t CO2e	820 276,40

E1-7 PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Grupa Arctic Paper nie prowadziła w 2024 r. projektów wychwytywania i składowania gazów cieplarnianych.

E1-8 USTALANIE WEWNĘTRZNYCH CEN EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Grupa Arctic Paper nie korzystała w 2024 r. z wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla i nie przypisywała konkretnej wartości finansowej do swoich emisji CO₂ w ramach procesów decyzyjnych.

E1-9 PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNYCH RYZYK FIZYCZNYCH I RYZYK PRZEJŚCIA ORAZ POTENCJALNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM

Grupa Arctic Paper skorzystała z możliwości pominięcia informacji określonych w ESRS E1-9 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE

E2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

[E2-1 14] [E2-1 15 a] [E2-1 15 c] [MDR-P 65 a] Ze względu na brak takiej potrzeby, w Grupie Arctic Paper nie przyjęto odrębnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń, w tym łagodzenia ich negatywnych skutków ani unikania incydentów i sytuacji nadzwyczajnych związanych z zanieczyszczeniami, a Polityka zrównoważonego rozwoju odnosi się do

stosowania substancji chemicznych. [E2-1 15 b] Zgodnie z zapisami regulacji, w procesie produkcji Grupa Arctic Paper stara się ograniczać ilość stosowanych substancji chemicznych oraz wykorzystywać te, które są bezpieczne dla ludzi i środowiska.

Grupa Rottneros nie przyjęła regulacji dedykowanej zanieczyszczeniom wody, powietrza i gleby. W swojej Polityce zrównoważonego rozwoju Grupa deklaruje minimalizowanie wpływu na środowisko.

E2-2 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIAMI

[MDR- 68 a] [E2-2 18] [E2-2 AR 13] Systemy zarządzania środowiskowego, które zostały opisane w niniejszym oświadczeniu, w części poświęconej Politykom związanym z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacją do niej, są uważane za główne narzędzie napędzające ciągłe doskonalenie procesów oraz systemów monitorowania i kontrolowania emisji do powietrza, wody i gleby, a tym samym umożliwiające monitorowanie i zarządzanie wpływem i ryzykiem związanym z zanieczyszczeniami.

[MDR-A 68 b] [MDR-A 68 c] Działaniami podjętymi w 2024 r., które zostały uwzględnione w sekcji poświęconej Taksonomii UE jako działalność kwalifikująca się do systematyki, były:

- Rekonstrukcja kotła na biomasę w fabryce celulozy w Rottneros, co poprawiło jego wydajność i zmniejszyło emisję specyficznych zanieczyszczeń do powietrza (tlenku węgla i tlenków azotu);
- Wyposażenie oczyszczalni ścieków w Arctic Paper Kostrzyn w nowy system zasilania powietrzem, a co za tym idzie, poprawa wydajności oczyszczalni ścieków oraz zmniejszenie zanieczyszczenia wody.

[MDR-A 69 a, b] Powyższe działania nie wiążą się z potrzebą poniesienia znacznych nakładów inwestycyjnych ani operacyjnych.

[MDR-A 68 b] [MDR-A 68 c] Dodatkowym działaniem podjętym w 2024 r., które nie wymagało znacznych nakładów, było zainstalowanie nowego reaktora EGSB (Expanded Granular Sludge Bed) w beztlenowej oczyszczalni ścieków w fabryce w Rottneros. Reaktor EGSB produkuje biogaz do wykorzystania zamiast LNG na bazie paliw kopalnych, który ma być używany do suszenia masy celulozowej w suszarkach błyskawicznych, dzięki czemu zmniejszone zostało chemiczne zapo-



trebowanie na tlen oraz zanieczyszczenie powietrza takimi czynnikami jak zawieszone substancje stałe, azot i fosfor.

[MDR-A 68 e] Grupa Arctic Paper składa Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem ESRS po raz pierwszy, dlatego nie ujawnia postępów działań w stosunku do ujawnień z lat poprzednich. [MDR-68 a] Przyszłe działania w tym obszarze nie zostały jeszcze zaplanowane.

E2-3 CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

[E2-3 22] [MDR-T 81] Grupa Arctic Paper nie wyznaczyła celów w zakresie zanieczyszczeń wody, powietrza i gleby, ponieważ do tej pory nie zidentyfikowano takiej potrzeby ani w kontekście regulacyjnym, ani strategicznym. Monitorowanie postępów i skuteczności podejmowanych działań w tym obszarze odbywa się poprzez obowiązujące w jednostkach produkcyjnych systemy monitorowania emisji do powietrza, wody i gleby.

E2-4 ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

[E2-4 30 b, AR 27] [E2-4 30 c] Poniżej przedstawiono emisje czynników zanieczyszczających z obiektów, dla których przekroczona została odpowiednia wartość progowa określona w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady”) z wyłączeniem emisji gazów cieplarnianych, które zostały ujawnione w części E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych. Dane te zostały oparte w pierwszej kolejności na wynikach bezpośrednich pomiarów z zautomatyzowanych systemów, a jeśli nie było to możliwe – na pomiarach okresowych lub obliczeniach bazujących na danych dotyczących danej lokalizacji. W przypadku korzystania ze zautomatyzowanych systemów pomiarowych przeprowadzone zostały badania kalibracyjne. W przypadku Arctic Paper Kostrzyn pomiary zanieczyszczeń są wykonywane na podstawie pozwolenia zintegrowane jednostki.

Emisje zanieczyszczeń do powietrza	Jednostka	Arctic Paper Munkedals	Arctic Paper Grycksbo	Arctic Paper Kostrzyn	Rottneros	Vallvik	Suma w 2024
Metan (CH4)	kg				1 792,71	10 409,57	12 202,28
Tlenek węgla (CO) ²	kg	818,00	31 823,00	27 443,36	24 066,50	400 234,31	484 385,17
Wodorofluorowęgłowodory (HFC)	kg	342,50		61,90			404,40
Podtlenek azotu (N2O)	kg				1 792,71	9 359,39	11 152,10
Amoniak (NH3)	kg				1 075,63	63 765,35	64 840,98
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg			311,12	7 170,84	436 989,84	444 471,80
Tlenki azotu (NOx/NO2) ²	kg	2 300,00	10 629,00	125 039,10	31 948,00	309 924,64	479 840,74
Tlenki siarki (SOx/SO2) ²	kg			11 904,60	5 274,34	50 790,17	67 997,55
Wodorochlorofluorowęgłowodory (HCFCs)	kg	-	4,60			-	4,60
Arsen i jego związki (jako As)	kg				0,07	4,91	4,98
Kadm i jego związki (jako Cd)	kg				0,18	3,08	3,26
Chrom i jego związki (jako Cr)	kg				0,54	7,70	8,24
Miedź i jej związki (jako Cu)	kg				3,59	17,76	21,35
Rtęć i jej związki (jako Hg)	kg				0,07	0,53	0,60
Nikiel i jego związki (jako Ni)	kg				1,79	17,63	19,42
Ołów i jego związki (jako Pb)	kg				3,59	17,76	21,35
Cynk I jego związki (jako Zn)	kg				35,85	72,54	108,39
Chlor i związki nieorganiczne (jako HCl)	kg					2 046,68	2 046,68
Pył zawieszony (PM10) ²	kg	-	65,00	783,96	91,43	45 668,33	46 608,30

Emisje zanieczyszczeń do wody	Jednostka	Arctic Paper Munkedals	Arctic Paper Grycksbo	Arctic Paper Kostrzyn	Rottneros	Vallvik	Suma w 2024
Azot ²	kg	2 727,00	8 945,00	21 386,70	15 857,07	23 040,51	71 956,28
Fosfor ²	kg	193,00	79,00	1 176,70	272,59	5 785,30	7 506,59
Arsen i jego związki (jako As) ²	kg	0,10			2,81	8,74	11,65
Kadm i jego związki (jako Cd) ²	kg	0,01			0,21	6,93	7,15
Chrom i jego związki (jako Cr) ²	kg	0,31		30,70	13,04	19,34	63,39
Miedź i jej związki (jako Cu) ²	kg	4,69		83,90	27,29	57,46	173,34
Rtęć i jej związki (jako Hg) ²	kg	0,22			0,21	-	0,43
Nikiel i jego związki (jako Ni) ²	kg	1,28		19,60	122,50	16,33	159,71
Ołów i jego związki (jako Pb) ²	kg	1,26		26,80	4,05	11,75	43,86
Cynk i jego związki (jako Zn) ²	kg	14,03		153,90	644,75	931,71	1 744,39
Związki organiczne halogenowane (jako AOX) ²	kg	149,90	255,00			8 967,70	9 372,60
Całkowity węgiel organiczny (TOC) (jako całkowity C lub COD/3) ²	kg	15 333,00	21 354,00	5 771,70	632 292,00	861 140,00	1 535 890,70
Chlorki (jako całkowity Cl)	kg			496 189,00	240 707,612	1 024 978,51	1 761 875,12

² Pomiar był poddany weryfikacji przez akredytowane laboratorium.

Grupa nie identyfikuje istotnych emisji zanieczyszczeń do gleby.

[E2-4 30 a] Grupa Arctic Paper ujawnia powyższe informacje po raz pierwszy, dlatego nie ujawnia postępów działań.

E2-5 SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIE DUŻE OBAWY

W poniższej tabeli przedstawione zostały ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które zostały wyprodukowane, zakupione, wykorzystane, a także sprzedane

w postaci własnej oraz jako części produktu w 2024 roku. Informacje te zostały przedstawione w podziale na klasy, zgodnie z najwyższą kategorią zagrożenia substancji. W wyniku analizy podwójnej istotności opisanej w części ogólnej ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji ilości substancji wzbudzających szczególnie duże obawy uznano za nieistotne.

Klasa zagrożenia	Jednostka	Wyprodukowane	Zakupione	Wykorzystane	Sprzedane w postaci własnej	Sprzedane jako część produktu	Opuściły grupę w formie odpadów
Rakotwórczość kategorii 1	kg		1 601 606,29	1 840 027,00			120 579,29
Rakotwórczość kategorii 2	kg		127 719,00	127 719,00			0,00
Działanie szkodliwe na rozrodczość kategorii 2	kg		2,25	0,00		2,25	0,00
Działanie uczulające na drogi oddechowe kategorii 1	kg		957 665,20	360,20		955 205,00	2 100,00
Działanie uczulające na skórę kategorii 1	kg	942 246,00	1 622 395,68	823 628,89	942 246,00	859 097,21	56 469,57
Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego kategorii 1	kg	58 400,00	63 954,59	89 494,74		32 840,80	19,05
Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego kategorii 2	kg		2 890 039,80	2 890 029,00		10,80	0,00
Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego kategorii 3	kg		176 317,50	0,00		167 250,00	9 067,50
Działanie toksyczne na narządy docelowe, powtarzane narażenie kategorii 1	kg		1,50	1,50			0,00
Działanie toksyczne na narządy docelowe, jednorazowe narażenie kategorii 1	kg	1 635 200,00	292 238,03	1 925 200,00			2 238,03
Suma	kg	2 635 846,00	7 405 939,84	7 241 660,33	942 246,00	2 014 406,06	190 473,44

Dane dotyczące substancji potencjalnie niebezpiecznych pochodzą z danych zakupowych, sprzedażowych oraz kart charakterystyk zakupionych produktów, a także informacji związanych z charakterem procesów produkcji w każdej z jednostek. Dane pochodzące z Vallvik, Rottneros, Arctic Paper Grycksbo i Arctic Paper Munkedals oraz Arctic Paper Kostrzyn są danymi wysokiej jakości, zawierają numer CAS (Chemical Abstracts Service – numeryczne oznaczenie służące identyfikacji substancji chemicznych) oraz roczne zużycie tej substancji. Ponieważ stężenie substancji budzących obawy w preparatach zawierających takie substancje nie jest zgłaszane w Arctic Paper Kostrzyn, do obliczeń użyto pełnej wagi preparatów. Wykorzystanie substancji potencjalnie niebezpiecznych opiera się na szacunkach, z wyjątkiem przypadków, gdy substancje są spalane, dla których dane są bardzo dokładne. Wiele substancji to reagenty, które ulegną reakcji chemicznej i nie będą możliwe do wykrycia w produkcji ani emisjach. Używane proste sole nieorganiczne i kwasy będą całkowicie zdysocjowane w procesie i nie będą istnieć w dodanej formie, przez co pozostaną niewykrywalne.

E2-6 PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNEGO RYZYKA I ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z ZANIECZYSZCZENIEM

Grupa Arctic Paper korzysta z możliwości pominięcia informacji określonych w ESRS E2-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

E3-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI

[MDR-P E3-1 11] W Grupie Arctic Paper nie przyjęto jednolitych dla całej organizacji polityk związanych z wodą i zasobami morskimi, które odnosiłyby się do zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans.

[E3-1 12 a i] [E3-1 12 a ii] [E3-1 12 a iii] [E3-1 12 b] [MDR-P 65 a] Grupa Arctic Paper swoje oddziaływanie na

zasoby wodne [MDR-P 65 b] w całej organizacji uregulowała w Polityce zrównoważonego rozwoju, która została szczegółowo opisana w części ESRS E1 Zmiana klimatu. Zgodnie z dokumentem, spółki Grupy dokładają starań, aby ograniczyć zużycie wody i odprowadzanych ścieków, a organizacja ponownie wykorzystuje wodę używaną w procesie produkcji. Polityka stanowi też zobowiązanie Grupy Arctic Paper do dokładania starań, aby wykorzystywana woda była najpierw oczyszczana, a dopiero później wprowadzana ponownie do środowiska. Polityka zaznacza, że jakość wody pobieranej i odprowadzanej jest monitorowana. Wymóg monitoringu wynika również z pozwoleń wodnoprawnych zarówno w Polsce, jak i w Szwecji (szw. Vattendom). [E3-1 12 c] Dokument uwzględnia zobowiązanie do ograniczenia zużycia wody i dotyczy również operacji w łańcuchu wartości, które mogą być prowadzone na obszarach zagrożonych deficytem wody.

[MDR-P 62] Ze względu na fakt, że analiza podwójnej istotności była wykonywana po raz pierwszy w 2024 r. [E3-1 14] Grupa nie przyjęła Polityk ani praktyk związanych bezpośrednio z zrównoważonym wykorzystywaniem zasobów morskich i oceanicznych.

E3-2 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI

[E3-2 17] [E3-2 19] [MDR-A 68 a] [MDR-A 68 b] [MDR-A 68 d] Działania podejmowane [MDR-A 68 c] w 2024 roku w związku z wodą i zasobami morskimi w Grupie Arctic Paper skupiały się na operacjach własnych i kontynuacji dotychczasowych procesów pozwalających na minimalizację zużycia wody i wielokrotne poddawanie jej ponownemu użyciu i recyklingowi, a także na ograniczeniu przedostawania się zanieczyszczeń do wody (co zostało opisane w części E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniami) oraz poprawie bioróżnorodności w środowisku morskim (opisanej w części E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami). W Rottneros zmodernizowano infrastrukturę poprzez instalację systemu pomiarowego na dopływie wody, co ma na celu poprawę efektywności zarządzania zasobami wodnymi. Grupa nie ma obecnie zaplanowanych kolejnych działań w tym obszarze.

[MDR-A 69 a, b, c] Ani modernizacja, ani kontynuacja dotychczasowych procesów nie powodują znacznych kosztów inwestycyjnych ani operacyjnych.

[MDR-A 68 e] Grupa Arctic Paper składa sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem ESRS po raz pierwszy, dlatego nie ujawnia postępów działań w stosunku do ujawnień z lat poprzednich.

E3-3 CELE ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI

[E2-3 22] [MDR-T 81] Ze względu na brak zidentyfikowanej potrzeby w tym obszarze, Grupa Arctic Paper nie wyzna-

czyła na poziomie Grupy celów w zakresie wody i zasobów morskich. Monitorowanie postępów i skuteczności podejmowanych działań w tym obszarze odbywa się poprzez monitoring zużycia wody, wielokrotnego jej użycia i recyklingu.

E3-4 ZUŻYCIE WODY

W poniżej tabeli przedstawiono zużycie wody w operacjach własnych Grupy Arctic Paper, ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu oraz wodochłonność Grupy.

Zużycie wody	Jednostka	2024
Całkowite zużycie wody	m ³	1 358 251,34
Pobór wody	m ³	34 176 694,15
Zrzut wody	m ³	20 398 761,72
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych deficytem wody, w tym na obszarach o znacznym niedoborze wody	m ³	0
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	m ³	47 543 439,55
Całkowita ilość zmagazynowanej wody	m ³	0
Zmiany w magazynowaniu wody	m ³	0
Wodochłonność	m ³ /1 mln EUR ⁵ przychodu netto	1 702,97

[E3-4 28 e]

CAŁKOWITE ZUŻYCIE WODY

Na całkowite zużycie wody składają się:

- Para z procesu suszenia głównego produktu
- Opary z suszenia w operacjach pobocznych (kocioł kaustyzujący i regeneracyjny)
- Woda w produkcji
- Woda w odpadach, takich jak osady z oczyszczania ścieków.

POBÓR WODY

Pobór wody składa się z wody pobieranej do fabryki poprzez własne przygotowanie wody słodkiej z rzeki na podstawie pozwolenia wodno-prawne wydane w Polsce oraz w Szwecji (Vatttendom) oraz wody zakupionej od zewnętrznego dostawcy (woda miejska).

ZRZUT WODY

Zrzut wody składa się z dwóch strumieni:

- Ścieków oczyszczonych w oczyszczalni ścieków fabryki. Objętość jest mierzona za pomocą wbudowanego przepływomierza ciągłego. Wartości przedstawione w tabeli nie obejmują wody opadowej.
- Niezanieczyszczonej wody chłodzącej wracającej do rzeki. Przepływ ten jest obliczany jako wartość resztkowa dla całej fabryki, z wyjątkiem Vallvik, gdzie jest mierzony.

CAŁKOWITA ILOŚĆ WODY PODDANEJ RECYKLINGOWI I PONOWNEMU WYKORZYSTANIU

Recykling wody w papierniach polega na zawracaniu wody z maszyn papierniczych do działu przygotowania masy celulozowej. Recyrkulacja jest obliczana na podstawie suchej zawartości w strumieniu surowca. Recykling wody w celulozowni fiberline składa się z wody używanej w przeciwrzędzie od przesiewania, przez bielenie, aż po mycie. W systemie odzysku chemicznego celulozowni (tylko w Vallvik) woda kondensacyjna z instalacji wyparnej jest używana jako woda do mycia na filtrze szlamu wapiennego. Filtrat z filtra wapienno-błotnego jest używany jako woda rozpuszczalnikowa do stopionej sody. Wszystkie objętości są mierzone za pomocą przepływomierzy liniowych.

E3-5 PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI

Grupa korzysta z możliwości pominięcia informacji określonych w ESRS E3-5 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

ESRS E4 RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY

SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

[SBM-3 16 a] Istotne lokalizacje w ramach własnych operacji Grupy Arctic Paper można podzielić według zidentyfikowanych oddziaływań na dwie kategorie:

- znajdujące się w pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności:
 - Arctic Paper w Kostrzynie w Polsce,
 - Arctic Paper w Munkedals w Szwecji,

- zlokalizowane w dalszej odległości od obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności:
 - Arctic Paper Grycksbo w Szwecji,
 - zakład produkcyjny w Rottneros,
 - zakład produkcyjny w Vallvik,
 - zakład produkcyjny w Sunne.

Obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności znajdujące się w pobliżu lokalizacji Grupy opisano w części ogólnej, w podrozdziale IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, i szans.

Szczegółowe informacje o zidentyfikowanych wpływach i zależnościach przedstawiono w części ogólnej (w podrozdziale SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym). Jeśli nie wyszczególniono inaczej, istotne wpływy, ryzyka

i szanse dotyczą wszystkich lokalizacji Grupy, opisanych w podrozdziale SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości, dlatego Grupa nie jest w stanie przedstawić podziału lokalizacji według zidentyfikowanych wpływów i zależności.

E4-1 PLAN PRZEJŚCIA W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW ORAZ UWZGLĘDNIANIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW W STRATEGII I MODELU BIZNESOWYM

[E4-1 13 a, b] Grupa Arctic Paper nie przyjęła planu przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz nie uwzględnia tych kwestii w strategii biznesowej. Odporność obecnych modeli biznesowych i strategii na fizyczne, przejściowe i systemowe ryzyko i szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami została opisana w części ogólnej niniejszego oświadczenia (ESRS-2 Ogólne ujawnianie informacji).

E4-2 POLITYKI ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

[E4-2 22] Grupa Arctic Paper nie przyjęła odrębnej Polityki związanej z bioróżnorodnością i ekosystemami. Model biznesowy przyjęty przez organizację zakłada minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, co regulują m.in. Polityki środowiskowe oraz polityki zrównoważonego rozwoju. Dokumenty te jednak nie odnoszą się w sposób bezpośredni do kwestii bioróżnorodności i ekosystemów, [MDR-P 62] ze względu na fakt, że analiza podwójnej istotności była wykonywana po raz pierwszy w 2024 roku. W 3 zakładach produkcyjnych (w Kostrzynie, Munkedal i Grycksbo) zostały wdrożone systemy zarządzania środowiskowego EMAS. [E4-2 24] Nie przyjęto Polityki ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów obejmującej operacyjne lokalizacje znajdujące się na obszarze wrażliwym pod względem bioróżnorodności lub w jego pobliżu, zrównoważonych praktyk lub Polityki w zakresie gruntów/rolnictwa, zrównoważonych praktyk lub Polityki w zakresie oceanów/mórz, ani polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu.

E4-3 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

[MDR-A 68 a] [MDR-A 68 b] Działania podejmowane przez Grupę Arctic Paper związane z bioróżnorodnością w 2024 roku to przede wszystkim wykorzystywanie do produkcji certyfikowanego drewna, FSC® lub PEFC™. Celem tego działania jest upewnienie się, że drewno nie pochodzi z obszarów zagrożonych wyginieciem lub o szczególnych walorach przyrodniczych.

[E4-3 28 b i] [E4-3 28 b iii] [E4-3 28 c] W celu podjęcia działań następczych i poprawy stanu siedlisk w 2024 roku w Munkedal dokonano również pomiaru zagęszczenia populacji ryb. Pomiar ten jest wymagany i przeprowadzany corocznie przez Szwedzkie Stowarzyszenie Rybołówstwa Sportowego i Ochrony Rybołówstwa (Sportfiskarna Sveriges Sportfiske- och Fiskevårdsförbund).

[MDR-A 69 a, b] [E4-3 28 b ii] Działania te nie wymagały poniesienia znacznych nakładów inwestycyjnych ani operacyjnych.

[E1-3 29 b] [E1-3 29 c] [E1-3 AR 21, 22] [MDR-A 69 a, b] Planowane działania oraz zasoby potrzebne do ich realizacji są obecnie przedmiotem opracowywania w ramach Planu przejścia.

[MDR-A 68 e] Grupa Arctic Paper składa Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem ESRS po raz pierwszy, dlatego nie ujawnia postępów działań w stosunku do ujawnień z lat poprzednich.

³ Zgodnie z narzędziem WRI Aqueduct Water Risk Atlas, żadna z lokalizacji Grupy nie znajduje się w regionie o wysokim podstawowym stresie wodnym.

⁴ Grupa nie magazynuje wody.

⁵ Zgodnie z kursem waluty euro w 2024 – 4,3064 PLN. Źródło: NBP; kurs średnioważony, rok 2024; https://www.nbp.pl/home.aspx?f=/kursy/arch_a.html.

E4-4 CELE ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

[E4-4 31] [MDR-T 81] Ze względu na fakt, że do tej pory nie zidentyfikowano takiej potrzeby. Grupa Arctic Paper nie przyjęła celów związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami oprócz tych, opisanych w pozostałych rozdziałach części środowiskowej niniejszego oświadczenia, [E1-1 17] jest jednak w trakcie ich opracowywania i planuje je przyjąć w 2028 r.. Monitorowanie postępów w tym obszarze odbywa się poprzez opisany w poprzednim podrozdziale pomiar zagęszczenia populacji ryb oraz monitoring pochodzenia pozyskiwanego drewna przy wykorzystaniu certyfikatów FSC® lub PEFC™.

E4-5 MIERNIKI WPŁYWU ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW

[E4-5 35] Dwie z lokalizacji Grupy są położone w pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności:

- Arctic Paper Kostrzyn (zajmujący obszar 10 ha),
- Arctic Paper Munkedals (zajmujący obszar około 25 ha).

[E4-5 38] Grupa Arctic Paper nie wyznaczyła mierników dotyczących bioróżnorodności i ekosystemów, które odnosiłyby się do zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans, innych niż opisane w niniejszym oświadczeniu w ramach pozostałych istotnych tematów, zwłaszcza w części E5-4 Zasoby wprowadzane.

E4-6 PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNYCH RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Grupa Arctic Paper korzysta z możliwości pominięcia informacji określonych w ESRS E4-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

ESRS E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

[E5-1 14] [MDR-P 65 a] W Grupie Arctic Paper nie przyjęto jednolitych dla całej organizacji Polityk związanych z istotnymi wpływami na gospodarkę o obiegu zamkniętym lub wykorzystanie zasobów. Część ze zidentyfikowanych w czasie analizy podwójnej istotności wpływów jest zarządzanych na podstawie dokumentów przyjętych w poszczególnych spółkach.

W Polityce Zrównoważonego Rozwoju Grupa Arctic Paper podkreśla współtworzenie przez organizację zrównoważonego systemu produkcji o obiegu zamkniętym. Grupa [E5-1 15 b] deklaruje korzystanie z zasobów odnawialnych, takich jak włókno – zasoby te są ponownie wykorzystywane i poddawane recyklingowi przy wytwarzaniu niewielkiej ilości odpadów lub bez ich powstawania. Polityka środowiskowa przyjęta w Grupie zobowiązuje organizację do kupowania celulozy z certyfikowanych i kontrolowanych źródeł oraz sprawdzania pochodzenia surowca drzewnego użytego do jej produkcji. Grupa deklaruje starania zmierzające do zakupu celulozy pochodzącej z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony.

Szczegółowe regulacje dotyczące wykorzystania zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego przyjęły papiernie należące do Grupy Arctic Paper.

Ponadto Rottneros przyjęło Politykę surowcową, w której deklaruje działania na rzecz wykluczenia drewna pochodzącego z:

- Nielegalnych źródeł;
- Lasów, których chronione wartości przyrodnicze są zagrożone przez wyręb. W Szwecji dotyczy to wszelkiego drewna pochodzącego z kluczowych siedlisk leśnych wycinanych wbrew zaleceniom Szwedzkiej Agencji Leśnej;
- Lasów, które zostały w znacznym stopniu przekształcone na plantacje lub inne formy użytkowania gruntów;
- Gospodarki leśnej wykorzystującej genetycznie zmodyfikowane drzewa;

- Gospodarki leśnej naruszającej którekolwiek z podstawowych konwencji MOP w zakresie pracy przymusowej lub pracy dzieci, wolności zrzeszania się, negocjacji zbiorowych, dyskryminacji i molestowania;
- Lasów, które są wycinane z naruszeniem praw człowieka;
- Źródeł niezgodnych z unijnym rozporządzeniem dotyczącym drewna.

Grupa posiada certyfikację zgodną z międzynarodowymi standardami FSC® i PEFC™ dla swojego łańcucha dostaw.

[MDR-P 65 b] Polityka surowcowa obowiązuje w całej Grupie Rottneros, i [MDR-P 65 c] a za wdrożenie i przestrzeganie jej zapisów odpowiedzialny jest Zarząd jednostki dominującej. [MDR-P 65 d] Zapisy Polityki odnoszą się m.in. do standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy. [MDR-P 65 e] Przygotowując treść dokumentu Grupa Rottneros wzięła pod uwagę opinie i interesy swoich interesariuszy. [MDR-P 65 f] Grupa udostępnia treść Polityki poprzez umieszczenie ich na stronie internetowej oraz w wewnętrznych kanałach komunikacji poszczególnych jednostek organizacyjnych.

E5-2 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

[E5-2 19] Podejmowane w 2024 r. w Grupie Arctic Paper działania mające na celu odpowiedzialne wykorzystanie zasobów oraz wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym to m.in.:

- Wykorzystywanie do produkcji głównie celulozy wyprodukowanej z certyfikowanego drewna, FSC® lub PEFC™, we wszystkich papierniach – w Polsce i w Szwecji. Ma to na celu uzyskanie pewności, że drewno pochodzi z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. W przypadku Arctic Paper Grycksbo celuloza musi również zostać zatwierdzona przez Nordic Ecolabel (Nordic Swan), co poświadcza efektywne wykorzystanie zasobów - mniejsze zużycie surowców i energii w procesie produkcji;
- Utrzymanie certyfikacji dopuszczającej do kontaktu z żywnością oraz certyfikacji FSC® dla tacek na żywność produkowanych przez Grupę Rottneros w Szwecji;

- Nowa instalacja do produkcji oleju talowego w fabryce w Vallvik, która zapewni czystsze, a co za tym idzie bardziej użyteczne frakcje produktów ubocznych;

[MDR-A 69 a, b] Nakłady inwestycyjne związane z nową instalacją do produkcji oleju talowego wyniosła 22 285 tys. zł. Pozostałe działania nie wiążą się z poniesieniem znacznych nakładów inwestycyjnych ani operacyjnych.

W 2025 roku planowane są poniższe działania:

- Popiół lotny z kotła parowego w fabryce w Grycksbo będzie recykulowany na gruntach leśnych jako nawóz.

[MDR-A 69 a, b, c] Kolejne działania oraz zasoby potrzebne do ich realizacji są obecnie w trakcie planowania. W działania te są i będą angażowani przede wszystkim interesariusze wewnętrzni (pracownicy), a także interesariusze z wyższego szczebla łańcucha wartości (dostawcy).

[MDR-A 68 e] Grupa Arctic Paper składa Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem ESRS po raz pierwszy, dlatego nie ujawnia postępów działań w stosunku do ujawnień z lat poprzednich.

E5-3 CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

[MDR-T 80 b] [MDR-T 80 e] [MDR-T 80 c] Celem na rok 2025 związanym z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym w Grupie Arctic Paper jest [E5-3 24] [E5-3 25] pozyskiwanie masy celulozowej od dostawców posiadających certyfikaty FSC® lub PEFC™. [MDR-T 80 d] Od 2017 roku Grupa deklaruje pozyskiwanie niemal 100% surowca posiadającego wskazane certyfikaty (98% w 2024 roku).

[E5-3 24] Celem weryfikacji łańcucha dostaw jest pozyskanie pewności, że:

- Drewno nie pochodzi z nielegalnego źródła;
- Drewno nie pochodzi z obszarów zagrożonych wyginięciem lub o szczególnych walorach przyrodniczych;
- Drewno nie pochodzi z drzew modyfikowanych genetycznie;

- Przy pozyskaniu drewna nie narusza się tradycji i praw ludności rdzennej.

[MDR-T 80 h] W ustalanie przyjętego celu zaangażowani byli wewnątrzni interesariusze Grupy, a [MDR-T 80f] przy jego wyznaczaniu nie zastosowano żadnych znaczących metod ani założeń. [MDR-T 80 i] Cel ten nie był zmieniany w 2024 r. i [MDR-T 80 e] nie zawiera celów pośrednich, nie są też wyznaczone do niego kamienie milowe. [MDR-T 80 a] Przyjęty cel ma związek z opisanymi wcześniej Politykami dotyczącymi wykorzystania zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego. [E5-3 27] Nie wynika on z obowiązków narzuconych na Grupę zewnętrznymi przepisami [MDR-T 80g] ani z konkretnych, bezpośrednio do nich nawiązują-

cych, dowodów naukowych. [MDR-T 80i] Opis metodologii pomiaru osiągnięcia niniejszego celu znajduje się w kolejnym podrozdziale (E5-4 Zasoby wprowadzane).

E5-4 ZASOBY WPROWADZANE

Poniżej przedstawione zostały istotne zasoby wprowadzone do Grupy Arctic Paper wykorzystywane do produkcji papieru i celulozy.

Zasoby wprowadzone do organizacji	Jednostka	2024
Łączna waga produktów wprowadzanych do organizacji	t	0
Łączna waga materiałów technicznych wprowadzanych do organizacji	t	266 007,36
Całkowita masa materiałów biologicznych wprowadzanych do organizacji	t	1 526 617,19
w tym materiały pochodzące ze zrównoważonych źródeł	t	1 497 073,57
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i biologicznych wprowadzonych do organizacji	t	1 792 624,69
Odsetek materiałów biologicznych wykorzystywanych do świadczenia usług i wytwarzania produktów (w tym opakowań) ze zrównoważonych źródeł	%	84
Całkowita masa produktów, materiałów, komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi w procesie wytwarzania produktów (w tym opakowań) lub usług	t	0
Odsetek produktów, materiałów, komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi w procesie wytwarzania produktów (w tym opakowań) lub usług	%	0

[E5-4 32, AR 24] Masa została oszacowana na podstawie faktur zakupowych oraz kart produktów.

ŁĄCZNA WAGA MATERIAŁÓW TECHNICZNYCH WPROWADZANYCH DO ORGANIZACJI

Materiałami technicznymi, których waga została oszacowana w niniejszym ujawnieniu, są:

- Pigmenty wypełniające i powlekające,
- Chemikalia procesowe zużywane w procesie przetwórstwa,
- Materiały opakowaniowe z wyjątkiem tych wymienionych w kategorii materiał biologiczny.

CAŁKOWITA MASA MATERIAŁÓW BIOLOGICZNYCH WPROWADZANYCH DO ORGANIZACJI

Do tej kategorii zostały uwzględnione poniższe materiały biologiczne/kompostowalne:

- Surowiec drzewny,
- Skrobia,
- Materiał papierowy.

MATERIAŁY POCHODZĄCE ZE ZRÓWNOWAŻONYCH ŹRÓDEŁ

Materiałami, których masę uwzględniono w tej kategorii są drewno i celuloza z certyfikatami FSC® i PEFC™.

ŁĄCZNA WAGA PRODUKTÓW WPROWADZANYCH DO ORGANIZACJI

Raportowana masa zasobów wprowadzanych jest w tym roku ograniczona do surowców i powiązanych materiałów procesowych, głównie chemikaliów procesowych zużywanych w procesie wytwarzania oraz materiałów opakowaniowych przeznaczonych do wyrobów gotowych opuszczających zakłady produkcyjne, z powodu braku odpowiednich danych (kg/rok). W niniejszym oświadczeniu za 2024 r. nie ujęto następujących zużytych zasobów:

- Sprzęt informatyczny,
- Tekstylia, takie jak odzież robocza i odzież maszynowa,
- Meble,
- Materiały budowlane,
- Urządzenia i sprzęty magazynowe i transportowe,
- Części zamienne i materiały eksploatacyjne.

E5-5 ZASOBY ODPROWADZANE

[E5-5 35] Kluczowe produkty oferowane przez Grupę Arctic Paper nadające się do recyklingu i degradowalne to:

- Arkusze i rolki
- Papier powlekany i niepowlekany, bezdrzewny i drewnopochodny,
- Celuloza CTMP z papierni Rottneros Mill,
- Masa celulozowa ECF i UKP z celulozowni w Vallvik Mill,
- Produkty opakowaniowe formowane wtryskowo z firm Rottneros Packaging.

[E5-5 36] Produkty Grupy Arctic Paper są przede wszystkim przeznaczone dla drukarni, dystrybutorów papieru, wydawnictw książek i czasopism, przemysłu reklamowego i producentów opakowań, dlatego oczekiwana trwałość produktów końcowych, możliwości ich naprawy ani wskaźniki zawartości materiałów nadających się do recyklingu nie są możliwe do określenia.

Produkty Arctic Paper są produkowane z myślą o rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym. Grupa korzysta z metodologii i doświadczenia stron trzecich, aby tworzyć nowe sposoby produkcji różnych rodzajów papieru, w oparciu o identyfikację zagrożeń chemicznych i wpływ poszczególnych rozwiązań na jakość produktów biorąc pod uwagę zarówno proces wytwarzania, użytkowania, jak i zakończenia użytkowania produktu. Wybrane produkty Arctic Paper zostały sprawdzone i zatwierdzone do stosowania w produktach z certyfikatem Nordic Ecolabel. Produkty z papierni Arctic Paper Kostrzyn posiadają certyfikat EU Ecolabel.

W 2024 r. łączna ilość odpadów w Grupie Arctic Paper wyniosła 87 887,30 Mg, z czego około 76% zostało przygotowane do ponownego użycia, recyklingu lub innych procesów odzyskiwania. Szczegółowe dane dotyczące odpadów zostały zawarte w poniższej tabeli.

Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Odpady, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia	t	57 306,85
Odpady niebezpieczne, w tym:	t	231,01
przygotowane do ponownego użycia	t	0
podlegające recyklingowi	t	87,24
podlegające innym procesom odzysku	t	143,76
Odpady inne niż niebezpieczne, w tym:	t	57 075,84
przygotowane do ponownego użycia	t	2262,09
podlegające recyklingowi	t	43 768,52
podlegające innym procesom odzysku	t	11 045,24
Odpady kierowane do unieszkodliwienia	t	21 073,92
Odpady niebezpieczne, w tym:	t	7,76
spalane	t	3,65
składowane	t	0,19
poddane innym procesom unieszkodliwiania	t	3,91
Odpady inne niż niebezpieczne, w tym:	t	21 066,16
spalane	t	1482
składowane	t	19 546,38
poddane innym procesom unieszkodliwiania	t	37,78
Łączna ilość odpadów promieniotwórczych	t	0
Łączna ilość wytworzonych odpadów	t	78 323,77
Ilość odpadów niebezpiecznych ogółem	t	238,76
Łączna ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	t	34 468,01
Odsetek odpadów niepoddanych recyklingowi	%	44,01%
Odpady inne niż niebezpieczne ogółem	t	78 085,01

[E5-5 40, AR 33] Dane dotyczące odpadów są pozyskiwane od odbiorców odpadów i gromadzone na poziomie jednostek produkcyjnych. Ilości odpadów z zakładów produkcyjnych są na bieżąco monitorowane, a ich masa jest zgłaszana w odpowiednich systemach sprawozdawczości – BDO w przypadku Arctic Paper Kostrzyn oraz Naturvärdsverket dla pozostałych jednostek produkcyjnych. Większość wytworzonych odpadów stanowią odpady związane z procesem produkcji papieru i celulozy - osady ściekowe z przyzakładowych oczyszczalni. Istotne ilości odpadów stanowią również opakowania z papieru i tektury oraz opakowania drewniane.



E5-6 PRZEWIDYWANE SKUTKI
FINANSOWE WYNIKAJĄCE
Z ISTOTNYCH RYZYK I SZANS
ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTA-
NIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPO-
DARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Grupa Arctic Paper skorzystała z możliwości pominięcia informacji określonych w ESRS E5-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

TAKSONOMIA UE

Taksonomia UE to system klasyfikacji, ustanawiający kryteria działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo. Odgrywa on ważną rolę, pomagając zwiększyć skalę zrównoważonych inwestycji i wdrożyć Europejski Zielony Ład. Unijna taksonomia dostarcza przedsiębiorstwom, inwestorom i decydentom odpowiednich definicji, według których działalność gospodarczą można uznać za zrównoważoną środowiskowo. W ten sposób zapewnia bezpieczeństwo inwestorom, chroni inwestorów prywatnych oraz pomaga firmom w stawianiu się bardziej przyjaznymi dla klimatu.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie taksonomii UE 2020/852 zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej 22 czerwca 2020 roku i weszło w życie 12 lipca 2020 roku.

Ustanawia ono podstawy Taksonomii UE, określając 4 nadrzędne warunki, które musi spełniać działalność gospodarcza, aby kwalifikować się jako zrównoważona środowiskowo. Dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo, jeżeli działalność ta:

- a. wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych;
- b. nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
- c. jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami;
- d. spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Rozporządzenie w sprawie taksonomii określa następujące cele środowiskowe:

- a. łagodzenie zmian klimatu;
- b. adaptacja do zmian klimatu;

- c. zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
- d. przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
- e. zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
- f. ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii Grupa Arctic Paper ujawnia w swoim raporcie rocznym:

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

W niniejszym Oświadczeniu na temat zrównoważonego rozwoju za rok 2024 Grupa Arctic Paper ujawnia odsetek obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do taksonomii UE oraz weryfikuje kryteria działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo określone w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2020/852, aby określić, jaki procent z tych trzech wartości jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Podstawowymi działalnościami prowadzonymi w Grupie Arctic Paper jest produkcja i sprzedaż papieru oraz celulozy. Działalności te nie są objęte Taksonomią UE.

PROCES OCENY KWALIFIKACJI I ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ

Proces oceny podzieliliśmy na 4 etapy:

1. Identyfikacja – przegląd wszystkich działań realizowanych przez wszystkie jednostki Grupy Arctic Paper i ustalenie, czy i jakie działania kwalifikują się jako działania zgodne z Taksonomią. Przeglądem objęto przychody Grupy Arctic Paper, nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne. Podstawę uznania danej działalności za kwalifikującą się stanowiło porównanie danej działalności faktycznej z opisem działalności wyszczególnionym w ramach Załącznika I lub Załącznika II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, z uwzględnieniem Rozporządzenia Dele-

gowanego Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniającego powyższe rozporządzenie oraz z opisem działalności zawartych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486

2. Alokacja – przyporządkowanie do określonych działań, zidentyfikowanych w pierwszym etapie, wartości obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

3. Weryfikacja – badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód dla wszystkich zidentyfikowanych działalności, z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji, o których mowa w załącznikach do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139.

Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji została przeprowadzona dla działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE. i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności jest zgodny z technicznymi kryteriami kwalifikacji określonymi w załącznikach I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, rozszerzonymi Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2022/1214, Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 oraz 2023/2486.

Zgodnie z przeprowadzoną analizą, żadna z zakwalifikowanych w 2024 roku działalności nie spełnia technicznych kryteriów kwalifikacji. Grupa, mając na względzie fakt, że taksonomia nie obejmuje jej głównych działalności, nie posiada dokumentacji potwierdzającej zgodność poszczególnych pozostałych działalności. Nie przeprowadziła również analizy ryzyk klimatycznych, co jest elementem zasady DNSH dla większości kwalifikowalnych działalności.

4. Kolejnym krokiem była ocena, czy spełnione zostały Minimalne Gwarancje.

Zgodnie z treścią art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852: „minimalnymi gwarancjami, (...), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.”

Badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami zostało

zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards przygotowanym przez Platform on Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnienie minimalnych gwarancji stanowi przynajmniej jedną z czterech następujących przesłanek:

- niewystarczające lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, podatków i uczciwej konkurencji;
- przedsiębiorstwo lub jej najwyższe kierownictwo zostało uznane winnym naruszeń prawa pracy lub praw dotyczących praw człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych dotyczących prawa pracy lub praw człowieka;
- brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD; NCP OECD) w sprawie zgłoszenia, które wpłynęło do KPK OECD;
- The Business and Human Rights Resource Center (BHRRC) postawiło przedsiębiorstwu zarzut, na który firma nie odpowiedziała w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Arctic Paper niezgodność z powyższymi przesłankami została przetestowana w następujący sposób:

1. w wyniku przeprowadzonej analizy wewnętrznej ustalono, że Grupa Arctic Paper posiada wdrożony i działający proces due diligence.
- W Grupie Arctic Paper funkcjonuje system zgłaszania nieprawidłowości – Whistleblowing;
 - prowadzone są obowiązkowe dla wszystkich pracowników szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz praktykom anty-konkurencyjnym;
 - Grupa Arctic Paper wdraża system oceny zrównoważonego rozwoju dostawców;
 - Wdrożono Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper, Politykę Zrównoważonego Rozwoju oraz Politykę Różnorodności.
2. w wyniku weryfikacji, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie, którego weryfikacja dotyczy, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące.
3. przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD (Krajowy Punkt Kontaktowy), która wykazała brak zgłoszeń dotyczących Grupy Arctic Paper w okresie objętym weryfikacją – <https://mneguidelines.oecd.org/database/>.
4. przeprowadzono weryfikację bazy aplikacji Business

and Human Rights Resource Center (BHRRC), która wykazała brak zgłoszeń dotyczących Grupy Arctic Paper w okresie objętym weryfikacją - <https://www.business-humanrights.org/en/companies/>.

5. Kalkulacja – wykorzystanie informacji uzyskanych w drugim i trzecim etapie do przygotowania tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowania informacji uzupełniających zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, zmienionego załącznikiem V Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Proces prowadzony był przez zespół przedstawicieli spółek Grupy Arctic Paper, koordynowany przez Zespół ds. zrównoważonego rozwoju.

W ramach oceny kwalifikowalności ustalono, że Grupa Arctic Paper prowadzi następujące działalności:

- CCM 1.3 – Gospodarka leśna - usługi z zakresu gospodarki drzewnej świadczone przez Rottneros;
- CCM 4.1 Produkcja energii z wykorzystaniem energii fotowoltaicznej – produkcja energii elektrycznej z farm fotowoltaicznych zlokalizowanych w Polsce i w Szwecji;
- CCM 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej – w elektrowni wodnej w Munkedals;
- CCM 4.8 Produkcja energii elektrycznej z bioenergii – nakłady na instalacje wytwarzania energii z pelletu w fabryce w Grycksbo;
- CCM 4.10 Magazynowanie energii – wydatki inwestycyjne związane z instalacją magazynów bateryjnych w Rottneros;
- CCM 4.11 Magazynowanie energii cieplnej – nakłady operacyjne związane z utrzymaniem akumulatora pary w Munkedals;
- CCM 4.13 Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów – przychody z tytułu produkcji oleju talowego przez fabrykę Rottneros;
- CCM 4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii – nakłady inwestycyjne związane z inwestycją w boiler oparty o kogenerację z bioenergii w fabryce w Vallvik;
- CCM 4.24 Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii – wydatki inwestycyjne na renowację kotła odzyskowego i turbiny w fabryce w Vallvik;
- CCM 5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody – na-

- kłady związane z modernizacją i rozbudową infrastruktury do poboru wody w Munkedals;
- CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi, w której oceniono samochody należące do własnej i leasingowanej floty, wykorzystywanej we własnych operacjach grupy Arctic Paper;
 - CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne utrzymania odcinka infrastruktury kolejowej do transportu surowca w fabrykach w Kostrzynie oraz Rottneros;
 - CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków – nakłady inwestycyjne poniesione na renowację budynków należących do fabryk;
 - CCM 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną;
 - CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach) należących do Grupy;
 - CCM 8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność – nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne ponoszone w związku z infrastrukturą niezbędną do obsługi zarządzania systemami w Kostrzynie oraz Munkedals;
 - WTR 1.1 Produkcja, instalacja i powiązane usługi w zakresie technologii kontroli przecieków umożliwiających redukcję i zapobieganie przeciekom w systemach zaopatrzenia w wodę.

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Do obliczenia poszczególnych kluczowych wskaźników zastosowano wymogi Rozporządzenia delegowanego 2021/2178.

Na etapie identyfikacji rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i towarzyszących im aktywności, upewniono się, że żadna z nich nie kwalifikuje się do więcej niż jednego rodzaju działalności, tj. przykładowo, żaden projekt inwestycyjny nie wypełnia definicji więcej niż jednego rodzaju działalności. W praktyce poszczególne rodzaje działalności kwalifikujących się do systematyki oraz związane z nimi aktywności, dotyczą odrębnych obszarów, co eliminuje ryzyko podwójnego ich uwzględnienia.

Na etapie przygotowywania się do procesu identyfikacji rodzajów działalności, a następnie alokacji i weryfikacji, osoby merytorycznie odpowiedzialne za poszczególne obszary biznesowe, zostały poinformowane o takim teoretycznym ryzyku i poinstruowane, że w razie wypełniania przez daną aktywność więcej niż jednej definicji działalności, powinny przypisać ją do definicji tego rodzaju działalności, który najlepiej odzwierciedla specyfikę i charakter danej aktywności.

W raportowanym 2024 roku nie wprowadzono zmian w polityce rachunkowości.

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

Obrót – w odniesieniu do obrotu podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy Arctic Paper w roku 2024, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji „Przychody ze sprzedaży papieru i celulozy” opisane w nocie 10. Licznik dla KPI obrotu w zakresie działalności kwalifikowalnych w całości składa się wartości pochodzących z przychodów z tytułu umów z klientami. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

W 2024 roku Grupa Arctic Paper zidentyfikowała 7 działalności, z których przychody kwalifikują się do systematyki.

W 2024 r. Arctic Paper przychody kwalifikujące się do systematyki uzyskało głównie z usług świadczonych przez Rottneros w zakresie usług gospodarki drzewnej (działalność 1.3) oraz produkcji energii elektrycznej z energii wodnej (działalność 4.5) w fabryce w Munkedals.

Arctic Paper kosztuje z własnej produkcji energii elektrycznej, wskazanych w opisach kwalifikowalnych działalności 4.1 CCM, 4.5 CCM, 4.8 CCM, 7.6 CCM oraz biogazu/biopaliw wyprodukowanych w ramach działalności 4.13 CCM. Odpowiadające temu wykorzystaniu kwoty zostały odpowiednio wyłączone z raportowania taksonomicznego. W toku wykonanej analizy nie stwierdzono innych przypadków konsumpcji własnej, która wymagałaby ujawnienia.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą
 zgodną z systematyką

				KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY „NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD”									
Działalność gospodarcza (1)	Kod(y) (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)				Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką(a.1) lub kwalifikującej się do systematyki(a.2), Obrót, rok 2023 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejścia) (20)
		tys. zł	%	T; n; n/el	T; n; n/el	T; n; n/el		T; n; n/el	T; n; n/el	T; n; n/el	T/n	T/n	T/n	T/n	T/n	T/n	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)		0	0%	N	N	N		N	N	N	N	N	N	N	N				
Obrót ze zrównoważonej działalności (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%							0,00%		
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%							0,00%	E	
w tym na rzecz przejścia		0	0,00%														0,00%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL		EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Gospodarka leśna	CCM 1.3	78 313	2,28%	EL	N	N		N	N	N						T	1,94%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1		N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N/EL	N	N						T	0,0003%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	155	0,00%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL						T	0,10%		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	3 445	0,10%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL						T	0,00%		
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM 4.13	32 350	0,94%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL						T	0,001%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	63	0,00%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL						T	0,002%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	60	0,00%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL						T	0,005%		
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	12	0,00%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL						T	2,41%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (A.2)		114 399	3,33%	3,33%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%							2,41%		
Obroty z działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		114 399	3,33%	3,33%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%									
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		3 320 294	96,7%																
OGÓŁEM		3 434 693	100,0%																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

CCM – łagodzenie zmian klimatu
CCA – adaptacja do zmian klimatu
WTR – zasoby wodne i morskie
CE – gospodarka o obiegu zamkniętym
PPC – zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola

BIO – bioróżnorodność i ekosystemy
T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

Przedsiębiorstwa niefinansowe zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

	Część obrotu/całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	3,33%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%
w tys. zł		31 grudnia 2024 r.
Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki		114 339
Przychody skonsolidowane		3 434 693
Wskaźnik przychodów związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki		3,33%

Odsetek przychodów związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki wynosi 3,33%.

CapEx – w odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w Grupie Arctic Paper w poszczególnych fabrykach oraz w centrali, na które składają się zwiększenia z tytułu wartości niematerialnych i prawnych 4.402 tys. PLN , praw do użytkowania 5.113 tys. PLN oraz zwiększenia środków trwałych 399.608 tys. PLN . Mianownik obejmuje zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości, dla danego roku obrotowego, z wyłączeniem zmian wartości godziwej.

W 2024 r. Arctic Paper kluczowe nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do systematyki związane były z instalacjami farm fotowoltaicznych (działalność 4.1) w papierniach należących do Grupy Arctic Paper oraz inwestycją w budowę instalacji do produkcji pelletu (działalność 4.8 -) w Arctic Paper Grycksbo.

Wartości dla mianownika KPI CapEx zostały ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycjach zwiększeń:

- rzeczowych aktywów trwałych – nota 5.1;
- aktywów z tytułu praw do użytkowania – nota 5.2;
- wartości niematerialnych i prawnych – nota 5.5.

Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.



Udział procentowy nakładów inwestycyjnych(CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodar-
czą zgodną z systematyką

				KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY "NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD"									
Działalność gospodarcza (1)	Kod(y) (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką(a.1) Lub kwalifikującej się do systematyki(a.2) , Nakłady inwestycyjne, rok 2023 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejścia) (20)
		tys. zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)		0	0%	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%		
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%	E	
w tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	39 808	9,73%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								11,61%		
Produkcja energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.8	36 164	8,84%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Magazynowanie energii	CCM 4.10	16 718	4,09%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM 4.13	22 285	5,45%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	6 119	1,50%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,29%		

				KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY "NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD"										
Działalność gospodarcza (1)	Kod(y) (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględ- nym (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyj- nych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)		Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematy- ką(A.1) lub kwalifikującej się do systema- tyki(A.2) , Nakłady inwestycyjne, rok 2023 (18)	Kategoriaia (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejścia) (20)
		tys. zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL		T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
Wytwarzanie energii ciepłej/chłodniczej z bioenergii	CCM 4.24	15 297	3,74%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdat- niania i dostarczania wody	CCM 5.1	2 406	0,59%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	1 759	0,43%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	639	0,16%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,05%		
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14	367	0,09%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,01%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	9 170	2,24%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								3,43%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efek- tywność energetyczną	CCM 7.3	3 614	0,88%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,24%		
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	3 541	0,87%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,29%		
Instalacja, konserwacja i naprawa technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	2 133	0,52%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,39%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	747	0,18%	EL	N/EL	N/EL		N/EL	N/EL	N/EL								0,48%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką)(A.2.)		160 766	39,30%	39,30%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%								23,30%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		160 766	39,30%	39,30%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%								23,30%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Nakłady operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		248 357	60,7%																	
OGÓŁEM		409 123	100,0%																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego dzia-
łalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu
w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalno-
ści w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

CCM – łagodzenie zmian klimatu
CCA – adaptacja do zmian klimatu
WTR – zasoby wodne i morskie
CE – gospodarka o obiegu zamkniętym

PPC – zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
BIO – bioróżnorodność i ekosystemy
T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z syste-
matyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna
z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do syste-
matyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
EL - działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpo-
wiedniego celu.

Przedsiębiorstwa niefinansowe zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

	Część nakładów inwestycyjnych/łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	39,30%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

EL - działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu
N/EL - działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

w tys. zł	31 grudnia 2024 r.
Nakłady inwestycyjne związane z działalnością kwalifikującą się do systematyki	160 766
Suma nakładów inwestycyjnych	409 123
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki	39,30%

Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się wynosi 39,30%.

OpEx – w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły koszty służące do bieżącej obsługi, napraw aktywów spółek w Grupie i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem, naprawami oraz remontami urządzeń/instalacji, leasingi operacyjne oraz koszty badań i rozwoju. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki. W liczniku OPEX zostały uwzględnione te pozycje z mianownika, które dotyczą działalności zgodnej lub kwalifikującej się do systematyki. Zdecydowaną większość stanowiły koszty związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych m.in. utrzymanie, remonty, konserwacje.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemów finansowo-księgowych jednostek operacyjnych Grupy Arctic Paper. Grupa Arctic Paper nie stosuje szacunków ani alokacji w przygotowaniu KPI w myśl Taksonomii UE.

Analiza wykazała, że nie ma potrzeby szczegółowej deagregacji kluczowych wskaźników efektywności pomiędzy jednostki operacyjne Grupy Arctic Paper zgodnie z punktem 1.2.2.3. załącznika I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

.



Udział procentowy wydatków operacyjnych(OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą
zgodną z systematyką

				KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY „NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD”									
Działalność gospodarcza (1)	Kod(y) (2)	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką(a.1) Lub kwalifikującej się do systematyki(a.2) , Wydatki operacyjne, rok 2023 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejścia) (20)
		tys. zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)		0	0%	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%		
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,000%	E	
w tym na rzecz przejścia		0	0,00%																T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Gospodarka leśna	CCM 1.3	1 927	3,48%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	3,20%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	610	1,10%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,003%		
Produkcja energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.8	539	0,97%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,00%		
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM 4.13	376	0,68%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,00%		
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM 4.16	1	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,01%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	10 866		EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	5 148	19,62	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	8,27%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	3076	%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	6,74%		

				KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY „NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD”									
Działalność gospodarcza (1)	Kod(y) (2)	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatycznych (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką(A.1) lub kwalifikującej się do systematyki(A.2) , Wydatki operacyjne, rok 2023 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejścia) (20)
		tys. zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	509	9,29%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	3,14%		
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14	1 958	5,55%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,50%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	3 458	0,92%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,63%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	386	3,54%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,23%		
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	9	6,24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,00%		
Instalacja, konserwacja i naprawa technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	8	0,70%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,002%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	3 041	0,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	0,00%		
Produkcja, instalacja i powiązane usługi w zakresie technologii kontroli przecieków umożliwiających redukcję i zapobieganie przeciekom w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	29	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							T	2,92%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale nie zrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką)(A.2.)		31 942	57,67%	57,62%	0,00%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		31 942	57,67%	57,62%	0,00%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%								30,12%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																	30,12%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		23 443	42,3%																
OGÓŁEM		55 384	100,0%																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

CCM – łagodzenie zmian klimatu
CCA – adaptacja do zmian klimatu
WTR – zasoby wodne i morskie
CE – gospodarka o obiegu zamkniętym

PPC – zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
BIO – bioróżnorodność i ekosystemy
T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
EL - działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Przedsiębiorstwa niefinansowe zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:wielu celów:

	Część wydatków operacyjnych/łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	57,62%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,05%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

EL - działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu
N/EL - działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

w tys. zł	31 grudnia 2024 r.
Wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikującą się do systematyki	31 942
Suma wydatków operacyjnych	55 384
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki	57,67%

Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się wynosi 57,67%.

PRZEKSZTAŁCENIE DANYCH PORÓWNAWCZYCH

Grupa Arctic Paper raportuje Taksonomię UE od 2022 roku, dokładając starań, aby ujawniane dane jak najrzetelniej odzwierciedlały właściwy poziom zgodności i kwalifikowalności prowadzonych przez nią działalności biznesowych. W związku z tym – w 2024 roku dokonano rewizji podejścia do raportowania Taksonomii w Grupie. W stosunku do działalności raportowanych dotąd jako zgodne, Grupa nie posiada pełnej dokumentacji wymaganej do formalnego potwierdzenia kryteriów wnoszenia istotnego wkładu lub realizacji zasady DNSH. W związku z tym wszystkie raportowane w 2024 roku działalności zostały oznaczone jako niezgodne i w ten sam sposób powinny zostać zaraportowane dla poprzedniego (2023) roku.

Grupa odnotowała także, że niewłaściwie zaraportowano działalności zaraportowane w celu Adaptacji do zmian klimatu, w tym: CCA 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej, CCA 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej, które przeniesiono do celu Łagodzenia zmian klimatu (CCM) oraz działalności CE 2.4 Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych i CCA 14.2 Infrastruktura zapobiegania i ochrony ryzyka powodziowego, z których raportowania zdecydowano się zrezygnować, z racji na nieprawidłowe ich ujęcie w sprawozdawczości za 2023 rok.

Jednocześnie przekształceniu uległ mianownik KPI CapEx za 2023 rok – uwzględniono w nim pominięte wcześniej pozycje, co skutkowało zmianą jego wysokości z 200 173 mln PLN na 228 101 mln PLN. W związku z tą zmianą, przekształceniu uległ także udział procentowy poszczególnych rodzajów działalności kwalifikujących się za 2023 rok, co zostało wykazane w tabeli na stronach 194-197.

Po przekształceniach danych za 2023 r. kwota KPI CapEx z tyt. działalności kwalifikujących się wyniosła 53 153 mln PLN, a z działalności zgodnych 0 PLN.

W ramach przekształceń zweryfikowano także podejście do KPI OpEx dla roku 2023. Ostatecznie łączna wartość KPI OpEx dla działalności kwalifikowanych wyniosła 49 494 mln PLN. Analogicznie jak w przypadku pozostałych KPI, po przekształceniu nie zidentyfikowano działalności zgodnych.

Poniżej zamieściliśmy podsumowanie danych zaraportowanych w 2023 r. oraz danych przekształconych:

KPI Obrót
Dane zaraportowane 2023

Działalność	Wartości zgodne zara- portowane w 2023 r. (tys. pln)	Wartości kwalifikujące się zaraportowane w 2023 r. (tys. pln)
CCM 1.3 Gospodarka leśna	8 988	60 153
CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	11	0
CCM 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	6 169	0
CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	4	0

KPI CapEx
Dane zaraportowane 2023

Działalność	Wartości zgodne zara- portowane w 2023 r. (tys. pln)	Wartości kwalifikujące się zaraportowane w 2023 r. (tys. pln)
BIO 1.1 Ochrona, w tym odtwarzanie, siedlisk, ekosystemów i gatunków	186	0
CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	26 454	0
CCA 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	11	0
CCA 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	74	0
CCM 4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	2 932	0
CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	27	0
CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków	7 824	2 432
CCM 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	555	4 969
CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	664	0
CCM 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	891	0

Dane przekształcone 2023

Działalność	Wartości zgodne zara- portowane w 2023 r. (tys. pln)	Wartości kwalifikujące się zaraportowane w 2023 r. (tys. pln)
CCM 1.3 Gospodarka leśna	0	69 141
CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	0	11
CCM 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	0	6 169
CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	0	4

Dane przekształcone 2023

Działalność	Wartości zgodne prze- kształcone dotyczące 2023 r. (tys. pln)	Wartości kwalifikujące się i niezgodne przekształcone dotyczące 2023 r. (tys. pln)
BIO 1.1 Ochrona, w tym odtwarzanie, siedlisk, ekosyste- mów i gatunków	0	186
CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	0	26 466
CCM 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	0	74
CCM 4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	0	2 932
CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	0	27
CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków	0	10 256
CCM 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększa- jącego efektywność energetyczną	0	5 524
CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	0	664
CCM 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów tech- nologii energii odnawialnej	0	891
CCM 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów tech- nologii energii odnawialnej	0	891

Łączna kwota działalności kwalifikujących się w KPI CapEx wyniosła, po przekształceniu danych 53 153 mln PLN.
Zgodnie z opisywaną wyżej zmianą mianownik KPI CapEx wyniósł 228 101 mln PLN.

KPI OpEx
Dane zaraportowane 2023

Działalność	Wartości zgodne zaraportowane w 2023 r. (tys. pln)	Wartości kwalifikujące się zaraportowane w 2023 r. (tys. pln)
CCM 1.3 Gospodarka leśna	683	4 571
CE 2.4 Gospodarowanie odpadami	68	0
CCA 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	5	0
CCA 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	586	0
CCM 4.11 Magazynowanie energii cieplnej	31	0
CCM 4.16 Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	10	0
CCM 4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	13 589	0
CCM 4.24 Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	83	0
CCM 5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	48	0
CCM 5.2 Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	2 442	8 572
CCM 5.3 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	1 027	0
CCM 5.5 Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	1 180	0
CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	741	83
CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	1 040	0
CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków	385	0
CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	3	0
CCA 14.2 Infrastruktura zapobiegania i ochrony ryzyka powodziowego	4 878	0

Dane przekształcone 2023

Działalność	Wartości zgodne przekształcone dotyczące 2023 r. (tys. pln)	Wartości kwalifikujące się i niezgodne przekształcone dotyczące 2023 r. (tys. pln)
CCM 1.3 Gospodarka leśna	0	5 253
CE 2.4 Gospodarowanie odpadami	0	0
CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	0	5
CCM 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	0	586
CCM 4.11 Magazynowanie energii cieplnej	0	31
CCM 4.16 Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	0	10
CCM 4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	0	13 589
CCM 4.24 Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	0	83
CCM 5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	0	11 061
CCM 5.2 Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	0	0
CCM 5.3 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	0	1 027
CCM 5.5 Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	0	0
CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	0	824
CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	0	1 040
CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków	0	385
CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	0	3
CCA 14.2 Infrastruktura zapobiegania i ochrony ryzyka powodziowego	0	4 878

Po przekształceniu łączna kwota KPI OpEx dla działalności kwalifikowanych, ale niezgodnych wyniosła 49 494 mln PLN.

Łączna kwota mianownika KPI OpEx dla 2023 roku wynosi 164 298 mln PLN.

DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ARCTIC PAPER SA ZWIĄZANA Z ENERGIAŁ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM W UJĘCIU TAKSONOMII ŚRODOWISKOWEJ UE

Ujawnienie zgodnie z Załącznikiem III Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, uzupełniającym Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 o Załącznik XII, dotyczący standardowych wzorów do celów ujawniania informacji, o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7. – tj. dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym

	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię ciepłą/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

S1 SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

[12, AR4, AR5]
Grupa Arctic Paper dokonała weryfikacji katalogu grupy interesariuszy i na potrzeby procesu badania analizy istotności przeprowadziła przekrojowe Badanie opinii Interesariuszy uwzględniające Grupę Arctic Paper SA oraz Rottneros AB.

Badanie opinii interesariuszy miało formułę ankiety online wysłanej do 1273 osób, a pracownicy własni stanowili jedną z istotnych ankietowanych grup:

- 157 pracowników Arctic Paper;
- 31 pracowników Rottneros.

Główna kategoria interesariuszy	Kanały komunikacji i sposób zaangażowania	Cel angażowania
Pracownicy	Bezpośrednia komunikacja, badania ankietowe, badania satysfakcji, intranet, system zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing), szkolenia i edukacja, współpraca ze związkami zawodowymi	Uzyskanie opinii co do potrzeb i oceny naszych działań, zrozumienie obecnego i potencjalnego charakteru wpływu organizacji na dobrostan pracowników

Mimo że interesy i poglądy pracowników Grupy Arctic Paper nie mają bezpośredniego wpływu na strategię i model biznesowy, to Grupa prowadzi stałą komunikację i dialog z pracownikami, która odbywa się poprzez bezpośrednie rozmowy, cykliczne spotkania i dyskusje podsumowujące, skrzynkę pomysłów oraz badania ankietowe. Opinie pracowników stanowią istotne źródło informacji na temat wdrażanych rozwiązań organizacyjnych

i produkcyjnych. Grupa Arctic Paper aktywnie angażuje pracowników w życie przedsiębiorstwa.

S1 SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Wszystkie osoby będące własnymi pracownikami Grupy Arctic Paper, na które może ona istotnie wpływać, są objęte zakresem ujawnienia informacji zgodnie z ESRS 2. Te istotne wpływy obejmują wpływy związane z własnymi operacjami i łańcuchem wartości Grupy Arctic Paper, w tym za pośrednictwem jej produktów lub usług, a także relacji biznesowych, w zakresie, w jakim Grupa ma dostęp do takich informacji. Dominującą grupą pracowników, na którą operacje Grupy wpływają w istotny sposób, są pracownicy własni, zatrudnieni głównie w obszarach produkcyjnych oraz operacyjnych, w tym m.in. w sprzedaży, logistyce, finansach, HR. Grupa Arctic Paper w niewielkim stopniu współpracuje z pracownikami sklasyfikowanymi przez standardy ESRS jako osoby niebędące pracownikami własnymi, a pracownikami podwykonawców.

Zidentyfikowane pozytywne wpływy są wynikiem proaktywnego podejścia do rozwoju pracowników, co pomaga w zatrzymaniu tych wykwalifikowanych. Grupa uznaje znaczenie posiadania zmotywowanych i lojalnych pracowników, co stara się osiągnąć poprzez aktywne działania mające na celu zatrzymanie osób wykwalifikowanych i kluczowych talentów. Negatywne wpływy związane są głównie ze specyfiką działalności Grupy, czyli działalnością produkcyjną będącą środowiskiem, w którym istnieje ryzyko występowania wypadków. Ponadto z uwagi na specyfikę branży Grupa Arctic Paper identyfikuje jako ryzyko niewielki udział kobiet na stanowiskach managerskich, który Grupa zaadresowała w Polityce Różnorodności Zarządu oraz Rady Nadzorczej Arctic Paper, dążąc do tego, aby udział kobiet w organach nie był niższy niż 30%. Dlatego aspekt ten będzie uwzględniany w przyszłych procesach rekrutacyjnych. [SBM-1, 14, 14a, 15, 16]

Tabela – istotne ryzyka i istotne szanse wynikające z wpływów i zależności Grupy Arctic związanych z jej własnymi pracownikami [SBM-3, 14b, 14c, 14d]

Tematy istotne ziden- tyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Typ wpływu „+” Pozytywny „-” Negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podej- mowane działania (Krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa)	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – upstream, O – operacje własne D – downstream
S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE							
Warunki pracy: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Zapewnienie pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, stabilnych umów o pracę, konku- rencyjnych wynagrodzeń oraz dbałość o ich zaangażowanie przynosi liczne korzyści zarówno dla pracowników, jak i dla organizacji.	+ R	Oferowanie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy pozytywnie wpływa na jakość życia pracowników. Konkurencyjne wynagrodzenia, normowany czas pracy (rzadko praca w nadgodzinach) oraz regularne badania zaangażowania pracowników świadczą o trosce o pracownika i wpływają na jego dobrostan. Zapewnienie zgodnej z prawem reprezentacji pracowniczej (zrze- szanie w związkach zawodowych, prawo do rokowań zbiorowych itd.) i poszanowanie prawa do wypowia- dania się i konsultacji jest fundamentem budowania zaufania i dialogu społecznego w organizacji.	Brak powiązania ze strategią i związek z modelem biznesowym poprzez charakter produkcyjny Grupy i oparcie działalności na kapitale ludzkim.	Model biznesowy oparty na kapitale ludzkim koncentruje się na budowaniu zaufania pracow- ników, poszanowaniu różnorodności, zapewnia bezpieczne warunki pracy. Działania te sprzyjają długotrwałemu zatrudnieniu pracowników, co pozwala na akumulację wiedzy i doświadczenia w organizacji. Przekłada się to na wyższą efektywność operacyjną i lepszą jakość produktów. Dbłość o bezpieczeństwo, stabilność zatrudnienia i konku- rencyjne wynagrodzenia budują reputację firmy jako atrakcyjnego pracodawcy. Praca zmianowa jest jednym z elementów modelu biznesowego Grupy opartego na produkcji.	– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – przestrzeganie przepisów prawa – dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy	O
Warunki pracy: Czas pracy	Potencjalne zwiększenie pracy poza standardowym wymiarem godzin oraz bardziej wymagające i mniej korzystne dla pracownika nocne zmiany mogą prowadzić do szeregu negatywnych skutków dla zdrowia i dobrostanu pracowników.	- P	Zapewnienie pracownikom możliwości wyrażania swoich opinii i obaw (zgłaszania naruszeń) wpływa na poprawę warunków pracy i samopoczucie pracowników.			– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – przestrzeganie przepisów prawa – dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy	O
Warunki pracy: Adekwatna płaca	Konkurencyjne wynagrodzenie odpowiadające stawkom rynkowym oraz dostosowane do doświad- czenia i wykształcenia pracownika.	+ R				– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – wdrożenie polityki różnorodności – równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach	O
Warunki pracy: Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Drożny kanał do zgłaszania niepra- widłowości, badania interesariuszy, skrzynki sugestii, ankiety satysfakcji pracowników.	+ R				– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – wdrożenie polityki zgłaszania naruszeń prawa oraz udostępnienie kanału do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości	U, O
Warunki pracy: Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakła- dowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	Istnieją związki zawodowe, rada zakładowa (na poziomie grupy).	+ R				– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – zapewnienie wolności zrzeszania się pracow- ników – przestrzeganie przepisów prawa	O
Warunki pracy: Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracow- ników objętych układami zbiorowymi	Istnieją również porozumienia na poziomie firmy.	+ R				– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – zapewnienie wolności zrzeszania się pracow- ników – przestrzeganie przepisów prawa	O
Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Dbłość o dobre samopo- czucie pracowników (fizyczne i psychiczne), równowaga między życiem zawodowym a prywatnym.	+ R	Grupa zapewnia pracownikom prywatną opiekę zdro- wotną oraz dodatkowe inicjatywy promujące zdrowie (np. badania przesiewowe w kierunku nowotworów urolo- gicznych). Oferuje rozszerzone pakiety ubezpieczeniowe i przestrzega ustalonych godzin pracy (z zasady unikamy nadgodzin), wpływając tymi działaniami na dobrostan pracowników.			– krótkoterminowa, średnioterminowa, długo- terminowa – finansowanie pakietów medycznych oraz ubezpieczeń na życie	O

Tematy istotne ziden-tyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Typ wpływu „+” Pozytywny „-” Negatywny „P” potencjalny „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podej-mowane działania (Krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa)	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U – upstream, O – operacje własne D – downstream
S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE							
Warunki pracy: Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wypadki w miejscu pracy.	- R	Z uwagi na specyfikę działalności zdarzają się wypadki przy pracy, wysokie standardy bezpie-czeństwa i higieny pracy (BHP), obejmujące systemy BHP oraz obecność wykwalifikowa-nych pracowników ratowniczych wyposażonych w sprzęt taki jak defibrylatory, mają jednak istotny wpływ na jakość życia pracowników i ich bezpieczeństwo w miejscu pracy.			- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - zapewnianie bezpiecznych warunków pracy - przeprowadzanie regularnych szkoleń z zakresu BHP - wprowadzanie nowoczesnych systemów zabezpieczeń	O
	Wysokie standardy bezpie-czeństwa i higieny pracy, system BHP, służby ratownicze (pracownicy z kwalifikacjami ratowniczymi – defibrylatory itp.)	+ R				- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - zapewnianie bezpiecznych warunków pracy - przeprowadzanie regularnych szkoleń z zakresu BHP - wprowadzanie nowoczesnych systemów zabezpieczeń	O
Równe traktowanie i równość szans: Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Niewielka liczba kobiet na stanowisku managerskim, ogra-niczone możliwości awansu	- R	Mimo niewielkiej liczby kobiet na stanowiskach managerskich Grupa dba i szanuje różno-rodność i prawa osób niepełnosprawnych w organizacji. Zapewnienie równości płci i równej płacy za taką samą pracę, budowanie kompe-tencji poprzez szkolenia i rozwijanie umiejęt-ności pracowniczych tworzy poczucie sprawie-dliwości w organizacji i minimalizuje konflikty wewnętrzne.			- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - wdrożenie polityki różnorodności - równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach według kompetencji	O
	Wypłata sprawiedliwych wynagrodzeń – równość płci i równa płaca za taką samą pracę	+ R				- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa	O
Równe traktowanie i równość szans: Szkolenia i rozwój umiejętności	Program szkoleniowy dla pracowników – rozwój umiejęt-ności pracowników	+ R				- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - wspieranie rozwoju kompetencji pracow-ników - finansowanie szkoleń	O
Równe traktowanie i równość szans: Zatrudnienie i inte-gracja osób z niepeł-nosprawnościami	Zapewnienie dogodnych warunków pracy dla osób niepełnosprawnych.	+ R				- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - zapewnienie bezpiecznych warunków pracy	O
Równe traktowanie i równość szans: Środki zapobiegania prze-mocy i molestowaniu w miejscu pracy	Grupa przeciwdziała nękanui i przemocy w miejscu pracy poprzez wdrażanie zasad i zapewnienie anonimowych kanałów zgłaszania przypadków niewłaściwego postępowania.	+ R				- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - wdrożenie polityki zgłaszania naruszeń prawa oraz udostępnienie kanału do anoni-mowego zgłaszania nieprawidłowości	O
	Dbłość o różnorodność w organizacji poprzez budowanie różnorodnych zespołów.	+ R				- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - wdrożenie polityki różnorodności - wspieranie rozwoju kompetencji pracowników	O

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Równe traktowanie i równość szans:
Opis istotnego ryzyka/ szansy	Brak odpowiednich kompetencji w organizacji wynikający z niedoboru pracowników w regionie: zwiększone koszty wynagrodzeń, zachęt i wyższe wydatki na rekrutację. Problemy kadrowe: – Niska atrakcyjność firmy jako pracodawcy – Straty związane z absencją pracowników – Zwiększona rotacja pracowników (a tym samym zwiększone koszty rekrutacji i wdrożenia) – Spadek wydajności pracowników
Ryzyko/ szansa	Ryzyko
Powiązanie z wpływem	Niewiele kobiet na stanowiskach kierowniczych, mało możliwości awansu Niesprawiedliwa dystrybucja wynagrodzeń Unikanie zatrudniania i integracji osób niepełnosprawnych Niezapewnienie wystarczającej ochrony sygnalistom
Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym z uwagi na oparcie modelu na kapitale ludzkim.
Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Tworzenie pozytywnej marki pracodawcy poprzez oferowanie konkurencyjnych warunków pracy, dbanie o kulturę organizacyjną oraz promowanie wartości Grupy. Dbanie o pracowników z długim stażem.
Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Ograniczona dostępność wykwalifikowanych pracowników wiąże się z oferowaniem wyższych wynagrodzeń oraz dodatkowych benefitów w celu zainteresowania pracowników. Procesy rekrutacyjne generują dodatkowe koszty operacyjne. Rotacja skutkuje w dodatkowych wydatkach na rekrutację, szkolenia oraz wdrożenie nowych pracowników
Miejsce powstawania ryzyka/ szansy w łańcuchu wartości U – upstream, O – operacje własne D – downstream	

W momencie publikacji Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju Grupa Arctic Paper nie opracowała jeszcze planu transformacji na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu, stąd nie może dokonać opisu istotnego wpływu na pracowników, jaki może wyniknąć z planów przejściowych mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko i osiągnięcie bardziej ekologicznej i neutralnej dla klimatu działalności. [SBM-3, 14e]

W toku prac nad analizą podwójnej istotności Grupa Arctic Paper nie zidentyfikowała w swojej działalności ani w swoim łańcuchu wartości występowania znacznego ryzyka pracy przymusowej lub pracy obowiązkowej ani pracy dzieci. [SBM-3, 4fi, 14fii, 14gi, 14gii]

S1-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Arctic Paper dokonuje przeglądu wszystkich polityk, zasad i wytycznych nie rzadziej niż raz na 2 lata.

- Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z własnymi zasobami pracowniczymi obowiązujące w Grupie Arctic Paper oraz ich zakres tematyczny:
- Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper — podstawowe zasady postępowania, etyki i wartości Grupy Arctic Paper;
 - Polityki różnorodności: Zarządu i Rady Nadzorczej oraz pracowników – zasady zachowania różnorodności;
 - Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej – zasady wynagradzania pracowników najwyższego szczebla zarządzania w Grupie;
 - Polityka zrównoważonego rozwoju – zasady środowiskowej i społecznej odpowiedzialności Arctic Paper;
 - Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów – anonimowa usługa zgłaszania nieprawidłowości.

- Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z własnymi zasobami pracowniczymi obowiązujące w Grupie Rottneros AB oraz ich zakres tematyczny:
- Kodeks postępowania – opis kluczowych zasad i wartości Rottneros AB, w tym dotyczących różnorodności pośród pracowników;
 - Polityka zrównoważonego rozwoju – zasady środowiskowej i społecznej odpowiedzialności Rottneros AB;
 - Polityka różnorodności Zarządu – zasady zachowania różnorodności w organach zarządczych i nadzorczych;
 - Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów – anonimowa usługa zgłaszania nieprawidłowości.

[S1-1-,19, MDR-P, 65^a, 65b]

- Zaangażowanie Grupy Arctic Paper w poszanowanie praw człowieka znajduje odzwierciedlenie w całej działalności i relacjach biznesowych Grupy. Nasze polityki i wewnętrzne regulacje opracowujemy i wdrażamy przy przestrzeganiu międzynarodowych standardów i inicjatyw oraz lokalnych regulacji prawnych, w tym m.in.:
- Zasad ONZ Global Compact;
 - Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
 - Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
 - Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ;

- Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej;
- Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy. [S1-1, 21, AR12, MDR-P, 65d]

Polityki są zamieszczone na ogólnodostępnych stronach oraz na intranecie. [MDR-P, 65f] Odpowiedzialność za przygotowanie, wdrożenie i aktualizację polityk objętych zakresem tego ujawnienia spoczywa na Zarządzie Grupy Arctic Paper, managerach poszczególnych jednostek organizacyjnych grupy oraz kierownikach działów HR. [MDR-P, 65c]

Grupa Arctic Paper szanuje prawa człowieka, prawa jednostki oraz godność pracowników i wszystkich osób trzecich. Gwarantujemy prawo do wolności zrzeszania się i prawo do udziału w negocjacjach zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Promujemy aktywny dialog i konsultacje z zainteresowanymi stronami w kwestiach istotnych dla ich dziedziny. Oprócz przejrzystości w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych cenimy sobie stałą i przejrzystą komunikację z naszymi interesariuszami, w tym z naszymi pracownikami. Korzystamy z różnorodnych form komunikacji z nimi: bezpośrednia komunikacja, badania ankietowe, badania satysfakcji, intranet, system zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing), szkolenia i edukacja, współpraca ze związkami zawodowymi.

Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper opiera się na przepisach prawa i dobrych praktykach biznesowych, co oznacza, że wszelkie odstępstwa od zasad opisanych w niniejszym dokumencie mogą prowadzić zarówno do postępowania dyscyplinarnego, jak i działań prawnych przeciwko osobom naruszającym. Jeśli pracownik zauważy naruszenie Kodeksu Postępowania lub innych polityk Grupy Arctic Paper, musi omówić swoje obawy z przełożonym lub odpowiednim działem w firmie, tj. działem HR lub prawnym. Jeśli pracownik nie czuje się komfortowo, zgłaszając powyższe naruszenia przełożonemu, może skorzystać z anonimowej usługi zgłaszania nieprawidłowości poprzez formularz internetowy lub dedykowaną linię telefoniczną. Postawa i wewnętrzne regulacje Grupy Arctic Paper mają na celu zachęcenie pracowników, kontrahentów i innych interesariuszy do zgłaszania nieprawidłowości, nadużyć i naruszeń prawa, etyki lub wewnętrznych regulacji firmy. [S1-1, 20a, 20b, 20c]

Polityki i wewnętrzne regulacje Grupy Arctic Paper, a w szczególności Kodeks postępowania w łańcuchu war-

tości Grupy Arctic Paper, wyraźnie odnoszą się do zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub pracy obowiązkowej oraz pracy dzieci. Zasady wyrażone w Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper mają na celu eliminację dyskryminacji (w tym molestowania), promowanie równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności i włączenia społecznego. Jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji na tle pochodzenia rasowego i etnicznego, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, niepełnosprawności, wieku, religii, poglądów politycznych, pochodzenia narodowego lub społecznego są w działalności Grupy Arctic Paper piętnowane i nie są tolerowane ani w naszej działalności, ani w działalności podmiotów należących do naszego łańcucha wartości. [S1-1, 22, 24a, 24b, AR 15-AR 16]

Każda jednostka organizacyjna Grupy Arctic Paper wprowadza własną politykę bezpieczeństwa i higieny pracy, uzupełnioną o odpowiednie zasady i procedury. [S1-1, 23]

Wyżej wymienione regulacje koncentrują się na włączeniu w zakres swego obowiązywania wszystkich grup pracowników, nie formułują szczególnych zobowiązań dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowników, a także są wdrażane z poszanowaniem zasad różnorodności oraz włączenia społecznego. [S1-1, 24c, 24d]

S1-2 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW

Grupa Arctic Paper aktywnie i na bieżąco współpracuje i prowadzi dialog ze swoimi pracownikami i ich przedstawicielami za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji. Pracownicy mają możliwość wyrażenia swoich opinii i ocen na temat działalności Grupy m.in. poprzez udział w ankietach, w trakcie rozmów okresowych ze swoimi przełożonymi, poprzez składanie wniosków do „Skrzynek pomysłów”, czy anonimowo w formie skorzystania z usługi zgłaszania nieprawidłowości (usługa sygnalistów – Whistleblowing). W Grupie Arctic Paper działa Europejska Rada Zakładowa (ERZ), która obraduje raz w roku. ERZ obejmuje wszystkich pracowników (z wyłączeniem pracowników Rottneros AB) we wszystkich krajach UE i państw członkowskich

EOG. ERZ jest zaangażowana w tworzenie warunków do większej partycypacji pracowniczej wśród wszystkich pracowników Arctic Paper. Odpowiedzialność za organizację i prowadzenie zaangażowania pracowników należy do managerów ds. kadr poszczególnych jednostek organizacyjnych. Za wdrożenie wyników i wniosków płynących z komunikacji z pracownikami odpowiedzialny jest Zarząd Grupy wspierany przez managerów poszczególnych pionów organizacyjnych Grupy. [S1-2, 27a-27e, 28, AR18-24]

S1-3 PROCESY NAPRAWCZE W ZAKRESIE NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Jeśli pracownik zauważy naruszenie Kodeksu Postępowania lub innych polityk i zasad Grupy Arctic Paper, powinien omówić swoje obawy z przełożonym lub odpowiednim działem w danej jednostce np. działem HR lub prawnym. Jeśli pracownik nie czuje się komfortowo, zgłaszając powyższe naruszenia przełożonemu, może skorzystać z anonimowej usługi zgłaszania nieprawidłowości. Dzięki ogólnodostępnemu systemowi zgłaszania nieprawidłowości każdy może zgłosić podejrzenie poważnego wykroczenia, które jest niezgodne z wartościami Grupy Arctic Paper.

Jednocześnie Grupa Arctic Paper prowadzi aktywność informacyjną mającą na celu rozpowszechnianie wiedzy i podnoszenie świadomości wśród pracowników i kontrahentów w zakresie zasad określonych w Polityce zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów, poprzez dostarczanie informacji na temat ochrony sygnalistów. Każde zgłoszenie, sygnał od pracownika są rozpatrywane sumienie oraz bezstronnie.

Wszystkie otrzymane wiadomości są traktowane jako w pełni poufne, a osoby pracujące przy ich rozpatrywaniu zobowiązane są w formie pisemnej do zachowania poufności. Pracownicy odpowiedzialni za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń śledzą na bieżąco ich napływ poprzez dostęp do systemu. Przyjęcie zgłoszenia potwierdzane jest w ciągu 7 dni od jego wpływu i rozpatrywane w ciągu 3 miesięcy, a następnie sygnalista jest informowany o rezultacie.

Grupa Arctic Paper, wraz ze wszystkimi swoimi jednostkami, jest zobowiązana do zapobiegania i reagowania na działania odwetowe wobec sygnalistów, w tym dyskryminację, mobbing i inne niepożądane zachowania w środowisku pracy. Grupa Arctic Paper poinformowała pracowników o wdrożeniu kanałów do zgłaszania naruszeń i przeprowadziła szkolenia w formule on-line dotyczące zagadnień związanych z ich zgłaszaniem. Grupa Arctic Paper nie oceniała, czy osoby należące do jej własnych zasobów pracowniczych są świadome obecności tych struktur lub procesów i mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich obaw lub potrzeb oraz ich rozpatrzenia. [S1-1, 32a, 32b, 32c, 32d, 32e, 33]

S1-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Za podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze odpowiedzialny jest Zarząd Grupy Arctic Paper oraz kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych Grupy.

Działania podjęte w 2024 r. i planowane na 2025 r. w głównej mierze odnoszą się do zidentyfikowanych negatywnych rzeczywistych wpływów i ryzyk w obszarach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz różnorodności. W przypadku pozostałych zidentyfikowanych pozytywnych wpływów Grupa Arctic Paper kontynuowała dotychczasowe działania polegające m.in. na oferowaniu konkurencyjnego wynagrodzenia, oferowaniu zatrudnienia w oparciu na umowach o pracę na czas nieokreślony oraz zapewnieniu funkcjonowania kanału do zgłaszania nieprawidłowości.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Aby zapobiec zagrożeniom związanym z bezpieczeństwem pracy, podejmowane są następujące działania mające na celu przeciwdziałanie wypadkom i incydentom, które mogą potencjalnie skutkować rzeczywistymi negatywnymi skutkami:

1. Zachęcanie do raportowania dotyczącego zwiększenia poziomu bezpieczeństwa w celu identyfikacji i zapobiegania potencjalnym zagrożeniom na stanowiskach produkcyjnych – w 2024 r. pracownicy zgłosili na „Skrzynkę pomysłów” 160 wniosków usprawniających i mających służyć zwiększeniu bezpieczeństwa pracy, które następnie są analizowane i zatwierdzane do wdrożenia przez dyrektorów zarządzających poszczególnych jednostek organizacyjnych.
2. Wdrożenie metody RCA – analiza przyczyn źródłowych (z ang. Root cause analysis) i szkolenia dla managerów odpowiedzialnych za obszary bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Wdrożenie jednolitego systemu raportowania zagrożeń i obrażeń – system PIA (system zaimplementowany w papierniach Grupy Arctic Paper). Zdarzenia są zgłaszane przez osobę, która była obserwatorem zdarzenia lub była bezpośrednio w nie zaangażowana. Następnie wspólnie z przełożonym i specjalistą ds. bezpieczeństwa każde zgłoszenie jest analizowane i podejmowane są działania, aby wyeliminować jego przyczynę.
4. Pracownicy produkcyjni odbywają szkolenia z zakresu bezpieczeństwa raz w roku.

RÓŻNORODNOŚĆ I STRUKTURA ZATRUDNIENIA

1. Działania aktywizujące i zachęcające osoby młodsze oraz kobiety do aplikacji na stanowiska w organizacji w celu mitygacji ryzyka niedostatecznego poziomu zatrudnienia oraz niższej różnorodności w zatrudnieniu.
2. Szkolenia pracowników służące doskonaleniu komunikacji, umiejętności współpracy, radzeniu sobie w trudnych sytuacjach. Liderzy, managerowie, odbywają kompleksowe szkolenia podnoszące ich kompetencje jako managerów.
3. Mapowanie kompetencji i ich ustrukturyzowany rozwój w ramach planowania sukcesji na poszczególnych stanowiskach.
4. Budowanie marki pracodawcy i udział w lokalnych targach pracy oraz zwiększenie aktywności w 2025 r. w social mediach. [S1-4, 37, 38a-38c, 40^a, 40b, AR42, MDR-A, 68^a, 68b, 68c]

Skuteczność działań monitorowana jest poprzez zaangażowanie i dialog z pracownikami, m.in w formie ankiet, rozmów okresowych. [S1-4, 38d, AR 38-AR 39] Żadne z wymienionych działań nie pociąga za sobą planów, które wymagałyby znacznych nakładów inwestycyjnych lub operacyjnych. [S1-4, 43]

Na moment publikacji Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju Grupa Arctic Paper nie opracowała jeszcze planu transformacji na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu, stąd nie może dokonać opisu środków podjętych w celu złagodzenia negatywnego wpływu, jaki może wyniknąć z planów przejściowych mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko i osiągnięcie bardziej ekologicznej i neutralnej dla klimatu działalności na własne zasoby pracownicze. [S1-4, AR 43]

Ze względu na dostosowywanie do wymogów ujawnieniowych ESRS nie wszystkie punkty MDR-A zostały zaadresowane.

S1-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

RÓŻNORODNOŚĆ

W przyjętej w 2021 r. Polityce różnorodności Zarządu oraz Rady Nadzorczej Grupa Arctic Paper zobowiązała się do dążenia do osiągnięcia i utrzymania udziału kobiet w Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej Grupy na poziomie nie niższym niż 30% oraz do uwzględniania tego aspektu w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Od 2022 r. Grupa Arctic Paper spełnia ten cel. Na koniec roku 2024 współczynnik ten wynosił 30%. [S1-5, 46]

Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych obliczony został na podstawie liczby wszystkich osób pełniących funkcję członka Zarządu, Rady Nadzorczej oraz zespołu zarządzającego.

LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY

Grupa Arctic Paper (poza Rottneros AB) ustaliła w 2021 r. z perspektywą czasową do 2025 r. cel w zakresie wskaźni-

ka częstotliwości wypadków (wskaźnik częstotliwości wypadków z utratą godzin pracy »LTIR« na milion roboczo-godzin) na poziomie poniżej 4.

W przypadku pozostałych zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans Grupa Arctic Paper nie wprowadziła dodatkowych celów zarządzania nimi. [S1 MDR-T 81]

Grupa Arctic Paper rozważy wprowadzenie powyższych celów jako wspólnych dla Arctic Paper i Rottneros AB w kolejnych latach.

Własne zasoby pracownicze ani przedstawiciele pracowników nie byli bezpośrednio zaangażowani w ustalanie celów. [S1-5, 47a, 47b, 47c, MDR T]

S1-6 CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Liczbę pracowników podaje się w przeliczeniu na osoby. Dane odnośnie do liczby pracowników podano według stanu na koniec okresu sprawozdawczego, z uwzględnieniem osób zatrudnionych na zastępstwo. Podana liczba pracowników jest zgodna z danymi zaprezentowanymi w sprawozdaniu finansowym. [S1-6, 50f]

Grupa Arctic Paper zapewnia stabilne i bezpieczne warunki zatrudnienia, ponad 90% wszystkich pracowników własnych Grupy Arctic Paper zatrudnionych jest na czas umowy zawarte na czas nieokreślony. Ponad 98% wszystkich pracowników własnych Grupy Arctic Paper zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy. Umowy na czas określony stosowane są zazwyczaj w okresie próbnym zatrudnienia. [S1-6, 50d, 50di, 50dii, 50e]

Tabela – informacje o zatrudnieniu w podziale na płeć [S1-6, 50a, AR55]

Płeć	Liczba pracowników
Mężczyzna	1198
Kobieta	386
Inna	0
Nie zgłoszono	0
Pracownicy ogółem	1584

Tabela – liczba pracowników w krajach, w których przedsiębiorstwo zatrudnia co najmniej 50 pracowników, co stanowi co najmniej 10% jego całkowitej liczby pracowników [S1-6, 50a, AR55]

Kraj	Liczba pracowników
Szwecja	1045
Polska	500
Pozostałe*	39
Pracownicy ogółem	1584

* liczba pracowników w krajach, w których zatrudnienie nie przekracza 50 pracowników i nie stanowi 10% całkowitej liczby pracowników.

Tabela – informacje o pracownikach w podziale na rodzaj umowy o pracę i wymiar godzin pracy, w podziale na płeć [S1-6, 50b, AR55]

Kobieta	Mężczyzna	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników (liczba całkowita)				
386	1198	0	0	1584
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)				
349	1099	0	0	1448
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)				
37	88	0	0	125
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba pracowników)				
0	11	0	0	11
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)				
383	1182	0	0	1565
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy				
3	16	0	0	19

Tabela – łączna liczba pracowników, którzy odeszli z przedsiębiorstwa w okresie sprawozdawczym oraz wskaźnik rotacji pracowników w okresie sprawozdawczym [S1-6, 50c, AR59]

Odejścia/ rotacja	Bieżący okres sprawozdawczy
Liczba pracowników, którzy odeszli	144
Wskaźnik rotacji	9,1%

Wskaźnik rotacji = (ilość pracowników, którzy odeszli/ liczba zatrudnionych na 31.12.2024) x 100%

S1-8 ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

Blisko 100% pracowników Grupy Arctic Paper objętych jest zakładowymi układami pracy w Szwecji i w Polsce. Definiują one warunki pracy, wynagrodzenia oraz wzajemne obowiązki stron. W ramach dialogu społecznego Grupa Arctic Paper prowadzi z przedstawicielami pracowników negocjacje oraz konsultuje kwestie ważne dla dobrostanu pracowników.

W Grupie Arctic Paper utworzono Europejską Radę Zakładową (ERZ), która swoim działaniem uzupełnia działanie lokalnych organizacji pracowniczych. ERZ obejmuje wszystkich pracowników we wszystkich krajach UE i państw członkowskich EOG. ERZ jest zaangażowana w tworzenie warunków do większej partycypacji pracowniczej. Zostaje to zapewnione poprzez stworzenie aktywnej i otwartej komunikacji oraz zadbanie o wiedzę i doświad-

czenie pracowników dla osiągnięcia wspólnych celów. Oznacza to, że przedstawiciele pracowników są z góry informowani i konsultowani w sprawach dotyczących kwestii ponadnarodowych, mających potencjalny wpływ na co najmniej dwa kraje. ERZ ma zastosowanie w stosunku do wszystkich osób, które są pracownikami spółek lub podmiotów, będących członkami Grupy Arctic Paper (z wyłączeniem Rottneros AB) w okresie obowiązywania niniejszej umowy i których wyniki są skonsolidowane w rocznym Sprawozdaniu Finansowym w okresie obowiązywania niniejszej umowy oraz które pracują w państwach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Do tematów poruszanych na forum ERZ należą m.in.: sytuacja gospodarcza i finansowa oraz możliwy rozwój działalności, w tym rozwój produkcji, sprzedaży i inwestycji; sytuacja na rynku pracy i perspektywa rozwoju w tej dziedzinie; wprowadzenie nowych metod pracy i procesów produkcyjnych. [S1-8, 63b]

Tabela – [S1-8, 60a, 60b, 60c AR71, 63a]

	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
Wskaźnik pokrycia	Pracownicy – EOG (w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy – spoza EOG (oszacowanie dla regionów z >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG) (w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
0–19 %	–	n/d	–
20–39 %	–	n/d	–
40–59 %	–	n/d	–
60–79 %	–	n/d	–
80–100 %	Polska, Szwecja	n/d	Polska, Szwecja

Grupa Arctic Paper nie posiada własnych zasobów pracowniczych poza obszarem EOG. [S1-8, AR70]

S1-9 MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI

W Grupie Arctic Paper wierzymy, że różnorodność naszych pracowników jest mocną stroną, która umożliwia rozwój naszej organizacji. Poza talentem i kompetencjami pracowników, to właśnie różnorodność płci, wieku, wykształcenia czy pochodzenia – a co za tym idzie – doświadcze-

nia, prowadzi do większej otwartości, lepszej pracy czy nowych rozwiązań.

Grupa Arctic Paper do definicji kategorii pracowników na najwyższym szczeblu zalicza członków Zarządu (3 osoby) oraz członków zespołu doradczego Zarządu Grupy Arctic Paper (7 osób, w tym 3 członków Zarządu). [S1-9, AR71]

Tabela – [S1-9, 66a, 66b]

Okres sprawozdawczy 2024	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników (liczba osób) na najwyższym szczeblu kierowniczym	1	6
Odsetek pracowników na najwyższym szczeblu kierowniczym	0,26%	0,50%
Okres sprawozdawczy 2024	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników (osób) w wieku do 30 lat	51	166
Odsetek pracowników w wieku do 30 lat	13,21%	13,86%
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku od 30 do 50 lat	204	533
Odsetek pracowników w wieku od 30 do 50 lat	52,85%	44,49%
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku powyżej 50 lat	131	499
Odsetek pracowników w wieku powyżej 50 lat	33,9%	41,7%
Pracownicy ogółem	386	1198

S1-10 ADEKWATNA PŁACA

Wszyscy pracownicy Grupy Arctic Paper niezależnie od lokalizacji geograficznej zatrudnienia otrzymują adekwatne płace. Adekwatna płaca to taka, która zapewnia zaspokojenie potrzeb pracownika i jego rodziny w świetle krajowych warunków ekonomicznych i społecznych. [S1-10, 69]

S1-14 MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Grupa Arctic Paper realizuje systemowe podejście do bezpieczeństwa. Każdego roku szkolimy swoich pracowników i gwarantujemy dobre przygotowanie naszego kierownictwa do radzenia sobie z sytuacjami awaryjnymi w tym zakresie. Wdrożyliśmy również programy do oceny ryzyka.

100% pracowników własnych Grupy Arctic Paper objętych jest systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu na wymaganiach prawnych i (lub) uznanych standardach lub wytycznych.

Jeżeli podczas procesu produkcji wykrywane są problemy systemowe, wprowadzamy ukierunkowane, ciągłe plany działań. Ponadto we wszystkich naszych jednostkach produkcyjnych funkcjonują przeszkolone zespoły ratownicze. Dążymy do minimalizacji liczby lekkich i poważnych wypadków na stanowiskach pracy. W naszych papierniach działa służba medycyny pracy, a także ekipy ratownicze przeszkolone do reagowania w nagłych wypadkach. Niektórzy z naszych pracowników należą również do lokalnych jednostek straży pożarnej, gdzie zostali przeszkoleni w zakresie reagowania na incydenty wewnętrzne i zewnętrzne oraz wypadki. Dokładnie analizujemy wszystkie incydenty związane z bezpieczeń-

Tabela – [S1-14, 88b, 88c, AR 89-91]

Bieżący okres sprawozdawczy	
Wypadki i urazy wśród pracowników	
Lekkie	32
Ciężkie	2
Śmiertelne	0
Razem	34
Wypadki i urazy wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie przedsiębiorstwa	
Lekkie	6
Ciężkie	0
Śmiertelne	0
Razem	6

Wskaźnik rejestrowanych wypadków przy pracy w przypadku własnych pracowników (LtiR) w 2024 roku wyniósł 14,7. [S1-14, 88c, AR 89-91]

stwem i higieną pracy zgłaszane przez pracowników i podejmujemy działania mające na celu uniknięcie poważnych konsekwencji w przyszłości.

Poszczególne jednostki Grupy Arctic Paper prowadzą rejestry „zdarzeń potencjalnie wypadkowych” i wypadków, gdzie wszystkie zdarzenia są rejestrowane, badane i analizowane. Obecnie bardzo niewiele wypadków spowodowanych jest przez nieprawidłowe funkcjonowanie maszyn. Istotnym czynnikiem ryzyka jest ludzkie zachowanie, stąd praca nad bezpieczeństwem staje się coraz bardziej zorientowana na tworzenie kultury bezpieczeństwa.

Najważniejszym narzędziem służącym zwiększeniu bezpieczeństwa jest ocena ryzyka przeprowadzana przed uruchomieniem jakiegokolwiek nowej maszyny lub wdrożeniem nowej metody pracy.

W 2024 r. liczba urazów uległa zmniejszeniu. Wdrożyliśmy procedury bezpieczeństwa i rozszerzyliśmy współpracę pomiędzy jednostkami produkcyjnymi posiadającymi wspólne doświadczenie i wiedzę, ale musimy poświęcić większą uwagę zmianie kultury pracy. Do urazów dochodzi głównie na skutek błędów ludzkich. Dlatego bardzo ważna jest zmiana zachowań i tworzenie kultury bezpiecznego miejsca pracy oraz budowanie świadomości pracowników w zakresie możliwych zagrożeń na stanowiskach produkcyjnych.

W celu usprawnienia wewnętrznego monitoringu ryzyka stosujemy dodatkową klasyfikację wypadków wyróżniając dwie kategorie:

- Lekkie wypadki: incydenty związane z pracą skutkujące zwolnieniem lekarskim trwającym do 7 dni kalendarzowych.
- Ciężkie wypadki: incydenty związane z pracą skutkujące zwolnieniem lekarskim trwającym ponad 7 dni kalendarzowych lub prowadzące do trwałej niepełnosprawności.

Ta klasyfikacja jest uzupełnieniem naszego standardowego raportowania obrażeń powodujących utratę czasu pracy (LTI), które są definiowane jako wszelkie obrażenia związane z pracą powodujące, że pracownik nie jest w stanie wrócić do pracy następnego dnia po zdarzeniu, zgodnie z międzynarodowymi standardami, takimi jak GRI 403 i wytyczne ILO.

Poprzez integrację tego podejścia dążymy do wyjścia poza zgodność z przepisami i ciągłego doskonalenia bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich poziomach operacyjnych.

S1-16 MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)

Grupa Arctic Paper wynagradza pracowników adekwatnie do zajmowanego stanowiska, kwalifikacji, doświadczeniem i wyników pracy, bez względu na czynniki różnorodności.

	2024	
Średni poziom stawki godzinowej brutto mężczyzn	130 PLN	S1-16, 97a, AR 98 – AR 100
średni poziom stawki godzinowej brutto kobiet	121 PLN	S1-16, 97a, AR 98 – AR 100
Różnica w wynagrodzeniach ze względu na płeć – luka płacowa	7%	S1-16, 97a, AR 98 – AR 100
Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia	10,48	S1-16, 97b, AR 101 – AR 102

LUKA PŁACOWA ZOSTAŁA OBLICZONA WEDŁUG WZORU:

[(Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn – średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet) / Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn)] × 100.

W kalkulacji uwzględniono średnie poziomy wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w całej Grupie Arctic Paper.

STOSUNEK WYNAGRODZENIA NAJLEPIEJ ZARABIAJĄCEJ OSOBY DO MEDIANY WYNAGRODZENIA

Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w Grupie Arctic Paper / Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby).

Przy obliczaniu współczynnika wynagrodzenia uwzględniono wszystkich pracowników, niezależnie od lokalizacji geograficznej poszczególnych jednostek wchodzących w skład Grupy Arctic Paper, w których zatrudnieni są pracownicy.

W celu ustalenia osoby najlepiej zarabiającej dokonano przeglądu wszystkich wynagrodzeń za okres sprawozdawczy. Przeanalizowano pełne wynagrodzenia brutto osoby najlepiej zarabiającej, w tym pensję zasadniczą, premie i opodatkowane świadczenia (takie jak dodatek samochodowy) wypłacone w okresie sprawozdawczym.

Kalkulacji mediany wynagrodzenia dokonano na podstawie sumy iloczynów stawki godzinowej, liczby godzin w miesiącu i liczby miesięcy.

Dla jednostek Rottneros Latvia oraz organizacji sprzedaży Arctic Paper do kalkulacji mediany całkowitego wynagrodzenia zastosowano dostępne dane szacunkowe oraz benchmark rynkowy.

Wartości wynagrodzenia wyrażone w walucie inne niż PLN zostały przeliczone według kursu walut przyjętego w części sprawozdania finansowego dotyczącego bilansu.

S1-17 INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNY WPŁYW NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

W 2024 roku nie odnotowano w Grupie Arctic Paper incydentów, skarg związanych z pracą ani poważnych skutków dla praw człowieka wśród swoich pracowników. Grupa Arctic Paper nie była stroną postępowań w tym zakresie.

		2024
103 a AR 103-AR 106	Liczba przypadków dyskryminacji	0
103 b AR 103-AR 106	Liczba skarg złożonych kanałami dla własnych pracowników w celu wyrażenia obaw	5
103 b AR 103-AR 106	Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD	0
104a AR 103-AR 106	Liczba poważnych problemów i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własną siłą roboczą	0
104a AR 103-AR 106	Liczba poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własną siłą roboczą, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0
AR 106	Liczba poważnych spraw dotyczących praw człowieka, w których przedsiębiorstwo odegrało rolę w zapewnieniu środków zaradczych dla osób dotkniętych	0
104 b AR 103-AR 106	Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własną siłą roboczą	0
103 c AR 103-AR 106	Kwota kar materialnych, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka	0

ESRS S2 PRACOWNICY
W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

S2 SBM-2 INTERESY I OPINIE
ZAINTERESOWANYCH STRON

S2 SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY,
RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH
WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATE-
GIĄ I MODELEM BIZNESOWYM

Informacje ujawnione przez Grupę Arctic Paper w temacie ESRS S2 obejmują pracowników łańcucha wartości, na których Grupa może mieć potencjalny istotny wpływ. Ujawnieniem objęci są pracownicy zatrudnieni przez podmioty w łańcuchu wartości wyższego szczebla Grupy, którymi są przede wszystkim dostawcy surowców i usług niezbędnych do produkcji papieru i celulozy i którzy są objęci zapisami obowiązującego w Grupie Arctic Paper Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości lub analogicznego dokumentu Kodeksu postępowania dostawcy obowiązującym w Rottneros.

Mimo że interesy i poglądy pracowników w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper nie mają bezpośredniego wpływu na jej strategię i model biznesowy, to Grupa prowadzi stałą komunikację i dialog z pracownikami poprzez bezpośrednie rozmowy oraz badania ankietowe, w których biorą udział przedstawiciele firm kontrahentów, w których zatrudnieni są pracownicy w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. W badaniu ankietowym przeprowadzonym na potrzeby badania istotności wzięło udział 30 głównych dostawców Grupy Arctic Paper. [SBM-2, 9, AR4, AR5, SBM-3, 11 AR 6-AR 7, 11 a i-v]

Kanały komunikacji i sposób zaangażowania	Cel angażowania
Bezpośrednia komunikacja poprzez działy zakupów, badania ankietowe,	
Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego	Uzyskanie opinii co do potrzeb i oceny naszych działań
rozwoju, system zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing).	

Grupa Arctic Paper nie zidentyfikowała żadnych konkretnych obszarów geograficznych o istotnym znaczeniu, w których istnieje ryzyko pracy dzieci lub pracy przymusowej. [SBM-3, 11b]

Grupa Arctic Paper uważa pracę dzieci i pracę przymusową za istotny potencjalny negatywny wpływ, ponieważ każde faktyczne naruszenie mogłoby poważnie zaszkodzić osobie, której dotyczy, oraz pociągać za sobą istotne konsekwencje finansowe dla Grupy. [SBM-3, 11c]

Grupa Arctic Paper ocenia swój pozytywny wpływ na pracowników w łańcuchu wartości jako ograniczony i odbywa się on głównie poprzez działania edukacyjne dostawców w zakresie zagadnień ESG, zachęcanie dostawców do udziału w ankietach, w których są oni proszeni o odpowiedzi na kwestie związane z panującymi w ich zakładach warunkami pracy oraz dbałością o dobrostan swoich pracowników. [SBM-3, 11d]

Potencjalnym istotnym ryzykiem związanym z pracownikami w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper zidentyfikowanym jako jedno z ryzyk operacyjnych jest niespełnienie wymogów prawnych przez dostawców, co może skutkować brakiem możliwości dostarczania surowców do Grupy oraz w dalszej konsekwencji możliwym wzrostem kosztów z uwagi na konieczność znalezienia nowych dostawców. [SBM-3, 11e]

Grupa Arctic Paper nie posiada wiedzy na temat tego, w jaki sposób pracownicy o szczególnych cechach, pracujący w określonych kontekstach lub podejmujący określone czynności mogą być szczególnie narażeni na większe ryzyko. Żadne z istotnych ryzyk ani wpływów nie zostało uznane za związane z określoną grupą pracowników łańcucha wartości. [SBM-3, 12, 13]

Tabela – istotne wpływy, ryzyka i istotne szanse związane z pracownikami w łańcuchu wartości [SBM-3, 10a, 10b, 14d]

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Typ wpływu: „+” pozytywny, „-” negatywny, „P” potencjalny, „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa)	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości: u – upstream, o – operacje własne d – downstream
	S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości						
Warunki pracy: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Kodeks postępowania w łańcuchu wartości – działania na rzecz stworzenia zrównoważonego łańcucha dostaw, przeprowadzanie audytów u dostawców w zakresie praktyk środowiskowych i przestrzegania praw człowieka.	+ R	Pozytywny wpływ na relacje z dostawcami i na realizację założeń ESG w łańcuchu dostaw, w tym dbałości o środowisko i etycznego postępowania.	Brak powiązania ze Strategią.	Realizacja celów strategicznych i postępowanie zgodne z wartościami Grupy również w łańcuchu dostaw.	– krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa – wdrażanie platformy internetowej do zbierania danych od dostawców – badania ankietowe	U
	Edukowanie dostawców w kwestiach ESG (środowiskowych, społecznych i związanych z zarządzaniem).	+ R		Brak powiązania ze Strategią i modelem biznesowym.		– krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa – współpraca/edukacja dostawców zaangażowanych w realizowanie zasad zrównoważonego rozwoju	D

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Ryzyko/ szansa	Powiązanie z wpływem	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy w łańcuchu wartości: U – Upstream, O – Operację własne, D – Downstream
Warunki pracy:	Ryzyko operacyjne – niespełnienie wymogów prawnych w łańcuchu wartości przez dostawców może skutkować brakiem możliwości dostarczania surowców do Grupy.	Ryzyko	Naruszenie praw człowieka w łańcuchu dostaw – brak szczególnej wiedzy na temat pracowników w łańcuchu wartości, w tym osób zatrudnionych przez dostawców drewna (surowiec). Niski poziom przejrzystości w łańcuchu dostaw. Ograniczony wpływ na pracowników w łańcuchu wartości; możemy wywierać presję poprzez egzekwowanie zgodności z wymogami prawnymi lub, w razie potrzeby, zakończenie współpracy. Kodeksy postępowania dostawców zabraniają pracy dzieci i pracy przymusowej, przemocy oraz nękania w miejscu pracy – jego podpisanie jest obowiązkowe. W razie potrzeby możliwe jest zakończenie współpracy.	Brak powiązania ze Strategią. Powiązanie z modelem biznesowym – działalność uzależniona od dostaw surowców.	Wprowadzenie regularnej oceny i monitorowania dostawców pod kątem zgodności z przepisami prawnymi oraz standardami etycznymi. Obowiązek podpisania przez dostawców Kodeksu postępowania dla dostawców (wymagającego poszanowania praw człowieka i norm środowiskowych).	Potencjalny wzrost kosztów i konieczność znalezienia nowych dostawców w związku z przerwaniem dostaw kluczowych surowców do przedsiębiorstwa (nieprzestrzeganie przez dostawców obowiązujących przepisów i nałożenie sankcji lub zakazu działalności dostawcy).	U

S2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Grupa Arctic Paper oczekuje od swoich dostawców i innych stron trzecich przestrzegania wysokich standardów i wartości opisanych w Kodeksie Postępowania. Oczekuje się, że dostawcy i strony trzecie podpiszą „Deklarację dostawców i stron trzecich dotyczącą akceptacji i zgodności z Kodeksem Postępowania Grupy Arctic Paper”. Grupa Arctic Paper szanuje i promuje międzynarodowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Takiego samego zaangażowania oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców. Jednocześnie Grupa Arctic Paper prowadzi politykę informacyjną mającą na celu rozpowszechnianie wiedzy i podnoszenie świadomości wśród pracowników i kontrahentów w zakresie informacji na temat ochrony sygnalistów. Nie zezwalamy na dyskryminację lub molestowanie jakiegokolwiek rodzaju wobec jakiejkolwiek grupy: pracowników, klientów, dostawców. Nie zezwalamy na pracę przymusową lub pracę dzieci ani w naszych zakładach, ani u naszych dostawców, od których oczekujemy poszanowania prawa pracowników do tworzenia i wstępowania do stowarzyszeń, powstrzymania się od wszelkich form dyskryminacji pracowników lub ich kontrahentów oraz zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. [S2-1-,16-17c]

Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z pracownikami w łańcuchu wartości obowiązujące w Grupie Arctic Paper oraz ich zakres tematyczny:

- Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper – podstawowe zasady postępowania, etyki i wartości Grupy.
- Polityka zrównoważonego rozwoju – zasady środowiskowej i społecznej odpowiedzialności Grupy.
- Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów – anonimowa usługa zgłaszania nieprawidłowości.

Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z pracownikami w łańcuchu wartości obowiązujące w Grupie Rottneros AB oraz ich zakres tematyczny:

- Kodeks postępowania – opis kluczowych zasad i wartości Rottneros AB.
- Polityka zrównoważonego rozwoju – zasady środowiskowej i społecznej odpowiedzialności Rottneros AB.
- Kodeks etyczny dostawców – etyki biznesowa dostaw-

ców, opis postępowania i zachowań w trakcie współpracy z dostawcami.

- Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów – anonimowa usługa zgłaszania nieprawidłowości.

[S2-1-,18, MDR-P, 65ª, 65b]

Zaangażowanie Grupy Arctic Paper w poszanowanie praw człowieka pracowników znajduje odzwierciedlenie w całej działalności i relacjach biznesowych Grupy.

Nasze polityki i wewnętrzne regulacje opracowujemy i wdrażamy przy przestrzeganiu międzynarodowych standardów i inicjatyw oraz lokalnych regulacji prawnych, także tych odnoszących się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci. Są to m.in.:

- Zasady ONZ Global Compact;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ;
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej;
- Konwencja Międzynarodowa Organizacja Pracy. [S2-1, 18, 19, AR14, MDR-P, 65d]

Polityki są zamieszczone na ogólnodostępnych stronach oraz na intranecie. [MDR-P, 65f] Odpowiedzialność za przygotowanie, wdrożenie i aktualizację polityk objętych zakresem tego ujawnienia spoczywa na Zarządzie Grupy Arctic Paper, managerach poszczególnych jednostek organizacyjnych grupy oraz kierownikach działów zakupów i HR. [MDR-P, 65c]

Grupa Arctic Paper dokonuje przeglądu wszystkich polityk, zasad i wytycznych nie rzadziej niż raz na 2 lata.

Na koniec 2024 r. Zarząd Grupy Arctic Paper nie otrzymał informacji o przypadkach nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o podstawowych zasadach i prawach w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, które dotyczą osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. [S2-1, 19]

S2-2 PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYM PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE WPŁYWÓW

Perspektywa osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości nie wpływa bezpośrednio na decyzje lub działania Grupy Arctic Paper mające na celu zarządzanie rzeczywistymi i potencjalnymi wpływami. [S2-2, 22]

Grupa Arctic Paper nie posiada rozbudowanego procesu współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości. Opiera się on głównie na regularnych kontaktach z reprezentującymi ich pracodawcami, będącymi dostawcami surowców i usług niezbędnych do produkcji papieru i celulozy. Dodatkowo jedna z form współpracy realizowana jest poprzez udział w ankietach adresowanych do dostawców. Dostawcy, kontrahenci oraz ich pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości i obawy dotyczące działalności Grupy Arctic Paper w ramach ogólnodostępnej usługi zgłaszania nieprawidłowości. [S2-2, 22a, 22b, 24]

Odpowiedzialność operacyjna za zapewnienie, że zaangażowanie dojdzie do skutku, spoczywa na dyrektorach zarządzających poszczególnych jednostek produkcyjnych Grupy oraz podległych im managerach ds. zakupów. [S2-2, 22c, AR17-18]

Grupa Arctic Paper nie jest stroną Globalnej Umowy Ramowej (ang. Global Framework Agreement) ani innych umów związanych z poszanowaniem praw człowieka wobec osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. [S2-2, 22d, AR19]

Grupa Arctic Paper nie dokonuje oceny efektywności współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. [S2-2, 22e]

Grupa Arctic Paper nie posiada wiedzy co do istnienia grup pracowników w łańcuchu wartości szczególnie narażonych lub marginalizowanych. [S2-2, 23]

S2-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper w przypadku zauważenia naruszenia Kodeksu Postępowania lub innych polityk i zasad Grupy Arctic Paper powinny omówić swoje obawy ze swoim przełożonym lub odpowiednim działem w danej jednostce organizacyjnej Grupy Arctic Paper, np. działem HR lub prawnym. Jeśli pracownik w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper nie czuje się komfortowo, zgłaszając powyższe naruszenia swojemu przełożonemu lub bezpośrednio reprezentantowi Grupy Arctic Paper, może skorzystać z anonimowej usługi zgłaszania nieprawidłowości w ramach obowiązującej Polityki zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów. Dzięki systemowi zgłaszania nieprawidłowości każdy może zgłosić podejrzenie poważnego wykroczenia, które jest niezgodne z wartościami Grupy Arctic Paper poprzez dostęp do kanału zgłaszania naruszeń.

Jednocześnie Grupa Arctic Paper prowadzi politykę informacyjną mającą na celu rozpowszechnianie wiedzy i podnoszenie świadomości wśród pracowników i kontrahentów w zakresie zasad określonych w Polityce poprzez dostarczanie informacji na temat ochrony sygnalistów. Każde zgłoszenie, sygnał są rozpatrywane sumienie oraz bezstronnie przez osoby, którym nadany jest dostęp do systemu zgłaszania naruszeń. Wszystkie otrzymane wiadomości są traktowane jako w pełni poufne, a osoby pracujące przy ich rozpatrywaniu zobowiązane są w formie pisemnej do zachowania poufności. Pracownicy odpowiedzialni za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń śledzą na bieżąco ich napływ poprzez dostęp do systemu. Przyjęcie zgłoszenia potwierdzone jest w ciągu 7 dni od jego wpływu i są rozpatrywane w ciągu 3 miesięcy, a następnie sygnalista jest informowany o rezultacie.

Grupa Arctic Paper, wraz ze wszystkimi swoimi jednostkami, jest zobowiązana do zapobiegania i reagowania na działania odwetowe wobec sygnalistów, w tym dyskryminację, mobbing i inne niepożądane zachowania w środowisku pracy. [S2-3, 27a, 27b, 27c, 27d, 28]

S2-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZA-

NIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Grupa Arctic Paper w ramach podejmowanych działań prowadzi regularną komunikację i monitorowanie dostawców pod kątem zgodności z przepisami prawnymi oraz standardami etycznymi, które przeprowadza w formie ankiet. W 2024 r. spośród 58 dostawców, którzy otrzymali ankietę, 41 je wypełniło.

Ponadto Grupa Arctic Paper oczekuje od swoich dostawców oraz pozostałych kontrahentów przestrzegania wysokich standardów i wartości opisanych w Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. Oczekuje się, że dostawcy i kontrahenci podpiszą „Deklarację dostawców i stron trzecich dotyczącą akceptacji i zgodności z Kodeksem Postępowania Grupy Arctic Paper” bądź zaprezentują swój równorzędny dokument zawierający analogiczne zobowiązania. W 2024 r. 43 dostawców podpisało wspomnianą deklarację lub zaprezentowało swój równorzędny dokument.

W 2025 r. Grupa Arctic Paper planuje pilotażowe uruchomienie platformy internetowej do zbierania danych od dostawców i kontrahentów, którzy będą mieli do niej samodzielny, bezpośredni dostęp i będą mieli możliwość wprowadzania danych, które posłużą Grupie Arctic Paper do raportowania ujawnień dotyczących łańcucha wartości w ramach standardów ESRS w szerszym zakresie. Wdrożenie platformy do zbierania danych od naszych dostawców i kontrahentów pozwoli nam na zapewnienie wysokiego poziomu przejrzystości w Naszym łańcuchu dostaw i zarządzanie ryzykiem w postaci ograniczonego wpływu na pracowników i ich pracodawców w łańcuchu wartości. Dzięki posiadaniu większej wiedzy w tym zakresie możemy skuteczniej zachęcać naszych dostawców i pozostałych kontrahentów do wprowadzania zmian i tym samym egzekwować zgodności z wymogami prawnymi i standardami zrównoważonego rozwoju.

Grupa Arctic Paper pozyskuje surowiec drzewny do produkcji drzewnych gatunków celulozy i papieru od dostawców spełniających wysokie wymagania w zakresie

pochodzenia surowca, jak i w zakresie odpowiedzialności społecznej, opatrzone certyfikatami PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification – Program Wspierania Certyfikacji Leśnej) i FSC® (Forest Stewardship Council® – Rada ds. Odpowiedzialnej Gospodarki Leśnej)). Są to międzynarodowe systemy certyfikacji lasów, które promują zrównoważone leśnictwo w oparciu na kompleksowym podejściu uwzględniającym kryteria ekologiczne, społeczne i ekonomiczne. [S2-4 31, 32a, 32b, 32c, 32d, 33a, 33b, 33c, 34a, 34b, 35, 38, AR28a]

W okresie sprawozdawczym nie doszło do istotnych negatywnych skutków dla osób pracujących w łańcuchu wartości, które wynikają z działań Grupy Arctic Paper, lub operacji poza jej bezpośrednią kontrolą. Na dzień 31 grudnia 2024 r. Grupa Arctic Paper nie posiadała wiedzy o poważnych problemach ani incydentach związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. [S2-4,36]

Ze względu na dostosowywanie do wymogów ujawnieniowych ESRS nie wszystkie punkty MDR-A zostały zaadresowane.

S2-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

Grupa Arctic Paper nie przyjęła w 2024 r. celów dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości Grupy. Grupa Arctic Paper rozważy przyjęcie takich celów do 2027 r. [S2-5, 41, 42, 42a, 42b, 42c, MDR-T 81]

Grupa Arctic Paper ma ograniczony wpływ na pracowników w swoim łańcuchu wartości. Monitoruje wpływy i ryzyka w tym obszarze poprzez egzekwowanie od dostawców wymogu akceptacji zapisów Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper w postaci pisemnego oświadczenia. Ewentualna odmowa akceptacji zasad przyjętych przez Grupę Arctic Paper wiąże się z odmową podjęcia współpracy lub jej zakończeniem w przypadku zaistnienia przypadków naruszeń. [S2-5, 81 MDR-T]



ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

S3 SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

S3 SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM

Główna kate- goria interesa- riuszy	Kanały komunikacji i sposób zaangażo- wania	Cel angażowania
Społeczności lokalne	Skrzynka inwestorska, komunikaty prasowe, raporty bieżące i okreso- we dostępne publicznie, badania ankietowe, system zgłaszania nie- prawidłowości (Whistleblowing).	Uzyskanie opinii co do potrzeb społeczności lokalnych i oceny działań Grupy Arctic Paper na otoczenie lokalne.

Do dotkniętych społeczności objętych poniższym ujawnie-
niem Grupa Arctic Paper zalicza społeczności, które żyją
lub pracują przy zakładach produkcyjnych Grupy lub w in-
nych miejscach, w których firma prowadzi operacje fizycz-
ne. Poglądy, interesy i prawa dotkniętych społeczności,
w tym poszanowanie praw człowieka (oraz, w stosownych
przypadkach, praw ludów rdzennych) nie mają wpływu
na strategię Grupy Arctic Paper ani jej model biznesowy.
Chociaż dotknięte społeczności Grupy Arctic Paper nie
angażują się bezpośrednio w sprawy Grupy, to ich opinie
mogą wpłynąć na ocenę Grupy w zakresie strategii i mo-
delu biznesowego. [SBM-2, 7; SBM-3, 9, 9ai]

Do istotnych negatywnych wpływów należy generowanie
hałasu przez fabrykę papieru w Kostrzynie nad Odrą, od-
czuwalne przez mieszkańców okolicznej zabudowy mieszkaniowej. [SBM-3, 9b]

Wszystkie zakłady produkcyjne wchodzące w skład Grupy
Arctic Paper należą do grupy największych pracodawców
w regionach, w których są zlokalizowane. Grupa Arctic
Paper angażuje się w życie lokalnej społeczności i wspiera
lokalne przedsięwzięcia kulturalne i sportowe, w których
uczestniczą członkowie społeczności lokalnych. Sponsoru-
jemy imprezy i różne działania dla lokalnej społeczności,
w których mogą uczestniczyć nasi pracownicy i ich rodzi-
ny, m.in. lokalne kluby sportowe. [SBM-3, 9c]

Tabela – istotne wpływy, ryzyka i istotne szanse związane z dotkniętymi społecznościami [SBM-3, 9b, 9c, 9d]

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Typ wpływu: „+” pozytywny, „-” negatywny, „P” potencjalny, „R” rzeczywisty	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania (krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa)	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości: U – Upstream, O – Operacje własne, D – Downstream
S3 – dotknięte społeczności							
INNE: Generowanie hałasu	Generowanie hałasu.	- R	Negatywny wpływ na relacje z lokalną społecznością. Obniżenie jakości życia ludzi w regionie. Negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne – zakłócenie i utrud- nienie życia zwierząt, co może prowadzić do ograniczenia bioróżnorodności w regionie.	Brak powiązania ze strategią. Powiązanie z modelem bizne- sowym wynikające z charakteru prowadzonej działalności.	Ograniczenie hałasu wymaga decyzji strategicznych dot. zmian w procesie produkcyjnym lub zastosowania środków mitygujących nega- tywny wpływ przed- siębiorstwa (nakłady finansowe).	- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - stosowanie nowoczesnych systemów kontroli hałasu w zakładach produkcyjnych	O
Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społecz- ności: Woda i warunki sanitarne	Oczyszczenie rzeki, aby lokalna społeczność mogła z niej korzystać – wędkarstwo i inne zajęcia rekreacyjne.	+ R	Pozytywny wpływ na relację z lokalnymi społecznościami. Poprawa ich jakości życia i zdrowia. Pozytywne oddziały- wanie na stan lokalnego środowiska naturalnego, w tym na bioróżnorodność.	Brak powiązania ze strategią i modelem biznesowym.	Wsparcie realizacji celów strategicznych i postępowania zgodne z wartościami Grupy.	- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - dialog ze społecznościami lokalnymi, wspie- ranie lokalnych inicjatyw	O
Prawa obywatelskie i polityczne społeczności: Wolność wypowiedzi	Konsultacje z lokalną społecznością w sprawach jej dotyczących.	+ R	Pozytywny wpływ na relację z lokalnymi społecznościami. Poprawa ich jakości życia. Ograniczenie ryzyka reputa- cyjnego mogącego wynikać z negatywnych wpływów lub incydentów związanych z lokalną społecznością.			- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - dialog ze społecznościami lokalnymi, wspie- ranie lokalnych inicjatyw	U, O, D
INNE:	Wspieranie inicjatyw charyta- tywnych ważnych dla lokalnej społeczności, pomaganie potrzebującym i marginalizo- wanym osobom.	+ R	Pozytywny wpływ na relację z lokalnymi społeczno- ściami, poprawę jakości życia osób potrzebujących i marginalizowanych.			-krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - wspieranie inicjatyw lokalnych, samorządowych	O
INNE:	Jesteśmy ważnym pracodawcą dla lokalnej społeczności.	+ R	Tworzenie miejsc pracy dla członków lokalnej społecz- ności, co sprzyja rozwojowi lokalnej gospodarki i pozy- tywnie wpływa na jakość życia ludzi.			- krótkoterminowa, średnioterminowa, długoterminowa - promocja zakładów Grupy pośród społecz- ności lokalnych	O

Grupa Arctic Paper nie posiada wiedzy na temat tego, w jaki sposób społeczności dotknięte o określonych cechach mogą być szczególnie narażone na większe ryzyko. Żadne z istotnych wpływów nie zostało uznane za związane z określoną grupą dotkniętej społeczności. [SBM-3, 10, 11, AR8]

S3-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Arctic Paper nie posiada odrębnej polityki w zakresie kwestii istotnych dla dotkniętych społeczności. Odniesienia do nich znajdują się w innych regulacjach Grupy Arctic Paper oraz Grupy Rottneros AB. Są to m.in.: [S3-1, 14, 15]

- Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper – podstawowe zasady postępowania, etyki i wartości Grupy.
- Polityka zrównoważonego rozwoju – zasady środowiskowej i społecznej odpowiedzialności Arctic Paper.
- Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów Arctic Paper – anonimowa usługa zgłaszania nieprawidłowości.
- Kodeks postępowania – opis kluczowych zasad i wartości Rottneros AB.
- Polityka zrównoważonego rozwoju – zasady środowiskowej i społecznej odpowiedzialności Rottneros AB.
- Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów Rottneros AB – anonimowa usługa zgłaszania nieprawidłowości.

[S3-1,14, MDR-P, 65^a, 65b]

Polityki są zamieszczone na ogólnodostępnych stronach oraz na intranecie. [MDR-P, 65f] Odpowiedzialność za przygotowanie, wdrożenie i aktualizację polityk objętych zakresem tego ujawnienia spoczywa na Zarządzie Grupy Arctic Paper, managerach poszczególnych jednostek organizacyjnych grupy oraz kierownikach działów zakupów i HR. [MDR-P, 65c]

Zaangażowanie Grupy Arctic Paper w poszanowanie praw człowieka i społeczności lokalnych znajduje odzwierciedlenie w całej działalności i relacjach biznesowych Grupy. Grupa Arctic Paper szanuje i promuje międzynarodowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Takiego samego zaangażowania oczekujemy od swoich dostawców i podwykonawców, do których odnosimy się w Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. [S3-1, 16, 16^a, 16b]

Nasze polityki i wewnętrzne regulacje opracowujemy i wdrażamy przy przestrzeganiu międzynarodowych standardów i inicjatyw oraz lokalnych regulacji prawnych, także tych odnoszących się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci. Są to m.in.:

- Zasady ONZ Global Compact;

- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
 - Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
 - Powszechna Deklaracji Praw Człowieka ONZ;
 - Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej;
 - Konwencja Międzynarodowa Organizacja Pracy.
- [S3-1, 17 AR10, MDR-P, 65d]

Na koniec 2024 r. Grupa Arctic Paper nie otrzymała informacji o przypadkach nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o podstawowych zasadach i prawach w pracy ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, które dotyczą dotkniętych społeczności. [S3-1, 17]

S3-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Perspektywa dotkniętych społeczności nie ma bezpośredniego wpływu na decyzje lub działania Grupy Arctic Paper. [S3-2, 21]

Grupa Arctic Paper nie posiada rozbudowanego procesu współpracy z dotkniętymi społecznościami. Opiera się on głównie na kontaktach z reprezentującymi ich przedstawicielami władz lokalnych. Jedną z form dialogu jest zaproszenie przedstawicieli władz lokalnych do udziału w ankiecie interesariuszy będącej elementem badania oceny istotności Grupy Arctic Paper. Ponadto członkowie społeczności dotkniętych mogą zgłaszać swoje wątpliwości i obawy dotyczące działalności Grupy Arctic Paper w ramach ogólnodostępnej usługi zgłaszania naruszeń. [S3-2, 21a, 21b]

Odpowiedzialność operacyjna za zapewnienie, że zaangażowanie dojdzie do skutku, spoczywa na dyrektorach zarządzających poszczególnych jednostek produkcyjnych Grupy oraz Zarządzie Grupy Arctic Paper. [S3-2, 21c, AR 14-15] Grupa Arctic Paper nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z dotkniętymi społecznościami ani nie ocenia skuteczności swojego zaangażowania. [S3-2, 21d, 22, 23 AR13, 24]

S3-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Członkowie dotkniętych społeczności mogą zgłaszać swoje obawy bezpośrednio w jednostkach organizacyjnych Grupy Arctic Paper lub skorzystać z anonimowej usługi zgłaszania nieprawidłowości w ramach obowiązującej Polityki zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów. Dzięki systemowi zgłaszania nieprawidłowości każdy może zgłosić podejrzenie poważnego wykroczenia, które jest niezgodne z wartościami Grupy Arctic Paper. Każdy interesariusz ma dostęp do kanału zgłaszania naruszeń, który jest ogólnodostępny na stronie internetowej Arctic Paper.

Każde zgłoszenie, sygnał są rozpatrywane sumienie oraz bezstronnie. Wszystkie otrzymane wiadomości są traktowane jako w pełni poufne, a osoby pracujące przy ich rozpatrywaniu zobowiązane są w formie pisemnej do zachowania poufności. Grupa Arctic Paper, wraz ze wszystkimi swoimi jednostkami, jest zobowiązana do zapobiegania i reagowania na działania odwetowe wobec sygnalistów. [S3-3, 27a, 27b, 27c, 27d, 28] Grupa Arctic Paper nie posiada odrębnego systemu oceny skuteczności naprawy skutków negatywnych wpływów. Grupa Arctic Paper nie posiada też mechanizmów pozwalających na ocenę, czy dotknięte społeczności są świadome i czy ufają strukturom lub procesom służącym zgłaszaniu wątpliwości oraz zapewnianiu rozwiązań. [S3-3, 28 AR23]

S3-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z TYMI SPOŁECZNOŚCIAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Grupa Arctic Paper nie posiada odrębnych planów zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z dotkniętymi społecznościami. Grupa Arctic Paper reaguje niezwłocznie na wszelkie sygnały o występujących negatywnych wpływach lub ryzykach i dokonuje ich oceny na bieżąco oraz podejmuje działania zaradcze. [S3-4, 31, AR25a, 33^a, 33b]

W związku z występującym negatywnym wpływem polegającym na generowaniu hałasu przez fabrykę papieru w Kostrzynie nad Odrą oraz zgłaszanymi wnioskami lokalnej społeczności zakład produkcyjny Arctic Paper Kostrzynie nad Odrą ograniczył prace linii produkcyjnych do produkcji papieru w porze nocnej oraz wykonał prace montażowe zabezpieczeń akustycznych redukujących hałas. Zastosowane rozwiązania pozwoliły na zmniejszenie wielkości emisji hałasu do poziomów wskazanych w Pozwoleniu Zintegrowanym, co zostało potwierdzone badaniami hałasu wykonanymi na początku 2025 r. przez akredytowane laboratorium badań środowiskowych. Ponadto w 2025 r. zakład Arctic Paper Kostrzyn planuje montaż dodatkowych tłumików hałasu oraz systemu monitoringu hałasu. Zakończenie tych prac pozwoli na dalsze obniżenie poziomu emitowanego hałasu. [S3-4, 32a, 32b, 34^a, 34b, AR 25c, AR 25d]

Grupa Arctic Paper nie posiada odrębnego systemu śledzenia i oceny skuteczności działań lub inicjatyw w zapewnianiu zamierzonych rezultatów dla dotkniętych społeczności. [S3-4, 32d, AR 31 – AR 33, 33c]

Wszystkie zakłady produkcyjne wchodzące w skład Grupy Arctic Paper należą do grupy największych pracodawców w regionach, w których są zlokalizowane. Grupa Arctic Paper angażuje się w życie lokalnej społeczności i wspiera lokalne przedsięwzięcia kulturalne i sportowe, w których uczestniczą członkowie społeczności lokalnych oraz pracownicy Grupy Arctic Paper. Wspieramy finansowo organizacje pozarządowe zajmujące się m.in. ochroną zdrowia oraz edukacją.

W 2024 r. wsparliśmy m.in. następujące programy i organizacje:

- Barncancer Fond – szwedzki fundusz na rzecz dzieci z chorobami nowotworowymi;
- Movember – profilaktyka i diagnostyka chorób nowotworowych gruczołu krokowego oraz jąder;
- Klub jeździecki w Falun;
- Szkoły, przedszkola i żłobki w Kostrzynie – przekazanie papieru.

W 2024 r. Fabryka w Munkedals kontynuowała również projekt przywracania siedlisk ryb, który koncentruje się na przywróceniu rzeki do pierwotnego stanu sprzed jej przystosowania do spławiania drewna, tak aby lokalna społeczność mogła z niej korzystać – łowić ryby i uprawiać inne formy rekreacji. W tym celu m.in. umieszczono w niej duże kamienie, co odtworzyło obszary lęgowe łososi i pstrągów.

W przypadku pozostałych wpływów Grupa Arctic Paper nie podejmowała w 2024 r. istotnych działań. [S3-4, 25b AR37, 32c]

W okresie sprawozdawczym nie doszło do istotnych negatywnych skutków związanych z dotkniętymi społecznościami, które wynikają z działań Grupy Arctic Paper lub operacji poza jej bezpośrednią kontrolą. Na dzień 31 grudnia 2024 r. Grupa Arctic Paper nie posiadała wiedzy o poważnych problemach i incydentach związanych z dotkniętymi społecznościami. [S3-4, 35 AR 30, 36]

Żadne z wymienionych działań nie pociąga za sobą planów, które wymagają znacznych nakładów inwestycyjnych lub operacyjnych. [S3-4, 38]

S3-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNymi WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

[S3-4, 41, 42, 42a, 42b, 42c, 81 MDR-T]

Grupa Arctic Paper monitoruje swój wpływ na dotknięte społeczności, ale obecnie nie posiada wyznaczonych celów dla tego tematu ze zdefiniowanymi terminami realizacji i pożądanymi rezultatami. Grupa Arctic Paper rozważy wdrożenie odpowiednich celów w tym temacie w przyszłości.

4. INFORMACJE ZWIĄZANE Z ZARZĄDZANIEM

ESRS G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

G1 IRO-1 OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

W Grupie Arctic Paper postrzegamy zarządzanie zrównoważonym rozwojem jako integralny element zarządzania biznesem. Dokładamy wszelkich starań, aby działalność Grupy była prowadzona zgodnie z najwyższymi normami postępowania oraz prawnymi regulacjami, zapewniając transparentne informacje. Identyfikacja ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego umożliwiają właściwe nimi zarządzanie, odpowiadając na realne potrzeby naszych interesariuszy. Więcej informacji na temat zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie opisano na stronie 79 niniejszego oświadczenia, w rozdziale ESRS 2. [G1 IRO -1,6]

G1 GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

Więcej informacji na temat zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie opisano na stronie 79 niniejszego oświadczenia, w rozdziale ESRS 2. [G1 GOV-1, 5^a, 5b]

G1-1 POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA

Naszą działalność prowadzimy stabilnie, długoterminowo i w sposób godny zaufania. Jesteśmy pionierem w zakresie ochrony środowiska i rozwoju zarówno nowych produktów dla podstawowych rynków, jak i tych wprowadzanych na nowe rynki i dla nowych segmentów. Oferujemy wyróżniające się produkty i usługi, które cechuje innowacyjność i niezawodna jakość, które są stworzone do realizacji najbardziej wymagających kreatywnych pomysłów z wykorzystaniem najnowszych technologii.

Nasza działalność biznesowa opiera się na ugruntowanych i zaufanych relacjach z różnymi interesariuszami. Dlatego też musimy zapewnić przejrzystość całej naszej działalności biznesowej – począwszy od zrównoważonego zaopatrzenia, poprzez produkcję i dostawę naszych produktów, aż po przekazywanie wyników zewnętrznym interesariuszom. Jesteśmy transparentni i etyczni we wszystkim, co robimy.

Do naszych najważniejszych wartości należą:
Przejrzystość – Działamy w sposób przejrzysty i otwarty, realizując długoterminowy plan dotyczący naszego funkcjonowania, sposobu myślenia oraz postrzegania przez innych. Zapewniamy przejrzystość całej naszej działalności biznesowej – począwszy od zrównoważonego zaopatrzenia, poprzez produkcję i dostawę naszych produktów, aż po przekazywanie wyników zewnętrznym interesariuszom. Naszą działalność prowadzimy stabilnie, z myślą o długoterminowych celach.
Wysoka jakość produktów i usług – Oferujemy wyróżniające się produkty i usługi, które cechuje innowacyjność i niezawodna jakość. Tworzone są z myślą o realizacji najbardziej wymagających kreatywnych pomysłów naszych klientów, wykorzystując nowe technologii i innowacyjne podejście.

Szacunek dla zasobów natury – Chronimy zasoby naturalne i nieustannie staramy się tworzyć zdrową równowagę pomiędzy potrzebami interesariuszy, działalnością produkcyjną i operacyjną.

Zasady i wartości obowiązujące w Grupie Arctic Paper zostały spisane w Kodeksie Postępowania w łańcuchu wartości, który odnosi się do każdego interesariusza Grupy oraz wszystkich obszarów jej działalności. Zobowiązuje on całą Grupę i jej pracowników do etycznego postępowania jak i działania w pełnej zgodności z przepisami prawa i regulacjami mającymi zastosowanie do działalności Grupy. Polityki uzupełniające zapisy Kodeksu zapewniają należyte zrozumienie i stosowanie się do zasad istotnych dla Grupy. [G1-1, 7, 9]

Polityki obowiązujące w Grupie Arctic Paper:

- Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper;
- Polityka różnorodności członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper, polityka różnorodności pracowników Grupy Arctic Paper;
- Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Arctic Paper;
- Polityka Zrównoważonego Rozwoju;
- Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów.
- Polityki obowiązujące w Grupie Rottneros AB:
- Kodeks postępowania;
- Polityka energetyczna i środowiskowa;
- Polityka różnorodności;
- Polityka antykorupcyjna i anty-konkurencji;
- Polityka surowcowa;
- Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów.

[G1-1, 10b]

Nasze polityki i wewnętrzne regulacje opracowujemy i wdrażamy przestrzegając międzynarodowych standardów i inicjatyw oraz lokalnych regulacji prawnych, w tym m.in:

- Zasady ONZ Global Compact;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ;
- Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej;
- Konwencje Międzynarodowa Organizacja Pracy. [G1-1, 7, MDR-P, 65d]

Każdy manager, pracownik i współpracownik, wszyscy, którzy reprezentują Grupę Arctic Paper, a także dostawcy i inne osoby trzecie współpracujące z Grupą Arctic Paper, powinni znać, rozumieć i przestrzegać Kodeks Postępowania

Grupy Arctic Paper i analogiczne regulacje obowiązujące w Grupie Rottneros AB oraz pozostałe obowiązujące regulacje. Problemy pojawiające się w związku z wdrażaniem polityk oraz wszelkie uwagi lub sugestie dotyczące ulepszeń muszą być zgłaszane Zarządowi Grupy Arctic Paper oraz Zarządowi Grupy Rottneros AB, których obowiązkiem jest monitorowanie funkcjonowania regulacji korporacyjnych w praktyce.

Skargi dotyczące naruszeń Kodeksu Postępowania i pozostałych regulacji obowiązujących w obu grupach mogą być składane bezpośrednio do Zarządu Grupy Arctic Paper lub Zarządu Grupy Rottneros AB przez wszystkich obecnych i potencjalnych akcjonariuszy, klientów, dostawców, kontrahentów, a także wszystkich pracowników i managerów spółki. Wszystkie otrzymane skargi będą traktowane jako poufne. Zarząd Grupy Arctic Paper nie toleruje żadnych nielegalnych lub nieetycznych działań. Każde naruszenie Kodeksu Postępowania może podlegać karze dyscyplinarnej. [G1-1/10a, 10e]

W Grupie Arctic Paper dokładamy starań, aby wszyscy nasi pracownicy znali oraz respektowali zapisy Kodeksu postępowania oraz pozostałych polityk. W tym celu prowadzony jest nano-learning w postaci szkoleń on-line m.in. z zakresu etyki biznesu, któremu podlegają wszyscy pracownicy. Grupa zapewnia dobrowolny dostęp do szkoleń udostępniając komputery, z których mogą korzystać także pracownicy obszarów produkcji. Obejmuje on głównie tematykę korupcji i łapówkarstwa, w tym jak rozpoznawać zachowania korupcyjne oraz jak w takich sytuacjach się zachować wraz z informowaniem o sposobach zgłaszania i wskazaniem możliwości reagowania na takie sytuacje. Grupa Arctic Paper nie posiada dokumentu polityki szkoleń, a realizuje szkolenia w oparciu o bieżące plany i potrzeby szkoleniowe. [G1-1, 10g]

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ ORAZ OCHRONA SYGNALISTÓW

Grupa Arctic Paper dąży do zachowania otwartości w działalności biznesowej i wysokiego poziomu etyki biznesowej, zachęcając poprzez udostępnienie różnorodnych anonimowych kanałów komunikacji do zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, nadużyć i naruszeń prawa, etyki lub wewnętrznych regulacji firmy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa Grupa Arctic Paper podlega wymogom prawnym w zakresie ochrony sygnalistów i zobowiązana jest do udostępnienia interesariuszom kanałów umożliwiających zgłaszanie naruszeń prawa z jednoczesnym zagwarantowaniem ochrony sygnalistów. Obowiązująca Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów ma za zadanie umożliwiać szczerzy dialog, bez obawy przed potencjalnymi działaniami odwetowymi. Niekorzystne traktowanie lub inne działania odwetowe z powodu dokonania zgłoszenia wewnętrznego lub zewnętrznego są niedopuszczalne zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. [G1-1/11].

Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper zobowiązuje również całą Grupę do zapobiegania i reagowania na działania odwetowe wobec sygnalistów, w tym dyskryminację, mobbing i inne niepożądane zachowania w środowisku pracy. Ponadto Grupa Arctic Paper prowadzi politykę informacyjną mającą na celu rozpowszechnianie wiedzy oraz podnoszenie świadomości wśród pracowników i kontrahentów w zakresie zasad określonych w Polityce.

Każdy manager, pracownik i współpracownik, oraz każda osoba reprezentująca Grupę Arctic Paper, jak również dostawcy i inne osoby trzecie współpracujące z Grupą Arctic Paper, powinni znać, rozumieć i przestrzegać Kodeksu Postępowania Grupy Arctic Paper. Problemy pojawiające się w związku z wdrażaniem Kodeksu, wszelkie uwagi, skargi związane z naruszeniami bądź sugestie dotyczące ulepszeń mogą być zgłaszane bezpośrednio do Zarządu Grupy Arctic Paper. Obowiązkiem Zarządu jest monitorowanie funkcjonowania Kodeksu Postępowania w praktyce, a wszystkie otrzymane skargi traktowane są jako poufne i z należytą uwagą.[G1-1/10a]

W przypadku podejrzenia lub jawnego naruszenia Kodeksu Postępowania lub innych polityk Grupy Arctic Paper, pracownicy mają obowiązek zgłosić ten fakt przełożonym lub do działu HR bądź działu prawnego. Zarówno wewnętrzne jak i zewnętrzne zgłoszenia mogą odbywać się także za pomocą dedykowanej linii telefonicznej oraz adresu e-mail. Z kolei naruszenia o szerszym zakresie mogą być zgłaszane poprzez ogólnodostępną platformę WistleB, dostarczony przez dostawcę Navex Global również dla interesariuszy zewnętrznych, takich jak kontrahenci czy klienci. Platforma gwarantuje anonimowość zgłaszanych przypadków oraz jest dostępna w kilku językach, tak aby zagwarantować interesariuszom możliwie jak najszerszy dostęp do tej usługi. Zgłoszenia sygnalistów są zanonimizowane. [G1-1, 10c]

Wszelkie naruszenia rozpatrywane są z należytą uwagą i obejmują podejmowanie wszelkich niezbędnych działań

do wyjaśnienia zgłoszenia. Pracownicy, którzy nie zachowują się etycznie lub naruszają Kodeks Postępowania lub wewnętrzne regulacje Grupy Arctic Paper lub regulacje Grupy Rottneros, mogą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu. W zależności od okoliczności i faktów, takie zachowanie może prowadzić do zakończenia współpracy.

Polityka zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów zobowiązuje Zarząd do powołania członków Zespołu ds. zgłaszania naruszeń. Jest to bezstronna wewnętrzna jednostka, której zadaniem jest podejmowanie działań następczych, włączając w to weryfikację zgłoszenia wewnętrznego i dalszą komunikację z sygnalistą. Ponadto bezpośredni przełożeni są zobowiązani do poinformowania podległych pracowników o zaistniałej nieprawidłowości. Członkowie Zespołu ds. zgłaszania naruszeń podlegają corocznemu szkoleniu na temat zarządzania zgłoszeniami. Członkami Zespołów ds. zgłaszania naruszeń w poszczególnych jednostkach organizacyjnych grupy są osoby pełniące funkcje dyrektorów i kierowników personalnych, managerów d. prawnych oraz zrównoważonego rozwoju.

Po wstępnym zbadaniu sprawy Zespół może podjąć decyzję o przyjęciu lub odrzuceniu zgłoszenia. Proces rozpatrywania zgłoszenia prowadzony jest z zachowaniem poufności oraz bezstronności, starannie słuchając zaangażowanych stron. Wyniki prowadzonego postępowania wyjaśniającego są przedstawiane w formie raportu. Wraz z raportem przygotowywane są również propozycje dalszych działań, w tym działań o charakterze naprawczym i prewencyjnym. Jeśli zostanie uznane to za stosowne mogą zostać podjęte zmiany wewnętrznych procedur postępowania. [G1-10a].

Najbardziej narażonymi na incydenty korupcji lub przekupstwa są pracownicy zaangażowani w procesy zakupowe. [G1-1,10h]

G1-2 ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI

Kwestie płatności regulowane są przez wewnętrzne procedury Grupy Arctic Paper, według których płatności powinny być dokonywane terminowo, w terminach uzgodnionych z kontrahentami. Arctic Paper SA oraz Arctic Paper Kostrzyn SA składają coroczne sprawozdania o stosowanych terminach zapłaty do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów. W Grupie Arctic Paper nie obowiązuje odrębna polityka zapobiegania opóźnieniom w płatnościach. Równocześnie

Grupa Arctic Paper reguluje swoje zobowiązania wobec dostawców i kontrahentów w uzgodnionych terminach i zgodnie z ustalonymi rynkowymi warunkami płatności. Grupa Arctic Paper prowadzi rzetelną dokumentację księgową, zapewniając transparentności transakcji finansowych. Każdy pracownik posiadający informacje o ukrytych transakcjach lub fałszywych wpisach w dokumentacji finansowej i księgowej zobowiązany jest ujawnić posiadane informacje Zarządowi Grupy. [G1-2, 14, AR2, AR3]

Świadomi kluczowej roli dostawców w oferowaniu wysokiej jakości produktów, staramy się budować trwałe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu. Nasi dostawcy obejmują w głównej mierze międzynarodowe korporacje oraz spółki notowane na rynkach papierów wartościowych, które dzielają nasze podejście do zrównoważonego zarządzania oraz podlegają pod wymogi regulacyjne w zakresie zrównoważonego rozwoju. Aby zapewniać standardy etycznego postępowania w całym łańcuchu dostaw nasi partnerzy biznesowi zobligowani są do zapoznania się oraz podpisania Kodeksu Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper lub zaprezentować własny równoważny dokument. Kodeks Postępowania zobowiązuje dostawców min. do przestrzegania praw człowieka, traktowania środowiska naturalnego z szacunkiem, jak i zakazuje pracy przymusowej oraz pracy dzieci.

Podczas procesu wyboru dostawcy Arctic Paper uwzględniamy kryteria społeczne i środowiskowe. Współpracujemy z dostawcami, dla których istotne jest poszanowanie praw człowieka oraz przestrzeganie zasad dotyczących warunków pracy oraz respektowanie zasady zakazu pracy przymusowej i dzieci.

Prowadzimy otwarty dialog z naszymi dostawcami i jesteśmy z nimi w stałym kontakcie. Nasi dostawcy są dla nas jedną z istotnych grup interesariuszy, których opinia i zdanie na temat naszej działalności jest ważna i znajduje ona odzwierciedlenie w badaniach ankietowych. Ostatnie badanie ankietowe zostało przeprowadzone w ramach prac nad badaniem analizy podwójnej istotności. Grupa Arctic Paper planuje wprowadzenie regularnych badań ankietowych, które będą się odbywały co 2 lata. Dodatkowo dostawcom udostępnione zostanie narzędzie internetowe, w którym będą mogli wypełniać ankiety oraz dostarczać bezpośrednio dane związane z prowadzoną przez nas bieżącą analizą łańcucha wartości. Ponadto dostawcy, ich pracownicy mają możliwość zgłaszania swoich uwag i wątpliwości w zakresie naszej działalności przez ogólnodostępne i anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości (kanał Whistleblowing). [G1-2, 15a, 15b]

G1-3 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

G1-4 INCYDENTY KORUPCJI LUB PRZEKUPSTWA

[AR5, AR6, AR7, AR8]

Zgodnie z Kodeksem Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper każda forma korupcji, przekupstwa lub działań naruszających zasady uczciwej konkurencji nie podlegają jakiegokolwiek tolerancji. Ani Grupa Arctic Paper jako całość, ani żadna osoba reprezentująca Grupę (w tym osoby trzecie) nie mogą uczestniczyć ani wspierać jakichkolwiek praktyk korupcyjnych. Od pracowników oczekuje się zgłaszania wszelkich podejrzeń lub oznak korupcji przełożonym, bezpośrednio członkom Zarządu bądź poprzez dostępne kanały zgłaszania naruszeń.

Najbardziej narażonymi na incydenty korupcji lub przekupstwa są pracownicy zaangażowani w procesy zakupowe.

W związku z tym, aby zminimalizować ryzyko korupcji lub przekupstwa opracowano kilkustopniowe podejście do zakupów w ramach procedury P06 opartej na standardzie ISO 9000. Wszystkie decyzje podejmowane w procesie zakupowym oparte są na uzgodnieniach dedykowanej grupy osób, nie uzależniając końcowej decyzji od jednej osoby.

Pozycje zakupowe dzielone są na grupy zaopatrzeniowe. Następnie gromadzimy informacje o grupach zaopatrzeniowych i rynku. W kolejnych krokach tworzymy portfel potencjalnych dostawców i wybieramy strategię dla każdej grupy zaopatrzeniowej. Następnie negocjujemy z wybranymi dostawcami i integrujemy się dalej z naszymi wybranymi dostawcami. Wreszcie prowadzimy stały monitoring rynku zakupów, aby zapewnić konkurencyjność naszych kontraktów.

Wszystkie decyzje podejmowane w tym procesie nigdy nie są uzależnione od jednej osoby, co zmniejsza ryzyko korupcji. W przypadku dużych projektów inwestycyjnych, decyzje dotyczące zakupów inwestycyjnych podejmowane są przez specjalną komisję; rozważamy rozszerzenie tej praktyki na inne duże zakupy. Podobny system zaopatrzeniowy posiada dział logistyki. Cenniki zatwierdzane są przez nasze kierownictwo, a następnie przekazywane są członkom naszych

zespołów sprzedaży. Z kolei premie dla członków zespołów sprzedaży nie są związane wyłącznie z ich indywidualnymi wynikami sprzedaży, ale również z ogólnymi wynikami finansowymi przedsiębiorstwa. Naszym klientom oferujemy premie za okresy półroczne i roczne, jednak wiążą się one z wielkością sprzedaży, której przedziały są dokładnie monitorowane. Arctic Paper nie oferuje klientom innych premii (na przykład rzeczowych).

W Grupie Arctic Paper nie istnieją wyodrębnione komisje śledcze dedykowane do zapobiegania i wykrywania korupcji lub przekupstw. Incydenty lub podejrzenia korupcji mogą być zgłaszane również przez interesariuszy zewnętrznych poprzez platformę dla sygnalistów WistleB. Zgłoszenia rozpatrywane są przez Zespół ds. zgłaszania naruszeń oraz inne jednostki wewnątrz firmy, jeśli jest to konieczne tak, aby

Tabela – Informacje o tym, w jaki sposób polityki są przekazywane osobom, dla których są istotne (zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa) – [G1-3, 21a, 21b, 21c/AR8]

	Okres sprawozdawczy 2024			
	Funkcje narażone na ryzyko	Managerowie	Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze	Inni pracownicy (umowa o pracę/ b2b, umowa-zlecenie itp.)
Liczba osób zagrożonych korupcją ogółem	66	15	40	11
Procent funkcji zagrożonych objętych programami szkoleniowymi	94%			
Liczba osób zagrożonych korupcją i przeszkolonych w tym zakresie	62	15	37	10
Sposób prowadzenia i czas trwania szkolenia	Sposób prowadzenia i czas trwania szkolenia			
Warsztaty	nie	nie	nie	nie
On-line	nie	nie	nie	nie
Platforma szkoleniowa	tak	tak	tak	tak
Poruszane tematy	Poruszane tematy			
Definicja korupcji	tak	tak	tak	tak
Procedury związane z podejrzeniem/wykrywaniem	tak	tak	tak	tak
Polityka	tak	tak	tak	tak
Częstotliwość	Raz w roku	Raz w roku	Raz w roku	Raz w roku

zapewnić by osoby odpowiedzialne za prowadzenie dochodzenia były odrębne od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę. [G1-3, 18a, 18b, 18c, 19].

Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Arctic Paper oraz analogiczna regulacja obowiązująca w Rottneros AB są publicznie dostępnymi dokumentami, dodatkowo także udostępnionymi na wewnętrznych kanałach informacji w Grupie. [G1-3, 20]

Członkom organów zarządzających i nadzorczych nie są zapewniane dodatkowe szkolenia z zakresu korupcji poza ogólnodostępnymi szkoleniami przeznaczonymi dla wszystkich pracowników. [G1-3, 21c]

Tabela [G1-4, 24a, 24b] W bieżącym roku sprawozdawczym nie zidentyfikowano żadnych przypadków korupcji lub przekupstwa.

	Bieżący okres sprawozdawczy 2024
Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych	0
Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych	0
Incydenty	0

G1-6 PRAKTYKI PŁATNICZE

[33a, 33b, 33c, 33d]

Kwestie płatności regulowane są przez wewnętrzne procedury Grupy, według których płatności powinny być dokonywane terminowo, w terminach uzgodnionych z kontrahentami. Arctic Paper SA oraz Arctic Paper Kostrzyn SA składają coroczne sprawozdania o stosowanych terminach zapłaty do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów. W Grupie Arctic Paper nie obowiązuje odrębna polityka zapobiegania opóźnieniom w płatnościach. [G1-2/14]

Standardowe terminy płatności zobowiązań dla Grupy Arctic Paper wynoszą od 30 do 60 dni.

Z czego największy udział w płatnościach mają zobowiązania za dostawy celulozy, dla których najczęściej stosowanymi terminami płatności jest 30 lub 60 dni.

Dla wykazania średniej liczby dni na opłacenie faktury użyto wskaźnika DPO – wskaźnik rotacji zobowiązań - średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług jako suma tych zobowiązań na końcu i początku okresu podzielona przez 2.

*Do obliczenia odsetka płatności zrealizowanych w terminie zastosowano jednolity sposób kalkulacji stosowany w Polsce do przygotowywania „Sprawozdania o terminach zapłaty w trans. handlowych” i wykazano % płatności zrealizowanych w terminie nie dłuższym niż 5 dni od daty płatności.

	Bieżący okres sprawozdawczy (2024)
Średnia liczba dni jaka zajmuje na opłacenie faktury od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności.	56
Liczba toczących się postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach	0
Standardowe warunki płatności Informacje związane ze środowiskiem w liczbie dni.	od 30 do 60 dni
Odsetek (%) płatności zrealizowanych na czas w 2024 roku*	90%

INFORMACJA ZARZĄDU ARCTIC PAPER SA O DOKONANIU WYBORU FIRMY AUDYTORSKIEJ

Na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Arctic Paper SA o dokonaniu wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Arctic Paper oraz rocznych jednostkowych sprawozdań finansowych Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku zgodnie z przepisami oraz na podstawie oświadczenia otrzymanego od PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., podjęto decyzję o wyborze spółki PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt Sp.k., jako audytora Spółki i Grupy Arctic Paper SA do zbadania sprawozdań finansowych za lata 2023 i 2024.

Zarząd Jednostki Dominującej informuje, że wybór firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą nastąpił zgodnie z przepisami oraz „Polityką i procedurą wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego i dobrowolnego skonsolidowanych i jednostkowych sprawozdań finansowych spółki Arctic Paper SA z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą”.

Dodatkowo, Zarząd Jednostki Dominującej informuje, że firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Arctic Paper oraz jednostkowych sprawozdań finansowych Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.

Ponadto Zarząd Jednostki Dominującej informuje, że są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji. Grupa Arctic Paper posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na jej rzecz przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci, dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU

Stanowisko	Imię i nazwisko	Data	Podpis
Prezes Zarządu Dyrektor Zarządzający	Michał Jarczyński	29 kwietnia 2025	podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
Członek Zarządu Dyrektor Finansowy	Katarzyna Wojtkowiak	29 kwietnia 2025	podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
Członek Zarządu Wiceprezes ds. Sprzedaży i Marketingu	Fabian Langenskiöld	29 kwietnia 2025	podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

OŚWIADCZENIA ZARZĄDU

DOKŁADNOŚĆ I WIARYGODNOŚĆ PREZENTOWANYCH RAPORTÓW

Członkowie Zarządu Arctic Paper SA oświadczają, iż zgodnie z ich najlepszą wiedzą:

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Arctic Paper za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej oraz jej wynik finansowy za 2024 rok;

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Arctic Paper w 2024 roku zawiera prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Grupy Kapitałowej Arctic Paper, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyka.

PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU

Stanowisko	Imię i nazwisko	Data	Podpis
Prezes Zarządu Dyrektor Zarządzający	Michał Jarczyński	29 kwietnia 2025	podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
Członek Zarządu Dyrektor Finansowy	Katarzyna Wojtkowiak	29 kwietnia 2025	podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
Członek Zarządu Wiceprezes ds. Sprzedaży i Marketingu	Fabian Langenskiöld	29 kwietnia 2025	podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym



ARCTIC PAPER

www.arcticpapergroup.com